

## ΔΕΛΤΙΟ ΤΥΠΟΥ

Closing Remarks

**Wings to Fly** – Ετήσιο Συνέδριο Ινστιτούτο Εσωτερικών Ελεγκτών Ελλάδας – ΙΙΑ Ελλάδας  
18 Οκτωβρίου 2018

Το Ινστιτούτο Εσωτερικών Ελεγκτών, θα ήθελε να ευχαριστήσει όλους τους ομιλητές για την πραγματικά εξαιρετική και επίκαιρη οπτική που μας παρουσίασαν.

Ακούσαμε νέες ιδέες αλλά μας δημιουργήθηκαν και προβληματισμοί σχετικά με τις εξελίξεις του κλάδου και του τι επιφυλάσσει το μέλλον.

Στο χαιρετισμό της η Πρόεδρος κα **Μαρμαλίδου** αναφέρθηκε στις προκλήσεις που διαρκώς αντιμετωπίζουν οι εσωτερικοί ελεγκτές καθώς καλούνται να συνεισφέρουν στο οικοδόμημα που λέγεται εμπιστοσύνη στους θεσμούς, στη προστασία του περιβάλλοντος, στην προσαρμογή στις τεχνολογικές εξελίξεις. Έχουν όμως πολλαπλά εφόδια και όραμα για την αντιμετώπιση των προκλήσεων αυτών. Η κα Μαρμαλίδου αναφέρθηκε εν συντομία και στη πρόοδο των δράσεων του ΙΕΕΕ κατά την τελευταία τριετία που περιλαμβάνει τα πολύ πετυχημένα συνέδρια, εκδηλώσεις, συνεργασίες με θεσμούς του ιδιωτικού και δημοσίου τομέα, πρωτοβουλίες για την ανάπτυξη των μελών μέσω σύγχρονης και προσιτής εκπαίδευσης και την ενημέρωση της κοινωνίας περιλαμβανομένης και της Ακαδημαϊκής κοινότητας γύρω από την αποστολή και το ρόλο του εσωτερικού ελέγχου στη διακυβέρνηση των οργανισμών.

### I. Στο εισαγωγικό μέρος του Συνεδρίου

- a. ακούσαμε τον κ. **Μιχαηλίδη** να μιλά για τις αλλαγές στον τραπεζικό κλάδο, για μετασχηματισμό και για την εισαγωγή ενός νέου μοντέλου λειτουργίας.

Μας τόνισε τη σημασία της άμεσης αντίδρασης αλλά και της ασφάλειας έναντι των αναδυόμενων κινδύνων. Μας μίλησε για τη συνεχή ανάπτυξη που χρειάζονται οι εσωτερικοί ελεγκτές αλλά και για την εξειδίκευση που αποκτούν και αποτελούν πηγή καταρτισμένων επαγγελματιών για τις επιχειρηματικές μονάδες.

- b. Ακούσαμε τον κ. **Αποστολόπουλο** να τονίζει τη διεκδίκηση της ανεξαρτησίας των εσωτερικών ελεγκτών υπογραμμίζοντας τη σημαντικότητα της πρόληψης έναντι της καταστολής και να μας μιλά κι εκείνος για ένα νέο παραγωγικό μοντέλο σε κοινωνικό και πολιτικό επίπεδο, εκσυγχρονίζοντας μας, ώστε να είμαστε ένα βήμα μπροστά και πάντα δίπλα στη Διοίκηση.

- c. Ο κ. **Χαρπαντίδης** μας μίλησε για την αλλαγή, την μεταμόρφωση της επιχείρησης, διατηρώντας τις αξίες αλλά αλλάζοντας την κουλτούρα.

Μίλησε για πολυδιάστατη αλλά και τον επαναπροσδιορισμό του εσωτερικού ελέγχου και προσαρμογή του στις νέες συνθήκες.

Όλα αυτά από την εισαγωγή ακόμα του Συνεδρίου, μας έδωσαν ένα πρώτο μήνυμα: «Αλλαγές & νέες τάσεις»

