

Περιεχόμενα

Μήνυμα Προέδρου IIA Greece – IEEE	1
Συνέντευξη	2
Εκπαίδευση	4
Άρθρα	6-11
What's new?	12
News from IIA	14
News from ECIIA	15
News from IIA Greece – IEEE	17



Αγαπητά Μέλη και φίλοι του IEEE,

Τα νέα για τον εσωτερικό έλεγχο είναι βασικά δύο:

Βρισκόμαστε εν αναμονή της ψήφισης του νόμου του Υπουργείου Οικονομικών για την «Εταιρική διακυβέρνηση ανωνύμων εταιρειών, σύγχρονη αγορά κεφαλαίου και ενσωμάτωση της Οδηγίας (ΕΕ) 2017/828 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου». Το Ινστιτούτο έχει κάνει μέχρι στιγμής πολλές ενέργειες προς τους αρμόδιους φορείς (Επιτροπή Κεφαλαιαγοράς, Υπουργείο Οικονομικών) προκειμένου να μεταφέρει τις απόψεις των μελών του και φυσικά τις βασικές αρχές για τη λειτουργία του εσωτερικού ελέγχου μετά από επικοινωνία με το IIA Global. Ο βασικός άξονας στον οποίο στηριχθήκαμε ήταν ένας: η υιοθέτηση και εφαρμογή των Προτύπων από τις Μονάδες Εσωτερικού Ελέγχου των εισηγμένων εταιριών.

Απομένουν λίγες ημέρες μέχρι την έκδοση του επικαιροποιημένου από το IIA Global the Three lines of Defense model, το οποίο εφεξής θα ονομάζεται “The Three lines”. Το εν λόγω model μετά από έρευνα που έκανε το IIA προκύπτει ότι εφαρμόζεται κυρίως από τις εταιρίες του χρηματοπιστωτικού τομέα σε όλον τον κόσμο, ενώ σταδιακά διαφαίνεται επέκταση της εφαρμογής του και σε άλλους κλάδους. Στη Γενική συνέλευση του IIA στο Τόκυο το 2019 υπήρξαν αντιδράσεις από τους εκπροσώπους των Ινστιτούτων -κυρίως από τα Ευρωπαϊκά Ινστιτούτα- για «μεγάλες και ριζικές αλλαγές», δεδομένου ότι έχει υιοθετηθεί από μεγάλους Ευρωπαϊκούς οργανισμούς όπως την EBA και μεγάλες ανατροπές στην επικαιροποίησή του, ενδεχομένως θα δημιουργούσε θέματα.

Όσον αφορά το Ινστιτούτο, εν μέσω της πρωτόγνωρης πανδημίας, ανταποκριθήκαμε με τον καλύτερο δυνατό τρόπο και άμεσα στις νέες συνθήκες και κρατήσαμε την επικοινωνία με όλους σας στο καλύτερο δυνατό επίπεδο:

- Διοργανώνοντας τρεις εξαιρετικές θεματικές βραδιές,
- Συνεχίζοντας τα σεμινάρια μας μέσω της τεχνολογίας,
- Διοργανώνοντας την ετήσια συνέλευσή για την έγκρισή του απολογισμού έτους 2019 και
- Συνεχίζοντας την έκδοση του newsletter μας.

Χάρη στη δική σας συμμετοχή και ανταπόκριση, το Ινστιτούτο μας κρατήθηκε «ζωντανό» σε όλο αυτό το δύσκολο διάστημα. Ήδη ανοίξαμε πάλι τα υπέροχα νέα γραφεία μας και με προσεκτικά βήματα κοιτάμε μπροστά.

Εν όψει ενός ιδιαίτερου καλοκαιριού, σας ευχόμαστε να είστε καλά, να τηρείτε τα μέτρα προστασίας, να προσέχετε τους ανθρώπους που αγαπάτε. Καλή δύναμη στην εργασία σας. Να γνωρίζετε ότι όλοι αυτήν την εποχή κάνουμε έναν αγώνα όχι απλό, αλλά όπως πάντα τα καταφέρνουμε. Καλή επιτυχία και στη χώρα μας, η οποία λόγω της τουριστικής περιόδου θα πρέπει να δώσει τη δική της μάχη. Φέτος κάνουμε διακοπές στην όμορφη Ελλάδα μας.

Με αγάπη,
Βέρα Μαρμαλίδου
Πρόεδρος | IIA Greece – IEEE
Τηλέφωνο 6977260497
email vmarmalidou@gmail.com

Συντελεστές έκδοσης:

Νίκος Κаланτζής
Υπεύθυνος εκ μέρους του ΔΣ IEEE
Μαρία Σουρή
Συντονίστρια Έκδοσης Newsletter
Έφη Κόκκα
Φραγκίσκος Λεύκαρος
Γιάννης Μιχαλόπουλος
Μάκης Σολομών
Αρετή Χαντζή

ΙΝΣΤΙΤΟΥΤΟ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ

ΕΛΕΓΚΤΩΝ ΕΛΛΑΔΑΣ (IIA Greece – IEEE)

Πανεπιστημίου 56, 106 78 Αθήνα (Μέγαρο Ερμής)
Τηλ.: +30 210 8259504, fax: +30 210 8229405
e-mail: info@hiia.gr, website: www.hiia.gr



Μαρίνα Λιακοπούλου

Επικεφαλής της Δ/σης Εσωτερικού Ελέγχου
της ΕΥΔΑΠ ΑΕ

Η κα **Μαρίνα Λιακοπούλου** είναι επικεφαλής της Δ/σης Εσωτερικού Ελέγχου της ΕΥΔΑΠ ΑΕ από το 2016. Έχει συνολική εμπειρία 25 ετών στην ΕΥΔΑΠ, σε διάφορες οργανωτικές μονάδες, ως Προϊσταμένη της Υπηρεσίας Εξυπηρέτησης Πελατών, Περιφερειακών Κέντρων και ως ελέγκτρια. Συμμετείχε σε ομάδες εργασίας για την κατάρτιση του Χάρτη Υποχρεώσεων προς τον Καταναλωτή ΕΥΔΑΠ ΑΕ και για την αναβάθμιση της εξυπηρέτησης πελατών. Είναι απόφοιτος του Εθνικού και Καποδιστριακού Πανεπιστημίου Αθηνών, κάτοχος MBA, κάτοχος της πιστοποίησης CIA καθώς και διεθνών πιστοποιήσεων στον τομέα της Ελεγκτικής, της Διαχείρισης Ποιότητας, της Διαχείρισης Κρίσεων και της Επιχειρησιακής Συνέχειας. Είναι μέλος του Οικονομικού Επιμελητηρίου Αθηνών και της Ελληνικής Εταιρείας Διοίκησης Επιχειρήσεων.

Πείτε μας παρακαλώ λίγα λόγια για την πρόσφατη εμπειρία σας αναφορικά με την απόκτηση της πιστοποίησης CIA. Τι απέτελεσε για εσάς το εφελτήριο για την όλη διαδικασία και ποιοι ήταν οι υποστηρικτικές σας σε αυτή;

Ήμουν αρκετά διστακτική αρχικά να ξεκινήσω τη διαδικασία της πιστοποίησης, έχοντας ακούσει πολλά για το επίπεδο δυσκολίας αλλά και επειδή είχα ιδιαίτερα αυξημένες υποχρεώσεις και λίγο διαθέσιμο χρόνο. Παρακολουθώντας όμως εκδηλώσεις του Ινστιτούτου Εσωτερικών Ελεγκτών, όπου πολλές φορές τονίστηκε η σημασία της απόκτησης της πιστοποίησης αλλά και μέσω της επικοινωνίας μου με μέλη του Ινστιτούτου ήδη πιστοποιημένα, συνειδητοποίησα ότι άξιζε να προσπαθήσω. Η ενθάρρυνση και η υποστήριξη από το Ινστιτούτο σε όλη την πορεία της προετοιμασίας ήταν αποφασιστικής σημασίας για την επίτευξη του στόχου μου και φυσικά η υποστήριξη των καθηγητών μου και της ΕΥΔΑΠ.

Πώς πιστεύετε ότι θα ωφεληθείτε από την εν λόγω πιστοποίηση όσον αφορά στην άσκηση των επαγγελματικών σας καθηκόντων σας στην ΕΥΔΑΠ;

Διαπίστωσα τα οφέλη ήδη από την αρχή της προετοιμασίας. Μελετώντας το σχετικό υλικό, απέκτησα

“ Παρακολουθώντας όμως εκδηλώσεις του Ινστιτούτου Εσωτερικών Ελεγκτών, όπου πολλές φορές τονίστηκε η σημασία της απόκτησης της πιστοποίησης αλλά και μέσω της επικοινωνίας μου με μέλη του Ινστιτούτου ήδη πιστοποιημένα, συνειδητοποίησα ότι άξιζε να προσπαθήσω. ”

σαφέστερη εικόνα για αρκετά θέματα του εσωτερικού ελέγχου, μου δόθηκαν λύσεις σε προβλήματα που αντιμετώπιζα κατά την καθημερινή ροή της εργασίας και με βοήθησε να νιώσω πιο σίγουρη στην άσκηση των καθηκόντων μου. Παράλληλα, η απόκτηση διεθνούς επαγγελματικής πιστοποίησης του κύρους του CIA αποτελεί μια επιπλέον απόδειξη της ποιότητας των παρεχόμενων υπηρεσιών, ενισχύει το κύρος, συνολικά, της Δ/σης Εσωτερικού Ελέγχου και ενδυναμώνει την εμπιστοσύνη των αποδεκτών στα αποτελέσματα του ελέγχου.

“Η πιστοποίηση είναι σημαντική όχι απλά και μόνο ως ένας επιπλέον τίτλος στο βιογραφικό, αλλά για όλες τις γνώσεις που αποκτάς κατά τη διάρκεια της προετοιμασίας.”

Ποια κατά τη γνώμη σας τα οφέλη-συγκριτικά πλεονεκτήματα ενός πιστοποιημένου εσωτερικού ελεγκτή σε σχέση με έναν μη πιστοποιημένο;

Η πιστοποίηση είναι σημαντική όχι απλά και μόνο ως ένας επιπλέον τίτλος στο βιογραφικό, αλλά για όλες τις γνώσεις που αποκτάς κατά τη διάρκεια της προετοιμασίας. Σίγουρα αποτελεί απτή απόδειξη της επαγγελματικής επάρκειας του εσωτερικού ελεγκτή αλλά πέρα και πάνω από αυτό, τα γνωστικά εφόδια που αποκτά κάποιος σε μια ευρεία γκάμα αντικειμένων, από θέματα ελεγκτικής μεθοδολογίας μέχρι business management είναι πολύτιμα και τον βοηθούν να ανταπεξέλθει σε κάθε είδους πρόκληση.

