

Περιεχόμενα

Μήνυμα Γ. Κεραμμύδα-Μέλους Δ.Σ.	1
Συνέντευξη.....	2
Άρθρο	4
Audit Committee Hub	5
Θεσμικές Παρεμβάσεις	7
Διαβάσαμε	8
Flash News.....	8
Εκπαίδευση	9
Εκδηλώσεις	10
Academic Relations.....	11

Συντελεστές έκδοσης:

Βαλαντάσης Παναγιώτης
Μέλος ΔΣ – Συντονιστής Επιτροπής
Δημοσίων Σχέσεων
Δούνης Νίκος
Συντονιστής Έκδοσης Newsletter
Γεώργια Ελένη
Κόκκα Έφη
Παλαβάτσος Γιάννης
Πελεκανάκης Γιώργος
Σολομών Μάκης

Το εισαγωγικό σημείωμα εκφράζει
προσωπικές και μόνο απόψεις
του γράφοντος

**ΕΛΛΗΝΙΚΟ ΙΝΣΤΙΤΟΥΤΟ
ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ ΕΛΕΓΚΤΩΝ (Ε.Ι.Ε.Ε.)**
Γ΄ Σεπτεμβρίου 101 Αθήνα 10434
Τηλ.: +30 210 8259504, fax: +30 210 8229405
e-mail: info@hiia.gr, website: www.hiia.gr

Μια συζήτηση περί του επαγγέλματος του Εσωτερικού Ελεγκτή που πρέπει να αρχίσει...

Αγαπητοί συνάδελφοι,

Θα προσπαθήσω να ανοίξω μια συζήτηση σχετικά με το επάγγελμα του Εσωτερικού Ελεγκτή και την κατοχύρωσή του.



Με την απόφαση 5/204 της Επιτροπής Κεφαλαιογοράς και τους Νόμους 3016 και 3091 καθιερώθηκαν η υποχρεωτική σύσταση και λειτουργία τμήματος Εσωτερικού Ελέγχου στις εισηγμένες στο Χρηματιστήριο Αξιών Αθηνών Επιχειρήσεις και καθορίστηκαν η οργάνωση και οι αρμοδιότητές του. Με νεώτερους νόμους επεκτάθηκε η λειτουργία του Εσωτερικού Ελέγχου και σε διάφορους φορείς του Δημοσίου (π.χ. νοσοκομεία κλπ).

Εύλογα όμως τίθενται και τίθενται σήμερα τα ερωτήματα:

- Ποιοί επαγγελματίες στελέχων και στελεχώνουν τα υπόψη τμήματα;
- Πως γίνεται σήμερα κάποιος Εσωτερικός Ελεγκτής; Πως παίρνει τις βασικές γνώσεις Εσωτερικού Ελέγχου;
- Παρέχεται από τα Ανώτερα και Ανώτατα Εκπαιδευτικά Ιδρύματα ολοκληρωμένη εκπαίδευση και απονέμεται σχετικός τίτλος;
- Είναι κατοχυρωμένο το επάγγελμα του Εσωτερικού Ελεγκτή; Παρέχεται άδεια ασκήσεως επαγγέλματος από κάποιο φορέα της πολιτείας, όπως του λογιστή, του μηχανικού ή του οικονομολόγου;
- Μόνο η πιστοποίηση CIA από το ΙΙΑ υπάρχει στην αγορά; Δεν υπάρχει άλλη σχετική πιστοποίηση;

Γνωστές και οι απαντήσεις σχεδόν σε όλους μας:

- **Όχι**, δεν υπάρχει ολοκληρωμένο πρόγραμμα εκπαίδευσης στα ΑΕΙ με παροχή σχετικού τίτλου (βασικού ή μεταπτυχιακού). Η ανώτατη και ανώτερη εκπαίδευση περιορίζονται απλά σε αναφορές περί του Εσωτερικού Ελέγχου μέσα στα προγράμματά τους περί ελεγκτικής.
- **Όχι**, δεν προβλέπεται η χορήγηση άδειας ασκήσεως επαγγέλματος από κανέναν φορέα. Άναρχα και χωρίς βασικές γνώσεις κάποιοι «βαφτίζονται» εσωτερικοί ελεγκτές και μπαίνουν στην αγορά. Μόνο το Μητρώο Εσωτερικών Ελεγκτών, του Υπουργείου Οικονομικών για τις μη εισηγμένες στο Χρηματιστήριο Δημόσιες Υπηρεσίες υπάρχει από το 2008, το οποίο και δημιουργήθηκε μετά από πολλές προσπάθειες του Ινστιτούτου.
- Μόνο η διεθνής πιστοποίηση CIA υπάρχει, την οποία και υποστηρίζει το Ινστιτούτο. Αλλά για να την αποκτήσεις χρειάζεται 2ετή προϋπηρεσία στον Εσωτερικό Έλεγχο και εξετάσεις στην Αγγλική γλώσσα.
- Το Ελληνικό Ινστιτούτο ως μοναδικός διαπιστευμένος φορέας στη Ελλάδα, του Διεθνούς Ινστιτούτου Εσωτερικών Ελεγκτών, απονέμει «ΔΙΠΛΩΜΑ ΒΑΣΙΚΗΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ ΕΣΩΤΕΡΙΚΟΥ ΕΛΕΓΧΟΥ» σε όσους παρακολουθούν με επιτυχία το «Μακροχρόνιο – Ολοκληρωμένο Πρόγραμμα Βασικής Εκπαίδευσης Εσωτερικών Ελεγκτών» που διοργανώνει κατ' έτος από το 2011. Επίσης τα τελευταία χρόνια, έχει αναβαθμίσει το εκπαιδευτικό του πρόγραμμα με σεμινάρια ποικίλης ύλης και θεματολογίας για όλα τα επίπεδα των Εσωτερικών Ελεγκτών.

Νομίζω όμως πως ήρθε ή ώρα:

► Να ανοίξουμε τη συζήτηση οργανωμένα και θεσμικά με την πολιτεία για την ολοκληρωμένη εκπαίδευση περί Εσωτερικού Ελέγχου, με παροχή σχετικού τίτλου και την κατοχύρωση του επαγγέλματος, με εξασφάλιση σχετικής άδειας επαγγέλματος.

► Να βοηθήσουμε τα μέλη μας και την ελληνική αγορά με την πραγματοποίηση των εξετάσεων της πιστοποίησης CIA στην ελληνική γλώσσα. Πληθώρα χωρών πραγματοποιούν ήδη τις εξετάσεις στη γλώσσα τους (π.χ. Βουλγαρία, Τουρκία κλπ). Το χρωστάμε στα μέλη μας και στην ελληνική κοινωνία, ιδιαίτερα τώρα, την εποχή της οικονομικής κρίσης και κρίσης θεσμών, όπου ο ρόλος του Εσωτερικού Ελέγχου είναι αναβαθμισμένος και η στελέχωσή του με άρτια καταρτισμένους και πιστοποιημένους Εσωτερικούς Ελεγκτές θα βοηθήσει ακόμη περισσότερο ώστε να επιτελεί άριστα το σκοπό του και να διασφαλίζει, να συμβουλεύει, να προσθέτει αξία και να βελτιώνει τις λειτουργίες ενός οργανισμού προτείνοντας βέλτιστες πρακτικές.

Γ. ΚΕΡΑΜΜΥΔΑΣ

Μέλος ΔΣ, αρμόδιος Επιτροπής Εκπαίδευσης



Δημήτριος Παναγιώτου

Διευθυντής Εσωτερικής Επιθεώρησης, Τράπεζα της Ελλάδος

Τι σας ώθησε να ακολουθήσετε καριέρα στην ελεγκτική και ποιο θα λέγατε ότι είναι το πιο ενδιαφέρον στοιχείο του επαγγέλματός σας;

Η ενασχόλησή μου με τον Εσωτερικό Έλεγχο θα έλεγα ότι είναι αποτέλεσμα συγκυρίας αλλά και της διάθεσής μου να αναζητώ νέες προκλήσεις. Πιο συγκεκριμένα, ενώ εργαζόμουν στο Τμήμα Οργάνωσης της Τράπεζας, πληροφορήθηκα την ύπαρξη νέων θέσεων στην Εσωτερική Επιθεώρηση και λόγω της συνάφειας οργάνωσης και επιθεώρησης καθώς και λόγω της διάθεσής μου, όπως προείπα, για νέες προκλήσεις αποφάσισα να μετακινηθώ στην Εσωτερική Επιθεώρηση. Έτσι, από το 1999 μέχρι σήμερα, με μια μικρή διακοπή 1,5 έτους, ασχολούμαι με τον Εσωτερικό Έλεγχο.

