

Περιεχόμενα

Μήνυμα Προέδρου IIA Greece – IEEE	1
Ετήσιο Συνέδριο Συμπεράσματα	2
Εκπαίδευση	4
Audit Committee hub	6
Άρθρο	7
Διαβάσαμε	8
Άρθρο	10
Global Connection	13
What's new?	15
News from IIA	15
News from ECIA	16
News	17
News from IIA Greece – IEEE	18



Αγαπητά Μέλη,

Το φετινό συνέδριό μας «Expect the Unexpected» σημείωσε μεγάλη επιτυχία. Με τη συμμετοχή υψηλού κύρους ομιλητών από την Ελλάδα και το εξωτερικό οι οποίοι ανέλυσαν διεθνείς τάσεις για τον εσωτερικό έλεγχο και άλλα επίκαιρα θέματα, το συνέδριο συγκέντρωσε την προσοχή πάνω από 700 συμμετεχόντων και ξεπέρασε σε ποιότητα και συμμετοχές αντίστοιχες ευρωπαϊκές διοργανώσεις.

Θα ήθελα από καρδιάς να ευχαριστήσω

- ✓ Τους συμμετέχοντες του συνεδρίου και τις εταιρίες τους,
- ✓ Τους ομιλητές για το τόσο καλό επίπεδο των παρουσιάσεων και για το χρόνο που αφιέρωσαν,
- ✓ Τους χορηγούς που μας εμπιστεύτηκαν και έκαναν εφικτό το στόχο μας,
- ✓ Τους εθελοντές που συνέδραμαν στην επιτυχία,
- ✓ Τη Διευθύντρια και την υπεύθυνη του γραφείου του Ινστιτούτου για την τέλεια διοργάνωση. Σημειώνουμε ότι η διοργάνωση του συνεδρίου δεν ανατέθηκε σε εταιρία.

Πρόσθετα την επόμενη ημέρα του συνεδρίου διοργανώσαμε με μεγάλη επιτυχία εκδήλωση προς τιμήν του Προέδρου του IIA Global στο Καποδιστριακό Πανεπιστήμιο, σε συνεργασία με τον καθηγητή κ. Αλεξάκη, με τη συμμετοχή Διευθυντών Μονάδων Εσωτερικού Ελέγχου και Πανεπιστημιακών καθηγητών που διδάσκουν εσωτερικό έλεγχο και διαχείριση κινδύνων στα προγράμματά τους, τα οποία μάλιστα έχουν την «αναγνώριση» του IIA Global.

Και βέβαια ήδη ξεκινήσαμε την προετοιμασία για το επόμενο! Κάθε χρόνο ο πήχης πιο ψηλά!

Το πλούσιο εκπαιδευτικό πρόγραμμα για το έτος 2020 του Ινστιτούτου είναι έτοιμο. Θα το αναζητήσετε στο παρόν ενημερωτικό φυλλάδιο. Θα ήθελα να σας παροτρύνω να συμμετέχετε. Αποδείξτε τη αξιοπιστία σας και τον επαγγελματισμό σας προσθέτοντας το CIA certification στο βιογραφικό σας. Το εκπαιδευτικό πρόγραμμα καλύπτει την εκπαίδευση για την πιστοποίηση όπως επίσης και την απόκτηση του COSO Internal Control Integrated framework certificate.

Επόμενη μεγάλη συνάντησή μας στην κοπή της πίτας μας στις 30 Ιανουαρίου.

Εν τω μεταξύ να είστε όλοι καλά. Πολλές ευχές για το νέο έτος. Με Υγεία, δημιουργικότητα και πολύ αγάπη!!!

Με εκτίμηση,
Βέρα Μαρμαλίδου
Πρόεδρος | IIA Greece – IEEE

Συντελεστές έκδοσης:

Λάμπρος Κληρονόμος
Γενικός Γραμματέας IIA Greece – IEEE
Μαρία Σουρή
Συντονίστρια Έκδοσης Newsletter
Έφη Κόκκα
Ελένη Αϊδίνη
Φραγκίσκος Λεύκαρος
Ράλλης Π. Ρετέλας
Μάκης Σολομών
Αρετή Χαντζή

**ΙΝΣΤΙΤΟΥΤΟ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ
ΕΛΕΓΚΤΩΝ ΕΛΛΑΔΑΣ (IIA Greece – IEEE)**
Γ' Σεπτεμβρίου 101 Αθήνα 10434
Τηλ.: +30 210 8259504, fax: +30 210 8229405
e-mail: info@hiia.gr, website: www.hiia.gr





Ένα ακόμα ενδιαφέρον συνέδριο του Ινστιτούτου Εσωτερικών Ελεγκτών Ελλάδας ολοκληρώθηκε. Ακούσαμε ενδιαφέρουσες αναλύσεις και απόψεις από καταξιωμένους ομιλητές, τους οποίους και ευχαριστούμε, σε θέματα που αφορούν τον κλάδο των εσωτερικών ελεγκτών με στόχο να προετοιμαστούμε όσο το δυνατόν επαρκέστερα για το απροσδόκητο.

Στην έναρξη του συνεδρίου η πρόεδρος του Ινστιτούτου κ. **Μαρμαλίδου** μίλησε για τις τρέχουσες και μελλοντικές τάσεις στον εσωτερικό έλεγχο, τις προκλήσεις που καλούμαστε να αντιμετωπίσουμε: τη μεταβλητότητα των κινδύνων, τον εσωτερικό και εξωτερικό ανταγωνισμό, την τεχνολογία, την έλλειψη σχετικών δεξιοτήτων και τη διάσταση στις προσδοκίες των ενδιαφερομένων μερών (stakeholders).

Ο κ. **Usluer** ανέλυσε τρεις επιπλέον προκλήσεις που καλείται να αντιμετωπίσει ο εσωτερικός έλεγχος, τα τρία «μαγικά» Ε, effectiveness (αποτελεσματικότητα), efficiency (επάρκεια) και economy (οικονομία).



Ο κ. **Μπίνης** παρουσίασε τη νεοσύστατη Ενιαία Αρχή Διαφάνειας, τις αρμοδιότητές της, το θεσμικό πλαίσιο που διέπει τη λειτουργία της, τους στρατηγικούς της στόχους, καθώς και το μοντέλο διακυβέρνησής της.

Σκοπός της Αρχής είναι η ενίσχυση της διαφάνειας, της ακεραιότητας και της λογοδοσίας στη δράση των κυβερνητικών οργάνων, διοικητικών αρχών, κρατικών φορέων και δημοσίων οργανισμών, καθώς και η πρόληψη, η αποτροπή, ο εντοπισμός και η αντιμετώπιση των φαινομένων απάτης και διαφθοράς.



Η κα. **Λαζαράκου** επεσήμανε ότι βασικός στόχος της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς είναι η εξασφάλιση καλής κουλτούρας εταιρικής διακυβέρνησης με συγκεκριμένους κανόνες.



Στο ίδιο πνεύμα κινήθηκε και ο κ. **Αποστολόπουλος** τονίζοντας ότι η ενδυνάμωση του πλαισίου εταιρικής διακυβέρνησης συμβάλλει στη δημιουργία προστιθέμενης αξίας για τις επιχειρήσεις.

Στη συνέχεια ο κ. **Πασχάλης** τόνισε το πόσο σημαντικό είναι οι επιχειρήσεις να είναι πάντα προετοιμασμένες να αντιμετωπίσουν το απροσδόκητο και να δουλεύουν προς τη συγκεκριμένη κατεύθυνση.



Παρακολουθώντας το εντυπωσιακό βίντεο του κ. **Mouri** κατανοήσαμε πόσο σημαντική είναι η κατανόηση της σημασίας των προτύπων και η εφαρμογή τους, προκειμένου να γίνουν οι Εσωτερικοί Ελεγκτές οι αξιόπιστοι σύμβουλοι που έχουν ανάγκη οι επιχειρήσεις.

Ο κ. **Greer** έκλεισε την πρώτη ενότητα μιλώντας μας για τους αναδυόμενους και τους «άτυπους» κινδύνους. Οι κεφαλαιαγορές, οι ρυθμιστικές αρχές και η κοινωνία αρχίζουν να απαιτούν καλύτερη διαχείριση των κινδύνων σε κοινωνικά και περιβαλλοντικά θέματα.

Ο κ. **Vaross** άνοιξε τη δεύτερη ενότητα του συνεδρίου μιλώντας μας για τη ρομποτική αυτοματοποίηση των διαδικασιών, η οποία επηρεάζει το έργο του Εσωτερικού Ελέγχου, δημιουργώντας νέες ευθύνες αλλά και ευκαιρίες. Ο κ. **Παναγιωτόπουλος** παρουσιάζοντας τις τάσεις μετασχηματισμού του Εσωτερικού Ελέγχου κατέληξε ότι σημερινές και μελλοντικές απαιτήσεις υπαγορεύουν την υιοθέτηση από τους εσωτερικούς ελεγκτές νέων τεχνολογιών: ρομποτική, analytics, artificial intelligence.

Στο ίδιο μήκος κύματος ο κ. **Πετροδασκαλάκης** μας πρόσθεσε περαιτέρω προβληματισμούς μιλώντας μας για την αναγκαιότητα του ψηφιακού μετασχηματισμού του Εσωτερικού Ελέγχου. Κατανοήσαμε πόσο



απαραίτητο είναι να εναρμονισθεί ο Εσωτερικός Έλεγχος με τη νέα πραγματικότητα που δημιουργεί η ολοένα αυξανόμενη υιοθέτηση νέων τεχνολογιών από τις επιχειρήσεις του σήμερα και ο ψηφιακός μετασχηματισμός τους.

Στη συνέχεια ο κ. **Abdey** μας εξήγησε ότι ζούμε στην εποχή του «Μαύρου Κύκνου», επισημαίνοντας ότι λήψη αποφάσεων βασίζεται σε προβλέψεις και προσδοκίες, άσχετα με το βαθμό αβεβαιότητάς τους.

Ο κ. **Ρασιάς** μίλησε για το ρόλο των εσωτερικών ελεγκτών στα μεγάλης κλίμακας εταιρικά έργα ο οποίος στοχεύει στον έγκαιρο εντοπισμό σημαντικών κινδύνων και συμβάλλει στην επιτυχή ολοκλήρωση των έργων.

Ο κ. **Καλογεράκης** επεσήμανε ότι ο εσωτερικός ελεγκτής καλείται με την αντικειμενικότητα, την επικοινωνιακή του δεινότητα αλλά και τα soft skills που οφείλει να διαθέτει, να προσθέτει συνεχώς αξία και να συνεισφέρει θετικά στην ανάπτυξη και την ορθή και ηθική λειτουργία κάθε επιχείρησης. Και αυτό μπορεί να το καταφέρει γιατί «Νοιάζεται», «Προσαρμόζεται» και «Ηγείται των αλλαγών».

Ο κ. **Ραουνάς** μας μίλησε για τη σύγχρονη ολιστική ελεγκτική προσέγγιση επί ζητημάτων απόδοσης, η οποία ξεφεύγει από το πλαίσιο του ελέγχου συμμόρφωσης με πολιτικές και διαδικασίες και περιλαμβάνει την εξέταση θεμάτων που αφορούν στο περιβαλλοντικό και κοινωνικό αντίκτυπο, στην κατανομή και διαχείριση πόρων και παραγωγικότητας και στην παρακολούθηση δεικτών μέτρησης απόδοσης.

Η κ. **James** μας έδωσε κατευθύνσεις για τη σύνταξη μιας αποτελεσματικής έκθεσης.