## II. Η 1<sup>η</sup> ενότητα του Συνεδρίου

- a. ξεκίνησε με τον κο **Σελίμη** και το πάνελ «Κτίζοντας εμπιστοσύνη στο Δημόσιο Τομέα και στις Επιχειρήσεις» και με μια πολύτιμη αρχή - την αρχή της εμπιστοσύνης. Μία αξία που δύσκολα χτίζεται, εύκολα γκρεμίζεται και αποτελεί το θεμέλιο της επιτυχίας ακόμα και στους οργανισμούς. Τέθηκαν προβληματισμοί για το ρόλο της εμπιστοσύνης τόσο στο Δημόσιο όσο και στις επιχειρήσεις και το κατά πόσο μπορεί να θεωρηθεί δικλείδα ασφαλείας στο Σύστημα Εσωτερικού Ελέγχου αλλά και τις παθογένειες της δημοσιονομικής διοίκησης. Ακούσαμε το πώς επιτεύχθηκε ο μετασχηματισμός της Δημόσιας Διοίκησης μέσω του ελέγχου. Καταλήξαμε ότι υπάρχει χώρος για τον εσωτερικό έλεγχο στη Δημόσια Διοίκηση με λιγότερα στεγανά μεταξύ ιδιωτικού και δημοσίου τομέα, στοχεύοντας με κάθε τρόπο στην ανάπτυξη του εσωτερικού ελέγχου. Ακούσαμε και για το ρόλο της εμπιστοσύνης στις συνέργειες. Τόσο μεταξύ των εσωτερικών και εξωτερικών ελεγκτών όπως μας παρουσίασε ο κος **Κωνσταντίνου** όσο και μεταξύ ελεγκτών και Διοίκησης. Ο ρόλος του εξωτερικού ελεγκτή γίνεται όλο και πιο δύσκολος και η δυσκολία αυτή αντιμετωπίζεται με τη συνεργασία με τον εσωτερικό ελεγκτή.
- b. Συνεχίσαμε με την πορεία μας προς το μέλλον. Βέβαια, η πορεία αυτή θα επηρεάζεται από χιλιάδες μεταβλητές: η τεχνολογία εξελίσσεται ραγδαία, υπάρχουν διαρκείς πολιτικές αλλαγές όπως το Brexit, αντιμετωπίζουμε διάφορα σκάνδαλα τα οποία σχετίζονται με την εταιρική διακυβέρνηση όπως μας παρουσίασε και ο κος **Keijzer**, επιχειρήσεις μετασχηματίζονται σε μία διαρκή προσπάθεια συντονισμού με το τώρα....

Μας ενημέρωσε ότι ο βρετανικός κώδικας εταιρικής Διακυβέρνησης προσφέρει βοήθεια αλλά υπάρχουν ακόμα αναπάντητα ερωτήματα για το ρόλο του εσωτερικού ελεγκτή.

Ποιος λοιπόν είναι ο ρόλος του εσωτερικού ελέγχου? Ποιες οι προοπτικές του?

Μήπως ήρθε η στιγμή που ο εσωτερικός έλεγχος θα πρέπει να αναλάβει το ρόλο του αξιόπιστου συμβούλου και στρατηγικού εταίρου της Διοίκησης και να πάρει τη θέση του στο «τραπέζι» μαζί της? Να πάψει να θεραπεύει καταστάσεις και να αρχίσει να προβλέπει?

- c. Για να το πετύχουμε αυτό, είναι απολύτως αναγκαίο όχι μόνο να προσελκύουμε αλλά και να κρατάμε δίπλα μας στελέχη υψηλού επιπέδου και εξειδίκευσης. Έχουμε να αντιμετωπίσουμε θέματα όπως η κινητικότητα και η επιδίωξη μιας επιτυχούς καριέρας και ικανοποίησης αλλά και να παραμείνουν οι επαγγελματίες στο χώρο του ελέγχου επίκαιροι (relevant), όπως μας ανέλυσε ο κος **Λάιον**. Στο πλαίσιο αυτό πρέπει να δούμε ποια κατεύθυνση και μορφή παίρνει η επαγγελματική εκπαίδευση με βάση τα νέα δεδομένα. Πρέπει επίσης να αφουγκραστούμε το νέο αίμα, να γνωρίζουμε δηλαδή τι πιστεύουν οι νέοι επαγγελματίες ανά τον κόσμο, σε ένα κόσμο συνύπαρξης τεσσάρων γενεών.

## III. Συνεχίσαμε την πορεία μας με

- a. την παρουσίαση του κου **Κωνσταντά** για την διαχείριση Περιβαλλοντικών Κινδύνων από την Ασφαλιστική Αγορά όπου μας μίλησε για τους παγκόσμιους κινδύνους και την αξιολόγησή τους. Μας μίλησε για 5 βασικούς κινδύνους:

- οικονομικοί
- γεωπολιτικοί
- κοινωνιολογικοί
- τεχνολογικοί
- περιβαλλοντικοί

Οι περιβαλλοντικοί κίνδυνοι απεικονίζονται διαχρονικά στις πρώτες θέσεις ως προς την πιθανότητα και τις επιπτώσεις και αυτοί οι κίνδυνοι θα απασχολήσουν το μέλλον μας και θα πρέπει να τους διαχειριστούμε.