Θα συμφωνήσω με την άποψη και άλλων επιθεωρητών, ότι το πιο ενδιαφέρον στοιχείο της επιθεώρησης είναι η ενασχόληση με συνεχώς διαφορετικά αντικείμενα, τα οποία καλύπτουν όλες τις δραστηριότητες του οργανισμού. Εξίσου ενδιαφέρον και συνάμα πρόκληση είναι το αποτέλεσμα του Εσωτερικού Ελέγχου, δηλαδή η προστιθέμενη αξία στη λειτουργία του οργανισμού μέσα από την αναγνώριση των αδυναμιών του και τη διατύπωση των κατάλληλων συστάσεων. Στην περίπτωση της Κεντρικής Τράπεζας, ιδιαίτερα ενδιαφέρουσα είναι η συμμετοχή μου στις εργασίες της Επιτροπής Εσωτερικών Επιθεωρητών (IAC) του Ευρωπαϊκού Συστήματος Κεντρικών Τραπεζών (ΕΣΚΤ), που μεταξύ άλλων περιλαμβάνει διεξαγωγή κοινών επιθεωρήσεων από τις Κεντρικές Τράπεζες, καθώς και διαμόρφωση του κατάλληλου ευρωπαϊκού οργανωτικού και κανονιστικού πλαισίου.

Ποια είναι η συμβολή της Διεύθυνσης Εσωτερικής Επιθεώρησης στην Τράπεζα της Ελλάδος και ποια η συμβολή της στο πλαίσιο του Ευρωσυστήματος;

2012	Διευθυντής Εσωτερικής Επιθεώρησης
1999	Μετακίνηση στη Διεύθυνση Εσωτερικής Επιθεώρησης
1984	Πρόσληψη στην Τράπεζα της Ελλάδος
1982	Μάστερ (M.Sc.) στην Επιχειρησιακή Έρευνα (L.S.E.)
1980	Δίπλωμα Ηλεκτρολόγου Μηχανικού (Ε.Μ.Π.)

Η συμβολή της Διεύθυνσης Εσωτερικής Επιθεώρησης (ΔΕΕ) στην Τράπεζα της Ελλάδος είναι αυτή που έχει ο Εσωτερικός Έλεγχος σε ένα σύγχρονο οργανισμό, ο οποίος ακολουθεί τα σχετικά διεθνή πρότυπα επιθεώρησης. Με άλλα λόγια, η ΔΕΕ συμβάλλει στη βελτίωση των λειτουργιών και γενικότερα της εταιρικής διακυβέρνησης της Τράπεζας.

Στο πλαίσιο του Ευρωσυστήματος, διεξάγει τις επιθεωρήσεις που αναλογούν στην Τράπεζα της Ελλάδος από τα κοινά έργα επιθεωρήσεων του ΕΣΚΤ συμβάλλοντας στην αποτελεσματικότητα των Εσωτερικών Ελέγχων, της διαχείρισης των κινδύνων και της διακυβέρνησης του Ευρωσυστήματος.

Ιδιαίτερα σημαντική είναι και η συμβολή της στη βελτίωση της ποιότητας της εσωτερικής επιθεώρησης για το Ευρωσύστημα. Σ' αυτήν την περίπτωση ο ρόλος της είναι διπλός, αφενός με την αξιολόγηση των έργων επιθεώρησης του ΕΣΚΤ και αφετέρου με τη συμμετοχή της στη διαμόρφωση των απαραίτητων μεθόδων και διαδικασιών που διασφαλίζουν την ποιότητα της

επιθεώρησης και είναι συμβατές με τα διεθνή πρότυπα.

Υπάρχουν συγκεκριμένα κριτήρια που πρέπει να πληρούν οι Εσωτερικοί Ελεγκτές που επιθυμούν να εργαστούν στην Τράπεζα της Ελλάδος;

Κατ'αρχάς είναι σημαντικό οι επιθεωρητές της Τράπεζας της Ελλάδος να έχουν γνώση των εργασιών μιας Κεντρικής Τράπεζας και γενικότερα γνώσεις Τραπεζικής. Όσον αφορά στο έργο της επιθεώρησης, διαθέτουμε τρεις ειδικότητες επιθεωρητών, τους γενικούς επιθεωρητές των διαδικασιών, τους επιθεωρητές των οικονομικών καταστάσεων και τους επιθεωρητές των συστημάτων πληροφορικής. Για κάθε ειδικότητα, θα πρέπει οι επιθεωρητές να διαθέτουν τις αντίστοιχες γνώσεις και δεξιότητες. Επιθυμητό είναι οι επιθεωρητές να κατέχουν τίτλους πιστοποίησης και ενθαρρύνονται γι'αυτό. Επίσης, σημαντικό στοιχείο είναι η ικανότητα του επιθεωρητή να συνδιαλέγεται αποτελεσματικά με τα διάφορα επίπεδα και ειδικεύσεις των επιθεωρούμενων.

Ο Εσωτερικός Έλεγχος έχει εξελιχθεί από την παραδοσιακή μορφή αποκτώντας πλέον διευρυμένο συμβουλευτικό ρόλο. Ποια θεωρείτε ότι μπορεί να είναι η συμβολή του Εσωτερικού Ελέγχου στην αποδοτικότερη λειτουργία ενός οργανισμού;

Πράγματι, η διεξαγωγή των Εσωτερικών Ελέγχων με βάση τους κινδύνους και όχι με την παραδοσιακή μορφή της συμμόρφωσης, έχει αυξήσει το συμβουλευτικό ρόλο του Εσωτερικού Ελέγχου. Οι συστάσεις του Εσωτερικού Ελέγχου έχουν πλέον διευρυμένο συμβουλευτικό χαρακτήρα και μία από τις προκλήσεις του επιθεωρητή είναι η διατύπωση των κατάλληλων συστάσεων. Αυτό σημαίνει ότι ο επιθεωρητής έχει κατανοήσει σωστά τους αντικειμενικούς στόχους του οργανισμού, έχει αξιολογήσει και εκτιμήσει τους κινδύνους που θα επηρεάσουν την επίτευξη αυτών των στόχων και έχει συστήσει τα κατάλληλα μέτρα που θα μειώσουν ή θα εξαλείψουν αυτούς τους κινδύνους.

Σε αναγνώριση του συμβουλευτικού του ρόλου, ο Εσωτερικός Έλεγχος συχνά καλείται να παρέχει συμβουλευτικές υπηρεσίες πέρα από τα έργα επιθεώρησης. Σε κάθε περίπτωση, αυτές οι συμβουλευτικές υπηρεσίες θα πρέπει να παρέχονται σύμφωνα με τα διεθνή πρότυπα και μέσα στο πλαίσιο των αρχών της ανεξαρτησίας και της αντικειμενικότητας.

Οι συμβουλευτικές υπηρεσίες γενικά, αλλά και ειδικότερα η αναγνώριση των κινδύνων που απειλούν τους στόχους του οργανισμού, μαζί με τις κατάλληλες προτάσεις για τη μείωσή τους, αποτελούν τη σημαντικότερη συμβολή του Εσω-

τερικού Ελέγχου στην αποδοτικότερη λειτουργία του οργανισμού.