Στη συνέχεια ο κ. **Δρίτσας** ανέπτυξε τη σχέση του εσωτερικού ελεγκτή και του ελεγκτή των οικονομικών καταστάσεων όπως αυτή προβλέπεται από τα πρότυπα ελέγχου της IFAC. Επεσήμανε ότι η εφαρμογή μίας επαρκούς και αποτελεσματικής διαδικασίας λογοδοσίας, στο πλαίσιο της εταιρικής διακυβέρνησης μίας οντότητας, περιλαμβάνει μεταξύ των άλλων και τον ορθολογισμό της χρήσης των ανθρώπινων πόρων, του χρόνου και του κόστους του ελέγχου των οικονομικών καταστάσεων.

Και το συνέδριό μας ολοκληρώθηκε με την κ. **Μαυρομμάτη** ως συντονίστρια του πάνελ, να εκμαιεύει από τους συνομιλητές της τις σύγχρονες αντιλήψεις για το επάγγελμα του Εσωτερικού Ελεγκτή και τις πρακτικές που εφαρμόζουν σε αυτή την κατεύθυνση. Διαπιστώσαμε ότι οι πρακτικές για επαναπροσδιορισμό του Εσωτερικού Ελέγχου που ακούστηκαν μέχρι τώρα εφαρμόζονται ήδη. Ο κ. **Κόκοτος** μας μίλησε για την αναδιοργάνωση του Εσωτερικού Ελέγχου στα ΕΛΠΕ, το Πρόγραμμα Ψηφιακού Μετασχηματισμού της Μονάδας Εσωτερικού Ελέγχου, τις εσωτερικές και εξωτερικές αξιολογήσεις του ελεγκτικού έργου που διενεργούν καθώς και τις πρακτικές που εφαρμόζουν και εφαρμόζουν για να κάνουν branding τον Εσωτερικό Έλεγχο μέσα στον Όμιλο. Ο κ. **Δασκαλάκης** εστίασε ιδιαίτερα στα κύρια χαρακτηριστικά μιας αποτελεσματικής έκθεσης ελέγχου που είναι και το κύριο προϊόν της εργασίας του ελεγκτή, ενώ η κ. **Παπανδρέου** μίλησε για την εφαρμογή του agile audit στην Interamerican. Ο κ. **Δρούγκας** τόνισε τέλος την ανάγκη εξέλιξης του business auditor σε IT auditor και πως θα αυτό θα είναι δυνατό να επιτευχθεί.

Ενημερωθήκαμε και αναλύσαμε μελλοντικές προκλήσεις, και μάλιστα απροσδόκητες προκλήσεις, προβληματιστήκαμε για τις μεγάλες και αναπάντεχες αλλαγές που βιώνουμε. Ακούσαμε ιδέες και απόψεις σχετικά με τον επαναπροσδιορισμό του Εσωτερικού Ελέγχου, ώστε να προσαρμοσθεί στα νέα πρότυπα και στις τελευταίες εξελίξεις. Και το ερώτημα που τίθεται είναι: Καταλήξαμε τι σημαίνει για τον καθένα από μας το «expect the unexpected».



Εκπαιδευτικό Πρόγραμμα 2020

Τίτλος Σεμιναρίου				ώρες	CPEs	Εισηγητής	Ημερ/νίες		€/τιμή	€/ τιμή μέλους
ΟΛΟΚΛΗΡΩΜΕΝΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ	1α.	Ολοκληρωμένο Πρόγραμμα Βασικής Εκπαίδευσης στον Εσωτερικό Έλεγχο 2020		68	59	Ιωάννης Βαρβατσουλάκης, Μάκης Σολομών, Σοφία Μάνεση, Γιώργος Πελεκανάκης	ΜΑΡ 4, 9, 11, 16, 18, 23, 30 ΑΠΡ 1, 6, 13, 23, 25, 28 ΜΑΪ 13, 16, 18	πρωί & απόγ.	1.200	800
	1β.	Τεχνικές Δειγματοληπτικού Ελέγχου		8	7	Γιώργος Πελεκανάκης	25 ΑΠΡ	πρωί		
	1γ.	Απάτη, Αξιολόγηση Κινδύνων και Έλεγχος		8	7	Οδυσσέας Ζαχαράκης	23 ΑΠΡ	πρωί		
	1δ.	Αποτελεσματικές Συνεντεύξεις		8	7	Χρήστος Νομικός	28 ΑΠΡ	πρωί		
CERTIFICATIONS CERTIFICATE	2α.	CIA - Part 3		24	21	Joseph Kassapis	17 - 19 ΦΕΒ	πρωί	750	540
	2β.	CIA - Part 1		16	14	Joseph Kassapis	15 & 16 ΣΕΠ	πρωί	500	360
	2β.	CIA - Part 2		16	14	Joseph Kassapis	17 & 18 ΣΕΠ	πρωί	500	360
	3	COSO IIA certificate		20	20	Βασίλης Μονογιός	27 & 28 ΦΕΒ	πρωί	1380	1220
E-LEARNING	4	e-Learning: Διεθνή Πρότυπα Εσωτερικού Ελέγχου (IPPF Standards) με τη Sara		4	4	e-learning/ gaming			150	45
INTERNAL AUDIT	5		Operational Audit	16	14	Ανδρέας Κουτούπης	23 & 24 ΙΟΥΝ	πρωί	350	300
	6		Intelligent Cost Reduction: The role of Internal Audit	16	14	Ανδρέας Κουτούπης	19 & 20 ΜΑΪ	πρωί	350	300
	7		Αξιολόγηση Κινδύνων και Κατάρτιση Ετησίου Προγράμματος Ελέγχου	8	7	Οδυσσέας Ζαχαράκης	19 ΝΟΕ	πρωί	200	150
	8		Root Cause Analysis	8	7	Γιώργος Πελεκανάκης	13 ΙΟΥΛ	πρωί	200	150
	9	NEO	Φυσική Ασφάλεια	8	7	Οδυσσέας Ζαχαράκης	17 ΜΑΡ	πρωί	200	150
	10		Πρακτικός Οδηγός Συγγραφής Αποτελεσματικών Ελεγκτικών Εκθέσεων	8	7	Χρήστος Νομικός	15 ΑΠΡ	πρωί	200	150
	11	NEO	Building & Leading High Performance Audit Teams	8	7	Μάρκος Δασκαλάκης	9 ΙΟΥΛ	πρωί	250	180
	12	NEO	Growing Your Own Assets And Revenues: Portfolio Career, Businesses Ventures And Investments – A Personal Journey	8	7	Μάρκος Δασκαλάκης	10 ΙΟΥΛ	πρωί	250	180
	13	NEO	Εσωτερικός Τεχνικός Έλεγχος σε Βιομηχανικές Εγκαταστάσεις: Μια Αναδυόμενη Δραστηριότητα	8	7	Μαρία Βελισσάρη	7 & 8 ΑΠΡ	απογ.	150	100
	14		Διενέργεια Εσωτερικής Ποιοτικής αξιολόγησης	8	7	Σταυρούλα Ανδρικοπούλου	30 ΣΕΠ	πρωί	200	150
	15	NEO	Οργανώνοντας τον Εσωτερικό Έλεγχο στο Δημόσιο Τομέα	8	7	Γιάννης Βαρβατσουλάκης	2 ΙΟΥΛ	πρωί	200	150
	16	NEO	Effective Performance (VFM) Auditing	8	7	John Chesshire	4 ΜΑΪ	πρωί	250	180
	17	NEO	Quality Assurance and Improvement Programmes (QAIPs) and Getting the Most from an External Quality Assessment (EQA)	8	7	John Chesshire	5 ΜΑΪ	πρωί	250	180
	18	NEO	Auditing Culture	8	7	Βασίλης Μονογιός	10 ΜΑΡ	πρωί	200	150
	19	NEO	Νοοτροπία Ρίσκου και Διαχείριση Εσωτερικών & Εξωτερικών Κρίσεων	8	7	Νίκος Δούνης	15 ΙΟΥΝ	πρωί	200	150
	20		Κριτήρια για την Πώληση Τραπεζικών Απαιτήσεων που Βρίσκονται σε Καθυστέρηση σε Funds	16	14	Μιχαήλ Ε. Αγγελάκης	8 & 9 ΔΕΚ	πρωί	350	300
	21		Έλεγχος Έργων - Μελετών- Σύσταξη Ερωτηματολογίων Ελέγχου	8	7	Κωνσταντία Γκιουλετζή	24 ΣΕΠ	πρωί	200	150
	22		Λογιστικά για Εσωτερικούς Ελεγκτές. Ειδικά Θέματα Λογιστικής και Χρηματοοικονομικής Διοίκησης για Εσωτερικούς Ελεγκτές	8	7	Ανδρέας Παπαδάκης	17 & 18 ΙΟΥΝ	απογ.	150	100
	23		Φορολόγηση Επιχειρήσεων-Πρακτικά και Εξειδικευμένα Θέματα για Εσωτερικούς Ελεγκτές	8	7	Ανδρέας Παπαδάκης	6 & 7 ΟΚΤ	απογ.	150	100
	24		Agile Audit	8	7	Σπύρος Αλεξίου	25 ΦΕΒ	πρωί	200	150

			Τίτλος Σεμιναρίου	ώρες	CPEs	Εισηγητής	Ημερ/νίες	€/τιμή	€/τιμή μέλους
TECHNOLOGY	25	NEO	Data Analytics	8	7	James Abdey	*		
	26	NEO	Digital Transformation (Risks & Opportunities)	8	7	Νίκος Δράκος	29 ΙΟΥΝ	πρωί	200
	27		IT Audit	8	7	Νίκος Φράγκος	21 ΟΚΤ	πρωί	200
	28		Information Security	8	7	Νίκος Φράγκος	14 ΜΑΪ	πρωί	200
	29	NEO	Η Διασφάλιση Κινδύνων Σχετικών με το Cybersecurity	8	7	Γιώργος Πελεκανάκης	24 ΝΟΕ	πρωί	200
	30		Business Continuity Management	8	7	Σπύρος Αλεξίου	22 ΣΕΠ	πρωί	200
RISK & COMPLIANCE	31	NEO	Connecting the Dots for Effective Operational Risk Management	8	7	Ιωσηφίνα Δεγαΐτα	3 ΔΕΚ	πρωί	200
	32		Ο Κώδικας Δεοντολογίας των Εσωτερικών Ελεγκτών: από τη θεωρία στην Πράξη	8	7	Ευαγγελία Παππά	10 & 11 ΣΕΠ	απογ.	150
	33		Κανονιστική Συμμόρφωση	8	7	Άρης Δημητριάδης	25 & 26 ΝΟΕ	απογ.	150
	34	NEO	GDPR Audit - 2 Χρόνια Μετά	8	7	Παναγιώτης Δρούκας	10 ΦΕΒ	πρωί	200
FRAUD	35		Financial Statement Fraud - from an Accounting & Fraud Expert	8	7	Joseph Kassapis	20 ΦΕΒ	πρωί	250
	36	NEO	Fraud Investigation	8	7	Joseph Kassapis	14 ΣΕΠ	πρωί	250
	37	NEO	Οι 6 Μεγάλες Απάτες που Αποκαλύφθηκαν Πρόσφατα (2018/2019)	8	7	Στάθης Πετρόπουλος	30 ΙΟΥΝ	πρωί	200
	38		Απάτη, Αξιολόγηση Κινδύνων και Έλεγχος	8	7	Οδυσσεύς Ζαχαράκης	23 ΑΠΡ	πρωί	200
	39		Advanced Cases Risk & Fraud in International Trade	8	7	Ελένη Σταθάτου	10 ΙΟΥΝ	πρωί	200
	40	NEO	Ενδείξεις Οικονομικού Εγκλήματος: τα Πρώτα Βήματα για τον Εσωτερικό Ελεγκτή	8	7	Γεράσιμος Μαργέτης	31 ΜΑΡ	πρωί	200
SOFT SKILLS	41	NEO	Ισχύς, Εξουσία Και Ηγεσία: Δυνατότητες, Προκλήσεις και Τυφλά Σημεία	8	7	Νάνσυ Παπαθανασίου	5 ΜΑΡ	πρωί	200
	42	NEO	Εργασιακό Άγχος, Επαγγελματική Εξουθένωση και Διαχείριση Κινδύνων (Stress Management, Burn Out & Risk Assessment)	8	7	Αγγελική Πλουμά	12 ΙΟΥΝ	πρωί	200
	43	NEO	Μαθήματα Επιβίωσης στο Σύγχρονο Εργασιακό Περιβάλλον	8	7	Δημήτρης Τσούκλος	13 ΦΕΒ	πρωί	200

* η ημερομηνία θα καθοριστεί αργότερα με βάση τη διαθεσιμότητα του εισηγητή

ΠΙΣΤΟΠΟΙΗΣΕΙΣ CIA

Η πιστοποίηση "Certified Internal Auditor – CIA" είναι η μόνη παγκοσμίως αποδεκτή πιστοποίηση για τους Εσωτερικούς Ελεγκτές και παραμένει το πρότυπο βάσει του οποίου αποδεικνύεται η ικανότητα και ο επαγγελματισμός στο πεδίο του Εσωτερικού Ελέγχου. Από την εισαγωγή του προγράμματος το 1973, έδωσε την δυνατότητα και την ευκαιρία στους Εσωτερικούς Ελεγκτές σε παγκόσμιο επίπεδο να επικοινωνήσουν την ικανότητά τους να συνεισφέρουν ως "παίκτες – κλειδιά" στην επιτυχία των οργανισμών που προσφέρουν τις υπηρεσίες τους.

