

Περιεχόμενα

Μήνυμα Προέδρου ΕΙΕΕ	1
Συνέντευξη	2
Άρθρο	5
Audit Committee Hub	7
Διαβάσαμε	10
Εκπαίδευση	11
Εκδηλώσεις	13
Flash News	16

Αγαπητοί Συνάδελφοι και φίλοι, μέλη του ΕΙΕΕ,

Καθώς οδεύουμε προς το τέλος του πρώτου τριμήνου του 2015, θα ήθελα να αναφερθώ στις προτεραιότητες που έχει θέσει το Διοικητικό Συμβούλιο μέχρι την ολοκλήρωση της θητείας του.

Όπως γνωρίζετε, ο Μάιος έχει οριστεί από το ΙΙΑ ως International Internal Audit Awareness Month, με στόχο την προώθηση σε παγκόσμιο επίπεδο των διεθνών βέλτιστων πρακτικών εσωτερικού ελέγχου, μέσω στοχευμένων δράσεων στο δημόσιο και ιδιωτικό τομέα.

Πέρυσι, για πρώτη φορά, το ΕΙΕΕ συμμετείχε στη δράση αυτή και απέσπασε την πρώτη θέση παγκοσμίως για την αποτελεσματικότητα και πληρότητα του προγράμματός του. Ευελπιστούμε ότι και το 2015, με τη συμβολή των εθελοντών μας, θα διοργανώσουμε ένα εξίσου αξιόλογο πρόγραμμα για την προβολή του επαγγέλματός μας στην Ελλάδα συμπεριλαμβανομένης και μίας ημερίδας που θα διοργανωθεί στις 21 Μαΐου στη Θεσσαλονίκη. Στόχος μας, να προσελκύσουμε νέα μέλη και να προσεγγίσουμε την φοιτητική κοινότητα που αποτελεί το μέλλον της χώρας μας.

Το 2015 είναι η χρονιά που τα μέλη μας θα ψηφίσουν το νέο καταστατικό του Ινστιτούτου. Η αρμόδια επιτροπή έχει ήδη επεξεργαστεί τις προτάσεις σας και θα τις θέσει προς ψήφιση στη Γενική Συνέλευση τους επόμενους μήνες. Καλώ όλα τα μέλη μας να συμμετέχουν ενεργά στην κρίσιμη αυτή διαδικασία, συμβάλλοντας στην κατάρτιση ενός λειτουργικού και σύγχρονου καταστατικού.

Τέλος, το 2015 θα γιορτάσουμε τα 30 χρόνια παρουσίας του Ινστιτούτου στην Ελλάδα και ευελπιστούμε να διοργανώσουμε ένα συνέδριο διεθνών προδιαγραφών, που θα αναδείξει ακόμη περισσότερο το επάγγελμα του Εσωτερικού Ελεγκτή στη χώρα μας. Η ημερομηνία του συνεδρίου έχει οριστεί για την Πέμπτη 22 Οκτωβρίου στο Μέγαρο Μουσικής Αθηνών και στόχος μας είναι να ξεπεράσουμε σε συμμετοχές κάθε προηγούμενο.

Εκ μέρους των μελών του ΔΣ, σας ευχαριστώ ακόμη μια φορά για τη στήριξη και τη συμμετοχή σας.

Με εκτίμηση,
Γ. Καλορίτης
Πρόεδρος του ΕΙΕΕ

Συντελεστές έκδοσης:

Βαλαντάσης Παναγιώτης
Μέλος ΔΣ – Συντονιστής Επιτροπής
Δημοσίων Σχέσεων
Δούνης Νίκος
Συντονιστής Έκδοσης Newsletter
Γιέπου Δέσποινα
Κόκκα Έφη
Σολομών Μάκης
Ρετέλας Ράλλης
Παλαβάτσος Γιάννης



Τάκης Γιαννίρης

Πρώτος Πρόεδρος του ΕΙΕΕ

Ο κ. **Τάκης Γιαννίρης**, έχει σπουδάσει Οικονομικά στο Πανεπιστήμιο Πειραιά και Νομικά στην Νομική Σχολή του Πανεπιστημίου Αθηνών.

Έχει διατελέσει Γενικός Διευθυντής του Ομίλου ΙΑΣΩ, Διευθύνων Σύμβουλος του Ομίλου ΕΥΡΩΚΛΙΝΙΚΗ ΑΘΗΝΩΝ, Γενικός Δ/ντής ή Ανώτατο Διευθυντικό Στέλεχος σε πολλές μεγάλες επιχειρήσεις (όπως ΙΖΟΛΑ, ΣΕΛΜΑΝ, ΠΕΤΖΕΤΑΚΗΣ, ΣΟΥΛΗΣ, κλπ). Έχει θητεύσει ως επικεφαλής Διευθύνσεων (όπως Οικονομική, Marketing, Πωλήσεων, Logistics, Πληροφορικής κλπ).

Έχει ιδρύσει την εταιρεία Συμβούλων Επιχειρήσεων PMS Consultants με ειδίκευση την Εταιρική Διακυβέρνηση, την Οργάνωση και τον Εσωτερικό Έλεγχο.

Έχει ιδρύσει και διετέλεσε Πρόεδρος του Ελληνικού Ινστιτούτου Εσωτερικών Ελεγκτών (ΕΙΕΕ) και του Συνδέσμου Μεγάλων Ιδιωτικών Κλινικών Ελλάδος (ΣΕΚ).

Έχει κάνει διατριβές εφαρμοσμένης Οργάνωσης και Διοίκησης Επιχειρήσεων.

Τέλος ο κος Γιαννίρης είναι/έχει διατελέσει μέλος Δ.Σ. Μεγάλων εταιρειών (ΕΛΑΣΤΡΟΝ ΑΕΒΕ, ΠΛΑΣΤΙΚΑ ΘΡΑΚΗΣ ΑΒΕΕ., EURODRIP ΑΕ, LOGICDIS ΑΕ, ΠΑΓΩΤΑ ΔΩΔΩΝΗ ΑΒΕΕ, ΕΥΡΩΚΛΙΝΙΚΗ ΑΘΗΝΩΝ ΑΕ, ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΤΕΧΝΟΔΟΜΙΚΗ ΑΕ. κ.λπ.)

Θα θέλατε να μας περιγράψετε την εμπειρία ως Πρώτος Πρόεδρος του Ινστιτούτου; Ποια ήταν η πιο όμορφη στιγμή που ζήσατε με το ΕΙΕΕ; Είχατε συμμετάσχει σε κάποιο συνέδριο στο εξωτερικό και τι θυμάστε;

Το 1982 ήμουν στέλεχος της ΣΕΛΜΑΝ και μου ανατέθηκε η Διεύθυνση Οργάνωσης Διαδικασιών και Εσωτερικού Ελέγχου. Ελάχιστοι τότε γνώριζαν τι είναι ο Εσωτερικός Έλεγχος και ακόμη λιγότερες (ίσως μερικές πολυεθνικές επιχει-

ρήσεις) είχαν Μονάδα Εσωτερικού Ελέγχου.