Πιστεύετε ότι ο ρόλος του Εσωτερικού Ελεγκτή έχει μεταβληθεί σημαντικά κατά τη διάρκεια της κρίσης;

Πιστεύω ότι ο ρόλος του Εσωτερικού Ελεγκτή δεν έχει μεταβληθεί ιδιαίτερα λόγω της οικονομικής κρίσης. Εκείνο που έχει μεταβληθεί είναι οι κίνδυνοι και οι περιοχές ελέγχου των αντικειμένων της επιθεώρησης. Για να γίνω πιο σαφής, ως αποτέλεσμα της κρίσης, αναδείχθηκαν νέοι κίνδυνοι και ενισχύθηκαν κάποιοι χαμηλότεροι κίνδυνοι, κυρίως χρηματοοικονομικοί που σχετίζονται με την κρίση. Έτσι, ο Εσωτερικός Έλεγχος και οι επιθεωρητές αναγκάστηκαν να εστιάσουν περισσότερο σε αντικείμενα που πριν θεωρούνταν χαμηλού κινδύνου ή επαρκώς ελεγμένα.

Ποιο είναι το μέλλον του Εσωτερικού Ελεγκτή στην Ελλάδα; Πιστεύετε ότι θα συνεχίσει να αναπτύσσεται το επάγγελμα του Εσωτερικού Ελεγκτή;

Δεν πρέπει να ξεχνάμε ότι η Ελλάδα είναι χώρα της Ευρωζώνης και θα πρέπει να ακολουθεί πάντα τις εξελίξεις στο πλαίσιο της Ευρωπαϊκής Ένωσης. Αυτό σημαίνει ότι και ο Εσωτερικός Έλεγχος στην Ελλάδα θα συνεχίσει να έχει το σύγχρονο ρόλο που απαιτεί η Ευρωπαϊκή Ένωση, τα διεθνή πρότυπα και η μεθοδολογία αιχμής. Αντίστοιχα και ο Εσωτερικός Ελεγκτής στην Ελλάδα, όπως και κάθε Εσωτερικός Ελεγκτής της Ευρωπαϊκής Ένωσης, θα πρέπει να μάθει να λειτουργεί σε ένα διεθνές περιβάλλον με αυξημένες απαιτήσεις. Απαραίτητη προϋπόθεση πλέον για την εξέλιξη του Εσωτερικού Ελεγκτή είναι η συνεχής επαγγελματική κατάρτιση και η πιστοποίηση.

Τέλος και μια προσωπική ερώτηση. Τι είναι αυτό που πήρατε από τον Εσωτερικό Έλεγχο και το εφαρμόσατε στην προσωπική και οικογενειακή σας ζωή;

Η συνεχής απασχόληση με ένα αντικείμενο σίγουρα σε επηρεάζει και σε προσωπικό επίπεδο. Ειδικότερα στην περίπτωση μου, ο Εσωτερικός Έλεγχος με έχει διδάξει να έχω υπομονή και να μην βιάζομαι να βγάλω συμπεράσματα αν δεν γνωρίζω όλα τα δεδομένα. Τέλος, ιδιαίτερα σημαντικό είναι ότι ο Εσωτερικός Έλεγχος μου προσφέρει μια συνεχή εξάσκηση στην αντιμετώπιση διαφόρων καταστάσεων αλλά και ανθρωπίνων συμπεριφορών.

**Η συνέντευξη εκφράζει προσωπικές και μόνο απόψεις του φιλοξενούμενου.*

Pulse of the Profession: μια ματιά στον κόσμο και στο επάγγελμα!

Με αφετηρία τον Ιανουάριο του 2014 και μέσα σε λίγους μήνες, το IIA “έτρεξε” σε παγκόσμια κλίμακα την ετήσια έρευνα με τον τίτλο Pulse of the Profession με σκοπό την χαρτογράφηση τόσο της κατάστασης όσο και της προοπτικής του επαγγελματικού μας χώρου. Αυτό που άλλαξε φέτος, είναι ότι χάρη στον αξιόλογο αριθμό Ελληνικών συμμετοχών, το EIEE έλαβε ξεχωριστή έκθεση με τα αποτελέσματα που αφορούν στις Ελληνικές εταιρείες. Έτσι μου δίνεται η ευκαιρία να σας παρουσιάσω τα αποτελέσματα της Διεθνούς έρευνας, αλλά σε βασικά σημεία να κάνω και μια σύγκριση με την Ελληνική Αγορά. Χωρίς περαιτέρω χρονοτριβή, λοιπόν, ξεκινώ την ενδιαφέρουσα ανάγνωση των βασικών σημείων της έρευνας.

- **Ποιά η επίδραση της κρίσης στο χώρο μας;** Στην Ευρώπη το 87% των ερωτηθέντων απαντά ότι η στελέχωση του Εσωτερικού Ελέγχου είτε έμεινε σταθερή είτε αυξήθηκε. Το ίδιο ποσοστό στην Ελλάδα είναι 82%. Αναμενόμενη η μεγαλύτερη επίδραση της κρίσης στην Ελλάδα αλλά διαφορά οριακά κοντινή και μιλία μακριά από τον «Αρμαγεδώνα» της ανεργίας που πλήττει άλλους κλάδους της οικονομίας μας. Ανάλογη η εικόνα και όσον αφορά στις μεταβολές του προϋπολογισμού του Εσωτερικού Ελέγχου. *Το επάγγελμα αντιστέκεται...*

- **Σε ποιές περιοχές επικεντρώνεται το Ετήσιο Πλάνο Ελέγχου.** Τόσο σε Ευρώπη όσο και σε Ελλάδα την κορυφή κατέχουν οι Λειτουργικοί έλεγχοι ενώ ακολουθούν οι έλεγχοι Συμμόρφωσης και οι αξιολογήσεις στη Διαχείριση Κινδύνων. Παρότι η τρεις πρώτες περιοχές είναι κοινές, ο προσεκτικός αναγνώστης δεν θα προσπεράσει το ότι στην Ευρώπη περισσότεροι συνάδελφοι ασχολούνται με την αξιολόγηση της Διαχείρισης Κινδύνων. Σημαντικό και το ότι η προσήλωση το 2014 δεν μεταβάλλεται σε σχέση με το 2013. *Ίσως γιατί διανύουμε ήδη την «ενηληκίωση» μας μέσα στην κρίση και τα καράβια έχουν ήδη δρομολογήσει τη νέα ρότα...*

- Ομόφωνα ελεγκτές σε Ευρώπη και Ελλάδα, παραδέχονται ότι **ο βασικότερος κίνδυνος** που απασχολεί την Επιτροπή Ελέγχου είναι ο στρατηγικός κίνδυνος. Την ίδια ανησυχία φαίνεται να συμμερίζονται και οι εκπρόσωποι της εκτελεστικής Διοίκησης. *Το δικό μου σχόλιο: είμαστε εξοπλισμένοι για να ανταποκριθούμε σε μια τέτοια πρόκληση;*

- **Ποιά είναι η πιο σημαντική ικανότητα που πρέπει να έχει ο Εσωτερικός Ελεγκτής;** Ελλάδα και Ευρώπη δίνουν αβίαστα την πρώτη θέση στην αναλυτική και κριτική σκέψη! Στην Ελλάδα οι 3 επόμενες θέσεις καταλαμβάνονται από λογιστική, επικοινωνιακές ικανότητες και χρηματοοικονομικά. Η Ευρώπη ιεραρχεί αντίστοιχα τις επικοινωνιακές ικανότητες, τις ικανότητες για διαχείριση κινδύνου και τις γνώσεις πάνω στο αντικείμενο του κλάδου. *Άλλο ένα σημείο που οι Ευρωπαίοι συνάδελφοι φαίνεται να έχουν ψηλότερα στην ατζέντα τους τη διαχείριση του κινδύνου.*

- Ενδιαφέρον σημείο και η ερώτηση σχετικά με το **πόσο εμπλέκεται το ΔΣ σε σημαντικές αποφάσεις γύρω από το θέμα τις κυβερνο-ασφάλειας.** Τα Ευρωπαϊκά ΔΣ φαίνονται αρκετά πιο ενεργά σε αυτό τον τομέα. *Μήπως στην Ελλάδα υπάρχει έλλειψη γνώσης γύρω από τον τομέα αυτό στο επίπεδο του ΔΣ; Αν ναι, μήπως αυτό αποτελεί ευκαιρία για τον Εσωτερικό Έλεγχο να προσθέσει αξία ενημερώνοντας σχετικά το ΔΣ;*

- Υψηλά επίπεδα συνεργασίας αναφέρουν τόσο οι Έλληνες όσο και οι Ευρωπαίοι ομόλογοι τους όταν τίθεται το **ερώτημα του βαθμού συνεργασίας με τη «δεύτερη γραμμή άμυνας»** (συμμόρφωση, διαχείριση κινδύνων κλπ.)