Αναπτύχθηκαν περαιτέρω θέματα περιβάλλοντος, κλιματικής αλλαγής, φυσικών καταστροφών και ο ρόλος του εσωτερικού ελέγχου στη πρόληψη, διαχείριση και αντιμετώπισή τους από τους συμμετέχοντες στο Πάνελ που ακολούθησε.

Ειδικότερα, ακούσαμε τους πιο σημαντικούς περιβαλλοντικούς κινδύνους στο παγκόσμιο επιχειρηματικό περιβάλλον με πρώτο τα ακραία καιρικά φαινόμενα και το βαθμό ετοιμότητας των ελληνικών επιχειρήσεων αλλά και της τοπικής αυτοδιοίκησης για την αντιμετώπισή τους. Δίνοντας μας την εικόνα ότι ενώ υπάρχουν πρωτοπόρες επιχειρήσεις ως προς την εταιρικής υπευθυνότητα ο κορμός των μεσαίων επιχειρήσεων είναι ακόμα πίσω. Τέθηκαν ερωτήματα για το κατά πόσο το σύστημα εσωτερικού ελέγχου μπορεί να βοηθήσει και ποιοι προληπτικοί ελεγκτικοί μηχανισμοί μπορούν να εφαρμοστούν για τον περιορισμό των επιπτώσεων. Ο εσωτερικός έλεγχος κρίθηκε απαραίτητος και χρειάζεται κινητοποίησης στο δημόσιο και ιδιωτικό τομέα.

Χρειαζόμαστε μια συλλογική περιβαλλοντική συνείδηση και τονίστηκε η ανάγκη για συνεργασία και συνεννόηση.

- b. Είχαμε την τιμή να γνωρίσουμε από κοντά τον Αξιωματικό Ιπτάμενο της Πολεμικής Αεροπορίας κο **Βατάκη** ο οποίος μας μίλησε για την αποστολή και το έργο της 359<sup>ης</sup> Μοίρας Αεροπορικής Εξυπηρέτησης Δημοσίων Υπηρεσιών, η οποία είναι η διατήρηση υψηλού βαθμού ετοιμότητας και αποτελεσματικότητας ώστε να καλύπτει τις απαιτήσεις του δημοσίου σε αποστολές.

Μας μίλησε για τα μέσα που χρησιμοποιούν, πως αξιοποιούν επιχειρησιακά ό,τι διαθέτουν, πως διαχειρίζονται και αξιολογούν την επικινδυνότητα, καθώς και τους παράγοντες που συντελούν στην ασφάλεια κάθε αποστολής.

Εντυπωσιαστήκαμε από το motto τους, «Διά μόχθου τ' άριστα» (Με το μόχθο πραγματοποιούνται τα καλύτερα αποτελέσματα) και θα θέλαμε να τους ευχαριστήσουμε που θα μας επιτρέψουν να το υιοθετήσουμε.

#### IV. Μπαίνοντας και στην τρίτη ενότητα

- a. ο κ. **Ουζού** μας έκανε μία ιστορική αναδρομή του εσωτερικού ελέγχου φτάνοντας μας στο μέλλον και παρουσιάζοντας μας τεχνολογικές προκλήσεις.
- b. Οι τεχνολογικές εξελίξεις πάντα απασχολούν ένα μεγάλο μέρος των ημερίδων του Ινστιτούτου μας και δικαίως, καθώς τρέχουν με γρήγορο ρυθμό.

Ακούσαμε έννοιες όπως Artificial Intelligence και Machine Learning από τον κο **Δρούκα**, Agile από τον κο **Δημητρέλο** και Data and Analytics από τον κο **Καρδάρη** και το πως θα μπορούσαν να εφαρμοστούν στο ελεγκτικό έργο. Εργαλεία για τη δουλειά μας, που αν εκμεταλλευτούμε σωστά μπορούν να μας δώσουν λύσεις στα καθημερινά μας προβλήματα.

- c. Τέλος, ακούσαμε τον κο **Χάνδρο** να μας μιλά για τη διαφορετικότητα στα χαρακτηριστικά των ελληνικών επιχειρήσεων αλλά και τη διαφορετική προσέγγιση φιλοσοφία και background των CFOs όπου οι εσωτερικοί ελεγκτές καλούνται να διαχειριστούν κατά την εκτέλεση του έργου τους.

Αναλύσαμε λοιπόν κινδύνους, εμπόδια αλλά και ευκαιρίες και προοπτικές.

Αρκετοί προβληματισμοί αλλά και νέες ιδέες και εφόδια που μπορούν να αποτελέσουν πρόκληση και ίσως την κινητήρια δύναμη στα φτερά μας για να απογειωθούμε και να πετάξουμε.