Την περίοδο εκείνη, συμπτωματικά, η ΕΕΔΕ ξεκίνησε ένα σεμινάριο Εσωτερικού Ελέγχου, με εισηγήτρια την Κα Ελένη Γεωργουλή, η οποία είχε εργαστεί στην Βόρεια Αμερική ως Εσωτερικός Ελεγκτής. Η ομάδα που παρακολούθησε αυτό το σεμινάριο απετέλεσε (άτυπα αρχικά και επίσημα από το 1985) το ΕΙΕΕ. Όσο για το Εξωτερικό, έχω εκπροσωπήσει το ΕΙΕΕ σε δυο συνέδρια του Ευρωπαϊκού Ινστιτούτου Εσωτερικών Ελεγκτών (στην Γαλλία και στην Γερμανία).

Ποιες ήταν τότε οι κύριες δράσεις του ΕΙΕΕ; Είχατε γνωρίσει κάποιο διακεκριμένο πρόσωπο σαν Πρόεδρος του ΕΙΕΕ;

Καταρχήν κάναμε τότε μηνιαίες συναντήσεις-διαλέξεις στην ΕΕΔΕ.

Εκτός από τις μηνιαίες αυτές συναντήσεις, και με δεδομένο ότι τότε δεν ήταν καθόλου γνωστό ούτε τι σημαίνει Εσωτερικός Έλεγχος ούτε τι σημαίνει Σύστημα Εσωτερικού Ελέγχου, οργανώναμε διάφορες διαλέξεις - παρουσιάσεις σε Managers, Επιχειρηματίες, Φοιτητές, κλπ με πιο σημαντική αυτή που έκανα στον ΣΕΒ με πρόεδρο τότε τον Θ. Παπαλεξόπουλο. Επίσης κάναμε παρεμβάσεις στα τότε Οικονομικά Πανεπιστήμια να εισάγουν σαν μάθημα τον Εσωτερικό Έλεγχο.

Παράλληλα είχα δημοσιεύσει σειρά άρθρων και είχα παραχωρήσει αρκετές συνεντεύξεις με θέματα σχετικά με τον Εσωτερικό Έλεγχο και με στόχο πάντα την διάδοση του. Διακεκριμένα πρόσωπα; Ναι. Θυμάμαι τον υπουργό Προεδρίας (τότε) Μιλτιάδη Έβερτ, (που προώθησε τις μονάδες Εσωτερικού Ελέγχου σε διάφορους φορείς), και τον τότε Πρόεδρο του ΣΕΒ, καθώς και αρκετούς επιχειρηματίες κατά την διάρκεια συνεδρίων-διαλέξεων κλπ.

Ποιά πιστεύετε ότι είναι η λειτουργία και η αναγκαιότητα του εσωτερικού ελέγχου εν μέσω της οικονομικής κρίσης; Έχουν αλλάξει οι εταιρικοί κίνδυνοι;

Η κρίση πιστεύω ότι, κακώς κατά την γνώμη μου, έχει μειώσει για λόγους κακώς εννοούμε-

νης οικονομίας, το ενδιαφέρον μερικών επιχειρήσεων για τον Εσωτερικό Έλεγχο. Η αναγκαιότητα του όμως είναι πάντα δεδομένη.

Όσον αφορά τους κινδύνους, απαιτείται πιστεύω από τα Δ.Σ., τις Επιτροπές Ελέγχου και τους Εσωτερικούς Ελεγκτές, ιδιαίτερη προσοχή για την αξιολόγηση των κινδύνων, κυρίως σε θέματα Ρευστότητας, Κεφαλαίου Κίνησης, Πιστωτικών Κινδύνων κλπ, αλλά και για τους Συναλλαγματικούς Κινδύνους και την Ανταγωνιστικότητα.

Ποια πιστεύετε ότι πρέπει να είναι τα χαρακτηριστικά ενός νέου εσωτερικού ελεγκτή προκειμένου να ανταποκριθεί στα καθήκοντά του και να εξελιχθεί; Ποια συμβουλή θα δίνετε σε έναν νέο άνθρωπο ο οποίος επιθυμεί να ασχοληθεί με το χώρο του εσωτερικού ελέγχου;

Σαν χαρακτηριστικά, θα επεσήμανα κυρίως την εργατικότητα, τα πολλαπλά ενδιαφέροντα, και κυρίως την ακεραιότητα, αλλά και την ωριμότητα, τη σύνεση και την ανθρωπιά, αφού θα πρέπει να κρίνει το έργο των άλλων.

Σαν προσόντα θα ανέφερα την ευρύτατη εκπαίδευση, όχι μόνο στην Ελεγκτική και τα Οικονομικά, αλλά και σε όλους τους άλλους τομείς της Διοίκησης Επιχειρήσεων. Θα μου πείτε ότι αυτός είναι ένα “Υπερ-στέλεχος”.

Ναι, αυτό πιστεύω.

Και γι’ αυτό νομίζω ότι τόσο τα στελέχη που θέλουν να κάνουν καλή καριέρα, όσο και στον σχεδιασμό της καριέρας των επί μέρους στελεχών, από τις Διευθύνσεις Ανθρώπινου Δυναμικού, είναι χρήσιμο, το πέρασμα τους από την μονάδα Εσωτερικού Ελέγχου. Έχω προτρέψει πολλούς Γενικούς Διευθυντές (και το ακολουθήσα και εγώ) να προωθούν τα ικανά στελέχη του Εσωτερικού Ελέγχου στην Ιεραρχική πυραμίδα.

Τι συμβουλεύω; Λέω πάντα στους νέους ανθρώπους, να βάζουν υψηλούς στόχους, να τους πιστεύουν (αν δεν τους πιστεύουν, να κατεβαίνουν ένα σκαλοπάτι) και να είναι μεθοδικοί. Όλα τα υπόλοιπα, γίνονται σχεδόν αυτόματα. Ο άνθρωπος εγκέφαλος προγραμματίζεται και λειτουργεί έτσι, που τελικά, το πιθανότερο είναι, ότι αυτοί οι στόχοι θα επιτευχθούν.