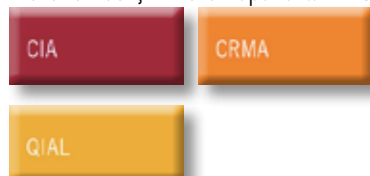
Από το 2000, το IIA Greece – IEEE είναι ο μοναδικός επίσημα διαπιστευμένος φορέας στην Ελλάδα για τη διενέργεια και στη χώρα μας των εξετάσεων για τίτλους πιστοποίησης "Certified Internal Auditor – CIA". Οι προϋποθέσεις για τη συμμετοχή στις εξετάσεις είναι:

- Ο υποψήφιος να είναι μέλος του Ινστιτούτου Εσωτερικών Ελεγκτών Ελλάδας (IIA Greece – IEEE).
- Οι υποψήφιοι απαιτείται να υποβάλλουν για την συμμετοχή τους στις εξετάσεις, την αίτηση συμμετοχής, character reference form, αντίγραφο πτυχίου και το experience verification form με την ολοκλήρωση των εξετάσεων για την απόκτηση του πιστοποιητικού.
- Για να αποκτήσετε την πιστοποίηση θα πρέπει να έχετε προϋπηρεσία 2 χρόνια στον Εσωτερικό Έλεγχο ή στον εξωτερικό Έλεγχο, internal control, compliance, quality assurance.

Για περισσότερες πληροφορίες σχετικά με τις εξετάσεις (περιεχόμενο, τρόπος διεξαγωγής, εγγραφής για συμμετοχή κλπ) μπορείτε να επικοινωνείτε με την Γραμματεία του IIA Greece – IEEE (210-82.59.504).



Περισσότερες πληροφορίες για τις πιστοποιήσεις IAA στα παρακάτω links:

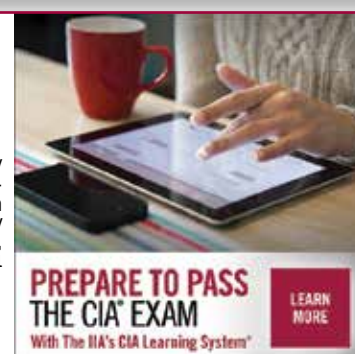


CIA Learning Kit version 6. (2019 syllabus)

Προετοιμαστείτε για τις εξετάσεις του CIA (Certified Internal Auditor) στο χρόνο που εσείς μπορείτε.

Μέσω του CIA Learning Kit οι χρήστες θα μπορέσουν να αποκτήσουν μια πλήρη αντίληψη των βασικών εννοιών και γνώσεις αναφορικά με την σύγχρονη εφαρμογή Εσωτερικού Ελέγχου. Ταυτόχρονα θα προετοιμαστούν και θα λάβουν τις κατευθυνσείς για τις εξετάσεις CIA, με μία μεθοδολογία που απαιτεί τον ελάχιστο χρόνο και προσπάθεια, και για τα τρία parts.

The Institute of Internal Auditors | Global



PREPARE TO PASS THE CIA EXAM
With The IIA's CIA Learning System™

LEARN MORE

Το Κέντρο για την Ποιότητα των Ελέγχων (CAQ) δημοσίευσε την έκτη ετήσια έκθεσή του σχετικά με τη διαφάνεια των Επιτροπών Ελέγχου. Όπως και σε προηγούμενα έτη, αναγνωρίζεται η πρόοδος που έχει σημειωθεί σχετικά με τη διαφάνεια στην εθελοντική γνωστοποίηση από ελεγκτικές επιτροπές από την έναρξη του βαρομέτρου. Η πρόοδος αυτή συνέβαλε εν μέρει στην αύξηση της εμπιστοσύνης των επενδυτών στην αποτελεσματικότητα των ελεγκτικών επιτροπών, που ανέρχεται στο 81% σύμφωνα με την έρευνά του Investor Survey της CAQ για το 2019, μια αύξηση 10% σε σχέση με το 2014.

Αντίθετα από τα προηγούμενα χρόνια, ωστόσο, η έκθεση του τρέχοντος έτους εκφράζει αυξημένη ανησυχία σχετικά με ορισμένους τομείς ενισχυμένης γνωστοποίησης. Όπως σημειώνεται στην έκθεση, ορισμένα επίπεδα γνωστοποίησης είναι πλέον στάσιμα ή επιβραδυντικά σε σχέση με το 2018. Εκτός από τις νέες γνωστοποιήσεις για τον κυβερνοχώρο, μόνο δύο κατηγορίες αυξήθηκαν κατά περισσότερο από 2% φέτος, με τη μεγαλύτερη αύξηση να είναι 4% σε σχέση με τα κριτήρια που συζητούνται κατά την αξιολόγηση των ελεγκτικών εταιριών.

Η έκθεση βασίζεται σε ανασκόπηση των οικονομικών καταστάσεων που κατατέθηκαν μέχρι το τέλος Ιουνίου 2019 από εταιρίες του δείκτη Standard & Poor's Composite 1500, που αποτελείται από εταιρίες του δείκτη S & P 500, S & P MidCap 400 και S & P SmallCap 600. Οι αποκάλυψεις σχετικά με την ασφάλεια στον κυβερνοχώρο, τις οποίες η έκθεση άρχισε να παρακολουθεί το 2016, ήταν μεταξύ των περιοχών που αυξήθηκαν φέτος. Σημαντικές αυξήσεις μεταξύ των εταιριών S & P 500 περιλαμβάνουν:

- Το 34% αποκάλυψε ότι η Επιτροπή Ελέγχου είναι υπεύθυνη για την εποπτεία του κυβερνοχώρου, σε σύγκριση με το 19% το 2018 και το 11% το 2016.
- Το 23% αποκάλυψε εάν η Επιτροπή Ελέγχου διαθέτει κάποιον «ειδικό» στον τομέα της ασφάλειας στον κυβερνοχώρο, σε σύγκριση με 14% το 2018 και 7% το 2016.
- Το 22% αποκάλυψε τις επιτροπές στις οποίες υπηρετεί ο «ειδικός» στον τομέα της ασφάλειας στον κυβερνοχώρο, σε σύγκριση με 14% το 2018 και 7% το 2016.

Εκτός από τον κυβερνοχώρο, τα πιο πρόσφατα στοιχεία δείχνουν ορισμένες αυξήσεις σε άλλους βασικούς τομείς για τις εταιρίες S & P 500, συμπεριλαμβανομένου του ορισμού της ελεγκτικής εταιρείας και των κριτηρίων που εξετάστηκαν κατά την αξιολόγηση των ελεγκτικών εταιριών:

- Το 50% συζήτησε τα κριτήρια που εξέτασε η επιτροπή κατά την αξιολόγηση της ελεγκτικής εταιρείας, σε σύγκριση με το 46% το 2018 και το 8% το 2014.
- Το 42% κοινοποίησε τις εκτιμήσεις της Επιτροπής

Ελέγχου για τον διορισμό της ελεγκτικής εταιρείας, σε σύγκριση με το 40% το 2018 και το 13% το 2014.

- Το 84% συζήτησε τον τρόπο με τον οποίο οι μη ελεγκτικές υπηρεσίες ενδέχεται να επηρεάσουν την ανεξαρτησία του εξωτερικού ελεγκτή, σε σύγκριση με το 83% τόσο για το 2018 όσο και για το 2014.

Ορισμένες γνωστοποιήσεις για τις εταιρίες S & P 500 που δεν είδαν καμία αλλαγή από το 2018 ή παρουσίασαν ελαφρά πτώση περιλαμβάνουν:

- Το 23% εξήγησε μια αλλαγή στις αμοιβές που καταβλήθηκαν στις ελεγκτικές εταιρίες, μια πτώση από 28% τόσο στο 2018 όσο και στο 2014.
- Το 19% ανακοίνωσε ότι η Επιτροπή Ελέγχου είναι υπεύθυνη για τις διαπραγματεύσεις σχετικά με τις αμοιβές των ελεγκτικών εταιριών, μικρή μείωση από το 20% το 2018, αν και είναι ψηλότερα από το 8% που αναφέρθηκε το 2014.
- Το 50% δήλωσε ρητά ότι η Επιτροπή Ελέγχου συμμετέχει στην επιλογή της ελεγκτικής εταιρείας, μείωση από 52% το 2018, αν και είναι ψηλότερα από το 13% που αναφέρθηκε το 2014.
- Το 49% δήλωσε ότι ο εταίρος της ελεγκτικής εταιρείας αλλάζει ανά πενταετία, το ίδιο όπως και το 2018 και ψηλότερα από το 16% το 2014.

Οι παραπάνω τάσεις είναι γενικά σύμφωνες με τα πρόσφατα ευρήματα του Κέντρου Διοικητικών Υποθέσεων της ΕΥ, το οποίο ανέλυσε τις εθελοντικές γνωστοποιήσεις μεταξύ των εταιριών του Fortune 100. Αναφερόμενοι ευρύτερα στους τρεις δείκτες S & P που συνοψίζονται στο βαρόμετρο για τη διαφάνεια των Επιτροπών Ελέγχου, οι μεταβολές σε ετήσια βάση τείνουν να κινούνται προς την ίδια κατεύθυνση για καθέναν από τους τρεις δείκτες, αν και το μέγεθος της μεταβολής ποικίλλει ανά δείκτη. Όπως και σε προηγούμενες περιόδους, το ποσοστό των εταιριών που παρέχουν γνωστοποιήσεις τείνει να είναι χαμηλότερο στους μικρότερους δείκτες από ότι στον S & P 500.

Ενώ η έκθεση επισημαίνει κάποιες θετικές αυξήσεις, καταλήγει στο συμπέρασμα ότι «οι Επιτροπές Ελέγχου μπορούν να κάνουν περισσότερα για να αυξήσουν τη διαφάνεια και, κατά συνέπεια, την εμπιστοσύνη των επενδυτών.» Όπως και σε προηγούμενα έτη, η γνωστοποίηση σε ορισμένους τομείς παραμένει χαμηλή. Για παράδειγμα, καμία εταιρεία του S & P 500 δεν αποκάλυψε σημαντικούς τομείς που συζητήθηκαν με τον ελεγκτή. Για το μέλλον τρεις τομείς που η έκθεση υπογραμμίζει ότι χρειάζονται μεγαλύτερη διαφάνεια είναι (1) σημαντικοί τομείς συζήτησης μεταξύ του ελεγκτή και της Επιτροπής Ελέγχου, (2) η επιλογή του εταίρου και η αξιολόγηση της ελεγκτικής εταιρείας και (3) η αμοιβή της ελεγκτικής εταιρείας.