- Στο τελευταίο σκέλος της έρευνας διερευνάται η σχέση του Εσωτερικού Ελέγχου με τις υπόλοιπες γραμμές άμυνας. Οι Ευρωπαίοι φαίνεται να έχουν πιο ξεκάθαρη εντολή να αξιολογούν την δεύτερη γραμμή άμυνας - ένα ποσοστό της τάξης του 80% δηλώνει ότι έχει ξεκάθαρη εντολή ενώ το αντίστοιχο ποσοστό στην Ελλάδα περιορίζεται στο 50%. Ανάλογη εικόνα προκύπτει και στο ερώτημα του κατά πόσο είναι ευδιάκριτη η διάκριση των 3 γραμμών άμυνας με τους Ευρωπαίους να αναφέρουν μεγαλύτερα ποσοστά ξεκάθαρης διάκρισης (42% έναντι 21%).

Επειδή η παρούσα αναφορά δεν φιλοδοξεί να αποτελέσει μια αναλυτική παρουσίαση της έρευνας αλλά και επειδή κάθε έρευνα μπορεί να έχει περισσότερες της μιας αναγνώσεις, τα μέλη του EIEE θα έχουν την ευκαιρία να διαβάσουν το σύνολο της έρευνας. Η μεταφρασμένη στα Ελληνικά έκδοσή της – χάρη στις άοκνες προσπάθειες της Μόνιμης Επιτροπής Μεταφράσεων – θα αναρτηθεί σύντομα στο δικτυακό τόπο του EIEE. Παραμείνατε συντονισμένοι!

Η Διαχείριση των Κινδύνων και η Επιτροπή Ελέγχου

Στο άρθρο των Rajendra Bhika, Andrea Francis που αναρτήθηκε στην ιστοσελίδα CorporateSecretary.com διαβάσαμε τα εξής:

Στον απόηχο μιας φαινομενικά ατέρμονης ύφεσης και μια σοβαρής έλλειψης εμπιστοσύνης στην οικονομία, υπάρχει σαφής ώθηση για τη βελτίωση των πρακτικών διακυβέρνησης και τώρα η Ελεγκτική Επιτροπή καλείται να επεκτείνει το ρόλο της στους τομείς της αναγνώρισης των κινδύνων και του περιορισμού τους. Η διαχείριση των κινδύνων είναι ένα κρίσιμο ζήτημα που αντιμετωπίζουν οι επιχειρήσεις στο σημερινό ραγδαία εξελισσόμενο επιχειρηματικό περιβάλλον. Κίνδυνοι που αφορούν πέρα από την υποβολή εκθέσεων χρηματοοικονομικής πληροφόρησης, τις δικλίδες ασφαλείας (internal controls), την κανονιστική συμμόρφωση (compliance) και την ασφάλεια των πληροφοριακών συστημάτων (information security), όλα απαιτούν μια τακτική και πολύπλευρη προσέγγιση για τη διαχείριση τους και την εποπτεία τους.

Η Επιτροπή Ελέγχου παραδοσιακά έχει έναν εποπτικό ρόλο. Όταν λειτουργεί αποτελεσματικά, η Επιτροπή Ελέγχου μπορεί να εκτιμήσει αντικειμενικά τις δικλίδες ασφαλείας και τις διαδικασίες που σχετίζονται με αυτές.

Περισσότεροι κανονισμοί, περισσότεροι κίνδυνοι

Οι πρόσθετοι κανονισμοί – κυρίως στο χρηματοπιστωτικό τομέα - αλλά και ο νόμος Dodd-Frank Act (Financial Reform), που ψηφίστηκε πρόσφατα στις ΗΠΑ, φέρνουν μαζί τους τους κινδύνους που αφορούν τη συμμόρφωση και, σε ορισμένες περιπτώσεις, τις κυρώσεις για τη μη συμμόρφωση που έχουν γίνει πιο επαχθείς.

Διευθυντές και στελέχη των επιχειρήσεων στις ΗΠΑ μετέφεραν τις ανησυχίες τους σε πρόσφατο συνέδριο σχετικά με την καταγγελία δυσλειτουργιών που ορίζει διάταξη του νόμου Dodd-Frank. Η διάταξη αυτή προσφέρει στους πληροφοριοδότες που αναφέρουν παραπτώματα μιας επιχείρησης μεταξύ 10% και 30%

των κυρώσεων που συλλέγονται από τη ρυθμιστική αρχή. Πολλοί από τους συμμετέχοντες πίστευαν ότι οι δράσεις αυτές θα μπορούσαν να ενθαρρύνουν τους εργαζόμενους να παρακάμψουν τα συστήματα Εσωτερικού Ελέγχου της εταιρίας για την αναφορά πιθανών περιπτώσεων ατασθαλιών. Αλλά, η εξουδετέρωση των εσωτερικών αναφορών μπορεί να απειλήσει την αποτελεσματικότητα του προγράμματος κανονιστικής συμμόρφωσης της εταιρείας.

Η ασφάλεια των πληροφοριών

Η έλευση του cloud computing και η ανταλλαγή πληροφοριών έχουν αυξήσει τον κίνδυνο παραβίασης των κανόνων ασφαλείας και τη διάθεση ευαίσθητων πληροφοριών σε κίνδυνο. Αρκετές πρόσφατες παραβιάσεις της εταιρικής ασφαλείας σε εταιρείες όπως η Citibank και η Sony έχουν δείξει ότι ακόμη και εξελιγμένα συστήματα ασφαλείας μπορεί να είναι ευάλωτα σε επίθεση.

Το cloud computing είναι ένα νέο σύνορο για τη διαχείριση των κινδύνων της τεχνολογίας. Είναι κρίσιμης σημασίας τα Διοικητικά Συμβούλια ή οι Επιτροπές Ελέγχου που βοηθούν στην παροχή εποπτείας, να βοηθήσουν στη διαχείριση των κινδύνων των πληροφοριακών συστημάτων και με αυτόν τον τρόπο στη διαχείριση του κινδύνου φήμης. Δεδομένου ότι η ασφάλεια των πληροφοριών επηρεάζει τόσοσ πολλούς τομείς μέσα σε μια εταιρεία, θα πρέπει να αποτελέσει προτεραιότητα στην ατζέντα διαχείρισης κινδύνων των Επιτροπών Ελέγχου.

Ορισμένα θέματα πληροφοριακών συστημάτων που η Επιτροπή Ελέγχου θα πρέπει να εξετάσει περιλαμβάνουν:

- Την πιθανή αποσύνδεση μεταξύ των πρωτοκόλλων ασφαλείας και ανάκτησης δεδομένων από έναν πάροχο υπηρεσιών cloud computing και την εταιρεία.
- Τη συμβατότητα της νέας με την υπάρχουσα τεχνολογία στα γραφεία της εταιρείας.
- Το λειτουργικό κίνδυνο σχετικά με την ασφάλεια των πληροφοριών και της μη διαθεσιμότητας των πληροφοριών σε κρίσι-

μες στιγμές.

- Τη νομική δικαιοδοσία που διέπουν τις πληροφορίες που αποθηκεύονται στο σύννεφο.
- Τις πολιτικές της εταιρείας για τα social media.

Προετοιμασία για περιπτώσεις υψηλού αντίκτυπου

Οι κίνδυνοι που σχετίζονται με γεγονότα χαμηλής πιθανότητας να συμβούν αλλά με υψηλό αντίκτυπο, (δηλαδή καταστροφές όπως πετρελαιοκηλίδες ή οι ανακλήσεις προϊόντων), δεν πρέπει να αγνοηθούν. Αυτά τα γεγονότα, αν και σπάνια, ενέχουν τον κίνδυνο να εμποδίσουν την ομαλή λειτουργία μιας εταιρείας.