Έχετε κρατήσει κάτι για τον εαυτό σας ή την προσωπική σας ζωή από το επάγγελμα του Εσωτερικού Ελέγχου;

Ναι. Την ακεραιότητα και την καλύτερη αξιολόγηση των όποιων θεμάτων. Αυτό όμως που μπορώ να πω είναι ότι έχω βοηθηθεί σημαντικά από τις εμπειρίες και τις γνώσεις που απέκομισα.

Αυτό τον καιρό είστε Πρόεδρος σε επιτρο-

πές ελέγχου ΔΣ. Κυριαρχεί η άποψη ότι οι επιτροπές ελέγχου σε Ελληνικές Εταιρείες είναι περισσότερο «διακοσμητικές». Ποια είναι η δική σας τοποθέτηση πάνω σε αυτό;

Τόσο στα ΔΣ που σήμερα συμμετέχω, όσο σε άλλα που συμμετείχα στο παρελθόν, οι Επιτροπές Ελέγχου είχαν και έχουν πάντα ουσιαστική συμβολή, με λειτουργία σύμφωνη με όσα προβλέπονται στους Ν. 3016 και τον Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης. Παράγεται ουσιαστικό έργο.

Εγώ τουλάχιστον δεν έχω υπόψη τέτοια περίπτωση.

Τα τελευταία χρόνια της καριέρα σας επιτελέσατε Γενικός Διευθυντής σε μεγάλες ιδιωτικές νοσοκομειακές μονάδες. Θεωρείτε ότι ο Εσωτερικός Έλεγχος είναι ένα ‘βήμα’ για επαγγελματική ανέλιξη;

Όπως ανέφερα και σε προηγούμενη ερώτησή σας, η εμπειρία που απέκτησα από τον Εσωτερικό Έλεγχο, με βοήθησε, όχι μόνο στην ανέλιξη μου στην ιεραρχία, αλλά και στο να εκτελέσω αποτελεσματικά τα καθήκοντα μου.

Έχετε παρακολουθήσει την εξέλιξη του Ινστιτούτου όλα αυτά τα χρόνια; Θα θέλατε να κάνετε κάποιες προτάσεις σε σχέση με τη λειτουργία του ΕΙΕΕ και τι θα θέλατε να συμβουλευόσαστε τα μέλη του τωρινού ΔΣ;

Επιγραμματικά θα πρότεινα τα εξής:

- Καθιέρωση, σε συνεργασία με κάποιο Πανεπιστήμιο, Μεταπτυχιακού Διπλώματος (με δυνατότητα επιδότησης του από ΟΑΕΔ).
- Προώθηση του Εσωτερικού Ελέγχου με κάθε ευκαιρία (Οργάνωση συνεδρίων, άρθρα, συνεντεύξεις, μέσα κοινωνικής δικτύωσης, διαλέξεις σε άλλα συνέδρια, σε επιμελητήρια, ΣΕΒ κλπ).
- Συνεργασία με Πανεπιστήμια-Καθηγητές/ ΑΤΕΙ (όχι μόνο τα Οικονομικά) για να συμπεριλάβουν στα συγγράμματα τους Θέματα Εσωτερικού Ελέγχου, αλλά και διεξαγωγή διαλέξεων από εκπροσώπους του ΕΙΕΕ σε φοιτητές τους.
- Διαλέξεις από Έλληνες ή ξένους ομιλητές στα μέλη του ΕΙΕΕ με θέματα γενικότερου ενδιαφέροντος.
- Ουσιαστική συμμετοχή στις δράσεις για τον Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης.
- Προώθηση της ιδέας αναζήτησης Εσωτερικών Ελεγκτών (τόσο από Συμβούλους Επιχειρήσεων, όσο και από Επιχειρήσεις) μέσω του ΕΙΕΕ.

**Η συνέντευξη εκφράζει προσωπικές και μόνο απόψεις του γράφοντος.*

...από διάλεξη του κ. **Τ. Γιαννίρη** στο ΣΕΒ στις 19/12/1988

«Πριν από 6 περίπου χρόνια, μία ομάδα στελεχών Επιχειρήσεων βρέθηκε σε ένα σεμινάριο της Ε.Ε.Δ.Ε., το θέμα του οποίου ήταν ο Εσωτερικός Έλεγχος.

Εισηγητής αυτού του σεμιναρίου ήταν η κ. Ελένη Γεωργουλή και οι ακροατές της 20-25 άτομα πολλοί από τους οποίους Εσωτερικοί Ελεγκτές οι οποίοι, πήγαν στο σεμινάριο αυτό, όχι μόνο για να ακούσουν την κ. Γεωργουλή, που ήταν πρωτοπόρος στην εισήγηση αυτού του αντικειμένου, αλλά και για να γνωρίσουν τους συναδέλφους τους, και ίσως, για να δημιουργήσουν μία πιο δεμένη ομάδα συνεργασίας.

Έτσι γεννήθηκε το Ινστιτούτο Εσωτερικών Ελεγκτών.

Η ιδέα βέβαια δεν είναι πρωτοπόρος. Το Αμερικάνικο Ινστιτούτο Εσωτερικών Ελεγκτών είναι ήδη Διεθνής Οργανισμός με μέλη και άτομα, αλλά και Εθνικά Ινστιτούτα σε όλες σχεδόν τις προηγμένες χώρες. Αριθμεί δεκάδες χιλιάδες μέλη και δεκάδες Εθνικά Ινστιτούτα, έχει πολυάριθμες εκδόσεις, χορηγεί μετά από εξετάσεις Πιστοποιητικό Εγκεκριμένου Εσωτερικού Ελεγκτή και διοργανώνει ένα με δύο συνέδρια κάθε χρόνο, σε διαφορετική χώρα ή πόλη κάθε φορά. Το Ελληνικό Ινστιτούτο Εσωτερικών Ελεγκτών συνεργάζεται με το Διεθνές Ινστιτούτο Εσωτερικών Ελεγκτών.

Τώρα, πάλι στα δικά μας.

Δημιουργήθηκε λοιπόν το Ελληνικό Ινστιτούτο Εσωτερικών Ελεγκτών, πήρε και νομική υπόσταση, άρχισε να συγκεντρώνει και πολλά μέλη. Κάπου όμως έπρεπε να φιλοξενηθεί. Η φιλοξενία δόθηκε, από που αλλού; Από την ΕΕΔΕ, απλόχερα και πολύ πριν αρχίσουν οι σκέψεις να γίνει ένα από τα Ινστιτούτα της.»