Ποια η δομή και η θέση της υπηρεσίας εσωτερικού ελέγχου στην εταιρεία στην οποία εργάζεσθε;

Η Διεύθυνση Εσωτερικού Ελέγχου της ΕΥΔΑΠ Α.Ε., συστάθηκε το 1999 κατά την εισαγωγή της εταιρείας στο Χρηματιστήριο. Είναι ανεξάρτητη οργανωτική μονάδα και εποπτεύεται λειτουργικά από την Επιτροπή Ελέγχου του Δ.Σ. Λειτουργεί σύμφωνα με το νομικό πλαίσιο περί Εταιρικής Διακυβέρνησης τον Κανονισμό Λειτουργίας της Δ/σης, ο οποίος εγκρίνεται από το Δ.Σ. της εταιρείας και τα Διεθνή Πρότυπα για την Επαγγελματική Εφαρμογή του Εσωτερικού Ελέγχου, όπως καθορίζονται από το Διεθνές Ινστιτούτο Εσωτερικών Ελεγκτών. Στελεχώνεται από 14 ελεγκτές διαφόρων ειδικοτήτων.

Πώς είναι να εργάζεται κάποιος ως εσωτερικός ελεγκτής στην ΕΥΔΑΠ; Μπορείτε να μας αναφέρετε κάποιες από τις τυχόν προκλήσεις, αλλά και ευκαιρίες τις οποίες τυχόν αντιμετωπίζεις;

Λόγω του εύρους των δραστηριοτήτων της ΕΥΔΑΠ ΑΕ και του νομικού πλαισίου που διέπει τη λειτουργία της,

είναι σημαντικό οι ελεγκτές να είναι διαφόρων ειδικοτήτων, να υπάρχει ποικιλία στο επαγγελματικό τους προφίλ και να διαθέτουν εμπειρία της εταιρείας, έχοντας υπηρετήσει σε διάφορες μονάδες πριν τοποθετηθούν στον εσωτερικό έλεγχο. Σε εταιρείες σαν την δική μας θεωρώ ότι είναι απαραίτητο να υπάρχει πολύ καλή «εκ των έσω» γνώση του τρόπου που λειτουργεί η εταιρεία αλλά ταυτόχρονα να είμαστε εξωστρεφείς, να παρακολουθούμε τις εξελίξεις του πλαισίου επαγγελματικής εφαρμογής του Εσωτερικού Ελέγχου και να ενσωματώνουμε τις βέλτιστες πρακτικές στις ιδιαίτερες ανάγκες και συνθήκες λειτουργίας της εταιρείας μας.

“Σε εταιρείες σαν την δική μας θεωρώ ότι είναι απαραίτητο να υπάρχει πολύ καλή «εκ των έσω» γνώση του τρόπου που λειτουργεί η εταιρεία αλλά ταυτόχρονα να είμαστε εξωστρεφείς, να παρακολουθούμε τις εξελίξεις του πλαισίου επαγγελματικής εφαρμογής του Εσωτερικού Ελέγχου και να ενσωματώνουμε τις βέλτιστες πρακτικές στις ιδιαίτερες ανάγκες και συνθήκες λειτουργίας της εταιρείας μας.”

Νιώθετε ότι υπάρχει επαρκής υποστήριξη από την εταιρεία σας, σχετικά με την επαγγελματική εξέλιξη και επιμόρφωση των στελεχών της υπηρεσίας εσωτερικού ελέγχου;

Η ενίσχυση των γνώσεων και των δεξιοτήτων του ανθρώπινου δυναμικού αποτελεί σταθερό μας στόχο. Στα πλαίσια αυτά, τα στελέχη της Διεύθυνσης ενθαρρύνονται και τους παρέχεται κάθε δυνατή υποστήριξη από την εταιρεία (οικονομική επιχορήγηση, άδειες, κλπ) να επιδιώκουν τη συνεχή επαγγελματική τους επιμόρφωση και εξέλιξη με σπουδές, σεμινάρια και πιστοποιήσεις.

**Η συνέντευξη εκφράζει προσωπικές και μόνο απόψεις του γράφοντος.*

Εκπαιδευτικό Πρόγραμμα 2020

ΟΛΟΚΛΗΡΩΜΕΝΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ		CERTIFICATIONS/CERTIFICATE	INTERNAL AUDIT	TECHNOLOGY	RISK & COMPLIANCE	FRAUD	SOFT SKILLS	E-LEARNING
		Τίτλος Σεμιναρίου	ώρες	CPEs	Εισηγητής	Ημερ/νίες	€/τιμή	€/μέλους
ΙΟΥΛΙΟΣ								
18	NEO	Οργανώνοντας τον Εσωτερικό Έλεγχο στο Δημόσιο Τομέα	8	7	Γιάννης Βαρβατσουλάκης	1 -2 ΙΟΥΛ	απογ.	150
19	NEO	Building & Leading High Performance Audit Teams	8	7	Μάρκος Δασκαλάκης	9 ΙΟΥΛ	πρωί	250
20	NEO	Growing Your Own Assets And Revenues: Portfolio Career, Businesses Ventures And Investments – A Personal Journey	8	7	Μάρκος Δασκαλάκης	10 ΙΟΥΛ	πρωί	250
21		Root Cause Analysis	8	7	Γιώργος Πελεκανάκης	13 ΙΟΥΛ	πρωί	200
ΣΕΠΤΕΜΒΡΙΟΣ								
22	NEO	Auditing Culture	8	7	Βασίλης Μονογυιός	9 ΣΕΠ	πρωί	200
23		Ο Κώδικας Δεοντολογίας των Εσωτερικών Ελεγκτών: από τη Θεωρία στην Πράξη	8	7	Ευαγγελία Παππά	10 & 11 ΣΕΠ	απογ.	150
24	NEO	Fraud Investigation	8	7	Joseph Kassaris	14 ΣΕΠ	πρωί	250
25		CIA - Part 1 / Part 2	16	14	Joseph Kassaris	TBD	TBD	TBD
26		CIA - Part 3	16	14	Joseph Kassaris	TBD	TBD	TBD
27		Business Continuity Management	8	7	Σπύρος Αλεξίου	22 ΣΕΠ	πρωί	200
28		Έλεγχος Έργων - Μελετών-Σύνταξη Ερωτηματολογίων Ελέγχου	8	7	Κωνσταντία Γκιουλετζή	24 ΣΕΠ	πρωί	200
29		Διενέργεια Εσωτερικής Ποιοτικής αξιολόγησης	8	7	Σταυρούλα Ανδρικοπούλου	30 ΣΕΠ	πρωί	200
ΟΚΤΩΒΡΙΟΣ								
30		Το πλάνο του εσωτερικού ελεγκτή	8	7	Αγγελική Πλουμά	1 ΟΚΤ	πρωί	200
31		Φορολόγηση Επιχειρήσεων-Πρακτικά και Εξειδικευμένα Θέματα για Εσωτερικούς Ελεγκτές	8	7	Ανδρέας Παπαδάκης	6 & 7 ΟΚΤ	απογ.	150
32		Οι 6 μεγάλες απάτες που αποκαλύφθηκαν πρόσφατα (2018/2019)	8	7	Στάθης Πετρόπουλος	13 ΟΚΤ	πρωί	200
33		COSO ERM	16	20	Βασίλης Μονογυιός	14 & 15 ΟΚΤ	πρωί	2299
34		IT Audit	8	7	Νίκος Φράγκος	21 ΟΚΤ	πρωί	200
35		Operational Audit	16	14	Ανδρέας Κουτούπης	22 & 23 ΟΚΤ	πρωί	350
ΝΟΕΜΒΡΙΟΣ								
36		Αξιολόγηση Κινδύνων και Κατάρτιση Ετησίου Προγράμματος Ελέγχου	8	7	Οδυσσέας Ζαχαράκης	19 ΝΟΕ	πρωί	200
37	NEO	Η Διασφάλιση Κινδύνων Σχετικών με το Cybersecurity	8	7	Γιώργος Πελεκανάκης	24 ΝΟΕ	πρωί	200
38		Κανονιστική Συμμόρφωση	8	7	Άρης Δημητριάδης	25 & 26 ΝΟΕ	απογ.	150
ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΣ								
39	NEO	Connecting the Dots for Effective Operational Risk Management	8	7	Ιωσηφίνα Δεγαίτα	3 ΔΕΚ	πρωί	200
40		Κριτήρια για την Πώληση Τραπεζικών Απαιτήσεων που Βρίσκονται σε Καθυστέρηση σε Funds	16	14	Μιχαήλ Ε. Αγγελάκης	8 & 9 ΔΕΚ	πρωί	350
41		e-Learning: Διεθνή Πρότυπα Εσωτερικού Ελέγχου (IPPF Standards) με τη Sara	4	4	e-learning/gaming			150
42	NEO	Προσαρμοσμένες Διαπραγματεύσεις – Tailor Made Negotiations		12	Ανδρέας Νικολόπουλος			350

Προετοιμαστείτε για να περάσετε τις εξετάσεις CIA Certified Internal Auditor

PREPARE FOR THE CIA EXAM WITH CONFIDENCE & CONVENIENCE!



Αξιοποιήστε με το χρόνο που έχετε για να διαβάσετε και να περάσετε τις εξετάσεις του CIA.

Η μέθοδος που προτείνει το IIA Global είναι το [CIA Learning Kit](#),
επικοινωνήστε στο 210 8259504 ή στο info@hiia.gr να μάθετε για την ειδική τιμή
καθώς και για tips πώς να μελετήσετε και τι να προσέξετε
ώστε να αυξήσετε τις πιθανότητες επιτυχίας σας.