Η Διοίκηση μιας εταιρείας θα πρέπει να αναγνωρίσει τους κινδύνους αυτούς, αλλά και να εξασφαλίσει ότι οι υπάρχουσες δικλίδες ασφαλείας και τα σχέδια δράσης είναι επαρκή για τον περιορισμό τους. Για να μπορέσει η Επιτροπή Ελέγχου να βοηθήσει στον εντοπισμό και περιορισμό των κινδύνων αυτών, πρέπει να κατανοήσει πλήρως την πολυπλοκότητα της εταιρείας και του περιβάλλοντος μέσα στο οποίο λειτουργεί.

Βελτιωμένη επικοινωνία με τον εσωτερικό έλεγχο

Σαφείς γραμμές επικοινωνίας μεταξύ του επικεφαλή του Εσωτερικού Ελέγχου και της Επιτροπής Ελέγχου μπορεί να ενισχύσουν την κατανόηση της Επιτροπής Ελέγχου και την συμβολή της στη διαδικασία διαχείρισης κινδύνου. Μια λεπτομερής επισκόπηση των διαδικασιών ελέγχου που εκτελούνται από τον Εσωτερικό Έλεγχο θα μπορούσε να παράσχει περαιτέρω πληροφορίες για το λειτουργικό κίνδυνο και να συμπληρώσει τα συμπεράσματα των εξωτερικών ελεγκτών.

Συγκριτική αξιολόγηση (Benchmarking)

Εάν δεν είναι ήδη σε ισχύ, η Επιτροπή Ελέγχου θα μπορούσε να αναπτύξει σημεία αναφοράς για την αξιολόγηση της αποτελεσματικότητας των λειτουργιών της έναντι άλλων Επιτροπών Ελέγχου αν και δεν είναι δυνατό να υπάρχει ταύτιση μεταξύ δύο Επιτροπών Ελέγχου. Όμως, αν μια τέτοια συγκριτική αξιολόγηση δεν είναι εφικτή, τα μέλη της Επιτροπής θα πρέπει τουλάχιστον να αξιολογήσουν τις τρέχουσες δραστηριότητες σε σχέση με τις απαιτήσεις του Καταστατικού (Audit Committee Charter).

Για να οδηγηθείτε απευθείας στο άρθρο παρακαλώ πατήστε [εδώ](#).

ΠΙΣΤΟΠΟΙΗΣΕΙΣ CIA

Η πιστοποίηση “Certified Internal Auditor – CIA” είναι η μόνη παγκοσμίως αποδεκτή πιστοποίηση για τους Εσωτερικούς Ελεγκτές και παραμένει το πρότυπο βάσει του οποίου αποδεικνύεται η ικανότητα και ο επαγγελματισμός στο πεδίο του Εσωτερικού Ελέγχου. Από την εισαγωγή του προγράμματος το 1973, έδωσε την δυνατότητα και την ευκαιρία στους Εσωτερικούς Ελεγκτές σε παγκόσμιο επίπεδο να επικοινωνήσουν την ικανότητά τους να συνεισφέρουν ως “παίκτες – κλειδιά” στην επιτυχία των οργανισμών που προσφέρουν τις υπηρεσίες τους.

Από το 2000, το Ε.Ι.Ε.Ε. είναι ο μοναδικός επίσημα διαπιστευμένος φορέας στην Ελλάδα για τη διενέργεια και στη χώρα μας των εξετάσεων για τίτλους πιστοποίησης “Certified Internal Auditor – CIA”. Οι προϋποθέσεις για τη συμμετοχή στις εξετάσεις είναι:

- Ο υποψήφιος να είναι μέλος του Ελληνικού Ινστιτούτου Εσωτερικών Ελεγκτών (Ε.Ι.Ε.Ε.).
- Οι υποψήφιοι απαιτείται να υποβάλλουν για την συμμετοχή τους στις εξετάσεις, την αίτηση συμμετοχής, character reference form, αντίγραφο πτυχίου και το experience verification form με την ολοκλήρωση των εξετάσεων για την απόκτηση του πιστοποιητικού.
- Για να αποκτήσετε την πιστοποίηση θα πρέπει να έχετε προϋπηρεσία 2 χρόνια στο Εσωτερικό Έλεγχο ή στον εξωτερικό Έλεγχο, internal control, compliance, quality assurance.

Για περισσότερες πληροφορίες σχετικά με τις εξετάσεις (περιεχόμενο, τρόπος διεξαγωγής, εγγραφής για συμμετοχή κλπ) μπορείτε να επικοινωνείτε με την Γραμματεία του Ε.Ι.Ε.Ε. (210-82.59.504).



Επιτροπή Θεσμικής Εκπροσώπησης (ΕΘΕ)

Το ΔΣ του ΕΙΕΕ όπως είχε υποσχεθεί, έδωσε και δίνει βαρύτητα στα αποτελέσματα της έρευνας ικανοποίησης μελών στην οποία μας καταδείξατε τη σημασία που έχει για εσάς η ισχυρή και αποτελεσματική θεσμική εκπροσώπηση του ΕΙΕΕ ώστε να αναβαθιστεί ο ρόλος του επαγγέλματος στην αγορά. Η αθόρυβη αλλά συστηματική δουλειά της Επιτροπής Θεσμικής Εκπροσώπησης (ΕΘΕ) έχει σαν αποτέλεσμα να μπορούμε σήμερα να σας ενημερώσουμε για μια σημαντική εξέλιξη στο χώρο μας. Ψηφίστηκε πριν από λίγες ημέρες ο Νόμος 4270 (ΦΕΚ Α 143/28-6-2014) (το νόμο μπορείτε να το βρείτε στην ιστοσελίδα του ΕΙΕΕ στους χρήσιμους [συνδέσμους](#)). Στα άρθρα 169 και 170 διατυπώνονται τα εξής:

- Εγκαθιδρύονται μονάδες Εσωτερικού Ελέγχου σε όλο το εύρος της Γενικής Κυβέρνησης. Το γεγονός αυτό αποτελεί μια ουσιαστική και τυπική αναβάθμιση του ρόλου και του επαγγέλματος μας.
- Άξιο αναφοράς είναι ότι οι μονάδες Εσωτερικού Ελέγχου θα αναφέρονται στο Γενικό Λογι-

στήριο του Κράτους αλλά οι εκθέσεις τους θα πηγαίνουν “αμελητή” και στο Ελεγκτικό Συνέδριο. Να θυμίσουμε με την ευκαιρία ότι στην ίδια αρχή (ΓΛΚ) αναφέρονται και οι εν ενεργεία σήμερα εσωτερικοί ελεγκτές των ΔΕΚΟ μετά τις τελευταίες ανακατάξεις που έγιναν στο οργανόγραμμα του Υπουργείου Οικονομικών.

• Στο άρθρο 170 ορίζεται ότι το Ελεγκτικό Συνέδριο θα έχει ρόλο διασφάλισης ποιότητας των μονάδων Εσωτερικού Ελέγχου. Μπαίνουν δηλαδή οι βάσεις όχι απλά για μια τυπική εγκατάσταση μονάδων εσωτερικού ελέγχου αλλά για την ουσιαστική και ποιοτική τους λειτουργία.

Η ΕΘΕ συνεχίζει το έργο της και σε άλλα μέτωπα - φορείς του δημόσιου βίου - και ευελπιστούμε ότι σύντομα θα έχουμε αφορμές για να επανέλθουμε σε αυτή τη στήλη και να σας ενημερώσουμε και για άλλες ενέργειες και δράσεις προς την κατεύθυνση της αναβάθμισης του ρόλου και του επαγγέλματος του Εσωτερικού Ελεγκτή.