ΤΑΚΗΣ ΓΙΑΝΝΙΡΗΣ: Στις δραστηριότητες της «Ελληνικής Εταιρίας Διοικήσεως Επιχειρήσεων» (ΕΕΔΕ), εντάχθηκε πρόσφατα και το Ελληνικό Ινστιτούτο Εσωτερικών Ελεγκτών (Ε.Ι.Ε.Ε.). Το Ε.Ι.Ε.Ε. έχει ιδρυθεί πριν τρία (3) χρόνια και Πρόεδρος του είναι ο κ. Τάκης Γιαννίρης. Όπως μας ενημέρωσε ο κ. Γιαννίρης, στους στόχους του Ε.Ι.Ε.Ε. είναι η προαγωγή της Ελεγκτικής Επιστήμης και των Εσωτερικών Ελεγκτών, η ένταξη του μαθήματος του Εσωτερικού Ελέγχου στα ανώτατα εκπαιδευτικά ιδρύματα, και η έκδοση -μετά από εξετάσεις- του «Πιστοποιητικού Εγκεκριμένων Εσωτερικών Ελεγκτών» (Certified Internal Auditor). Το Ε.Ι.Ε.Ε. έχει ήδη διοργανώσει διάφορα συνέδρια και Σεμινάρια και εκπόνησε εργασίες όπως:

— Ο Εσωτερικός Έλεγχος σαν Ολοκληρωμένο Σύστημα.

— Δεοντολογία του Εσωτερικού Ελέγχου.

— Αρχές κλπ.

Ο κ. Γιαννίρης γεννήθηκε στον Πειραιά, έχει σπουδάσει Διοίκηση Επιχειρήσεων στην Ανωτάτη Βιομηχανική Πειραιώς, και έχει διατελέσει Διευθυντικό Στέλεχος σε πολλούς τομείς μεγάλων επιχειρήσεων. Σήμερα είναι Διευθυντής Οργάνωσης και Εσωτερικού Ελέγχου σε μεγάλη Βιομηχανική Εταιρία και έχει ιδρύσει την εταιρία Arco Ltd.: Σύμβουλοι - Ελεγκταί (τηλ.: 5905.758).

από τη στήλη **Who-is-Who**
του Δελτίου Διοικήσεως Επιχειρήσεων,
Φεβρ.-Μάρ. 1988, τεύχος 245, τόμος 27ος



Το πρώτο λογότυπο του ΕΙΕΕ

Θέση	1985-1987 1 ^ο ΔΣ	1987-1990 2 ^ο ΔΣ
Πρόεδρος	Γιαννίρης	Γιαννίρης
Αντιπρόεδρος	Κεφαλάκης	Στάϊκος
Γενικός Γραμματέας	Γεωργούλη	Υφαντής
Ταμίας	Απότος	Μπούρας
Ειδικός Γραμματέας	Τσιτούρας	Μανέτας
Έφορος	Σαΐτης	Γεωργούλη
Μέλος	Αλιάδης	Τζανίδης

Εξοικίωση...

με τη σημασία της

Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης

Ο τομέας της Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης (ΕΚΕ) είναι από τους πλέον αναπτυσσόμενους παγκοσμίως. Ασχολείται με την αντιμετώπιση της ισόρροπης οικονομικής, κοινωνικής και περιβαλλοντικής επίδρασης από τη λειτουργία μιας επιχείρησης. Βασίζεται, με άλλα λόγια, στην τριπλή στόχευση: οικονομία, κοινωνία και περιβάλλον. Η προσδοκία των σύγχρονων κοινωνιών για τη βιώσιμη ανάπτυξη των επιχειρήσεων, ειδικά εν μέσω κοινωνικοοικονομικής κρίσης, αποτελεί και την κύρια αιτία για την ανάπτυξη και προώθηση της ΕΚΕ.

Κατά τα τελευταία έτη, μεγάλες επιχειρήσεις παγκοσμίως τείνουν να υιοθετήσουν μια σταθερή προσέγγιση στα ζητήματα διαχείρισης ΕΚΕ τόσο στο εσωτερικό (δηλ. διακυβέρνηση, ανθρώπινοι πόροι, εργασιακές σχέσεις) όσο και στο εξωτερικό τους περιβάλλον (δηλ. αγορά, κοινωνία, περιβάλλον), ξεφεύγοντας έτσι από την παλαιότερη, θεώρηση ότι ΕΚΕ σημαίνει απλά παροχή χρημάτων-φιλανθρωπίας μέσω δωρεών και χορηγιών για διάφορους κοινωνοφελείς σκοπούς. Η μεταστροφή αυτή στόχο έχει τη μακροπρόθεσμη αύξηση της απόδοσης των επιχειρήσεων μέσα από ενέργειες που θα ικανοποιούν, όσο είναι δυνατό, όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη. Οι σύγχρονες οικονομικές, πολιτικές και τεχνολογικές εξελίξεις οδηγούν σε ραγδαίες κοινωνικές αλλαγές, μεταβάλλοντας τις προσδοκίες της κοινωνίας για το ρόλο που επιτελούν οι επιχειρήσεις. Οι οργανισμοί κρίνονται πλέον όχι μόνο για τα οικονομικά τους αποτελέσματα αλλά και για την κοινωνική και περιβαλλοντική τους αποδοτικότητα και αποτελεσματικότητα.

Η ΕΚΕ άρχισε να εμφανίζεται στις αρχές της δεκαετίας του '90 μετά από μια σειρά επιχειρηματικών δυστοκιών (πχ οικολογική καταστροφή εξαιτίας του ναυαγίου Exxon Valdez, εργασία ανηλίκων στην Ασία για λογαριασμό της Nike), που οδήγησαν τις επιχειρήσεις στο να αντιληφθούν το πόσο τρωτές ήταν σε ζητήματα που άπτονταν, κυρίως, επί της εφοδιαστικής τους αλυσίδας και όχι επί των προϊόντων (υλικά αντικείμενα και υπηρεσίες) τους. Από τη στιγμή εκείνη, το ζήτημα της συστηματικής διαχείρισης της ΕΚΕ έλαβε έκταση σε ολόκληρο τον κόσμο και ιδιαίτερα στην Ευρώπη. Αρκετές ευρωπαϊκές χώρες θέσπισαν νομοθεσίες που προβλέπουν ότι οι μεγάλες επιχειρήσεις οφείλουν να δημοσιεύουν συγκεκριμένα εργασιακά, κοινωνικά και περιβαλλοντικά στοιχεία που άπτονται των δραστηριοτήτων τους.