ΠΙΣΤΟΠΟΙΗΣΕΙΣ CIA

Η πιστοποίηση "Certified Internal Auditor – CIA" είναι η μόνη παγκοσμίως αποδεκτή πιστοποίηση για τους Εσωτερικούς Ελεγκτές και παραμένει το πρότυπο βάσει του οποίου αποδεικνύεται η ικανότητα και ο επαγγελματισμός στο πεδίο του Εσωτερικού Ελέγχου. Από την εισαγωγή του προγράμματος το 1973, έδωσε την δυνατότητα και την ευκαιρία στους Εσωτερικούς Ελεγκτές σε παγκόσμιο επίπεδο να επικοινωνήσουν την ικανότητά τους να συνεισφέρουν ως "παίκτες – κλειδιά" στην επιτυχία των οργανισμών που προσφέρουν τις υπηρεσίες τους.

Από το 2000, το IIA Greece – IEEE είναι ο μοναδικός επίσημα διαπιστευμένος φορέας στην Ελλάδα για τη διενέργεια και στη χώρα μας των εξετάσεων για τίτλους πιστοποίησης "Certified Internal Auditor – CIA". Οι προϋποθέσεις για τη συμμετοχή στις εξετάσεις είναι:

- Ο υποψήφιος να είναι μέλος του Ινστιτούτου Εσωτερικών Ελεγκτών Ελλάδας (IIA Greece – IEEE).
- Οι υποψήφιοι απαιτείται να υποβάλλουν για την συμμετοχή τους στις εξετάσεις, την αίτηση συμμετοχής, character reference form, αντίγραφο πτυχίου και το experience verification form με την ολοκλήρωση των εξετάσεων για την απόκτηση του πιστοποιητικού.
- Για να αποκτήσετε την πιστοποίηση θα πρέπει να έχετε προϋπηρεσία 2 χρόνια στον Εσωτερικό Έλεγχο ή στον Εξωτερικό Έλεγχο, internal control, compliance, quality assurance.

Για περισσότερες πληροφορίες σχετικά με τις εξετάσεις (περιεχόμενο, τρόπος διεξαγωγής, εγγραφής για συμμετοχή κλπ) μπορείτε να επικοινωνείτε με την Γραμματεία του IIA Greece – IEEE (210-82.59.504).



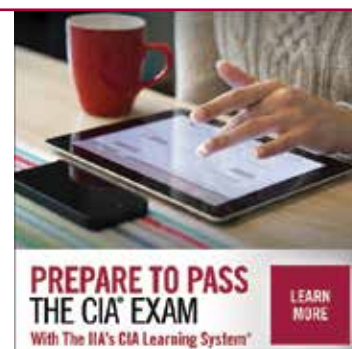
Περισσότερες πληροφορίες για τις
πιστοποιήσεις IAA στα παρακάτω links:



CIA Learning Kit version 6. (2019 syllabus)

Προετοιμαστείτε για τις εξετάσεις του CIA
(Certified Internal Auditor) στο χρόνο
που εσείς μπορείτε.

Μέσω του CIA Learning Kit οι χρήστες θα μπορέσουν να αποκτήσουν μια πλήρη αντίληψη των βασικών εννοιών και γνώσεις αναφορικά με την σύγχρονη εφαρμογή Εσωτερικού Ελέγχου. Ταυτόχρονα θα προετοιμαστούν και θα λάβουν τις κατευθύνσεις για τις εξετάσεις CIA, με μια μεθοδολογία που απαιτεί τον ελάχιστο χρόνο και προσπάθεια, και για τα τρία parts.



The Institute of
Internal Auditors

Global

Σχέδιο νόμου για τον εκσυγχρονισμό της Εταιρικής Διακυβέρνησης Ανωνύμων Εταιρειών



Γιώργος Ραουνάς

Γενικός Διευθυντής,
Επικεφαλής Τομέα Επιχειρηματικής Διακυβέρνησης
KPMG στην Ελλάδα

Στις 12 Μαρτίου 2020 τέθηκε σε δημόσια ηλεκτρονική διαβούλευση έως τις 2 Απριλίου 2020, το πολυαναμενόμενο σχέδιο νόμου (σ/ν) του Υπουργείου Οικονομικών με τίτλο «Εταιρική διακυβέρνηση ανωνύμων εταιρειών, σύγχρονη αγορά κεφαλαίου και ενσωμάτωση της Οδηγίας (ΕΕ) 2017/828 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου».

Οι διατάξεις του σ/ν διέπουν τη διοίκηση και εσωτερική λειτουργία των ανωνύμων εταιρειών με μετοχές ή άλλες κινητές αξίες εισηγμένες σε ρυθμιζόμενη αγορά που λειτουργεί στην Ελλάδα, ωστόσο μπορούν να εφαρμόζονται οικειοθελώς και από εταιρείες με μετοχές μη εισηγμένες σε οργανωμένη αγορά.

Οι βασικότερες ρυθμίσεις του σ/ν για την Εταιρική Διακυβέρνηση

Υποχρέωση επιλογής συγκεκριμένου μοντέλου εταιρικής διακυβέρνησης:

Οι εταιρείες πρέπει να υιοθετήσουν και να εφαρμόζουν συγκεκριμένο πλαίσιο εταιρικής διακυβέρνησης, ανάλογα με το μέγεθος, τη φύση, το εύρος και την πολυπλοκότητα των δραστηριοτήτων τους, που να περιλαμβάνει τέσσερις πυλώνες οργανωτικής δομής και συγκεκριμένα:

1. αποτελεσματικό σύστημα εσωτερικού ελέγχου
2. επαρκείς διαδικασίες εντοπισμού και αντιμετώπισης καταστάσεων σύγκρουσης συμφερόντων
3. ουσιαστικούς διαύλους επικοινωνίας με τους μετόχους και
4. πολιτική αποδοχών που να εξυπηρετεί τα μακροπρόθεσμα συμφέροντα της εταιρείας.

Αλλαγές στη σύνθεση και λειτουργία του ΔΣ:

Οι κυριότερες αλλαγές είναι οι εξής:

1. Προβλέπονται συγκεκριμένες αρμοδιότητες και πεδία ευθύνης του ΔΣ, σε συμπλήρωση εκείνων που θεσπίζει ήδη ο εταιρικός νόμος (Ν. 4548/2018).
2. Προβλέπονται ρητά οι ελάχιστες υποχρεώσεις και

αρμοδιότητες που υπέχουν τα εκτελεστικά και μη εκτελεστικά μέλη.

Ειδικώς για τα μη εκτελεστικά μέλη ορίζεται ρητά ότι αυτά είναι επιφορτισμένα, μεταξύ άλλων, με την παρακολούθηση και κριτική εξέταση της στρατηγικής της εταιρείας, με την επίβλεψη και εποπτεία των εκτελεστικών μελών και με την παρακολούθηση της αποτελεσματικότητας των συστημάτων εσωτερικού ελέγχου και διαχείρισης κινδύνων της εταιρείας.

Επίσης, για τα μη εκτελεστικά μέλη υιοθετείται ο ορισμός του άρ. 3 περ. 8 του Ν. 4261/2014 που ισχύει για τα πιστωτικά ιδρύματα.

3. Ο Πρόεδρος του ΔΣ πρέπει να είναι μη εκτελεστικό μέλος και σε διαφορετική περίπτωση, ο Αντιπρόεδρος θα είναι υποχρεωτικά μη εκτελεστικό μέλος.
4. Ενισχύεται ο ρόλος των ανεξαρτήτων μη εκτελεστικών μελών, των οποίων ο ελάχιστος αριθμός αυξάνεται από δύο σε τρία και σε κάθε περίπτωση δεν πρέπει να υπολείπονται του 1/3 του συνολικού αριθμού των μελών ΔΣ.
5. Αυστηροποιούνται τα κριτήρια αξιολόγησης της ανεξαρτησίας των ανεξάρτητων μελών, των οποίων η αναφορά είναι πλέον ενδεικτική και όχι περιοριστική.
6. Καθιερώνεται ελάχιστος αριθμός δύο ανεξάρτητων μελών για την επίτευξη της αναγκαίας απαρτίας σε κρίσιμες συνεδριάσεις των ΔΣ.

Υποχρέωση θέσπισης Πολιτικής Καταλληλότητας των μελών ΔΣ:

Το σ/ν προβλέπει το ελάχιστο περιεχόμενο της Πολιτικής αυτής, η οποία εγκρίνεται από το ΔΣ και υποβάλλεται, όπως και κάθε αναθεώρηση αυτής, προς έγκριση στην Επιτροπή Κεφαλαιαγοράς.

Υποχρέωση σύστασης Επιτροπών Αποδοχών και Υποψηφιοτήτων

Καθιερώνεται νομοθετικά η υποχρέωση σύστασης Επιτροπής Αποδοχών και Επιτροπής Υποψηφιοτήτων ως διακριτών επιτροπών του ΔΣ. Η πρόβλεψη αυτή υπήρχε σε επίπεδο "soft law" μέχρι σήμερα.

Διεύρυνση του περιεχομένου του Κανονισμού Λειτουργίας και η θέσπιση Κανονισμού Λειτουργίας των σημαντικότερων θυγατρικών

Το σ/ν καθορίζει το ελάχιστο περιεχόμενο του Κανονισμού Λειτουργίας των εισηγμένων εταιρειών, ο οποίος θα πρέπει να ενσωματώνει, μεταξύ άλλων, τα κύρια χαρακτηριστικά του Συστήματος Εσωτερικού Ελέγχου περιγράφοντας, κατ' ελάχιστον, τις λειτουργίες εσωτερικού ελέγχου, διαχείρισης κινδύνων και κανονιστικής συμμόρφωσης.

Επίσης, οι εισηγμένες εταιρείες θα πρέπει να μεριμνούν για την κατάρτιση Κανονισμού Λειτουργίας των σημαντικότερων θυγατρικών τους, όπως αυτές ορίζονται στο σ/ν.

Σημειώνεται ότι με τις διατάξεις του προτεινόμενου σ/ν εισάγεται η υποχρέωση επιβεβαίωσης από ορκωτό ελεγκτή λογιστή ή ελεγκτική εταιρεία, ότι η εταιρεία διαθέτει Κανονισμό Λειτουργίας σύμφωνο με το προβλεπόμενο περιεχόμενο του σ/ν.

Υποχρέωση εφαρμογής από τις εισηγμένες εταιρείες Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης καταρτισμένου από φορέα εγνωσμένου κύρους

Διατηρείται η ελευθερία και ευελιξία των εταιρειών να επιλέγουν τον Κώδικα που επιθυμούν, εφαρμόζοντας την αρχή "comply or explain".