[Link](#)

Green Bonds-πράσινα μέσα χρηματοδότησης κοινωνικά υπεύθυνων έργων

Θα μπορούσε κάποιος να αναρωτηθεί, τι είναι τα πράσινα ομόλογα («Green Bonds») που όλο και περισσότερο ακούμε και πως μπορούν να βοηθήσουν στην ανάπτυξη της χώρας μας; Η κεντρική ιδέα των Green Bonds και γενικότερα των Social Bonds¹ που κυκλοφορούν στις χρηματιστηριακές αγορές είναι ουσιαστικά οι επενδύσεις κεφαλαίων σε κοινωνικά και περιβαλλοντικά υπεύθυνα έργα («projects») που αναλαμβάνουν να φέρουν εις πέρας ιδιωτικοί και δημόσιοι φορείς ανά τον κόσμο.

Παραδείγματα τέτοιων έργων είναι η παραγωγή ενέργειας από ανανεώσιμες πηγές, η ενεργειακή αναβάθμιση κτηρίων, εγκαταστάσεων και μηχανολογικού εξοπλισμού ή ακόμα και η υλοποίηση μιας καινοτόμου ιδέας με περιβαλλοντικό αντίκτυπο, όπως η περίπτωση της Apple για την αποδοτικότερη ανακύκλωση των υλικών από απαξιωμένες ηλεκτρονικές συσκευές.

Η δυναμική που παρουσιάζουν σήμερα τα Green Bonds αποτυπώνεται στην έκδοση του «Climate Bonds Initiative» με τίτλο: «Green Bonds: The State of the market 2018²». Σύμφωνα με τα στοιχεία αυτής, η αθροιστική έκδοση πράσινων ομολόγων, από το 2007 έως σήμερα, ξεπερνά τα USD 520 δισ.. Η ισχυρή ζήτηση που εμφανίζεται από πλευράς επενδυτών και κυβερνήσεων, λόγω και της συμφωνίας των Παρισίων για την κλιματική αλλαγή, εκτοξεύουν τις εκτιμήσεις των εκδόσεων για το τρέχον έτος στα USD 250 δισ. Το 2018 το αντίστοιχο ποσό ανήλθε σε USD 168 δισ.

Παγκοσμίως, οι 5 μεγαλύτερες χώρες - εκδότες πράσινων ομολόγων το 2018 ήταν οι: ΗΠΑ, Κίνα, Γαλλία, Γερμανία και Ολλανδία, ενώ η Ευρώπη ήταν πρώτη στον ρυθμό αύξησης εκδόσεων τέτοιων ομολόγων. Τέτοια χρηματοδοτικά εργαλεία θα μπορούσαν να βοηθήσουν ώστε συγκεκριμένοι κλάδοι της εθνικής οικονομίας να αποκτήσουν μεγαλύτερη πρόσβαση στις αγορές και ταυτόχρονα να υποστηρίξουν την έξοδο της χώρας στις αγορές. Παράδειγμα αποτελεί για την Ελλάδα η πρώτη έκδοση πράσινου ομολόγου, τον Οκτώβριο του 2019, από την ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ ΑΒΕΤΕ ύψους EUR 150 εκ. για σκοπό ανάπτυξης, κατασκευής και λειτουργίας μονάδων ανανεώσιμων πηγών ενέργειας στη χώρα.

Η τοπική αυτοδιοίκηση αποτελεί σημαντική περιοχή ενδιαφέροντος. Λαμβάνοντας υπόψη τη στενότητα πόρων που πολλοί δήμοι και περιφέρειες αντιμετωπίζουν, θα μπορούσαν να αναζητήσουν επιπλέον χρηματοδότηση μέσω των Green Bonds προκειμένου να επιτύχουν βελτίωση της ποιότητας της ζωής των πολιτών τους. Τα ανωτέρω μπορούν να επιτευχθούν, εφόσον πληρούνται οι τυπικές προϋποθέσεις έκδοσης και χαρακτηρισμού των συγκεκριμένων ομολόγων ως πράσινα (π.χ. Climate Bonds

Standard, Green Bond Principles κ.α.).

Παραδείγματα πόλεων/ δήμων και οργανισμών κοινής ωφέλειας που έχουν επιτυχώς χρησιμοποιήσει τα νέα χρηματοοικονομικά εργαλεία, και θα μπορούσαν να χρησιμοποιηθούν και στη χώρα μας για αντίστοιχους σκοπούς, είναι τα ακόλουθα:

- Στη Νότια Αφρική, η πόλη του Cape Town το 2017 εξέδωσε ομόλογο ύψους USD 75 εκ. με στόχο να προβεί στην υλοποίηση του στρατηγικού της σχεδιασμού για την κλιματική αλλαγή μέσω έργων αναβάθμισης των κτηριακών της εγκαταστάσεων, συστημάτων διαχείρισης των υδάτινων πόρων, επεξεργασίας αστικών λυμάτων καθώς και αποκατάστασης-προστασίας των παράκτιων δομών.
- Το 2014, η Υπηρεσία Ύδρευσης και Αποχέτευσης της Columbia των ΗΠΑ εξέδωσε ομόλογο ύψους USD 350 εκ. για τη μερική χρηματοδότηση του έργου βελτίωσης των υποδομών διαχείρισης και απόθεσης των λυμάτων. Η παραπάνω έκδοση ήταν ιστορικής σημασίας μιας και ήταν η πρώτη στην ιστορία των ΗΠΑ.
- Η σουηδική πόλη του Gothenburg ήταν η πρώτη πόλη που εξέδωσε το 2013 πράσινο ομόλογο και έκτοτε επανέκδωσε και άλλα μέχρι το 2017 για διάφορα έργα βελτίωσης της ποιότητας ζωής των κατοίκων, μεταξύ των οποίων: χρήση ηλεκτρικών ΙΧ, ποδηλατόδρομοι, ενεργειακά αποδοτικοί σηματοδότες, τηλεθέρμανση, πεζοδρομήσεις και δενδροφυτεύσεις.
- Η Αυτόνομη Κοινότητα της Μαδρίτης, μέσω ενός πλαισίου δεσμεύσεων που έχει αναπτύξει για τη βιωσιμότητα, μπορεί να εκδίδει πράσινα ομόλογα. Τα κεφάλαια που συγκεντρώνονται από τα ομόλογα διατίθενται για περιβαλλοντικούς και κοινωνικούς σκοπούς με απώτερο στόχο την προστασία των κοινωνικά ευαίσθητων ομάδων. Παραδείγματα τέτοιων παρεμβάσεων αποτελούν τα έργα προσιτής κοινωνικής στέγασης, παροχή επαγγελματικής εκπαίδευσης σε νέους και ενσωμάτωση των ευάλωτων ομάδων, αντιμετώπιση της μακροχρόνιας ανεργίας και ενίσχυση του τοπικού συστήματος υγείας.

Τέλος, με γνώμονα πάντα την προώθηση του «κοινού καλού», γίνεται αντιληπτό από τα προαναφερθέντα παραδείγματα πως, άμεσα ή έμμεσα, τα πράσινα χρηματοοικονομικά εργαλεία, μέσω των κοινωνικά και περιβαλλοντικά υπεύθυνων έργων που χρηματοδοτούν, μπορούν να συμβάλουν στην επίτευξη επτά³ από τους δεκαεπτά Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης (ΣΒΑ-Sustainable Development Goals) του ΟΗΕ. Οι στόχοι αυτοί είναι οι ακόλουθοι: 6-Καθαρό νερό και αποχέτευση, 7-Φθηνή και καθαρή ενέργεια, 9-Βιομηχανία,καινοτομία και υποδομές, 11-Βιώσιμες πόλεις και κοινότητες, 13-Δράση για το κλίμα, 14-Ζωή στο νερό και 15-Ζωή στη στεριά.

¹ Διεθνώς, πέραν του όρου πράσινο ομόλογο απαντώνται εναλλακτικά και οι όροι κοινωνικό (social) ή βιώσιμο (sustainable) ομόλογο ή ομόλογα προσανατολισμένα στην επίτευξη των στόχων (βλ. SDG) του ΟΗΕ καθώς η ουσία των παραπάνω χρηματοοικονομικών εργαλείων είναι παρόμοια.

² <https://www.climatebonds.net/resources/reports/green-bonds-state-market-2018> (πρόσβαση: 8/12/2019).

³ <https://www.climatebonds.net/resources/reports/green-bonds-bridge-sdgs> (πρόσβαση: 8/12/2019).

6 Myths of Business Ethics

Τα διεθνή πρότυπα αναφέρουν ότι ο εσωτερικός ελεγκτής θα πρέπει να αξιολογεί το σχεδιασμό, την υλοποίηση και την αποτελεσματικότητα των αντικειμενικών σκοπών, των προγραμμάτων και των δραστηριοτήτων ενός οργανισμού που σχετίζονται με το σύστημα ηθικών αξιών (Πρότυπο Διεξαγωγής 2110). Όταν όμως οι εσωτερικοί ελεγκτές καλούνται να ελέγξουν την εταιρική ηθική έρχονται αντιμέτωποι με τους μύθους που ακολουθούν:

Μύθος 1: Ο κώδικας εταιρικής συμπεριφοράς και δεοντολογίας ενισχύει την ύπαρξη ηθικής συμπεριφοράς

Κατά τον προγραμματισμό του ελέγχου Εταιρικής Δεοντολογίας ο Ελεγκτής αρχικά θα πρέπει να ελέγξει αν ο οργανισμός έχει σχεδιάσει κώδικα εταιρικής συμπεριφοράς και δεοντολογίας, ο οποίος προτρέπει τα μέλη του οργανισμού σε ηθική συμπεριφορά. Ωστόσο, η κύρια πρόκληση του ελεγκτή είναι όχι μόνο να εξετάσει εάν ο οργανισμός διαθέτει κώδικα δεοντολογίας και συμπεριφοράς, αλλά και κατά πόσο αυτός τηρείται από τα μέλη του. Μέσα από την έρευνα έχουμε καταλήξει στο συμπέρασμα ότι δεν μπορούμε να έχουμε σαφή εικόνα για το αν ο κώδικας επιφέρει βελτίωση της ηθικής συμπεριφοράς.

Ο παραπάνω μύθος μπορεί να αντιμετωπιστεί προτρέποντας τους εσωτερικούς ελεγκτές να εξετάζουν τις πραγματικές πρακτικές δεοντολογικής συμπεριφοράς που χρησιμοποιεί ο οργανισμός και να αξιολογούν το ποσοστό επιτυχίας τους. Μια βέλτιστη πρακτική βασισμένη σε πειράματα συμπεριφοράς και στο ομώνυμο βιβλίο «Honest Truth About Dishonesty» του Dan Ariely, υποστηρίζει ότι, πριν από σημαντικές και μεγάλες αποφάσεις, ο αρμόδιος που λαμβάνει την απόφαση θα πρέπει να διαβάζει και να υπογράφει τη δήλωση συμμόρφωσης με τον κώδικα.