Ο ορισμός της ΕΚΕ, βάσει Ευρωπαϊκής Ένωσης (ΕΕ), είναι πως οι επιχειρήσεις εθελοντικά ενσωματώνουν στις επιχειρηματικές τους δραστηριότητες και στις επαφές τους με άλλα ενδιαφερόμενα μέρη τις κοινωνικές και οικολογικές τους ανησυχίες - δράσεις οι οποίες είναι πέρα και πάνω από κάθε νομική υποχρέωση. Άλλοι πάλι ορισμοί, όπως αυτός του World Business Council for Sustainable Development, τονίζουν την ηθική πτυχή της συμπεριφοράς των επιχειρήσεων, ωστόσο όμως οι περισσότεροι συμφωνούν πως η κοινωνικά υπεύθυνη επιχείρηση λαμβάνει υπόψη της τα ζητήματα εκείνα που προκύπτουν από τη λειτουργία της και αφορούν τα δικαιώματα και την ποιότητα ζωής των εργαζομένων, τη βιώσιμη ανάπτυξη, την προστασία του περιβάλλοντος και την ευρύτερη κοινωνία

μέσα στην οποία δραστηριοποιείται.

Υπάρχει διαρκής εξέλιξη της ΕΚΕ με εμφάνιση διεθνών πρωτοβουλιών ανάδειξης του ρόλου της. Στις ενέργειες αυτές συγκαταλέγονται τα διεθνή πρότυπα ΕΚΕ που έχουν δημοσιευθεί, οι δείκτες των κοινωνικά υπεύθυνων επιχειρήσεων που έχουν δημιουργηθεί καθώς και οι διάφορες συνεργατικές πρωτοβουλίες που έχουν αναληφθεί σε ολόκληρο τον κόσμο. Πιο συγκεκριμένα ο Οργανισμός Ηνωμένων Εθνών, στις αρχές της προηγούμενης δεκαετίας, ανέπτυξε το Global Compact με σκοπό να συντονίσει αφενός τις προσπάθειες των ενδιαφερομένων μερών γύρω από ζητήματα ανθρωπίνων δικαιωμάτων, εργασίας, περιβάλλοντος και καταπολέμησης της διαφθοράς (βλ. Πίνακα Ι) και αφετέρου να προωθήσει περαιτέρω την ιδέα της ΕΚΕ και της εθελοντικής της εφαρμογής. Επιπλέον, υπάρχουν το πρότυπο ISO 26000 για την κοινωνική υπευθυνότητα, το πρότυπο AA1000APS αναφορικά με τις βασικές αρχές υπευθυνότητας και τέλος, το πλαίσιο αναφοράς Global Reporting Initiative (GRI) που αποτελεί το πλέον ολοκληρωμένο εργαλείο αποτύπωσης, παρακολούθησης και απόδοσης της ΕΚΕ, το οποίο λαμβάνει υπόψη του τα διεθνώς αναγνωρισμένα πλαίσια/πρότυπα ΕΚΕ που αναφέραμε.

Η έως τώρα διεθνής εμπειρία δείχνει πως το καταναλωτικό κοινό με τον καιρό ωριμάζει και ευαισθητοποιείται σε θέματα ΕΚΕ, δείχνοντας να επηρεάζεται θετικά η αγοραστική του προτίμηση για προϊόντα εταιρειών που έμπρακτα αποδεικνύουν την κοινωνική τους υπευθυνότητα. Η ασκούμενη αυτή πίεση από μέρους του αγοραστικού κοινού -καθώς και άλλων ενδιαφερομένων μερών- οδηγεί τις μεγάλες επιχειρήσεις στην επέκταση της ΕΚΕ ακόμα και στα δίκτυα των συνεργατών και προμηθευτών τους. Σκοπός της ΕΚΕ είναι η αυτορρύθμιση του επιχειρηματικού περιβάλλοντος σε εθελοντική βάση, έτσι ώστε να εξασφαλίζεται ο σεβασμός σε ζητήματα ανθρωπίνων δικαιωμάτων, εργασίας, περιβάλλοντος και καταπολέμησης της διαφθοράς μέσω της χρήσης συστημάτων διαχείρισης περιβαλλοντικών επιπτώσεων, υποστήριξης τοπικών κοινοτήτων και διαφόρων άλλων πρωτοβουλιών κοινωνικού χαρακτήρα, όπως η απασχόληση ατόμων από ευπαθείς πληθυσμιακές ομάδες και δημιουργία ενός δίκαιου, ασφαλούς και δημιουργικού εργασιακού περιβάλλοντος. Κλείνοντας, να αναφέρουμε πως η τάση για τα επόμενα χρόνια στην ΕΕ είναι οι μεγάλες επιχειρήσεις (>500 υπαλλήλων) να δημοσιοποιούν μαζί με τις ετήσιες οικονομικές καταστάσεις και κάποια βασικά μη χρηματοοικονομικά στοιχεία/μεγέθη.

The Ten Principles of the United Nations Global Compact	
Human Rights	1. Businesses should support and respect the protection of internationally proclaimed human rights; and
	2. make sure that they are not complicit in human rights abuses.
Labor Standards	3. Businesses should uphold the freedom of association and the effective recognition of the right to collective bargaining;
	4. the elimination of all forms of forced and compulsory labor;
	5. the effective abolition of child labor; and
	6. the elimination of discrimination in respect of employment and occupation.
Environment	7. Businesses should support a precautionary approach to environmental challenges;
	8. undertake initiatives to promote greater environmental responsibility; and
	9. encourage the development and diffusion of environmentally friendly technologies.
Anti-Corruption	10. Businesses should work against corruption in all its forms, including extortion and bribery.

Πίνακας Ι

Επιτροπές Ελέγχου και Κινδύνων:

Νέα από την Ευρωπαϊκή Νομοθεσία και Βέλτιστες Πρακτικές

(συνέχεια από το προηγούμενο τεύχος)

Μη Χρηματοοικονομική Πληροφόρηση & Οικονομική Διαφάνεια

Στις 15 Απριλίου 2014, το Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο τροποποίησε την οδηγία 2013/34 σχετικά με τη γνωστοποίηση μη χρηματοοικονομικής πληροφόρησης και την ποικιλομορφία της πληροφόρησης σε μεγάλους οργανισμούς (οργανισμοί με περισσότερους από 500 εργαζόμενους, που αντιπροσωπεύει περίπου 6,000 εταιρείες στην ΕΕ).

Σύμφωνα με την Οδηγία για τις εκθέσεις που δεν σχετίζονται με Χρηματοοικονομική Πληροφόρηση, οι εταιρείες θα πρέπει να εκδώσουν μια μη-οικονομική κατάσταση μαζί με την έκθεση διαχείρισης, που θα συμπεριλαμβάνει τα εξής θέματα: περιβάλλον, κοινωνικά και εργασιακά θέματα, ο σεβασμός των ανθρωπίνων δικαιωμάτων, η καταπολέμηση της διαφθοράς, το επιχειρηματικό μοντέλο, καθώς και οι διαδικασίες και οι κίνδυνοι που σχετίζονται με αυτά τα θέματα. Ως συν-νομοθέτης, το Συμβούλιο της ΕΕ ακολούθησε το Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο και υιοθέτησε με τους ίδιους όρους την οδηγία στις 29 Σεπτεμβρίου 2014.