Γιώργος Πελεκανάκης

Συμμετοχή του ΕΙΕΕ στην Επιτροπή Εσωτερικού Ελέγχου του Υπουργείου Οικονομικών

Το μέλος του ΔΣ του Ελληνικού Ινστιτούτου Εσωτερικών Ελεγκτών (ΕΙΕΕ) κ. **Κωνσταντίνος Π. Τριανταφυλλίδης, CIA, CFSA, CCSA, CFE**, συμμετείχε εκπροσωπώντας το ΕΙΕΕ σε 5 συνεδριάσεις της «Επιτροπής Εσωτερικού Ελέγχου» του Υπουργείου Οικονομικών της οποίας είναι επίσημα μέλος, συμβάλλοντας με τις προτάσεις του στη διαμόρφωση του Κανονιστικού Πλαισίου του Εσωτερικού Ελέγχου στο Υπουργείο Οικονομικών, σύμφωνα με τα Διεθνή Πρότυπα για την Επαγγελματική Εφαρμογή Εσωτερικού Ελέγχου του Ινστιτούτου Εσωτερικών Ελεγκτών.

Η συμμετοχή του ΕΙΕΕ στο νευραλγικότερο Υπουργείο της χώρας, αποτελεί μια θεσμική κατάκτηση για τα μέλη του ΕΙΕΕ και αποδεικνύει με τον πιο σαφή τρόπο την αναβάθμιση του θεσμικού ρόλου του ΕΙΕΕ στην οικονομική ζωή της Ελλάδας.

Πιο συγκεκριμένα η συμβολή του αναλύεται ως ακολούθως:

- Συμμετοχή σε 5 συνεδριάσεις της Επιτροπής Εσωτερικού Ελέγχου του Υπουργείου Οικονομικών.
- Συμβολή στη σύνταξη Κανονισμού Οργάνωσης και Λειτουργίας του Εσωτερικού Ελέγχου, με βάση τα Διεθνή Πρότυπα.
- Συμβολή στην μεθοδολογία αξιολόγησης των κινδύνων των λειτουργιών και διαδικασιών της Φορολογικής Διοίκησης.
- Συμβολή στην αξιολόγηση του προγράμματος ελέγχων για το 2013.
- Συμβολή για την κατάρτιση του ετήσιου προγράμματος ελέγχων 2014.
- Συμβολή στην επικαιροποίηση του Εγχειριδίου Διενέργειας Εσωτερικών Ελέγχων σύμφωνα με τα Διεθνή Πρότυπα.

Κωνσταντίνος Τριανταφυλλίδης

... Το άρθρο του Richard Chambers: “10 Characteristics That Weak Internal Audit Leaders Demonstrate” στο blog του ιδίου, το οποίο φιλοξενείται στην ιστοσελίδα του περιοδικού Internal Auditor.

Ο Richard Chambers στο άρθρο του, ενώ αρχικά αναγνωρίζει τις ικανότητες των Εσωτερικών Ελεγκτών να ανταπεξέρχονται αποτελεσματικά στην πλειοψηφία των διοικητικών τους καθηκόντων, στη συνέχεια σημειώνει ότι υπάρχει μία περιοχή που σπανίως λαμβάνει την προσοχή που της αξίζει: οι ηγετικές ικανότητες. Η αποτελεσματικότητα του ελεγκτικού έργου, τόσο για τους εκπαιδευόμενους Εσωτερικούς Ελεγκτές όσο και για τα έμπειρα στελέχη, εξαρτάται σε μεγάλο βαθμό από τις ηγετικές τους ικανότητες.

Εν συνεχεία, παραθέτει λίστα με 10 αρνητικά χαρακτηριστικά γνωρίσματα που μπορεί να διαθέτουν οι επικεφαλής τμημάτων Εσωτερικού Ελέγχου:

- 1) Η συμπεριφορά τους δεν αποτελεί πρότυπο.
- 2) Στις αξιολογήσεις τους εστιάζουν στα αρνητικά σημεία.

- 3) Η καθοδήγηση της ομάδας τους δε βασίζεται σε στόχους που πρέπει να επιτευχθούν.
- 4) Δεν αφιερώνουν χρόνο στην ομάδα τους.
- 5) Αποτυγχάνουν στην ανάθεση αρμοδιοτήτων.
- 6) Διαθέτουν φτωχές επικοινωνιακές ικανότητες.
- 7) Εστιάζουν στις εργασίες που πρέπει να γίνουν και όχι στα αποτελέσματα αυτών.
- 8) Αντιστέκονται στις αλλαγές.
- 9) Δεν επενδύουν στην προσωπική ανάπτυξη.
- 10) Δεν είναι ευχάριστοι.

Ο Richard Chambers πραγματοποιεί σύντομη ανάλυση και εξηγεί τους λόγους για τους οποίους οι επικεφαλής τμημάτων Εσωτερικού Ελέγχου πρέπει να αποφεύγουν όσα συμπεριλαμβάνονται στην προαναφερθείσα λίστα.

Τέλος να σημειώσουμε ότι το άρθρο είναι ανοιχτό σε σχόλια και έχουν ήδη καταγραφεί ενδιαφέρουσες απόψεις αναγνωστών.

Για να οδηγηθείτε απευθείας στο άρθρο πατήστε [εδώ](#)

Flash News

Έφη Κόκκα

✓ Παρελήφθη το σύστημα μηχανοργάνωσης του ΕΙΕΕ με εξαίρεση κάποιες εκκρεμότητες που αυτή τη περίοδο σταδιακά ελέγχονται και παραλαμβάνονται

✓ Ενεργοποιήθηκε η προσωπική σελίδα (extranet Pegasus). Τώρα υπάρχει πλέον η δυνατότητα αφενός προσωπικής πληροφόρησης και αφετέρου διαβάθμισης των ηλεκτρονικών υπηρεσιών μας και πρόσβασης στο αναρτημένο υλικό ανάλογα με την ιδιότητα του χρήστη (μέλη ή φίλοι ΕΙΕΕ). Σταδιακά υπάρχει περαιτέρω διαβάθμιση στη πρόσβαση και για τα μέλη διαφοροποιώντας τα σε ταμιακώς ενήμερα και μη. Θα θέλαμε να σας υπενθυμίσουμε ότι για λόγους διασφάλισης του απορρήτου του λογαριασμού σας στο νέο site του ΕΙΕΕ, **είναι ενδεδειγμένο να προβείτε σε αλλαγή του username & password** που σας έχει σταλεί.

✓ Νέο ρεκόρ επισκεψιμότητας είχαμε το μήνα Μάιο για την ιστοσελίδα μας, η οποία δέχθηκε 2,483 επισκέψεις από 1,353 διαφορετικούς επισκέπτες. Πιθανότατα αυτό αντανακλά τις παρουσιάσεις που έγιναν στα Πανεπιστήμια με αφορμή το Μήνα Διεθνούς Ενημέρωσης για τον Εσωτερικό Έλεγχο και το ως εκ τούτου ενδιαφέρον που προκλήθηκε στη φοιτητική κοινότητα (σελ.11). Ωστόσο αυτό αφήνει να εννοηθεί και τις δυνατότητες που υπάρχουν για την περαιτέρω αύξηση της επισκεψιμότητας της ιστοσελίδας του ΕΙΕΕ.

✓ Μετά το αυξημένο ενδιαφέρον που υπήρχε από τα μέλη του ΕΙΕΕ, προβήκαμε σε 2η παραγγελία των ολοκληρωμένων πακέτων προετοιμασίας [CIA Learning System](#) για τις συναφείς εξετάσεις επαγγελματικής πιστοποίησης.

Προγραμματίστε
από τώρα!

ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΣΕΜΙΝΑΡΙΩΝ 2014

α/α	ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΟ ΣΕΜΙΝΑΡΙΟΥ	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ		ΗΜΕΡΕΣ	ΠΡΩΪ ή ΑΠΟΓΕΥΜΑ	ΗΜ/ΝΙΑ	ΕΙΣΗΓΗΤΗΣ	€ / ΑΤΟΜΟ
ΣΕΠΤΕΜΒΡΙΟΣ								
1	Κανονιστική Συμμόρφωση	Εξειδικευμένα Θέματα	νέο	2	Απόγευμα	16 - 17	Δημητριάδης Α. / Νικολάου Ι.	150
2	Εσωτερικός Έλεγχος σε ασφαλιστικές και αντασφαλιστικές εταιρείες. Απαιτήσεις του Solvency II	Εξειδικευμένα Θέματα		2	Απόγευμα	18 - 19	Μονογιούς Β.	100
3	Λογιστικά για Εσωτερικούς Ελεγκτές	Χρημ/κός Κύκλος	νέο	1	Πρωινό	23	Παπαδάκης Α.	150
ΟΚΤΩΒΡΙΟΣ								
1	Εισαγωγή στον Έλεγχο πληροφοριακών συστημάτων (IT Audit)	Τεχνολογικός Κύκλος		2	Απόγευμα	2 - 3	Χαλκιάδης Χ.	100
2	Έλεγχος πρόληψης και καταπολέμησης της νομιμοποίησης εσόδων από εγκληματικές πράξεις (Ξέπλυμα χρήματος)	Εξειδικευμένα Θέματα		1	Πρωινό	7	Παπασταθόπουλος	150
3	Αποτελεσματικές συνεντεύξεις. Ένα εργαλείο για κάθε Εσωτερικό Ελεγκτή	Βασικός Ελεγκτικός Κύκλος		2	Απόγευμα	16 - 17	Νομικός Χ.	100
ΝΟΕΜΒΡΙΟΣ								
1	Telecom Fraud / Η απάτη στις τηλεπικοινωνίες	Εξειδικευμένα Θέματα	νέο	1	Πρωινό	5	Χαλκιάδης Χ.	150
2	Εσωτερικός Έλεγχος σε Εμπορικές - Βιομηχανικές και Τεχνικές εταιρείες	Εξειδικευμένα Θέματα	νέο	2	Απόγευμα	11 & 13	Παπαστάθης Π.	100
3	Εσωτερικός Έλεγχος σε Ναυτιλιακές Επιχειρήσεις	Εξειδικευμένα Θέματα	νέο	1	Πρωινό	24	Καπιζώνης Ε./ Πάικος Ν.	150
4	Πιστωτικός Κίνδυνος (credit risk) η σύγχρονη απειλή για τα Πιστωτικά Ιδρύματα και τις επιχειρήσεις. Διαδικασίες αποτελεσματικού Ελέγχου και διαχείρισής του	Χρημ/κός Κύκλος		2	Απόγευμα	25 & 27	Τζανετάκος Θ.	100

Τα κόστη συμμετοχής λόγω της οικονομικής κρίσης παρέμειναν τα ίδια σε σχέση με την προηγούμενη χρήση. Δηλαδή τα πρωινά σεμινάρια (8 ώρες) κοστολογούνται στα 150 € και τα απογευματινά (4 ώρες) στα 75 € ανά άτομο. Στα διήμερα σεμινάρια οι τιμές διαμορφώνονται σε 250 € και 100 €, αντίστοιχα. Για τους φοιτητές ή άνεργους παρέχεται έκπτωση 20%, ενώ για τα μη μέλη το κόστος προσαυξάνεται κατά 30 €. Επίσης στις εταιρείες παρέχεται ειδική έκπτωση, ανάλογα με τον αριθμό των συμμετεχόντων ανά σεμινάριο, που ορίζεται σε 10% για άνω των 2 ατόμων, σε 15 % άνω των 4 και 20 % άνω των 6 ατόμων.

* Η τιμή είναι κατ' εκτίμηση και πιθανόν να διαφοροποιηθεί με την οριστικοποίηση των εξόδων του εισηγητή καθότι προέρχεται από τις ΗΠΑ.



Με ιδιαίτερη χαρά το ΕΙΕΕ σας πληροφορεί ότι εξέδωσε το Διεθνές Πλαίσιο Επαγγελματικής Εφαρμογής μεταφρασμένο στα Ελληνικά. Η πλήρως αναθεωρημένη έως 1η Ιανουαρίου 2013 έκδοση, περιλαμβάνει τον Ορισμό του Εσωτερικού Ελέγχου, τον Κώδικα Δεοντολογίας, τα Πρότυπα και τις σχετικές Συμβουλευτικές Οδηγίες. Το βιβλίο, που ελπίζουμε να αποδειχθεί ένα χρήσιμο εργαλείο για τους ασκούντες τον εσωτερικό έλεγχο, είναι πλέον διαθέσιμο προς πώληση από το ΕΙΕΕ σε κάθε ενδιαφερόμενο προς € 10 για τα μέλη και € 15 για τα μη μέλη.

Το πρόγραμμα των εκδηλώσεων για την περίοδο που διανύουμε συνεχίστηκε με δύο εκδηλώσεις;

a. «Global Council – Ενημέρωση Μελών»:

Στα πλαίσια του Παγκόσμιου Μήνα Ενημέρωσης για τον Εσωτερικό Έλεγχο (International Internal Audit Awareness Month), διοργάνωση εκδήλωση με θέμα «Global Council 2014: Εξελίξεις στον Εσωτερικό Έλεγχο» και ομιλήτη τον κ. Γ. Πελεκανάκη. Ήδη τα θέματα που παρουσιάστηκαν έχουν καλυφθεί από δύο άρθρα του κ. Πελεκανάκη, ένα στο τεύχος Μαρτίου (T13, σελ. 4) και ένα στο παρόν τεύχος (Pulse of the Profession).

Ήταν από τις λίγες φορές που τα μέλη του ΕΙΕΕ είχαν ενημέρωση έγκαιρη και από πρώτο χέρι για τις διεθνείς εξελίξεις του επαγγέλματος που μας μετέφερε με ενάργεια και λεπτομέρεια ο Αντιπρόεδρος του Ινστιτούτου. Στην εκδήλωση παρευρέθηκαν συνολικά 57 μέλη και φίλοι του ΕΙΕΕ.



b. «Διαχείριση Συμβάσεων» - Με τη γνωστή ευγλωττία που την διακρίνει, η κα Β. Παπαθανασοπούλου ανέλυσε στις 11 Ιουνίου 2014 τις αρχές, διαδικασίες και βέλτιστες πρακτικές της Διαχείρισης Συμβάσεων, τους τύπους, τη δομή και τους κυριότερους όρους των συμβάσεων, τις διαφόρων ειδών διαδικασίες διαγωνισμού και στάδια ανάθεσης καθώς και τα συνηθισμένα λάθη τα οποία πρέπει να έχει υπόψη του ο Εσωτερικός Έλεγχος. Παρουσιάστηκαν ακόμα η νέα οδηγία που αφορά Ανάθεση Συμβάσεων Έργων, Υπηρεσιών

και Προμηθειών, το e-procurement και τα κυριότερα θέματα που χρήζουν προσοχής μετά την ανάθεση των συμβάσεων, στη φάση της παρακολούθησης της εφαρμογής τους. Μέσα στη καλοκαιρινή περίοδο που είχε ήδη ξεκινήσει, την εκδήλωση παρευρέθηκαν συνολικά 69 μέλη και φίλοι του ΕΙΕΕ.

Με την εκδήλωση αυτή ολοκληρώθηκε ο κύκλος των εκδηλώσεων της περιόδου 2013-14. Συνολικά ο αριθμός των συμμετεχόντων στις εκδηλώσεις αυτές, μελών και φίλων του ΕΙΕΕ, έφθασε τους 482, ήτοι κατά μέσο όρο περίπου 70 συμμετέχοντες ανά εκδήλωση.

Την περίοδο 2013-14 οι θεματικές βραδιές έλαβαν χώρα σε αίθουσα του Χρηματιστηρίου Αξιών Αθηνών σε συνεργασία με το Ελληνικό Συμβούλιο Εταιρικής Διακυβέρνησης (ΕΣΕΔ) οι οποίοι ήταν και οι υποστηρικτές της εκδήλωσης και τους οποίους το ΕΙΕΕ θερμά ευχαριστεί.