Ενίσχυση των αρμοδιοτήτων της Μονάδας Εσωτερικού Ελέγχου (ΜΕΕ)

Καθορίζονται οι αρμοδιότητες, το εύρος καθηκόντων, ο τρόπος ορισμού και τα κωλύματα διορισμού των απασχολούμενων στη ΜΕΕ, με ρητή μνεία στον επικεφαλής, στον οποίο δίδεται αυξημένη βαρύτητα.

Σημαντική αλλαγή είναι η υποχρέωση παροχής στοιχείων από τον εσωτερικό ελεγκτή προς την Επιτροπή Κεφαλαιαγοράς, χωρίς πλέον να απαιτείται προηγούμενη έγκριση από το ΔΣ της εταιρείας.

Πρόσθετες υποχρεώσεις Πληροφόρησης και Διαφάνειας

Θεσπίζονται οι κάτωθι υποχρεώσεις ενημέρωσης από την εταιρεία προς τους μετόχους και το επενδυτικό κοινό και συγκεκριμένα:

1. Ανάρτηση στην εταιρική ιστοσελίδα της αιτιολογημένης πρότασης του ΔΣ για τα υποψήφια μέλη του 20 πλήρεις ημέρες πριν τη ΓΣ.
2. Ανάρτηση στην εταιρική ιστοσελίδα του ισχύοντος καταστατικού και των πρόσφατων τροποποιήσεών του, με ευθύνη του ΔΣ.
3. Εξηγήσεις του ΔΣ στην ετήσια και στις ενδιάμεσες οικονομικές καταστάσεις και εκθέσεις για τον τρόπο εκτίμησης των προοπτικών της εταιρείας και τη δυνατότητά της να συνεχίσει τη δραστηριότητά της (going concern).

Επίσης καθορίζονται ειδικές αρμοδιότητες της Μονάδας Εξυπηρέτησης Μετόχων και της Μονάδας Εταιρικών Ανακοινώσεων.

Αύξηση των κυρώσεων για την παράβαση των ως άνω υποχρεώσεων

Η Επιτροπή Κεφαλαιαγοράς μπορεί να επιβάλλει κυρώσεις στην εταιρεία ή στα μέλη ΔΣ, οι οποίες συνίστανται σε επίπληξη ή πρόστιμο το οποίο δεν

υπερβαίνει το 7% του κύκλου εργασιών της εταιρείας για κάθε έτος παράβασης.

Βασικά σχόλια

- Οι προτεινόμενες διατάξεις περιλαμβάνουν ένα ιδιαίτερος ευρύ και ενισχυμένο πλέγμα ρυθμίσεων τόσο σε σχέση με το αντίστοιχο σχέδιο νόμου που είχε δημοσιευθεί τον Απρίλιο του 2019, όσο και σε σχέση με τον Ν. 3016/2002.
- Οι σχετικές διατάξεις του Ν. 3016/2002 καταργούνται με την επιφύλαξη της εφαρμογής των διατάξεων του Ν. 3016/2002 για πράξεις και παραλείψεις τελεσθείσες μέχρι την έναρξη ισχύος του νέου νόμου.
- Προς το παρόν, το σ/ν δεν περιλαμβάνει μεταβατικές διατάξεις ή περίοδο προσαρμογής.
- Οι προτεινόμενες διατάξεις θα ισχύουν κατ' αρχήν συμπληρωματικά προς τις διατάξεις του Ν. 4548/2018. Ορίζεται ρητά ότι, όπου εισάγεται ειδική ρύθμιση ή παρέκκλιση από τις διατάξεις του Ν. 4548/2018, οι διατάξεις για την εταιρική διακυβέρνηση, ως ειδικότερες και νεότερες, θα υπερισχύουν.
- Παρ' όλο που το σ/ν θα υποβληθεί προς σχολιασμό και περαιτέρω επεξεργασία μέχρι την ψήφισή του, οι βασικές ρυθμίσεις του δεν αναμένεται να αλλοιωθούν.

Συμπεράσματα

- Με το ως άνω σ/ν επιδιώκεται αξιοσημείωτη ενίσχυση, σε νομοθετικό επίπεδο, των δομών και διαδικασιών εταιρικής διακυβέρνησης των ελληνικών εισηγμένων εταιρειών, προκειμένου αυτές να ανταποκρίνονται στις ολοένα και πιο αυξημένες απαιτήσεις που απαιτεί η σύγχρονη αγορά κεφαλαίου.
- Οι εταιρείες θα κληθούν να αναπτύξουν νέες δομές και διαδικασίες αλλά και να επικαιροποιήσουν τις ήδη υφιστάμενες. Σκόπιμο είναι οι εταιρείες να υιοθετήσουν μια ολιστική προσέγγιση, η οποία θα λαμβάνει υπ' όψιν της τις λοιπές ρυθμίσεις εταιρικής διακυβέρνησης που απορρέουν από τον εταιρικό νόμο και άλλες νομοθετικές διατάξεις αλλά και τις λοιπές υποχρεώσεις ενημέρωσης και διαφάνειας. Οι βέλτιστες πρακτικές θα βοηθήσουν τις εταιρείες να εναρμονίσουν τις διαδικασίες τους και να εφαρμόσουν ένα ολοκληρωμένο και αποτελεσματικό σύστημα εταιρικής διακυβέρνησης.
- Η επένδυση που απαιτείται είναι σημαντική. Η άποψή μας, όμως, είναι ότι θα συντελέσει στη βελτίωση της ανταγωνιστικότητας των εταιρειών, στην προσέλκυση επενδυτών και στη μακροπρόθεσμη απόδοση μεγαλύτερης αξίας στους μετόχους και τα λοιπά εμπλεκόμενα μέρη. Επίσης, θα συμβάλει στη διασφάλιση της μακροβιωσιμότητας των εταιρειών και την προστασία των εμπλεκόμενων μερών, μέσω της διαφάνειας και της συστηματικής παρακολούθησης και δομημένης διαχείρισης κινδύνων.

31-03-2020

Transforming IA during the pandemic

Suits the C-Suite

By Christiane Joymiel Say-Mendoza, Pia Isabella Pagdanganan, and Meleusipo C. Fonollera

The COVID-19 pandemic caught the world off guard, adversely affecting peoples' lives and businesses on an unprecedented scale. According to the EY Global Risk Survey in 2020, four out of five of companies' board members and CEOs across the globe said their businesses were not well-prepared to face the pandemic crisis head on.

Companies have been employing various, often reactive actions, and even alternative methods to address the growing concerns impacting their businesses. These add pressure as they try to keep their business operations afloat. Furthermore, it has dramatically changed the risk landscape and given rise to new risk hot zones:

Health, safety and mobility: The community transmission of the virus poses a huge health risk. This immensely affected the life and ways of working for customers, business owners and employees as their mobility becomes limited.

Macroeconomics: The health crisis crippled the global economy. Supply chains across countries remain stressed, disrupting both demand and supply.

Cybersecurity: The lockdown has forced people to work remotely and connect virtually. The spike in use of technology and cyberspace opens cracks for cybercriminals to hack, phish and even infect vulnerable IT networks and infrastructure.

Compliance and stakeholder perception: The pandemic has caused governments to implement urgent measures and programs to fight the novel coronavirus, disrupting various industries. This event has further challenged companies to fulfill their obligation to issue fair disclosures to their stakeholders and maintain their societal brand and reputation.

These disruptions open opportunities for the company's Internal Audit (IA) function to play a pivotal role as companies are challenged to successfully steer a course towards survival and growth amidst the pandemic.

IA can build trust by exhibiting reliability and continuing to be engaged as co-stewards of

the company. It presents a real opportunity to collaborate with other business functions and enable company continuity. This can be achieved by being at the forefront of this pandemic through rapid assessments to identify focus risk areas; being agile in engaging and responding to stakeholder needs; and the continuous monitoring of the pandemic risks and impact on the company.

ACTIVATING IA AS A TRUSTED BUSINESS ADVISOR

IA is in a unique position as its experience allows it to assist in evaluating and managing internal and external business risks in the changing risk landscape. It can provide strategic business continuity advice, acting as consultants and crisis managers. It can start assessing business readiness on the new risk hot zones and potentially identify other risk areas.

Results of the assessment can be used to further understand the current impact of the disruption, foresee upcoming impacts that the disruptions may bring about, and plan how to appropriately respond to ensure public safety, business continuity and social responsibility.

LEVERAGING COLLABORATION TO DRIVE CHANGE

IA is a key contributor in defining the necessary actions that key stakeholders should consider in addressing new threats as a result of the "new normal." Constant communication is critical to keep key stakeholders aware of and aligned with plans despite the continuing uncertainty.

IA can have more frequent, real-time discussions with the Audit Committee and Management to provide real-time advice on escalating risk focus areas, including critical action plans that they can consider taking.

As governments apply strict social distancing guidelines and curtail travel, IA can assist businesses and provide advice on adjusting to a remote work environment, such as how usual controls can be executed or mitigating possible changes in roles.

It is also a good opportunity to proactively engage and collaborate with external auditors to discuss the impact of the situation, especially for some procedures that may need to be performed differently due to limited face-to-face interaction.

ADVANCING TECHNOLOGY TO ANTICIPATE EMERGING RISKS

IA can implement a process supported by data analytics and technology to continuously monitor emerging risks. This will open avenues for key stakeholders to collaborate within various business functions. It will also be able to determine areas in their critical processes to stress-test and proactively identify resiliency plans and crisis protocols that can support sustainability of business functions.

STEP CHANGE: NOW, NEXT AND BEYOND

As companies slowly regain momentum to address the impact of the pandemic and prepare for their new normal, there is increasing pressure to reprioritize company resources and drive spending where it matters most.

NOW

IA as a function is called on to adapt to disruption by being more innovative and dynamic in its approach. There is a need to reassess audit priorities and expand the IA lens to clearly evaluate the impact of the pandemic on the organization's financial, IT and operations risks.

IA can invigorate decision-making as IA resources can be repurposed to directly support the business by providing real-time advice on crisis management, business continuity, cybersecurity issues, employee well-being, brand protection and working capital management.

It is also a good opportunity for IA to proactively revisit control design changes and discuss internal control focus areas. In particular, key controls on processes such as inventory count or financial close may need to be performed remotely because of social distancing requirements, or in the event that the individual executing the control is ill for an extended period.