Η Ευρωπαϊκή Επιτροπή θα προετοιμάσει μη δεσμευτικές κατευθυντήριες γραμμές σχετικά με τη μεθοδολογία για μη χρηματοοικονομική πληροφόρηση και η μεταφορά στην εθνική νομοθεσία θα πρέπει να λάβει χώρα εντός 24 μηνών. Το Διεθνές Συμβούλιο Ολοκληρωμένης Πληροφόρησης εξέδωσε ένα πλαίσιο τον περασμένο Δεκέμβριο που καθορίζει το περιεχόμενο των μη-χρηματοοικονομικών εκθέσεων. Το πλαίσιο αυτό χρησιμοποιεί την έννοια της «σημαντικότητας»: μεγάλα κοινωνικά και οικονομικά ζητήματα - που αντικατοπτρίζουν τις σημαντικές οικονομικές, περιβαλλοντικές και κοινωνικές συνέπειες για την ίδια την οργάνωση ή / και την κοινωνία, καθώς και εκείνες

που έχουν επίδραση στις αξιολογήσεις και τις αποφάσεις όλων των μερών.

Έτσι «σημαντικά» θέματα θα είναι εκείνα που έχουν άμεσο ή έμμεσο αντίκτυπο στην ικανότητα του οργανισμού να δημιουργήσει ή να διατηρήσει την οικονομική, περιβαλλοντική και κοινωνική αξία του, είτε για τον εαυτό του ή για εμπλεκόμενα μέρη, το περιβάλλον ή την κοινωνία γενικότερα.

Ένας άλλος κίνδυνος είναι ότι ο στόχος της βιωσιμότητας θα μπορούσε να συνεχίσει να είναι διάσπαρτος και κατακεραματισμένος σε ολόκληρη την επιχείρηση και τα σημαντικά θέματα να μην είναι εύκολο να εντοπιστούν.

Οι εκθέσεις τέτοιων κινδύνων είναι απαραίτητο να προετοιμάζονται από τους Διαχειριστές Κινδύνων. Μπορεί να ζητηθεί η γνώμη του Εσωτερικού Ελέγχου στη δημιουργία των σχετικών διαδικασιών και εκθέσεων (ένας ανεξάρτητος «συμβουλευτικός» ρόλος).

Καθώς πολλές Επιτροπές μπορούν να συμμετέχουν στην αξιολόγηση των κινδύνων, είναι σημαντικό το Διοικητικό Συμβούλιο να καθορίζει τα καθήκοντα και τις ευθύνες κάθε Επιτροπής καθώς και τη μέθοδο αναφοράς των Επιτροπών σε αυτό. Εάν υπάρχουν περισσότερες από μία Επιτροπές, ο σαφής καθορισμός των ρόλων και των ευθυνών είναι σημαντικό προκειμένου να εξασφαλιστεί ότι επαρκής πληροφόρηση διαχέεται σε όλους τους εμπλεκόμενους ώστε να αποφευχθούν οι τυχόν επικαλύψεις και παρανοήσεις. Η συνεργασία μεταξύ της Επιτροπής Ελέγχου και της Επιτροπής Κινδύνων είναι επίσης ζωτικής σημασίας προκειμένου να εξασφαλιστεί μια κοινή προσέγγιση στη διαχείριση των κινδύνων.

Επιτροπή Ελέγχου & Επιτροπή Διαχείρισης Κινδύνων

Η Επιτροπή Ελέγχου επιτελεί ένα συγκεκριμένο ρόλο, ενεργώντας ανεξάρτητα από τη Διοίκηση προκειμένου να διασφαλιστεί ότι τα συμφέροντα των μετόχων προστατεύονται επαρκώς σε σχέση με τη διαχείριση των κινδύνων, τις δικλίδες ασφαλείας και την υποβολή εκθέσεων χρηματοοικονομικής πληροφόρησης.

Η Διοίκηση έχει την υποχρέωση να εξασφαλίσει την ορθή ενημέρωση της Επιτροπής Ελέγχου και να αναλάβει την πρωτοβουλία να παράσχει ακριβείς και κατάλληλες πληροφορίες προς την Επιτροπή. Ο Εσωτερικός Ελεγκτής θα πρέπει να προσκαλείται τακτικά στις συνεδριάσεις της Επιτροπής Ελέγχου για να ενδυναμώσει την ανεξάρτητη διαβεβαίωση.

Επίσης η νέα και ευρύτερη έννοια του κινδύνου και η ανάγκη για βελτίωση της διαχείρισης του

μετά την οικονομική κρίση έχει οδηγήσει τα Διοικητικά Συμβούλια στην ανάγκη δημιουργίας Επιτροπών Κινδύνων με κύριο σκοπό την υποστήριξη του Διοικητικού Συμβουλίου σε σχέση με την διαχείριση των βασικών κινδύνων και την παρακολούθησή του και το πλαίσιο και τη στρατηγική διαχείρισής του.

Σε ορισμένους οργανισμούς, με βάση το μέγεθος, την πολυπλοκότητα και την ωριμότητά τους, καθώς και το προφίλ κινδύνου, υπάρχει μια προτίμηση να μην οργανωθεί ξεχωριστή Επιτροπή Κινδύνων αλλά κοινή Επιτροπή Ελέγχου και Κινδύνων. Ωστόσο, σε μεγάλους οργανισμούς με περίπλοκες λειτουργίες ή σε συγκεκριμένη επιχείρηση μπορεί να υπάρχουν βάσιμοι λόγοι για τη δημιουργία μιας ξεχωριστής Επιτροπής Κινδύνων.

Η ανάγκη δημιουργίας ξεχωριστής Επιτροπής Κινδύνων μπορεί να προκύψει από τους ακόλουθους λόγους:

- Οι απαιτήσεις της σχετικής ρυθμιστικής αρχής
- Η ευθυγράμμιση μεταξύ της Διαχείρισης Κινδύνων και της στρατηγικής
- Η ανάγκη για πιο λεπτομερή εποπτεία της Διαχείρισης Κινδύνων (άνθρωποι, διαδικασία, υποδομές)
- Η πολυπλοκότητα των μεγάλων / κρίσιμων κινδύνων που πρέπει να αξιολογηθούν

(Παρατίθεται παράρτημα στην σελίδα 9)

CBOK 2015

Συνεχίζεται η μεγάλη παγκόσμια έρευνα για τον Εσωτερικό Έλεγχο.