Σημειώνουμε ότι οι θεματικές βραδιές είναι μία σημαντική ευκαιρία για τα μέλη του ΕΙΕΕ να γνωρίσουν καινούργια και ενδιαφέροντα θέματα και να ανταλλάξουν απόψεις γύρω από αυτά και ιδιαίτερα για τα πιστοποιημένα μέλη του ΕΙΕΕ να αποκτήσουν δωρεάν CPE's.

Σας ευχαριστούμε για την εμπιστοσύνη που μας δείξατε και θα χαρούμε να σας δούμε και στις προσεχείς εκδηλώσεις του ΕΙΕΕ, της περιόδου 2014-15, για το πρόγραμμα των οποίων θα ενημερωθείτε σύντομα.

Μήνας Διεθνούς Ενημέρωσης για τον Εσωτερικό Έλεγχο (International Internal Audit Awareness Month)



Κάθε χρόνο ο Μάιος, ο Μήνας Διεθνούς Ενημέρωσης για τον Εσωτερικό Έλεγχο μας βοηθά να θυμηθούμε τη σημασία της προβολής και διάδοσης του επαγγέλματος του Εσωτερικού Ελεγκτή, απευθυνόμενοι προς τη κοινωνία και προκαλώντας ένα διάλογο που οδηγεί σε καλύτερη κατανόηση της αξίας του Εσωτερικού Ελέγχου στα πλαίσια της Διακυβέρνησης των Οργανισμών.

Ο φετινός Μάιος ήταν από κάθε άποψη ιδιαίτερα πετυχημένος καθότι σε όλο τον κόσμο, οι Εσωτερικοί Ελεγκτές πρόβαλαν το επάγγελμα με ιδιαίτερο ενθουσιασμό. Όπως ίσως ήδη γνωρίζετε, το ΕΙΕΕ συμμετείχε για πρώτη φορά στη διεθνή εκστρατεία ενημέρωσης για τον Εσωτερικό Έλεγχο, πράγμα που προβλήθηκε ανάλογα από το διεθνές ΙΙΑ όπως θα δείτε και στο σχετικό [σύνδεσμο](#). Αφορμή για αυτή τη ξεχωριστή διάκριση στάθηκαν κυρίως οι παρουσιάσεις που έγιναν από μέλη μας στα ακόλουθα εκπαιδευτικά ιδρύματα:

Ημερομηνία	Ίδρυμα	Παρουσιαστής
29/4	Πανεπιστήμιο Αιγαίου	Πελεκανάκης – Αντιπρόεδρος ΕΙΕΕ
5/5	Πάντειο Πανεπιστήμιο	Μαρμαλίδου – Γενική Γραμματέας ΕΙΕΕ
6/5	Πανεπιστήμιο Πειραιώς	Ξενίδης – Ταμίας ΕΙΕΕ
15/5	ΑΤΕΙ Θεσσαλονίκης	Δημητριάδης – Μέλος Επιτροπής Δημοσίων Σχέσεων (πρώην μέλος ΔΣ ΕΙΕΕ)
15/5	Αριστοτέλειο Πανεπιστήμιο Θεσσαλονίκης	Δημητριάδης – Μέλος Επιτροπής Δημοσίων Σχέσεων (πρώην μέλος ΔΣ ΕΙΕΕ)
21/5	ALBA	Πελεκανάκης – Αντιπρόεδρος ΕΙΕΕ
28/5	ΑΤΕΙ Πελοποννήσου (Καλαμάτας)	Καστανιώτη – Μέλος Επιτροπής Δημοσίων Σχέσεων

Επιπλέον με επιτυχία διεξήχθη στις 14 Μαΐου η ειδική ενημερωτική εκδήλωση με θέμα «Global Council 2014: Εξελίξεις στον Εσωτερικό Έλεγχο» με ομιλητή τον κ. Γ. Πελεκανάκη (δείτε τη στήλη εκδηλώσεις)

Το ΔΣ θεωρεί ότι οι ανωτέρω δράσεις προάγουν τους σκοπούς του ΕΙΕΕ στην Ελληνική και διεθνή αγορά και συμβάλουν στην αναγνώρισή του ως τον κορυφαίο φορέα παροχής τεχνογνωσίας και εκπαίδευσης στο αντικείμενο του Εσωτερικού Ελέγχου στην Ελλάδα.

Το ΔΣ εκφράζει τις θερμές ευχαριστίες σε όσους έκαναν τις παρουσιάσεις και ιδιαίτερως στο κ. Α. Δημητριάδη και στη κα. Β. Καστανιώτη που ανταποκρινόμενοι στο κάλεσμα του ΕΙΕΕ έκαναν παρουσιάσεις σε εκπαιδευτικά ιδρύματα εκτός Αθηνών χωρίς να επιβαρύνουν το ΕΙΕΕ.

Τέλος το ΕΙΕΕ ευχαριστεί και τους καθηγητές που δέχθηκαν με ευχαρίστηση να γίνουν οι σχετικές παρουσιάσεις ήτοι το κ. Μ. Μπεκιάρη (Πανεπιστήμιο Αιγαίου), το κ. Ι. Φίλο (Πάντειο Πανεπιστήμιο), το κ. Π. Σταϊκούρα (Πανεπιστήμιο Πειραιώς), τη κα Γ. Μπόσκου (ΑΤΕΙ Θεσσαλονίκης), το κ. Χ. Σπάθη (Αριστοτέλειο Πανεπιστήμιο Θεσσαλονίκης), τους κκ. Ν. Τραυλό και Σ. Ζάρκο (Athens Laboratory of Business Administration – ALBA) και την κ. Α. Καστανιώτη (ΑΤΕΙ Πελοποννήσου-Καλαμάτα).



Η κα Μαρμαλίδου (ΓΓ-ΕΙΕΕ) με το καθηγητή κ. Ι. Φίλο και ομάδα φοιτητών του Παντείου Πανεπιστημίου.

«Ο Εσωτερικός Έλεγχος στο Επίκεντρο των Εξελίξεων»

Τρίτη 21 Οκτωβρίου 2014

στο Μέγαρο Μουσικής Αθηνών

Μία ολοκληρωμένη προσέγγιση των απαιτήσεων και των προσδοκιών από τη λειτουργία του Εσωτερικού Ελέγχου.

Το Ελληνικό Ινστιτούτο Εσωτερικών Ελεγκτών (ΕΙΕΕ) διοργανώνει το Ετήσιο Συνέδριο «Ο Εσωτερικός Έλεγχος στο Επίκεντρο των Εξελίξεων» την **Τρίτη 21 Οκτωβρίου 2014, στο Μέγαρο Μουσικής Αθηνών**. Το συνέδριο θα στελεχώσουν πρόσωπα τόσο από το χρηματοοικονομικό και τραπεζικό τομέα όσο και από τη βιομηχανία, καλύπτοντας ένα ευρύ φάσμα δραστηριοτήτων όπως ο Εσωτερικός Έλεγχος, η Διαχείριση Κινδύνων, η Κανονιστική Συμμόρφωση και γενικότερα η Εταιρική Διακυβέρνηση.

Στις θεματικές ενότητες θα καλυφθούν τα ακόλουθα θέματα:

- Η άποψη των CEOs για τον Εσωτερικό Έλεγχο.
- Οι προσδοκίες των Επιτροπών Ελέγχου από τον Εσωτερικό Έλεγχο.
- Οι απαιτήσεις των εποπτικών αρχών από τον Εσωτερικό Έλεγχο.

✓ Κορυφαίοι εισηγητές καθώς και αναλυτές των σύγχρονων εξελίξεων θέτουν τις βάσεις για την ανάπτυξη διαλόγου για το ρόλο του Εσωτερικού Ελέγχου.

✓ Ανώτατα στελέχη επιχειρήσεων και CEOs συζητούν τις προσδοκίες και τις απαιτήσεις από το έργο του Εσωτερικού Ελέγχου τόσο στον Ιδιωτικό όσο και στο Δημόσιο Τομέα.

Οι συμμετέχοντες θα λάβουν επίσημη βεβαίωση παρακολούθησης και στους κατόχους πιστοποίησης CIA, και άλλων διεθνών πιστοποιήσεων, θα αναγνωριστούν 7 CPEs.