NEXT

Audit scope may shift focus to escalating risks such as data privacy and information security, liquidity and working capital, employee health and well-being, business resiliency and regulatory changes. As IA reprioritizes the audit plan, it needs to assess whether IA resources have the right skills, methodology and technology to enable them to execute its work.

IA work can be continued, but with considerations on cost and the least disruption to the business. With the possibility of an extended economic downturn, more IA departments may face budget cuts. Hence, IA will need to find innovative solutions to enable them to do more with less. It may also consider performing analytics-based procedures which can be performed remotely, or leverage on third party IA service providers as subject matter experts for audits where IA either does not have expertise yet or are in locations currently restricted in lieu of on-site audit procedures.

BEYOND

Chief Audit Executives (CAEs) should continue to innovate their ways of working and interaction with key stakeholders. Short sprints and focused, real-time reports may replace traditional detailed reporting. Internal auditor requirements may also need revisiting as the need for data analysis and automation skills increases while on-site procedures decrease due to social distancing protocols. A flexible workforce structure can also be considered, such as the use of third-party resources, developing an offshore workforce and enabling business rotations to give access to the right subject matter skills at the right place and time.

CAEs must examine their efforts to transform their organization through a new lens with renewed motivation and optimism. IA should continue to act in an advisory capacity to the business to address escalating and emerging risks upfront. As companies face difficult budget decisions, having an IA function that is viewed as a trusted business advisor is key in withstanding tightening budgets and workforce reductions.

While there is no one-size-fits-all solution, CAEs as leaders can be catalysts for change in defining the new normal. The question is, in a world of uncertainty, will they just watch the events unfold or will they have the resilience to reimagine and reinvent the future?

This article is for general information only and is not a substitute for professional advice where the facts and circumstances warrant. The views and opinion expressed above are those of the authors and do not necessarily represent the views of SGV & Co.

Partner Christiane Joymiel Say-Mendoza, Manager Pia Isabella Pagdanganan, and Manager Meleusipo C. Fonollera are from the Advisory Service Line of SGV & Co.

Internal Auditing in a post pandemic world



Κατά τη διάρκεια των περασμένων μηνών διαβάσαμε άρθρα και παρακολουθήσαμε webinars σχετικά με το πώς ένα τμήμα εσωτερικού ελέγχου μπορεί να βοηθήσει μια επιχείρηση κατά τη διάρκεια της πανδημίας, καθώς και σε τι αλλαγές θα πρέπει να προβεί όσον αφορά το ετήσιο πλάνο της. Στο παρακάτω άρθρο, που βασίζεται στο webinar: *"Internal Auditing in a post pandemic world"*, του Galvanize.com από τους Dan Clark και Dan Zitting που πραγματοποιήθηκε στις 10.06.2020, παρουσιάζονται προτάσεις τις οποίες μπορεί να αξιοποιήσει ένα τμήμα εσωτερικού ελέγχου για να συμβαδίσει με την νέα πραγματικότητα του επιχειρηματικού κόσμου λόγω του COVID19.

Οι συνθήκες που επικρατούν πλέον μετά την εμφάνιση της πανδημίας, καθιστούν απαραίτητη την αναδιαμόρφωση και προσαρμογή των δραστηριοτήτων/ διαδικασιών του τμήματος εσωτερικού ελέγχου με τις νέες συνθήκες εργασίας.

Σύμφωνα με τον Dan Clark, ο εσωτερικός ελεγκτής πρέπει να «αποχαιρετήσει» κάποιες καθιερωμένες έννοιες και διαδικασίες του εσωτερικού ελέγχου, έτσι ώστε να μπορέσει να προσαρμοστεί στη νέα πραγματικότητα και

να συνδράμει στις προσπάθειες λειτουργίας/ επαναλειτουργίας της επιχείρησης.

Αυτά που θα πρέπει ο εσωτερικός ελεγκτής να εξετάσει για να συμβαδίζει ενεργά με τις νέες ανάγκες είναι τα εξής:

- Επαναπροσδιορισμός των τριών γραμμών Άμυνας (3 Lines of Defense) : Υποστηρίζεται ότι μια ενοποιημένη γραμμή άμυνας όπου ο Εσωτερικός Έλεγχος μπορεί να προσφέρει και να δώσει υπηρεσίες συμβουλευτικού χαρακτήρα στην 1η και στη 2η γραμμή άμυνας, χωρίς όμως να μεταφράζεται σε κριτική ή πορίσματα ελέγχου, θα καταστήσει το τμήμα εσωτερικού ελέγχου πιο παραγωγικό στον οργανισμό.
- Επαναπροσδιορισμό του Risk Assessment (RA): Επαναπροσδιορισμό επί της παγιωμένης αντίληψης σχετικά με τα ρίσκα και τους ελεγκτικούς μηχανισμούς ενός οργανισμού μια δεδομένη χρονική στιγμή.
- Αναθεώρηση πρακτικών Ελέγχου και εφαρμογή του Agile Auditing. Έχει γίνει μεγάλος λόγος για το τι είναι και τι πρεσβεύει αυτή η «agile» πρακτική για τον εσωτερικό έλεγχο, πλέον όμως καθίσταται απαραίτητο να

αξιοποιηθεί και να ενταχθεί στις μονάδες εσωτερικού ελέγχου.

- Αλλαγή στο τρόπο ανάλυσης δεδομένων. Η ανάλυση της πληροφορίας είναι, και θα συνεχίσει να είναι ένα από τα πιο βασικά χαρακτηριστικά του επαγγέλματος του εσωτερικού ελεγκτή. Ο Έσωτερικός Έλεγχος λοιπόν πρέπει να αναθεωρήσει τις έως τώρα πρακτικές περί απλών αναλύσεων δεδομένων, και να εξετάσει το γεγονός επένδυσης σε εκπαιδεύσεις του προσωπικού σε data analytics καθώς και ιδανικά την ένταξη Artificial Intelligence και robotics στην καθημερινότητα του εσωτερικού ελέγχου.
- Έννοια της Ανεξαρτησίας: Ο Έσωτερικός Έλεγχος θα πρέπει να σταματήσει να χρησιμοποιεί την έννοια της ανεξαρτησίας ως μέσο αποστασιοποίησης από την διοίκηση. Η νέα πραγματικότητα ορίζει τον εσωτερικό έλεγχο να έχει μια σχέση εμπιστοσύνης με τη διοίκηση, γνώσεις για τις δράσεις του οργανισμού, την στρατηγική που ακολουθεί, καθώς και για τις πεποιθήσεις που τον αντιπροσωπεύουν.

Είναι αδιαμφισβήτητο σημαντικό να μπορεί το τμήμα Εσωτερικού ελέγχου να παραμένει επίκαιρο και τα μέλη του να αποτελούν έμπιστους συμβούλους της διοίκησης του οργανισμού.

Ο Dan Clark, χρησιμοποιώντας το ακρωνύμιο G.R.I.P (GRIP=κρατάω γερά) αναφέρει ότι ο Έσωτερικός έλεγχος έχει υποχρέωση να δώσει έμφαση στα παρακάτω:

G-Governance: Η εταιρική διακυβέρνηση ενός οργανισμού ορίζει τους νόμους και τις πολιτικές που πρεσβεύουν τον οργανισμό. Η διοίκηση απαιτεί από τον Εσωτερικό Έλεγχο να γνωρίζει αν η πολιτική διακυβέρνησης λειτουργεί καλά. Στο σημείο αυτό ο Έσωτερικός Έλεγχος έχει την ευκαιρία, εκτός από την αξιοποίηση της γνώσης των κανόνων να εντάξει στο πλάνο ελέγχου του, τον έλεγχο της διαδικασίας με την οποία ο οργανισμός δημιουργεί τις πολιτικές/ τους κανόνες. Ο Έσωτερικός Έλεγχος με την ολιστική συμπεριφορά προς την εταιρική διακυβέρνηση θα αποκτήσει τη δυνατότητα να δουλεύει μαζί με τη διοίκηση έτσι ώστε η διαδικασία της εταιρικής διακυβέρνησης να βελτιωθεί.

R-Response: Η εξέλιξη του Risk Assessment σε Response Risk. Συγκεκριμένα, αυτό που έχει παρατηρηθεί είναι ότι ο Έσωτερικός Έλεγχος θα ήταν ιδιαίτερα εποικοδομητικό

να ελέγχει πώς ο οργανισμός ανταποκρίνεται στην οποιαδήποτε αλλαγή. Όλες οι εταιρείες επηρεάστηκαν από την πανδημία του covid19, με πολλές να ανταποκρίνονται άμεσα και άλλες όχι. Έρευνα που πραγματοποιήθηκε κατά τη διάρκεια του webinar στους συμμετέχοντες ανέδειξε ότι πολύ λίγες εταιρείες είχαν συμπεριλάβει τη πανδημία στο risk assessment τους ενώ πολύ λίγοι είχαν προβλέψει τη πανδημία και τις συνέπειες της.

Εάν αντιπαραβάλουμε τα πλεονεκτήματα από έλεγχο που πραγματοποιεί ένα τμήμα εσωτερικού ελέγχου στο risk assessment του οργανισμού σε σύγκριση με τον έλεγχο στο response risk, συμπεραίνουμε ότι το response risk είναι απαραίτητο να εξεταστεί.

I-Intelligence: Ο εκσυγχρονισμός του Εσωτερικού Ελέγχου με την τεχνολογία αποτελεί πλέον επιτακτική ανάγκη. Η χρήση Ρομποτικής και Artificial Intelligence (AI) για την αυτοματοποίηση διαδικασιών θα μειώσει το χρόνο που οι ελεγκτές αφιερώνουν σε εργασίες ρουτίνας. Ικανότητες αναλυτικής σκέψης και γνώση χρήσης εργαλείων analytics θα συνδυαστούν άμεσα με το τίτλο του εσωτερικού ελεγκτή του μέλλοντος και ιδίως σε μια νέα επαγγελματική πραγματικότητα που φαίνεται να καθιερώνει την εργασία εξ αποστάσεως

P-Profiling: Η κατανόηση των χαρακτηριστικών (προφίλ) του οργανισμού επιτρέπει στον εσωτερικό ελεγκτή να καταλάβει καλύτερα το πώς αποφασίζει και πράττει ο οργανισμός. Για να επιτευχθεί αυτό αρχικά ο εσωτερικός ελεγκτής θα πρέπει να γνωρίζει τη στρατηγική του οργανισμού και να έχει ανοιχτό δίαυλο επικοινωνίας με τη διοίκηση. Η ανοιχτή επικοινωνία, και όχι αυτή που περιορίζεται στα πλαίσια ενός ελέγχου, καθιστά τον ελεγκτή ένα ικανό μέλος του οργανισμού που μπορεί να σταθεί στο πλευρό της διοίκησης και να προσφέρει τις συμβουλές του χωρίς να θεωρείται ότι κρίνει την στρατηγική του οργανισμού. Συνεπώς η γνωστοποίηση της στρατηγικής δίνει στον εσωτερικό ελεγκτή το πλεονέκτημα να κατανοεί τις επιλογές του οργανισμού, και να προτείνει βελτιωτικές κινήσεις χωρίς να αμφισβητεί την ευρύτερη στρατηγική, γιατί πλέον γνωρίζει το αίτιο της κάθε απόφαση.