Ήδη η Ελλάδα βρίσκεται στην 4η θέση ανάμεσα στις 100 χώρες που συμμετέχουν (με τις απαντήσεις σε σχέση με το συνολικό αριθμό των μελών).

Ο σύνδεσμος για όσους δεν έχουν απαντήσει είναι ο ακόλουθος:

<http://iiasurvey.theiia.org/flashsurvey/se.ashx?s=0B87D7841A51E3FD>

Όσοι συμμετέχουν μπαίνουν στην κλήρωση Visa e-gift cards και θα έχουν απευθείας ενημέρωση από το Διεθνές Ινστιτούτο Εσωτερικών Ελεγκτών (IIA) για τα αποτελέσματα της έρευνας.

Η έρευνα θα παραμείνει ανοιχτή μέχρι τη **Δευτέρα 27 Μαρτίου 2015**.

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 1

10 πιθανές αρμοδιότητες των Επιτροπών Διαχείρισης Κινδύνων και των Επιτροπών Ελέγχου

Ο πίνακας απεικονίζει τις πιθανές αρμοδιότητες της κάθε Επιτροπής. Ωστόσο πρέπει να λάβουμε υπόψη ότι κάποιοι οργανισμοί δεν διαθέτουν Επιτροπή Διαχείρισης Κινδύνων και επίσης ότι οι αρμοδιότητες που ανατίθενται στην κάθε Επιτροπή εξαρτώνται και από τη φύση της κάθε εταιρίας.

ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΕΣ	Επιτροπή Διαχ/σης Κινδύνων	Επιτροπή Ελέγχου
1 Επισκόπηση των Συστημάτων Διαχείρισης Κινδύνου		
α Να προτείνει στο ΔΣ το πλαίσιο καθώς και το σύστημα για τη Διαχείριση των Κινδύνων.	X	
β Να συζητά με τη Διοίκηση και τον Διευθυντή Διαχείρισης Κινδύνων (Δ.Δ.Κ.) σχετικά με το επίπεδο ανοχής, τη διάθεση για ανάληψη κινδύνων και τη σχετική στρατηγική και να γνωμοδοτεί αναφορικά με την αποδοχή των προτεινόμενων επιπέδων ρίσκου.	X	
γ Να ενημερώνεται από τη Διοίκηση, συμπεριλαμβανομένου και του Δ.Δ.Κ., για τις αλλαγές στις συνθήκες ή για νέες ευκαιρίες οι οποίες θα μπορούσαν να επηρεάσουν την κατανομή της διάθεσης ανάληψης κινδύνων στις διάφορες κατηγορίες κινδύνων & να παρέχουν σχετική γνώμη στο Δ.Σ.	X	
δ Να επιβλέπει τη συμπεριφορά καθώς και τα αποτελέσματα της επιχειρήσης αξιολόγησης του κινδύνου, όπως στρατηγικές εξαγορές και πωλήσεις.	X	
ε Να εκτιμά και να αξιολογεί το προφίλ κινδύνου, υπό το φως δραστηριοτήτων σχετιζόμενων με τη διάθεση ανάληψης κινδύνων και τη συνολική έκθεση στον κίνδυνο και να συμβουλεύει σχετικά το Δ.Σ.	X	
στ Να βοηθά στο συντονισμό δραστηριοτήτων των διαφόρων επιτροπών σχετικά με την επίβλεψη κινδύνου.	X	X
ζ Να εισηγείται και να παρακολουθεί ειδικές έρευνες σε περιοχές εταιρικού κινδύνου και αδυναμιών σε Εσωτερικές δικλείδες ασφάλειας.	X	X
η Να επιβλέπει τη φύση και το επίπεδο ασφαλιστικής κάλυψης.	X	
θ Να δεσμεύει τη Διοίκηση και τον Δ.Δ.Κ. ως προς την προώθηση μιας θετικής κουλτούρας αντιμετώπισης κινδύνων	X	
ι Να επιβλέπει την αποτελεσματικότητα λειτουργιών διαχείρισης κινδύνων και να επιβεβαιώνει ότι επαρκείς υποδομές, πόροι και συστήματα είναι σε λειτουργία για τη διατήρηση ενός ικανοποιητικού και επαρκούς επιπέδου αντιμετώπισής τους.	X	X
ια Να επιβλέπει την ανεξαρτησία των λειτουργιών διαχείρισης κινδύνων εντός της εταιρίας.	X	X
2 Διευθυντής Διαχείρισης Κινδύνων ή Ισότιμος Επικεφαλής Διαχείρισης Κινδύνων		
α Να συμβουλεύει το Διοικητικό Συμβούλιο σχετικά με το διορισμό και ακόμη και με την αντικατάσταση του Δ.Δ.Κ. (εάν χρειαστεί) και να διασφαλίζει ότι υπάρχουν όλα τα επαρκή και κατάλληλα μέσα για τη λειτουργία της υπηρεσίας.	X	
β Να αξιολογεί την απόδοση του πλαισίου και των διαδικασιών σε λειτουργία.	X	
γ Να οργανώνει τακτή επικοινωνία με τον Δ.Δ.Κ. & να τον καλεί να συμμετάσχει στις συνεδριάσεις της Επιτροπής Διαχείρισης Κινδύνου.	X	
3 Εξωτερικός Έλεγχος		
α Επισκόπηση των εκθέσεων των εξωτερικών ελεγκτών.		X
β Συνεργασία με την Επιτροπή Ελέγχου σχετικά με τους κινδύνους που διαπιστώθηκαν κατά τον Έλεγχο των οικονομικών καταστάσεων, καθώς και την επιρροή αυτών.		X
4 Σχέσεις και συντονισμός		
α Συνεργασία με τις Επιτροπές Ελέγχου/Διαχείρισης Κινδύνων προκειμένου για την κατανόηση του βαθμού ευθυγράμμισης των περιοχών Εσωτερικού Ελέγχου με τους κινδύνους που αντιμετωπίζει η εταιρία και με θέματα εταιρικής διακυβέρνησης.	X	X
β Ανταλλαγή απόψεων με τις Επιτροπές Ελέγχου/Διαχείρισης Κινδύνων σχετικά με τους κινδύνους που εντοπίζει ο Εσωτερικός Έλεγχος, το βαθμό επιρροής τους και σχετικές προτάσεις.	X	X
γ Διασφάλιση ότι επιτυγχάνεται η αναγκαία διαβεβαίωση στις περιοχές που επισημαίνει ο Εσωτερικός Έλεγχος καθώς και ότι αυτές περιλαμβάνονται στο γενικό προφίλ κινδύνων της εταιρίας.	X	X
5 Σύνταξη ετήσιας αναφοράς σχετικά με την αποτελεσματικότητα και την αποδοτικότητα των μηχανισμών διαχείρισης κινδύνων του οργανισμού	X	X
6 Ετήσια επισκόπηση των επιδόσεων της Επιτροπής, προκειμένου να καθορισθεί εάν λειτουργεί αποτελεσματικά αναφορικά με τις βέλτιστες πρακτικές	X	X
7 Επίβλεψη των οικονομικών καταστάσεων καθώς και του βαθμού ακεραιότητας της διαδικασίας παραγωγής τους		
α Επισκόπηση των οικονομικών καταστάσεων με τη Διοίκηση και τους εξωτερικούς ελεγκτές και εισήγηση στο Δ.Σ. για την έγκριση και δημοσίευσή τους.		X
β Επισκόπηση και αναφορά στο Δ.Σ. σημαντικών θεμάτων χρηματοοικονομικής πληροφόρησης.		X
8 Επισκόπηση της αποδοτικότητας των Εσωτερικών δικλείδων ασφάλειας & των Συστημάτων Διαχείρισης Κινδύνων		
α Επισκόπηση της επάρκειας και της αποτελεσματικότητας των:		
• Εταιρικών πολιτικών και διαδικασιών	X	X
• Συστημάτων Εσωτερικού Ελέγχου	X	X
• Νομικών και κανονιστικών θεμάτων		X
β Τακτικές συναντήσεις με τη Διοίκηση, τους εξωτερικούς και Εσωτερικούς Ελεγκτές για τη συζήτηση θεμάτων που εστιάζουν την προσοχή της Επιτροπής, όπως η αποτελεσματικότητα των Εσωτερικών δικλείδων ασφάλειας και των Συστημάτων Διαχείρισης Κινδύνων, καθώς και τρόποι αναβάθμισής τους.	X	X
γ Λήψη αναφορών από τις υποστηρικτικές λειτουργίες.	X	X
9 Επισκόπηση και αξιολόγηση των ελεγκτικών δραστηριοτήτων: ανεξαρτησία, αντικειμενικότητα και αποτελεσματικότητα της ελεγκτικής διαδικασίας		
α Η Επιτροπή κάνει συστάσεις προς το Δ.Σ. σχετικά με την τοποθέτηση και την αντικατάσταση των εξωτερικών ελεγκτών.		X
β Έγκριση όλων των μη ελεγκτικών υπηρεσιών και παροχή γνωμοδότησης προς το Δ.Σ σχετικά με τις δηλώσεις που οφείλει να κάνει στις ετήσιες εκθέσεις αναφορικά με την πρόβλεψη για μη ελεγκτικές υπηρεσίες.		X
10 Επίβλεψη της λειτουργίας Εσωτερικού Ελέγχου		
α Η Επιτροπή κάνει συστάσεις προς το Δ.Σ. σχετικά με την τοποθέτηση ή και την απόλυση του επικεφαλής του Εσωτερικού Ελέγχου.		X
β Επισκοπεί το εύρος του έργου του Εσωτερικού Ελέγχου, περιλαμβανομένων και των προγραμμάτων Ελέγχου και των διαδικασιών ποιοτικού Ελέγχου και τέλος εγκρίνει και το Καταστατικό Εσωτερικού Ελέγχου.		X