Μύθος 2: Το πρόγραμμα συμμόρφωσης ενισχύει την ηθική συμπεριφορά του οργανισμού

Οι οργανισμοί επενδύουν μεγάλα ποσά σε ετήσια βάση στο τομέα της συμμόρφωσης, χωρίς ωστόσο να επιτυγχάνεται βελτίωση της δεοντολογίας. Τα προγράμματα συμμόρφωσης έχουν ως απώτερο στόχο την εκπλήρωση κανονιστικών απαιτήσεων και τη μείωση νομικών προστίμων. Οι εσωτερικοί ελε-

γκτές θα πρέπει να διαχωρίζουν τις έννοιες της συμμόρφωσης σε σχέση με τις έννοιες της δεοντολογίας - η νόμιμη πράξη δεν είναι ταυτόσημη με την ηθική πράξη και αντίστροφα.

Ο μύθος αυτός μπορεί να αντιμετωπιστεί αρχικά με το να απαντηθούν τα ερωτήματα: γιατί οι άνθρωποι δεν ακολουθούν τους κανόνες και πώς αυτό μπορεί να βελτιωθεί. Ένας νέος και πιο σύγχρονος τρόπος παρουσίασης των κανόνων μπορεί να δώσει τη λύση, όπως για παράδειγμα, η ενημέρωση σχετικά με τους κανόνες μέσω βίντεο ή μέσω της χρήσης μιας ειδικής διακρατικής πλατφόρμας στο διαδίκτυο.

Μύθος 3: Η χρήση του προγράμματος «καταγγελίας των δυσλειτουργιών» (whistle blowing) μειώνει το ρίσκο της ανήθικης συμπεριφοράς

Οι διοικήσεις των οργανισμών επιλέγουν την ένταξη του προγράμματος «whistle blowing» στις εταιρείες τους με σκοπό να καταγράψουν τις περιπτώσεις ανήθικης συμπεριφοράς μεταξύ των υπάλληλων ώστε να τις αξιολογήσουν και να επιλέξουν τα κατάλληλα διορθωτικά μέτρα. Παρ' όλα αυτά η 14η Παγκόσμια Έρευνα Απάτης που πραγματοποίησε η ΕΥ διαπίστωσε ότι οι άνθρωποι δεν επιθυμούν να προβαίνουν σε καταγγελίες, φοβούμενοι και το πιθανό ρίσκο της πράξης αυτής. Παράλληλα, φαίνεται ότι οι αναφορές επηρεάζουν την υπόσταση του οργανισμού και κατ' επέκταση τη θέση των υπαλλήλων και τις σχέσεις τους με τους συναδέλφους /προϊστάμενους.

Ο κύριος στόχος της καταγγελίας δυσλειτουργιών είναι η άμεση ανίχνευση της παρανομίας. Έτσι λοιπόν ο μύθος αυτός μπορεί να αντιμετωπιστεί με τα ακόλουθα:

- Παροχή νομικής προστασίας στα άτομα που καταγγέλλουν δυσλειτουργίες
- Οικονομική ενίσχυση των καταγγελλόντων
- Επιβεβαίωση εχεμύθειας των γραμμών αναφοράς (hotlines)

Μύθος 4: Η ανάπτυξη ηθικής συμπεριφοράς επιτυγχάνεται με μεγάλο αριθμό εκπαιδεύσεων

Εδώ, ο πιο διαδεδομένος τρόπος μέτρησης παραμένει το ποσοστό ολοκλήρωσης των εκπαιδευτικών προγραμμάτων δεοντολογίας από τους υπαλλή-

λους. Σύμφωνα με τη σχετική έρευνα της Deloitte, το ποσοστό αυτό αγγίζει το 90% με 95%. Η μέτρηση αυτή ωστόσο δεν αποτυπώνει την ποιότητα και την αποτελεσματικότητα της εκπαίδευσης. Έρευνες των Carmel Herington και Scott Weave αναφέρουν επίσης ότι όσο περισσότερες εκπαιδεύσεις παρακολουθεί ο υπάλληλος, τόσο περισσότερο μειώνεται η προσήλωσή του.

Ο μύθος αυτός μπορεί να θεραπευθεί με προσωποποιημένες εκπαιδεύσεις σε μικρές ομάδες υπαλλήλων με κοινά χαρακτηριστικά συμπεριφοράς. Σύμφωνα με τον Αριστοτέλη «δεν είναι αρκετή η γνώση του μέτρου- η γνώση της αρετής, για να γίνει κανείς ηθικός. Χρειάζεται και η προσπάθεια και η άσκηση, ώστε η αρετή να γίνει σταθερή συνήθεια. Η ηθική έχει σχέση με τη συνήθεια.»

Μύθος 5: Μεμονωμένοι, μη ηθικοί χαρακτήρες μπορούν να περιοριστούν με τους κατάλληλους μηχανισμούς ελέγχου

Η ένσταση εδώ είναι ότι η προσωπικότητα ενός ανθρώπου μπορεί ανά διαστήματα να διαφοροποιείται, αλλά ο πυρήνας του χαρακτήρα του παραμένει αμετάβλητος. Συγκεκριμένα, η εξωστρεφής προσωπικότητα ενός ανθρώπου αποτελείται από ένα εύρος ικανοτήτων και χαρακτηριστικών, σε αντίθεση με το χαρακτήρα του, ο οποίος έλκεται από ηθικούς φραγμούς και αντιλήψεις που καθορίζουν εν τέλει τη συμπεριφορά προς τους συνανθρώπους και προς τον εαυτό του. Η αλλαγή του «χαρακτήρα» ενός ανθρώπου δεν είναι εφικτή, ωστόσο οι οργανισμοί επενδύουν σημαντικά οικονομικά ποσά σε αυτή την κατεύθυνση.

Η βάση λοιπόν του προβλήματος έγκειται στη διαδικασία της πρόσληψης. Το τμήμα ανθρώπινου δυνα-

μικού αξιολογεί συνήθως τα τεχνικά και προσωπικά χαρακτηριστικά ενός υποψηφίου παραμελώντας την αξιολόγηση του «ήθους» του υποψηφίου. Οι εσωτερικοί ελεγκτές θα πρέπει να ελέγχουν αν οι τεχνικές πρόσληψης του οργανισμού περιλαμβάνουν στοιχεία αξιολόγησης της ηθικής ανάπτυξης.

Μύθος 6: Οριοθέτηση στόχων που σχετίζονται με θέματα δεοντολογίας και συμμόρφωσης βοηθούν τον οργανισμό στην ενίσχυση της ηθικής συμπεριφοράς.

Ακαδημαϊκές έρευνες τονίζουν ότι οι στόχοι απόδοσης σε αντίθεση με τους στόχους συμμόρφωσης και ήθους μπορούν να οδηγήσουν τους υπάλληλους σε κινήσεις με παραπλανητική σκοπιμότητα και πιθανή απάτη.

Ο μύθος αυτός μπορεί να αντιμετωπιστεί όταν ο οργανισμός δίνει σημασία και σε θέματα πέραν της μεγιστοποίησης των κερδών, διότι με αυτό το τρόπο, οι υπάλληλοι αισθάνονται ότι ανήκουν σε ένα σύνολο του οποίου η στρατηγική δεν καθορίζεται αποκλειστικά από το κέρδος, γεγονός το οποίο επιδρά ευεργετικά στη δική τους συμπεριφορά. Η συχνή υπενθύμιση της συνθήκης αυτής πρέπει να αποτελεί αναπόσπαστο στοιχείο της εταιρικής προσέγγισης.

Εν κατακλείδι, οι παραπάνω μύθοι ενδέχεται να παραπλανήσουν τους εσωτερικούς ελεγκτές κατά την αξιολόγηση της εταιρικής ηθικής ενός οργανισμού, οδηγώντας τους σε ανακριβή συμπεράσματα. Συνεπώς, χρησιμοποιώντας την κριτικής τους σκέψη, θα πρέπει να αμφισβητούν καθιερωμένες πρακτικές, οι οποίες παρότι αρχικά εμφανίζονται ικανές, δεν παράγουν τελικά ουσιαστικό αποτέλεσμα.

[Πηγή](#)

Elevating internal audit's role: The digitally fit function

2019 State of the Internal Audit Profession Study

Six habits fueling smarter risk taking in digital transformation

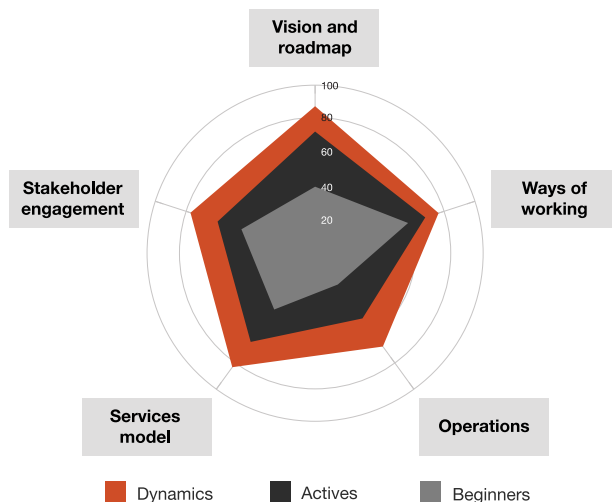
Our 2019 Global Risk, Internal Audit and Compliance Survey of 2,000 executives (half in risk functions) shows that as organizations move through digital transformation, internal audit functions that are more digitally fit more effectively help their stakeholders make better decisions, and take smarter risks.

The stakes for digital initiatives are high, in opportunities gained and threats missed from both new technologies and the heightened risks they bring. Now is the time to shift from discussion to action. An internal audit function's digital fitness must match that of its organization. If not, gaps across the lines of defense will widen, and more points of entry for risk will appear.

In our survey, we analyzed the digital fitness of internal audit functions by looking at five important fitness dimensions: vision and roadmap, ways of working, operations, services model and stakeholder engagement.

Where digitally fit internal audit functions stand out

Digital fitness in each dimension



Digital maturity score on a scale of 0 to 100 based on PwC analysis and index calculation. Base: 98 Dynamics; 140 Actives; 271 Beginners

We identified six habits that lead to more digitally fit risk functions (listed below). As organizations go through digital transformations, these habits help drive effective internal audit and overall risk management performance. Three of these habits in particular (shown in bold and discussed in detail further down) audit more dexterity to move all six habits forward. Our lessons from the most digitally fit group, the Dynamics, guide internal audit functions towards what they must do to:

1. Go all-in on the organization's digital plan

2. Enable the organization to act on risks in real time

Build new methods and services to deliver assurance at the speed the organization requires

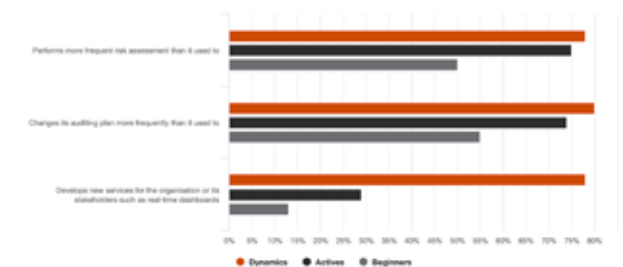
Annual audit plans and risk assessments are antiquated. More frequent and fluid cycles are needed. The vast majority of internal audit functions now revisit risk assessments and audit plans more frequently than they used to. As organizations increasingly move to agile methodologies, internal audit functions are doing the same: planning, testing and validating in sprint cycles. They don't wait to submit audit opinions after projects finish. Below are ways Dynamics help their organizations act on risks in real-time:

Use data in new ways. More frequent cycles help internal audit functions contribute more flexibly and in real-time. Dynamics are investing in data, analytics and technology to correlate data differently, to tie more closely to the organization's strategic risks and to work more cohesively with other lines of defense in the management and monitoring of risks.

Such alignment will help internal audit sharpen its focus on pressing assurance activities—particularly those linked to digital initiatives. Shared governance, risk and compliance platforms, analytics tools and data lakes help in this regard because they provide current, common and accurate data. Rethinking risk assessments in light of risk velocity, and continually re-evaluating and adjusting risk profiles helps internal audit functions better prioritize risks and keep pace with digital initiatives.