Ο εσωτερικός ελεγκτής συμβαδίζοντας με τη νέα εργασιακή πραγματικότητά που δημιουργήθηκε ως επακόλουθο της πανδημίας, θα πρέπει να αρπάξει την ευκαιρία, («G.R.I.P» όπως αναφέρθηκε παραπάνω), και να προσαρμόσει το ρόλο του στον οργανισμό, ώστε να συνεχίζει να εξελίσσεται.

[Πηγή](#)

Δημοσιεύθηκε στο ΦΕΚ ο ν. 4690/2020 με τα νέα μέτρα για την αντιμετώπιση της πανδημίας.

Δημοσιεύθηκε πριν λίγο (σ.σ. 13:00) στο Φ.Ε.Κ. ο ν. 4690/2020 (ΦΕΚ 104Α/30.5.2020) «Κύρωση: α) της από 13.4.2020 Π.Ν.Π. «Μέτρα για την αντιμετώπιση των συνεχιζόμενων συνεπειών της πανδημίας του κορωνοϊού COVID-19 και άλλες κατεπείγουσες διατάξεις» (Α' 84) και β) της από 1.5.2020 Π.Ν.Π. «Περαιτέρω μέτρα για την αντιμετώπιση των συνεχιζόμενων συνεπειών της πανδημίας του κορωνοϊού COVID-19 και την επάνοδο στην κοινωνική και οικονομική κανονικότητα» (Α' 90) και άλλες διατάξεις». <https://www.taxheaven.gr/news/49146/dhmosieyohke-sto-fek-o-n-46902020-me-ta-nea-metra-gia-thn-antimetwpsish-ths-pandhmias>

Αξιοποιώντας το απρόβλεπτο

https://www.pwc.com/gr/en/publications/Nikos_Karamesinis_Article.PNG

Ανδρέας Γαβριηλίδης: Η κρίση είναι ο μεγαλύτερος σύμμαχος των ικανών και τολμηρών

Managing Partner Egon Zehnder CEE South Cluster

ΣΥΝΕΝΤΕΥΞΗ: ΑΝΑΣΤΑΣΙΑ ΠΑΡΕΤΖΟΓΛΟΥ, 29/05/2020 10:51

<https://www.fortunegreece.com/article/andreas-gavriilidis-i-krisi-ine-o-megaliteros-simmachos-ton-ikanon-ke-tolmiron/>

How to Leave Work at Work

by Elizabeth Grace Saunders

<https://hbr-org.cdn.ampproject.org/c/s/hbr.org/amp/2020/02/how-to-leave-work-at-work>

The Value of Hope

Stanford research shows that lacking hope may cost you — and others around you

<https://www.gsb.stanford.edu/insights/value-hope?sf122604144=1>

SOX costs, hours, controls and other trends in the results of Protiviti's 2020 Sarbanes-Oxley Compliance Survey.

The world has changed. But SOX work goes on.

https://www.protiviti.com/US-en/insights/sox-compliance-survey?utm_source=ProLinkedIn&utm_medium=social&utm_campaign=SOXSurvey2020

Working from home during coronavirus? 6 tips to make it work

With the call for social distancing, Elsevier employees share insights on working from home

https://www.elsevier.com/connect/working-from-home-during-coronavirus-6-tips-to-make-it-work?dgcid=_FB_P_Connect

We're not all going to be working from home, nor should we. Here's why

<https://www.theguardian.com/business/2020/jun/11/were-not-all-going-to-be-working-from-home-nor-should-we-heres-why>

Unique Audits to Add to the Plan Right Now

1. Business Continuity Planning
2. Emergency Employee Communications
3. Extended Remote Work Feasibility

http://www.teammatesolutions.com/unique-audits-to-add-to-the-plan-right-now.aspx?src=LinkedIn&utm_source=bambu&utm_medium=social&utm_campaign=advocacy&blaid=550115

Public Integrity for an Effective COVID-19 Response and Recovery

https://read.oecd-ilibrary.org/view/?ref=129_129931-yqg2xb8qax&title=Public-Integrity-for-an-Effective-COVID-19-Response-and-Recovery

Ιωάννης Μιχαλόπουλος

1. Tone at the Top



NEW Issue of Tone at the Top — ESG's Role in Managing COVID-19 Impacts and Risks

The far reaching impact of environmental, social, and governance (ESG) issues has risen to an all-time high, especially in the wake of the COVID-19 pandemic since many of the pandemic's effects and attendant risks are centered in ESG issues. Today, ESG is relevant to every organization as they consider not only their profitability, but their success, and quite possibly their survival. The ability to understand and report on the state of ESG efforts is essential, as is understanding the key differences between impact and risk. An organization's ability to manage and report on ESG matters not only demonstrates strong leadership and good governance, but it may enable them

to rebound more quickly from the pandemic crisis.

Read the June issue of [Tone at the Top](#) on, "ESG's Role in Managing COVID-19 Impacts and Risks," and gain a clear understanding of why ESG should be front and center in supporting your organization's success and longevity.

2. CIA and CRMA Test From Home



NEW! Get Certified From Home and Save

Even in difficult times, professional development remains important. To support you, The IIA is adding a test from home option for CIA and CRMA. [Watch the Continuing the Conversation video](#) about the new online proctored certification testing process being offered in light of the COVID-19 pandemic. [Learn more about eligibility and register today.](#)

3. Small Audit Function Virtual Symposium



IIA Virtual Symposium—Small Audit Function: Doing More With Less

July 8–9

11:00 a.m.–1:10 p.m. ET

You don't have to be a big audit function to generate a big impact. The third in a new series of IIA virtual symposiums, "Small Audit Function: Doing More with Less," will address new ways for small internal audit functions to work smarter. It features four practitioner-led sessions on topics that challenge small audit activities, including: Technology, Standards, CAE's Dual Roles, and Outsourcing/Co-sourcing.

With the right knowledge, small audit functions provide as much value as their larger counterparts – if not more. Join your colleagues at our practitioner-led virtual training to earn 4 CPE and learn how audit functions with limited resources can bring about positive changes.

Registration opens in just days.

[Add your name to the list here, and we'll contact you when registration opens.](#)

4. New Guidance and links

The following guidance was recently released by The IIA:

Practice Guides — General

NEW! [Developing a Risk-based Internal Audit Plan](#) May 2020

Practice Guides — Financial Services

NEW! [Auditing Conduct Risk](#) June 2020

Practice Guides — GTAG

NEW! [IT Essentials for Internal Auditors](#) June 2020

5. IIA Selected News

(<https://na.theiia.org/news/Pages/News-Archive.aspx>)

2020 IIA News

- 18-June-2020 [The IIA Releases New Global Technology Audit Guide on IT Essentials for Internal Auditors](#)
- 18-June-2020 [NEW Issue of Tone at the Top — ESG's Role in Managing COVID-19 Impacts and Risks](#)
- 16-June-2020 [The IIA's Annual Business Meeting. 23 July 2020](#)
- 15-June-2020 [Blog: What New IIA Survey Reveals About Pandemic's Impact and Year Ahead for Internal Audit](#)
- 12-June-2020 [Call for Speakers: 2021 International Conference](#)
- 09-June-2020 [COVID-19 Is Disrupting Everything – Even Career Plans](#)
- 08-June-2020 [Blog: Reporting at the Speed of Risk: 4 Strategies for Success](#)
- 05-June-2020 [The IIA Releases New Practice Guide on Auditing Conduct Risk](#)
- 04-June-2020 [Roundtable Reveals Complexities for Audit Committees](#)
- 04-June-2020 [A Message from IIA President Richard Chambers: Standing in Solidarity](#)
- 03-June-2020 [Insights & Advice: Reporting Audit Risks in a High-risk Environment](#)
- 03-June-2020 [New Team Leader's Guide to Internal Audit Leadership Book Released](#)
- 01-June-2020 [Blog: Independent Federal IGs Are Essential to Effectiveness and Integrity](#)

6. Topics and Resources



Assurance or Consulting? Teams Can Balance Both!

Obtaining the many rewards that consulting services can generate requires smarts, flexibility, and a first-rate approach. As leading CAEs emphasize, this balance requires careful attention and ongoing consideration — but it is not too difficult to achieve when deploying best practices.

[Download the report today.](#)

7. ΣΕΒ Ρυθμιστικό Περιβάλλον

28 Απριλίου 2020 [Οι Επιτροπές Ελέγχου μπροστά στην πρόκληση του αναβαθμισμένου ρόλου τους](#)



News from IIA

The latest news headlines about the pandemic and its impact on employees, organizations, and governments.

https://iaonline.theiia.org/2020/Pages/COVID-19-Newswire.aspx?utm_source=linkedin&utm_medium=social&utm_postdate=05%2F29%2F20&utm_campaign=COVID-19+Newswire

A Message from IIA President Richard Chambers: Standing in Solidarity

On behalf of The IIA and its affiliates and chapters around the world, I ask you to commit to speaking openly about the crisis, about the hate that fans the flames of unrest. How do we do this? By respectfully acknowledging our differences while at the same time celebrating the uniqueness of each individual.

We as a profession often talk about courage in the context of creating value for our organizations. Applied more broadly, courage is about doing the right thing, putting your energies where you can make a positive difference, in life and in work, to overcome adversity. We are courageous when we converse openly and honestly, allowing ourselves a better understanding of our shortcomings, of

our weaknesses as individuals. That is how, collectively, we will be better and do better. Our world depends on it.

<https://global.theiia.org/news/Pages/A-Message-from-IIA-President-Richard-Chambers-Standing-in-Solidarity.aspx>

Reporting at the Speed of Risk: 4 Strategies for Success

Ένα πολύ ενδιαφέρον post

Given the speed at which risks emerge and can wreak havoc, internal audit departments should have zero tolerance for slow reporting processes. Failure to deliver a final report after it's too late for the results to avoid further impact is not an option. That's not even protecting organizational value, much less enhancing it.

<https://iaonline.theiia.org/blogs/chambers/2020/Pages/Reporting-at-the-Speed-of-Risk-4-Strategies-for-Success.aspx>

Keeping the Doors Open

When disaster hits, many organizations discover that they have not prepared adequately. Business directors and executives resolve not to let it happen again. Yet often that resolve weakens before corrective action is taken. In times of crisis, the need for business continuity planning is clear, but executives and directors are often too busy coping with the current disaster to plan for future crises.

<https://global.theiia.org/knowledge/Pages/Tone-at-the-Top.aspx>

IA Insights & Advice: Interview With Naohiro Mouri



IIA President and CEO Richard Chambers interviews AIG Chief Auditor and former IIA Global Chairman Naohiro Mouri on how internal audit can be effective from any location and how working remotely may be the new normal.

<https://iaonline.theiia.org/Pages/videos.aspx?v=414756724>

Internal Audit Foundation and Deloitte Report — “Moving Internal Audit Deeper Into the Digital Age, Part 2: What Internal Audit Needs to Think About When Auditing Automation.”

The second release, “Moving Internal Audit Deeper Into the Digital Age, Part 2: What Internal Audit Needs to Think About When Auditing Automation” is now available for download.

<https://global.theiia.org/news/Pages/NEW-Internal-Audit-Foundation-and-Deloitte-Report-Moving-IA-Deeper-Into-the-Digital-Age-Part-2.aspx>



News from ECIIA

What is ECIIA



Main messages from ECIIA Insurance Committee

Impact of COVID-19 on the way audits are performed (HOW)

Productivity of the internal audit department:

- care for people: empowerment
- give flexibility to people, do not put too much pressure and be „results-oriented“
- use different indicators to measure productivity (efficiency & quality & impact of the COVID-19 on productivity)

Audits performed remotely:

- use COVID-19 a catalyst for change in this sense in the future
- Take into account the challenges from Remote

working and technology in countries in some countries (Africa of Asia for example) due to lower quality WiFi and other issues (logistic issues, housing issues,...)

- take care of employees and organise virtual meetings with each country regularly and with everyone in your team
- change hierarchy: all auditors may come with solutions and are involved (not just leaders)
- take the best resource wherever she/he seats... use the advantage of no geographical boundary anymore and go for a fully integrated audit team

Audit report:

- mention if the mission has been performed before or during COVID-19

Audit plan:

- add a special COVID-19 impact on the different risks categories
- prioritise audits in the plan and rearrange and potentially postpone (changes up to 15% on average so far)
- strike for the balance between putting pressure on stakeholders to stick to the plan and not going too far. there will be some impact but so far, nothing dramatic. – audits will be delayed for a few weeks
- focus on group risks
- use a contingency plan to prioritise the work included in the audit plan. (mandatory & relevant audits that need to be performed – but some cannot be carried out due to those countries not having WiFi for example).
- transfer internal auditors to other departments as long as independence is preserved: few transfers to Risk Management and First line (payments, regulation processes,...)

Findings:

- grant relief for medium-risk findings. (relief of up to 3 months)
- ask Management to defend their position in postponement by assessing key risks.
- remediate on low/medium risks findings with a good business case to postpone the deadline
- accept delays for some complex issues with difficult actions plan to implement à no pressure on the overdue in this case: more flexibility and case by case resolution

New emerging risks with COVID-19 (WHAT)

- reassess the external risks: market, credit, insurance in the new context of COVID-19
- reassess the operational risks: the remote work creates a new design of internal controls
- pay attention to the increase of some risks and new risks:
 - *Data loss prevention
 - *Credit ratings
 - *Business continuity.
 - *Data privacy issues & Data security & Data losses issues

*Security of people & information

*Cyber-attacks

*Compliance risks and regulatory changes

*Financial risks: asset (impairment), financial investment risks (technical provisions).

*Fraud (claims management)

*Life insurance underwriting

Communication to stakeholders on the impact of audit activities and plans (WHO)

- Provide transparency to the stakeholder and avoid surprises
- Communicate each new measure to the audit committees and Management.
- Organise regular meetings with Management Board to assess audit plan vs business capacity
- Assist the audit committees with new issues: Evaluation of COVID-19 impact on fragile areas (big risks): vulnerability exercise, Risk of COVID-19 on employees back to the office

ECIIA's reaction: Consultation on the revision of the Non-Financial reporting directive

ECIIA has reacted to the DG Fisma consultation on the revision of the non-financial reporting directive <https://ec.europa.eu/info/law/better-regulation/have-your-say/initiatives/12129-Revision-of-Non-Financial-Reporting-Directive/public-consultation> This consultation follows the fitness check carried in 2018 that identified the following problems:

1. There is inadequate publicly available information about how non-financial issues and sustainability issues impact companies and how companies themselves impact society and the environment.
2. Companies incur unnecessary and avoidable costs related to reporting non-financial information. they also face uncertainty and complexity when deciding what non-financial information to report.

European Commission: updated program

The European Commission has published its updated program. The initial one has been adjusted to take the impact of COVID-19 and the restructuration of Europe into consideration. The topics that are relevant for ECIIA (Green Deal, sustainability financing, NFR, artificial intelligence) remain key priorities for 2020.

https://ec.europa.eu/info/publications/2020-commission-work-programme-key-documents_en

FERMA webinar: Why risk managers should look at Artificial Intelligence now?

<https://www.eciia.eu/2020/05/ferma-webinar-why-risk-managers-should-look-at-artificial-intelligence-now/>



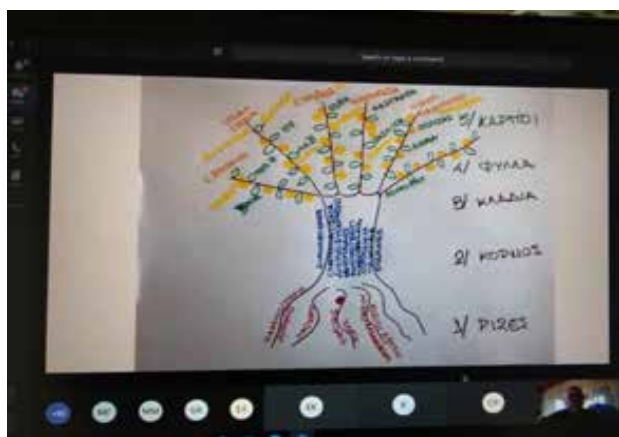
News from IIA Greece – IEEE

Η Μαρία Ροντογιάννη νέα Εντεταλμένη Γενική Διευθύντρια στην Alpha Bank

«Με μεγάλη χαρά υποδεχόμαστε τη Μαρία στην Alpha Bank. Η απόφασή της για επαναπατρισμό, μας δίνει τη δυνατότητα να επωφεληθούμε από την πολυετή της εμπειρία στο χώρο του εσωτερικού ελέγχου, σε επιτελικές θέσεις στην Ελλάδα και το εξωτερικό, και να αξιοποιήσουμε την πολύτιμη εξειδίκευσή της σε προγράμματα μετασχηματισμού», δήλωσε ο CEO της Alpha Bank, Βασίλης Ψάλτης.

<https://www.capital.gr/epixeiriseis/3442191/i-maria-rontogianni-nea-entetalmeni-geniki-dieuthuntria-stin-alpha-bank>

Διοργανώσαμε τρεις δωρεάν εξαιρετικές θεματικές βραδιές, τις οποίες παρακολούθησαν πάρα πολλά μέλη και φίλοι του Ινστιτούτου.



“Βόλτα στη φύση”

Οδηγός στη βόλτα μας ο γνωστός σε όλους μας **Δημήτρης Τσούχλος**, Master Executive Coach & Organizational Developer. Ο Δημήτρης Τσούχλος είναι Master Executive Coach πιστοποιημένος από το Center for Advanced Coaching (CAC/ USA), το Society of Organizational Learning του MIT (SoL), την IMPACT, το «The first 90 days» και το «Diamond Power Index». Είναι μέλος του SOL Global Coaching Network και του ICF (International Coaching Federation) και κάτοχος BA στην Ψυχολογία & Κοινωνιολογία από το ACG και MSc στην Διοίκηση Τηλεοπτικών Σταθμών από το Syracuse University (NY/USA). Έχει εργαστεί για πάνω από 25 χρόνια σε πρωταγωνιστικές Ελληνικές και πο-

λυεθνικές εταιρίες στον χώρο της διαφήμισης και των τηλεοπτικών καναλιών κατέχοντας υψηλόβαθμες θέσεις (CEO, GM, COO).

“In this new paradigm, which performance metrics would ensure corporate strategy success?”



διαδικτυακή 2 CPE's

Θεματική Βραδιά

The Institute of Internal Auditors Greece

20 ΜΑΪΟΥ 2020

17:45

“In this new paradigm, which performance metrics would ensure corporate strategy success?”

Ομιλήτρια: Cleopatra Kitt

Consultant to international organizations and government
Certified Independent Director, INSEAD
Non-Executive Director, Eurobank Cyprus and Louis Group

Ομιλήτρια: **Cleopatra Kitt**, σύμβουλος σε διεθνείς οργανισμούς και κυβερνήσεις, Certified Independent Director, INSEAD; Non-Executive Director, Eurobank Cyprus and Louis Group, founder of the Mediterranean Growth Initiative. Η Κλεοπάτρα μας μίλησε για το ρόλο του εσωτερικού ελεγκτή ως ανεξάρτητη φωνή, που λέει την αλήθεια στους διοικούντες και που ενεργεί «προκαταβολικά». Πρότεινε μετρήσεις απόδοσης και σχετικά εργαλεία έτσι ώστε να διαφυλαχτεί η καλή διακυβέρνηση. Η φωτογραφία είναι από την προετοιμασία της εκδήλωσης.

“Risk assessment and fraud issues on the CAE risk heat map”

Ομιλητής: **Doron Rozenblum**, αντιπρόεδρος του IIA Israel. Υπήρξε board member IIA Global Board of Directors 2018-2019. Είναι managing partner της Kreston-Ezra Yehuda-Rozenblum leading the Risk Advisory Services practice of Kreston IL Group, CIA, CRMA.