Dynamics are using data and technology to develop more-powerful insights

My function...



Q. Is your internal audit function doing or planning to do the following service-related activities based on the availability of digital technologies? (Top row; Responses are 'Doing now')

Q. Please rate your level of agreement with the following statements about your internal audit function. (Bottom two rows; Responses are 'Agree' or 'Strongly agree') Base: 98 Dynamics; 140 Actives; 271 Beginners

3. Upskill and inject new talent to move at the speed of the organization

Creatively source talent to build the function's digital skills, and invest to protect the talent you have.

As organizations become more digital, internal audit's digital acumen and skills must improve. A deeper understanding of data is also critical because it is at the center of all things digital. Below are ways Dynamic internal audit functions find skills they need:

Cast a wider talent net. Not all auditors need to be robotic-process-automation (RPA) experts or data scientists. But they do need to understand data sources to assess data quality, to test whether an algorithm is performing as planned and to know what insights can be drawn from data.

Add skills to audit emerging technologies.

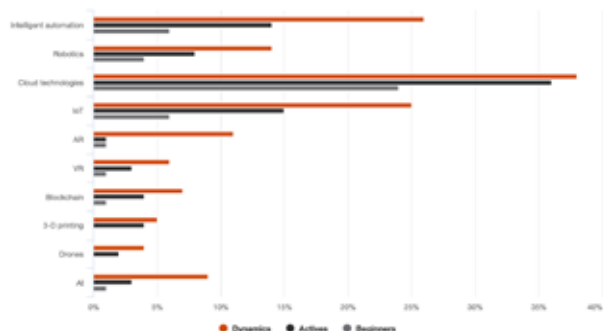
Dynamics are ready to audit cloud technologies, automation of business processes and the internet of things—and their skills to do this more broadly are growing. They foresee a future in which they're equipped to audit technologies not used by their organizations today.

Invest in the team's technology skills. To increase internal audit's level of digital knowledge, Dynamics are working with their organizations on digital initiatives, partnering with risk and compliance functions on training investments and building upskilling programs of their own.

But internal audit also needs more deep subject matter specialists. So Dynamics are identifying current employees with the aptitude and adjacent skills to become experts. Auditors with business acumen and demonstrated mathematics or data skills, or with backgrounds in science, math, statistics, economics and certain other fields that build critical thinking are now learning data science.

Dynamics are preparing to audit emerging technologies

My internal audit function is fully staffed and capable of auditing or in the past 12 months has audited an area that uses this technology.



Q. Which of the following best describes your current preparedness to audit each of the following new technologies?

Base: 98 Dynamics; 140 Actives; 271 Beginners

4. Actively engage decision makers of key digital initiatives

5. Find the right fit for emerging technologies

Audit and advise on emerging technologies, and use them to streamline the function

Dynamics are thinking about how technology can help them do things differently—not just improve processes. Consider the many internal audit functions that have adopted analytics, primarily for audit planning and execution. But, unlike Dynamics, what these groups are less likely to do is reimagine how the full audit approach could change through analytics, for everything from redesigning risk assessments to become data driven, to leveraging analytics to continuously monitor controls, to conducting full population testing and delivering stakeholders more insights through real-time dashboards and reporting. Here are a few ways Dynamics find the right fit:

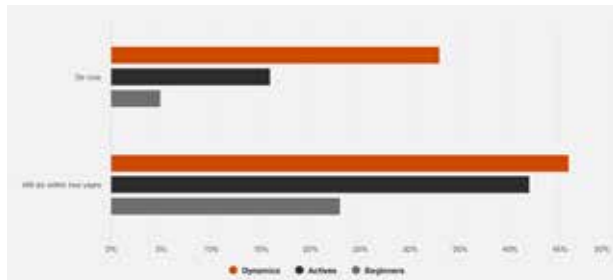
Understand the primary role: advisor or assurance provider? Dynamics recognize the importance of early involvement in their organization's new technology use, to provide risk and governance input, even with limited understanding of a technology. Then, as new technologies become pervasive at their organization, they serve as both consultant and assurance provider.

For technologies like augmented and virtual reality and 3D printing, Dynamics more often see themselves as risk consultants, helping the business understand risks from the use of a technology and its associated data, or as governance assurance providers performing audit or advisory activities to ensure appropriate technology governance. For more mature technologies like the cloud, the majority call themselves risk-and-controls-assurance providers.

Use emerging technologies in internal audit's work. Many internal audit functions struggle to find the right fit for emerging technologies in their own work. More than half of internal audit respondents are either unsure of or do not plan to use AI within the next two years. Surprisingly, nearly as many do not plan to use RPA or do not know how they would use it. But not Dynamics: 37% use RPA currently, and another 45% plan to do so within two years.

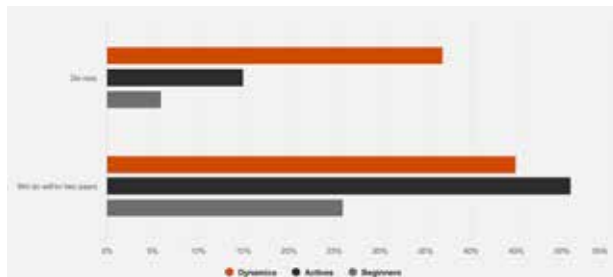
As for automation, executives we spoke to pointed to Sarbanes-Oxley compliance as a logical starting point. Consider one company's overwhelmingly manual testing of the removal of system access rights. This required using a lookup function from three different data sources for each IT application—an 100-hour task for just 20 tested instances of the control. With RPA, a bot was built in 40 hours. It performs previously manual processes in just seven hours. By automating many stages of the test except human review, testing hours fell sharply, while coverage expanded from a sample basis to full populations for greater assurance.

Artificial Intelligence for such tasks as full population testing, controls or risk modeling



Q. Which of the following best describes your internal audit function's use of each of these technologies
Base: 98 Dynamics, 140 Actives, 271 Beginners

Robotic process automation for monitoring or routine tasks such as data retrieval and audit testing



Q. Which of the following best describes your internal audit function's use of each of these technologies
Base: 98 Dynamics, 140 Actives, 271 Beginners

Enable the organization to act on risks in real time

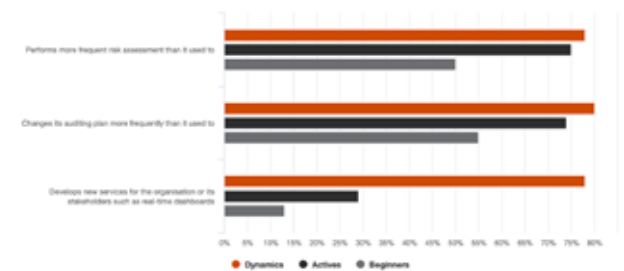
Build new methods and services to deliver assurance at the speed the organization requires

Annual audit plans and risk assessments are antiquated. More frequent and fluid cycles are needed. The vast majority of internal audit functions now revisit risk assessments and audit plans more frequently than they used to. As organizations increasingly move to agile methodologies, internal audit functions are doing the same: planning, testing and validating in sprint cycles. They don't wait to submit audit opinions after projects finish. Below are ways Dynamics help their organizations act on risks in real-time:

Use data in new ways. More frequent cycles help internal audit functions contribute more flexibly and in real-time. Dynamics are investing in data, analytics and technology to correlate data differently, to tie more closely to the organization's strategic risks and to work more cohesively with other lines of defense in the management and monitoring of risks.

Such alignment will help internal audit sharpen its focus on pressing assurance activities—particularly those linked to digital initiatives. Shared governance, risk and compliance platforms, analytics tools and data lakes help in this regard because they provide current, common and accurate data. Rethinking risk assessments in light of risk velocity, and continually re-evaluating and adjusting risk profiles helps internal audit functions better prioritize risks and keep pace with digital initiatives.

Dynamics are using data and technology to develop more-powerful insights My function...



Q. Is your internal audit function doing or planning to do the following service-related activities based on the availability of digital technologies? (Top row; Responses are 'Doing now')

Q. Please rate your level of agreement with the following statements about your internal audit function. (Bottom two rows; Responses are 'Agree' or 'Strongly agree')
Base: 98 Dynamics; 140 Actives; 271 Beginners

6. Collaborate and align with other teams to provide a consolidated view of risks

Πηγή



Global News



[NEW! What's Your Company's Social Media Strategy?](#)

Internal audit is critical to the implementation and evaluation of social media strategy. It's essential to assess your organization's social media capabilities and role in the business model to establish enterprise-wide policies, assessments, and a framework.

[Download the new Global Knowledge Brief today.](#)

[10 Events That Defined the Past Decade for Internal Audit](#)

IIA President and CEO Richard Chambers reflects on some of the most significant factors that have impacted the profession since 2010, including technology, climate change, increased regulation, globalization, macroeconomic volatility, geopolitical upheaval, and investor activism.

[Read more.](#)



[A Diverse and Dynamic Program](#)

The theme for the 2020 International Conference is "Cruise Into Internal Audit" and The IIA will drive a program that helps today's internal auditor navigate the ever-changing landscape with relevant insights and proven tools. Attendees can choose from 60+ sessions focused on eight educational tracks, including one in Spanish.

[Register today!](#)

[Solid Guidance for a Fluid Topic: Culture](#)

Your organization has a culture — even subcultures ingrained within departments or offsite campuses. Assessing it is key because a poor culture can lead to serious issues. How do you assess the underlying cultures at your workplace?

[Download the new practice guide now.](#)



[Turn Gut Feelings Into Auditable Findings](#)

The increasing attention to and need for auditing culture requires an understanding of effective strategies and practical considerations for internal auditors. The IIA's suite of corporate culture audit resources provides tools and best practices to approach, apply, and achieve reliable results.

[Learn more.](#)

[Auditing Culture: Audit Project Surveys](#)

Audit project surveys — conducted during the course of an audit engagement — are one of the simplest tools for auditing culture. Armed with knowledge of this tool's advantages and limitations, and with suggested development and implementation practices, auditors may be better positioned to harness audit project surveys to gain valuable insight on organizational culture.

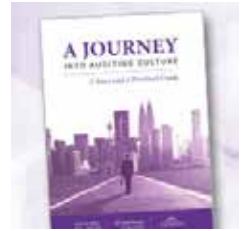
[Read more.](#)



Get Practical About Culture Audits

In partnership with Grant Thornton – United Kingdom, the Internal Audit Foundation has released a book designed to provide guidance on to how to audit culture using a structured and tangible approach. Follow the compelling story of Alex while gaining practical advice for auditing corporate culture.

[Order your copy today!](#)



Tools and Resources



NEW! Internal Auditing's Role in Governing Body/Executive Committees

It's never too early to provide insight and foresight into an organization's efforts. Get The IIA's new position paper to see how internal audit can do just that by participating on governing body and executive committees.

[Access your copy today.](#)

Accounts of Adapting to Agile Audits

Discover how four chief audit executives (CAEs) from various industries reviewed their own successes and learning experiences in making their companies' audit functions Agile. Get your copy of this informative Global Knowledge Brief today to add Agile internal auditing to your arsenal.

[IIA members only, access the brief now.](#)



IIA Designations Get an Update

The practice of internal auditing is ever-evolving, as are the requirements of the profession's designations. From changes in requirements to new exam format and content, so much has improved with regard to The IIA's Internal Audit Practitioner and Certification in Risk Management Assurance (CRMA) programs.

[Learn more.](#)



News from IIA

Risks in View

A recent survey highlights the often wide disconnect among organizational stakeholders on key risk areas.



OnRisk 2020: A Guide to Understanding, Aligning and Optimizing Risk **Change the Way You View and Understand Risk**

OnRisk 2020: A Guide to Understanding, Aligning, and Optimizing Risk offers a clear-eyed, holistic view of risk like no other. This new IIA report is the first to bring together perspectives from the boardroom, C-suite, and internal audit.