- Risk assessment Challenges – new risks?
- Creative Fraud risks
- The impact and Adaptability of the Internal Audit function



Στα πλαίσια του “May, month of Internal Audit awareness”, συμμετείχαμε:

- Στο **academic forum** που διοργάνωσε το IIA Turkey. Η πρόεδρος του IEEE μίλησε στην αρχή του συνεδρίου.



Σημειώνουμε ότι το εν λόγω συνέδριο επρόκειτο να πραγματοποιηθεί στην Θεσσαλονίκη, στο Πανεπιστήμιο Μακεδονίας στις 8/5/2020, αλλά λόγω της πανδημίας ματαιώθηκε.

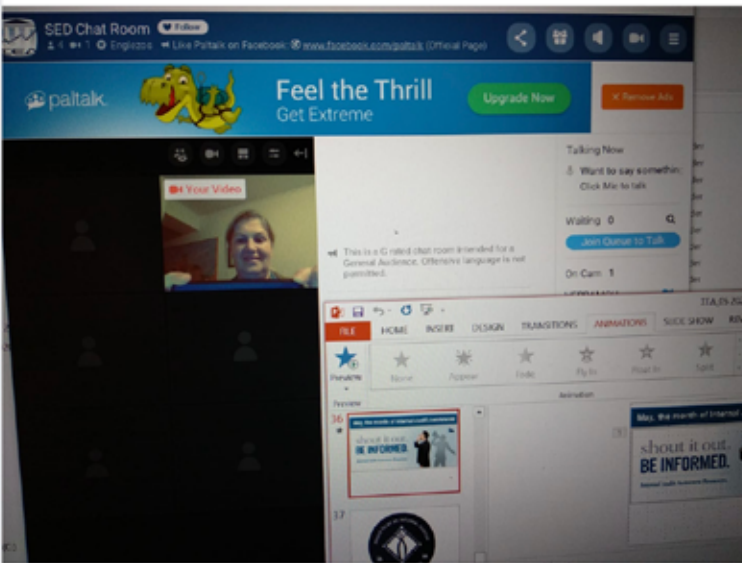
Η πιο πάνω φωτογραφία αναρτήθηκε την ημέρα του συνεδρίου από το IIA Τουρκίας.



- Στο σεμινάριο για φοιτητές που διοργάνωσε ο ΣΕΔ.

 Ο **Babis Englezos** είναι με την **Nancy Assimakopoulou** και 42 ακόμη.
2 Μάιος · 🌐

Η αγαπητή Βέρρα Μαρμαλίδου, Πρόεδρος του Ινστιτούτου Εσωτερικών Ελεγκτών, έκανε μία εξαιρετική παρουσίαση, και την ευχαριστούμε πολύ. Ο Εσωτερικός Έλεγχος είναι ένα από τα "επαγγέλματα του μέλλοντος", με σχεδόν μηδενική ανεργία. Χρειάζεται όμως αρκετές γνώσεις και δεξιότητες για να μπορέσει κάποιος να διακριθεί!!!!



Verra Marmalidou
2 Μάιος · 🌐

Μαιος, μήνας αφιερωμένος στον εσωτερικό έλεγχο παγκοσμίως. Το γιορτάσαμε προχθές με φοιτητές από διάφορα πανεπιστήμια σε διαδικτυακή εκδήλωση που διοργάνωσε ο πρόεδρος του ΣΕΔ και καλός μου φίλος **Babis Englezos**. Μπαμπη σε ευχαριστούμε! Proud to be internal auditors!

49 7 σχόλια

👍 Μου αρέσει! 💬 Σχόλιο ➦ Κοινοποίηση

 **Nancy Athanasia Noufraki**
Πολύ κατατοπιστική και ενδιαφέρουσα παρουσίαση!!! Το επάγγελμα του εσωτερικού ελεγκτή είναι ιδιαίτερα απαιτητικό αλλά από ότι κατάλαβα έχει γεμίσει τη ζωή της γλυκιάς Βέρρας Μαρμαλίδου κ προφανώς όποιου άλλου ασχοληθεί.

Μου αρέσει! · Απάντηση · 8 εβδ. · Τροποποιήθηκε

IEEE_ έγκριση απολογισμού έτους 2019

Το Ινστιτούτο Εσωτερικών Ελεγκτών Ελλάδας διοργάνωσε την **Ετήσια Γενική Συνέλευση, Τετάρτη 10 Ιουνίου 2020** μέσω τηλε-διάσκεψης, λαμβάνοντας υπόψη τις υφιστάμενες συνθήκες και προκειμένου να διαφυλάξουμε την υγεία όλων.

Η Ημερήσια Διάταξη περιελάμβανε:

1. Απολογισμός πεπραγμένων Δ.Σ. για το έτος 2019
2. Οικονομικός απολογισμός Δ.Σ. για το έτος 2019
3. Έκθεση Ελεγκτικής Επιτροπής για το έτος 2019

Εγκρίθηκαν τα ανωτέρω 100% από τα παριστάμενα μέλη.

Τα νέα μας γραφεία, είναι έτοιμα και μας περιμένουν! Προς όλους σας με αγάπη!



Η νέα κατάσταση. Working from home. Το ΔΣ του ΙΕΕΕ προσαρμόστηκε στις νέες συνθήκες.



Γνωρίστε τους συντελεστές έκδοσης



Νίκος Καλατζής Υπεύθυνος εκ μέρους του ΔΣ του ΙΕΕΕ

Απόφοιτος της Λεοντείου Σχολής, είναι πτυχιούχος του τμήματος Οικονομικών Επιστημών, του Εθνικού και Καποδιστριακού Πανεπιστημίου Αθηνών. Είναι κάτοχος του Μεταπτυχιακού Επαγγελματικού Τίτλου Κατάρτισης Ελεγκτών Λογιστών, του Σώματος Ορκωτών Ελεγκτών Λογιστών (ΣΟΕΛ), έχοντας τον τίτλο του Ορκωτού Ελεγκτή Λογιστή (Νόμιμος Ελεγκτής). Έχει ολοκληρώσει με επιτυχία το μακροχρόνιο πρόγραμμα επαγγελματικής εκπαίδευσης και κατάρτισης στο φορολογικό δικαίο, του Οικονομικού Πανεπιστημίου Αθηνών (ΑΣΟΕΕ). Είναι μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου του Ινστιτούτου Εσωτερικών Ελεγκτών Ελλάδας.

Από τη θέση του διευθυντικού στελέχους, έχοντας 15ετή και πλέον εμπειρία, σε πολυεθνικές συμβουλευτικές εταιρείες (Big4), παρείχε υπηρεσίες ελέγχου και διασφάλισης, σε τακτικούς και ειδικούς ελέγχους καθώς και σε έργα προσυμφωνημένων διαδικασιών (due diligence και vendor due diligence). Διατέλεσε Οικονομικός Διευθυντής σε πολυεθνική εταιρεία εξυπηρέτησης αεροσκαφών. Από το 2015, είναι Διευθυντής Εσωτερικού Ελέγχου του Ομίλου «ΙΑΤΡΙΚΟ ΑΘΗΝΩΝ ΕΑΕ» ενώ από το 2019, έχει αναλάβει καθήκοντα Προέδρου Επιτροπής Ελέγχου σε δημόσια εταιρεία, θυγατρική της «Ελληνικής Εταιρείας Συμμετοχών & Περιουσίας Α.Ε.» (ΕΕΣΥΠ).



Μαρία Σουρή (ICIA) Συντονιστής Έκδοσης Newsletter

Επικεφαλής Εσωτερικού Ελέγχου στην εταιρεία Ελληνικό Χρηματοπιστήσιο Ενέργειας ΑΕ, με μακρόχρονη εμπειρία στον εξωτερικό και Εσωτερικό Έλεγχο. Μέλος της Επιτροπής Δημοσίων Σχέσεων του IIA Greece – ΙΕΕΕ.



Έφη Κόρκα

Εργάζεται ως Διοικητική Διευθύντρια του Ινστιτούτου Εσωτερικών Ελεγκτών Ελλάδας (IIA Ελλάδας), με εμπειρία 15 ετών στο χώρο του Marketing και των Πωλήσεων σε εταιρείες του κλάδου ενέργειας. ISO 9001 Lead Auditor Certification.



Φραγκίσκος Λεύκαρος (ICIA, ACCA)

Εργάζεται ως US Internal Audit Manager στην Intralot SA, με 7ετή προϋπηρεσία στον Εσωτερικό και Εξωτερικό Έλεγχο.



Ιωάννης Μιχαλόπουλος (ICIA)

Εργάζεται ως διευθυντής Ποιότητας, Υγείας & Ασφάλειας στην Εταιρεία Διανομής Αερίου Θεσσαλονίκης & Θεσσαλίας (ΕΔΑ ΘΕΣΣ), με 15ετή εμπειρία στους κλάδους των κατασκευών, του αλουμινίου και των εταιρειών ενέργειας.



Μάκης Σολομών

Είναι απόφοιτος του Οικονομικού Πανεπιστημίου Αθηνών και πιστοποιημένος ελεγκτής CIA, CRMA. Για 11 έτη εργάστηκε σε διεθνείς ελεγκτικούς οίκους (PWC, Deloitte) ως Senior Manager of Enterprise Risk Services.

Για 5 έτη εργάστηκε σε εταιρία Διαχείρισης Επενδύσεων ως Senior Officer of Finance, Compliance and Risk Management. Έχει επίσης εργασθεί ως Επικεφαλής Εσωτερικού Ελέγχου στο ΤΑΙΠΕΔ και στην AVIS Greece. Σήμερα είναι Επικεφαλής Εσωτερικού Ελέγχου στην εταιρία Elpedison.



Αρετή Χαντζή

Εργάζεται τα τελευταία 3 χρόνια στο τμήμα Εσωτερικού Ελέγχου του Διεθνούς Αερολιμένα Αθηνών. Πτυχιούχος του τμήματος Βιομηχανικής Διοίκησης και Τεχνολογίας του Πανεπιστημίου Πειραιώς. Έχει λάβει πιστοποίηση «Διαχείριση Κινδύνων και Εσωτερικός Έλεγχος» από το Ινστιτούτο Εκπαίδευσης Σώματος Ορκωτών Ελεγκτών Λογιστών (ΙΕΣΟΕΛ).