[DOWNLOAD YOUR FREE COPY](#)



NEW! Practice Guide: Auditing Culture

Recommended Guidance
Culture can be difficult to define, including individual belief systems and preferences of each employee — from line workers to the

corner office. Culture captures the complexity of defining and then assessing intangible organization-wide qualities or aspects that comprise human belief systems, social norms, and other psychological factors.

This practice guide will help internal auditors understand risks associated with an organization's culture, how effective management of those risks supports a successful control environment, and how to approach an assessment of culture.



NEW! Optimizing Talent Management in an Evolving Audit Landscape

The IIA's new report, Global Perspectives and Insights: Talent Management, explores the evolving challenges organizations

are facing when trying to recruit and retain top internal audit talent. It discusses factors like the expanded ground internal audit is charged with covering as well as issues that compound the situation, like technology advancements and tech-based risks.



Results From The IIA's Three Lines of Defense Review

Earlier this year, The IIA conducted a global survey as part of its review of the Three Lines of Defense model. The response was overwhelming, with more than 2,000 surveys completed by a wide cross-section of stakeholders. We would like to thank all who participated in the survey and share an initial summary and analysis of the findings. A revised IIA Position Paper will be released in 2020.

[Access the summary now.](#)



Agile Auditing: Transforming the Internal Audit Process

Agile IA is an innovative approach that uses Agile software development values, principles, and practices to transform how internal audit engagements are

executed. This methodology enhances the internal audit value proposition by facilitating a more agile approach to addressing organizational risk dynamics.

Bots for Small Shops

American Eagle Outfitters' director of internal audit explains how audit functions with limited resources can use robotic process automation to enhance their work.



News from ECIIA

Το μήνυμα του Προέδρου του ECIIA για τα Χριστούγεννα προς τους Ευρωπαίους ελεγκτές



Risk in focus 2020

Now in its fourth year, Risk in Focus is a collaborative effort between eight European institutes of internal auditors in Belgium, France, Germany, Italy, the Netherlands, Spain, Sweden and the UK and Ireland. We undertook in-depth interviews with 46 Heads of Internal Audit in all of these territories and across all sectors as part of our qualitative research into priority risk areas which are expected to be addressed in audit plans for 2020 and beyond. In addition, we also conducted a quantitative survey that received 528 responses
<https://www.eciia.eu/2019/09/risk-in-focus-2020-hot-topics-for-internal-auditors/>

Banking Forum 2019 _ the outcomes

The ECIIA Banking Forum 2019 was a success! We have welcomed 87 attendees, representing 79 banks from all Europe, in Luxembourg. After plenary introductions about the impact of the events from the last decade on the Financial System, we were updated on the new regulations from EBA. A panel discussion with representatives from ECB OSIs and from ECB JSTs also took place. In the afternoon, CAEs exchanged best practices regarding skills and rotation of the internal auditors, audit function effectiveness evaluation and the general role of the internal audit function in the future. Greek CAEs from the banking sector participated in the forum.
<https://www.eciia.eu/2019/09/banking-forum-2019-the-outcomes/>

ECIIA Annual Report 2018/2019

The ECIIA [Annual Report 2018/2019](#) has been presented at the ECIIA General Assembly in Luxembourg, on 21 September 2019. European Commission statement on the adoption of the new energy lending policy of the European Investment Bank
https://ec.europa.eu/commission/presscorner/detail/en/statement_19_6288

GDPR & corporate governance: the role of internal audit and risk management one year after implementation

We are pleased to share with you our most recent publication entitled «GDPR and corporate governance: The Role of Internal Audit and Risk Management One Year After Implementation». This paper, which is a collaboration between the European Confederation of Institutes of Internal Auditing (ECIIA) and the Federation of European Risk Management Associations (FERMA), focuses on the impacts of the GDPR on corporate governance practices in the year following its implementation. Most specifically, it looks at the roles played by internal audit departments and risk management functions.

The findings in this paper are based on analysis of two anonymous web-based surveys and interviews of selected GDPR stakeholders from various industries throughout Europe. On the ECIIA side, the following national institutes have supported this project: IFACI, IIA Spain, the Chartered Institute of Internal Auditors (UK & Ireland), IIA Germany and IIA Italy.
<https://www.eciia.eu/2019/12/webinar-replay-gdpr-corporate-governance-the-role-of-internal-audit-and-risk-management-one-year-after-implementation/>

Guidelines on ICT and security risk management

The European Banking Authority (EBA) published its final Guidelines on ICT and security risk management. These Guidelines establish requirements for credit institutions, investment firms and payment service providers (PSPs) on the mitigation and management of their information and communication technology (ICT) and security risks and aim to ensure a consistent and robust approach across the Single market. These Guidelines will enter into force on 30 June 2020.
<https://www.eciia.eu/2019/12/guidelines-on-ict-and-security-risk-management/>

FERMA: thought paper on the implications of artificial intelligence (AI) for risk management

The [Federation of European Risk Management Association](#) launched the first thought paper on the [implications of artificial intelligence \(AI\) for risk management](#) at its 2019 Risk Management Forum in Berlin.

The ambition was to develop the first thought paper about AI applied to risk management. The goal was first to perform an initial assessment of the potential value of AI to improve enterprise risk management (ERM), and second, to understand how risk managers can be key actors in highlighting to the organisation leadership the opportunities and challenges of AI technologies.
<https://www.eciia.eu/2019/11/ferma-thought-paper-on-the-implications-of-artificial-intelligence-ai-for-risk-management/>

EIOPA issues opinion on sustainability within Solvency II

The European Insurance and Occupational Pensions Authority (EIOPA) published today an Opinion on Sustainability and Solvency II. The Opinion addresses the integration of climate-related risks in Solvency II Pillar I requirements. <https://www.ecija.eu/2019/10/eiopa-issues-opinion-on-sustainability-within-solvency-ii/>

Hot topics: Non-Financial reporting news

The European Commission has published new guidelines on corporate climate-related information reporting, as part of its Sustainable Finance Action Plan.

These guidelines will provide companies with practical recommendations on how to better report the impact that their activities are having on the climate as well as the impact of climate change on their business.

https://ec.europa.eu/info/publications/non-financial-reporting-guidelines_en

European Reporting Lab: new consultation

The European Reporting Lab collaborated with the European Commission on the agenda for sustainability. They are part of the wider global debate on corporate reporting and will play a pivotal role by providing practical insights on good reporting practices.

<https://www.ecija.eu/2019/07/european-reporting-lab-new-consultation/>

Skills and Rotation – New Position Paper by ECIIA Banking Committee



The objective of this position paper is to provide a guidance to the Internal Audit departments of financial institutions to address the key aspects.

Staffing related aspects are key elements to determine the success of an Internal Audit Function (IAF). Some of these aspects must be assessed and managed at an individual level, and others at a more

global higher level (team, function or organization). Furthermore integrating the Internal Audit Function in the talent development of the financial institution underlines audit's importance and contributes to the standing of the Internal Audit Function

<https://www.ecija.eu/2019/12/skills-and-staff-rotation-in-the-internal-audit-function-in-financial-institutions/>

News

Cyber risks 2019: 6 trends you need to be aware of

The increased implementation of supply chain IoT technology, the data explosion of the 5G landscape as well as our reliance on smart devices are all part of the modern digital transformation process of enterprises worldwide. With all of the potential opportunities that are on the prospective horizon, there comes inherent risks too. Here is a look at some of the growing risks and pertinent trends as interpreted by our experts.

1. As 5G expands, so does cyber-attack vulnerability
2. Welcome to the “always on” environment
3. Ransomware attacks point to a more sophisticated approach
4. Meet cryptojacking
5. Anticipate increased legislation and regulation
6. Supply chains will continue to be exploited

<https://www.munichre.com/topics-online/en/digitalisation/cyber/cyber-risks-2019.html>

The Impact of Big Data on Finance: Now and in the Future

As more organizations take a data-centric approach to managing their business, they are increasingly exploiting the potential of Big Data. The number of companies deploying Big Data will double in the near future, with the potential to significantly improve their organizational performance.

Based on a survey of IMA members, this report explores how organizations are using Big Data, key aspects of getting Big Data implementation “right”, and the impact of Big Data on the role of accounting and finance professionals.

<https://www.imanet.org/insights-and-trends/technology-enablement/the-impact-of-big-data-on-finance-now-and-in-the-future?ssopc=1>

6 Signs Your Corporate Culture Is a Liability

How do organizations make the shift from reactive cultural clean-up to proactive cultural vigilance?

<https://hbr.org/2019/12/6-signs-your-corporate-culture-is-a-liability>



Oil rich Norway's central bank sounds warning on climate risk

Norway's central bank issued its most comprehensive warning to date about the risks of climate change for the oil-producing country's banks and financial markets. Climate risk should be included in the assessment of banks' systemic risk and ensuing additional capital requirements, Norges Bank said in its financial stability report published on Tuesday, without providing more details. While Norwegian bank's exposure to the oil industry has dropped in recent years, it remains "important," the central bank said.

"Climate risk, like any other risk, must be included in banks' risk assessments," Norges Bank Deputy Governor Jon Nicolaisen said in an interview. "That can have consequences for capital requirements."

<https://www.bnnbloomberg.ca/oil-rich-norway-s-central-bank-sounds-warning-on-climate-risk-1.1343073>

Treating internal auditors as fraud detectives is a mistake

Treating internal auditors as the company's fraud police is to set up an expectations gap that can have unfortunate consequences for the business, as Steve Giles explains.



This article was first published in the April 2016 UK edition of Accounting and Business magazine.

<https://www.accaglobal.com/in/en/member/member/accounting-business/2016/04/corporate/fraud-detectives.html>

News from IIA Greece – IEEE

Η σημαία του Ινστιτούτου «τερματίζει» με τον πρώην αντιπρόεδρο, τον αγαπημένο μας Γιώργο Πελεκανάκη στο Μαραθώνιο. Μπράβο Γιώργο!

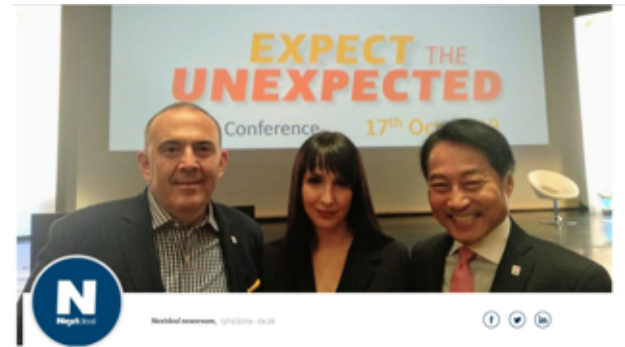
«Πράγματι έκανα και αυτό το τόλμημα πιο πολύ για να "διδάξω" στα παιδιά μου ότι δεν υπάρχει στόχος που δεν επιτυγχάνεται, δεν υπάρχει όνειρο που να μην μπορεί να πραγματοποιηθεί, με οργάνωση, σύστημα και σκληρή δουλειά.

Έτρεξα τον αυθεντικό Μαραθώνιο της Αθήνας, στην κλασική διαδρομή, στις 10 Νοεμβρίου, παρά το γεγονός ότι 5 εβδομάδες πριν, σε προπόνηση έπαθα ένα πολύ σοβαρό διάστρεμμα και ήμουν με πατερίτσες....

Όλα καλά και ευκαιρία για δεύτερο μάθημα στα παιδιά, δεν τα παρατάμε ΠΟΤΕ, ότι δυσκολία και αν τύχει. Συνεχίζουμε με πιο πολύ κέφι και όρεξη για νέα "σύνορα"....»



Ένα υπέροχο άρθρο για το ετήσιο συνέδριό μας expect the unexpected. Ευχαριστούμε πολύ το Next deal.



<https://www.nextdeal.gr/epikairotita/oikonomia/110325/me-apolyti-epityhia-pragmatopoiithike-etisio-synedrio-toy-ellinikoy>

5 Things You Can Do To Improve Gender Equality Today

"Change is not inevitable - it happens only when each of us does what we can." - Tina Tchen, Assistant to President Barack Obama; Chief of Staff to First Lady Michelle Obama; and Executive Director of the White House Council on Women and Girls.

https://www.ellevatenetwork.com/articles/7479-5-things-you-can-do-to-improve-gender-equality-today?utm_content=article_rec&utm_source=Boomtrain&bt_ts=1576243772076&%3Futm_open=throwaway&bt_ee=6q3wDA9GnOnMU7XQ4yTNGg4X9DvXjCT8w%2FGYy7ShYAdnBkxRcj3777ldsrLYbt&utm_medium=Email&utm_campaign=The_Morning_Boost_Friday&bt_alias=eyJ1c2VySWQOiAiYTMzMdC0ZDYtZDkzYS00ZDk3LWI3NDEtMGt4N2NlYjFjMjBmIn0%3D

Συμμετείχαμε:

1. Το φετινό 18^ο Συνέδριο Επιστημόνων χρηματοοικονομικής και λογιστικής (HFAA 2019) ήταν απόλυτα πετυχημένο! Πλήθος ομιλιών, εργασιών και συναντήσεων μεταξύ φίλων καθηγητών, ερευνητών και υποψήφιων διδασκτόρων συνεισέφεραν στο εξαιρετικό αποτέλεσμα!!! Πολλά συγχαρητήρια στον Πρόεδρο και συνεργάτη του ΙΕΕΕ καθηγητή κ. Χρήστο Νεγκάκη!



2. Το «ξεχωριστό» συνέδριο που διοργάνωσε ο Διοικητής της Εθνικής Αρχής Διαφάνειας κ. **Άγγελος Μπίνης** την ημέρα της παγκόσμιας ημέρας κατά της διαφθοράς τράβηξε το ενδιαφέρον υψηλού επιπέδου ομιλητών και συμμετεχόντων. Κύριο θέμα του συνεδρίου η Τεχνολογία.

Στην εκδήλωση αναλύθηκαν οι ευκαιρίες και οι κίνδυνοι της 4ης βιομηχανικής επανάστασης ως προς την ενίσχυση της διαφάνειας καθώς και η συμβολή του ψηφιακού μετασχηματισμού και των νέων τεχνολογιών στην ενίσχυση διαφάνειας, της λογοδοσίας και της εμπιστοσύνης των πολιτών στους θεσμούς. Ομιλητές ήταν μεταξύ άλλων ο κ. Μητσοτάκης, ο κ. Στουρνάρας, ο κ. Πιερράκης, ο κ. Βερναρδάκης, ο κ. Ιεραπετρίτης, ο κ. Χατζηδάκης, ο κ. Τσιάρας, η κ. Γεροβασίλη, ο κ. Βενιζέλος ενώ υπήρξε διάδραση με το κοινό.



3. Στο 17^ο επενδυτικό και χρηματοοικονομικό συνέδριο με τίτλο «εταιρική διακυβέρνηση, επενδύσεις και αγορά εργασίας». Το συνέδριο διοργανώθηκε από το **Σύνδεσμο επενδυτών και διαδικτύου**. Ευχαριστούμε θερμά τον Πρόεδρο κ. Μπάμπη Εγγλέζο και το γενικό γραμματέα ΔΣ αγαπημένο μας κ. Ανδρέα Κουτούπη.



4. Ο Βασίλης Μονογιός στο IIA Σερβίας

Ως μέλος του Ινστιτούτου Εσωτερικών Ελεγκτών Ελλάδας, ήταν χαρά και τιμή μου να συμμετέχω στο συνέδριο του Ινστιτούτου Εσωτερικών Ελεγκτών Σερβίας με τίτλο **“Internal Audit on the path to Quality”**, αποδεχόμενος την ευγενική πρόσκληση του Τοπικού Ινστιτούτου και της Πρόεδρου του IIA Greece – ΙΕΕΕ. Το συνέδριο πραγματοποιήθηκε με μεγάλη επιτυχία στις εγκαταστάσεις του Πανεπιστημίου του Novisad, στο τμήμα Τεχνικών Επιστημών την 1η Νοεμβρίου 2019. Ήταν μία ημερίδα που είχε σαν αντικείμενο τον έλεγχο ποιότητας της λειτουργίας του Εσωτερικού Ελέγχου, αναπτύσσοντας τόσο τους εσωτερικούς μηχανισμούς ποιοτικού ελέγχου (on going monitoring and periodic self-assessments), όσο και τις εξωτερικές αξιολογήσεις ποιότητας (external quality assessments).

Είχα την ευκαιρία να παρουσιάσω τις απαιτήσεις των Διεθνών Προτύπων για τον Εσωτερικό Έλεγχο αλλά και να μοιραστώ τις εμπειρίες μου για το θέμα αυτό με πλήθος συναδέλφων από τη γειτονική μας χώρα. Το γνωστικό και εμπειρικό επίπεδο των συμμετεχόντων οδήγησε και σε μία ανταλλαγή απόψεων και θέσεων οδηγώντας το συνέδριο σε επιτυχία. Ελπίζω να συνεχιστούν οι δράσεις συνεργασίας μας με το Ινστιτούτο Εσωτερικών Ελεγκτών Σερβίας αλλά και με άλλα γειτονικά Ινστιτούτα. Η ανταλλαγή απόψεων μεταξύ επαγγελματιών από διαφορετικό περιβάλλον βοηθάει στην πιο επιτυχή σύνθεση και τελικά στη βελτίωση όλων μας.

Ευχαριστώ ιδιαίτερα την Πρόεδρο του Ινστιτούτου Εσωτερικών Ελεγκτών Σερβίας, κυρία Jozefina Beke-Trivunac, για την υποδοχή και την άψογη φιλοξενία, την ομάδα του τοπικού Ινστιτούτου και ειδικότερα την κυρία Bojana Radovanovic ως υπεύθυνη για θέματα ποιοτικού ελέγχου του τοπικού Ινστιτούτου και φυσικά την Πρόεδρο του IIA Greece – ΙΕΕΕ για τη σκέψη της να συμμετέχω.

Βασίλης Μονογιός



Values and ethics in the boardroom» από τον κ. **Γέωργιο Βλάχο**. Το Ινστιτούτο διοργάνωσε την εκδήλωση αυτή με στόχο την ενημέρωση του μελών του και τη διάδοση της επιχειρηματικής ηθικής. Ένα μεγάλο ευχαριστώ στον ομιλητή για την πολύ ενδιαφέρουσα ομιλία του και στον κ. Ν. Καλατζή για τη μεσολάβησή του.



COSO Internal Control Integrated Framework _ certificate.

Με τη συνεργασία του IIA Global και εισηγητή τον κ. Β. Μονογιό, το IIA Greece – IEEE διοργάνωσε 2 κατά σειρά σεμινάρια –λόγω υψηλής συμμετοχής _για το παραπάνω θέμα. Καλή επιτυχία στο Test για το certificate στου συμμετέχοντες. Παροτρύνουμε να συμμετέχετε όλοι. Δεν αφορά μόνο τον εσωτερικό έλεγχο, αλλά και τη 2η και 1η γραμμή άμυνας των εταιριών όπως επίσης και μέλη των επιτροπών ελέγχου.

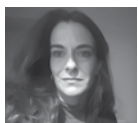


Γνωρίστε τους συντελεστές έκδοσης



Λάμπρος Κληρονόμος (CFE, MSc, QMS, ISMS, CICA)

Γενικός Γραμματέας IIA Greece – IEEE
Εργάζεται ως Chief Internal Audit Officer στην Intralot SA, με 18ετή ελεγκτική προϋπηρεσία, στους κλάδους της βιομηχανίας, ασφαλιστικής, ιδιωτικών νοσοκομείων, τυχερών παιχνιδιών, software development, και κατασκευαστικής.



Μαρία Σουρή (CIA) **Συντονιστής Έκδοσης Newsletter**

Επικεφαλής Εσωτερικού Ελέγχου στην εταιρεία Ελληνικό Χρηματιστήριο Ενέργειας ΑΕ, με μακρόχρονη εμπειρία στον εξωτερικό και Εσωτερικό Έλεγχο. Μέλος της Επιτροπής Δημοσίων Σχέσεων του IIA Greece – IEEE.



Έφη Κόκκα

Εργάζεται ως Διοικητική Διευθύντρια του Ινστιτούτου Εσωτερικών Ελεγκτών Ελλάδας (IIA Ελλάδας), με εμπειρία 15 ετών στο χώρο του Marketing και των Πωλήσεων σε εταιρίες του κλάδου ενέργειας. ISO 9001 Lead Auditor Certification.



Ελένη Αϊδίνη (CIA, CRMA)

Εργάζεται ως Senior Director στον Εσωτερικό Έλεγχο του Ομίλου της Τράπεζας Πειραιώς έχοντας 25ετή εμπειρία στην παροχή υπηρεσιών Εσωτερικού Ελέγχου. Είναι απόφοιτος του Εθνικού και Καποδιστριακού Πανεπιστημίου Αθηνών (Τμήμα Φυσικής) και κάτοχος MBA.



Φραγκίσκος Λεύκαρος (ACCA)

Εργάζεται ως Internal Audit Coordinator στην Intralot SA, με 5ετή προϋπηρεσία στον Εσωτερικό και εξωτερικό Έλεγχο.



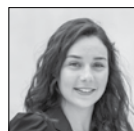
Ράλλης Π. Ρετέλας (MBA, CICA, CIA)

Εργάζεται ως Επιβλέπων Ανώτερος Σύμβουλος στο τμήμα Εσωτερικού Ελέγχου, Διαχείρισης Κινδύνου & Κανονιστικής Συμμόρφωσης (IARCS) της KPMG. Διαθέτει 9ετή ελεγκτική εμπειρία και είναι απόφοιτος των τμημάτων Διοίκησης Επιχειρήσεων του Πανεπιστημίου Αιγαίου και Οικονομικής Επιστήμης του Οικονομικού Πανεπιστημίου Αθηνών.



Μάκης Σολομών

Είναι απόφοιτος του Οικονομικού Πανεπιστημίου Αθηνών και πιστοποιημένος ελεγκτής CIA, CRMA. Για 11 έτη εργάστηκε σε διεθνείς ελεγκτικούς οίκους (PWC, Deloitte) ως Senior Manager of Enterprise Risk Services. Για 5 έτη εργάστηκε σε εταιρία Διαχείρισης Επενδύσεων ως Senior Officer of Finance, Compliance and Risk Management. Έχει επίσης εργασθεί ως Επικεφαλής Εσωτερικού Ελέγχου στο ΤΑΙΠΕΔ και στην AVIS Greece. Σήμερα είναι Επικεφαλής Εσωτερικού Ελέγχου στην εταιρία Elpedison.



Αρετή Χαντζή

Εργάζεται τα τελευταία 3 χρόνια στο τμήμα Εσωτερικού Ελέγχου του Διεθνούς Αερολιμένα Αθηνών. Πτυχιούχος του τμήματος Βιομηχανικής Διοίκησης και Τεχνολογίας του Πανεπιστημίου Πειραιώς. Έχει λάβει πιστοποίηση «Διαχείριση Κινδύνων και Εσωτερικός Έλεγχος» από το Ινστιτούτο Εκπαίδευσης Σώματος Ορκωτών Ελεγκτών Λογιστών (ΙΕΣΟΕΛ).