...Το άρθρο του John Collier: **“One-man band: sharing is vital”** στην ηλεκτρονική σελίδα του περιοδικού **Audit & Risk**.



Ο John Collier στο άρθρο του, περιγράφει την εργασιακή εμπειρία του ως το μοναδικό μέλος του τμήματος Εσωτερικού Ελέγχου στον οργανισμό Economist Group. Μέσα από μία σύντομη ανάλυση παρουσιάζει τα πλεονεκτήματα και τα μειονεκτήματα του να εργάζεται κάποιος ως άνθρωπος – ορχήστρα στον Εσωτερικό Έλεγχο και παράλληλα αναδεικνύει την αναγκαιότητα διάχυσης γνώσης και εμπειρίας. Παραθέτουμε ενδεικτικά κάποιες από τις θέσεις του John Collier:

Πλεονεκτήματα:

- Ο Εσωτερικός Ελεγκτής έχει τη δυνατότητα να δημιουργήσει τη δική του ατζέντα θεμά-

των δεδομένου ότι η Επιτροπή Ελέγχου έχει εγκρίνει το προτεινόμενο πλάνο ελέγχου και να αποφασίσει ο ίδιος σε ποιους επιχειρηματικούς τομείς θα αφιερώσει τον χρόνο του.

- Ο επικεφαλής του τμήματος Εσωτερικού Ελέγχου δεν ασχολείται με χρονοβόρα διαδικαστικά θέματα όπως αξιολογήσεις, πειθαρχικά παραπτώματα και άλλες εργασίες σχετικές με τη διαχείριση ανθρώπινου δυναμικού.
- Η επαφή με όλο το φάσμα των δραστηριοτήτων ενός Οργανισμού δίνει στον Εσωτερικό Ελεγκτή τη δυνατότητα να κατανοήσει με σαφήνεια τη λειτουργία του Οργανισμού στον οποίο εργάζεται.

Μειονεκτήματα:

- Ο Εσωτερικός Ελεγκτής καταναλώνει σημαντικό κομμάτι του χρόνου σε βασικές ελεγκτικές εργασίες.
- Κανένας Εσωτερικός Ελεγκτής όσο ικανός και να είναι δε διαθέτει τις απαραίτητες δεξιότητες προκειμένου να καλύψει όλες τις επιχειρησιακές περιοχές ενός οργανισμού.

Ο αρθρογράφος καταλήγει αναφέροντας ότι είναι εξαιρετικά σημαντικό, ειδικά για τους Εσωτερικούς Ελεγκτές που δεν έχουν συναδέλφους στο τμήμα τους, να μοιράζονται επαγγελματικές ιδέες και εμπειρίες, ώστε να καταστεί δυνατό να ανταποκριθούν στις σύγχρονες ελεγκτικές προκλήσεις.

Ο John Collier είναι Επικεφαλής Ελέγχου και Διαχείρισης Κινδύνων στο Economist Group.

Για να οδηγηθείτε απευθείας στο άρθρο πατήστε [εδώ](#).

Σήμερα, η ταχεία ανάπτυξη και οι αλλαγές στον τομέα του Εσωτερικού Ελέγχου απαιτούν ένα νέο τύπο ηγέτη - κάποιον που να οδηγεί μία ομάδα Ελέγχου με υψηλή απόδοση, παρέχοντας παράλληλα αξία με συνέπεια στην αντιμετώπιση των αναγκών των ενδιαφερομένων μερών, των κινδύνων και των προσδοκιών μιας εξελισσόμενης αγοράς.

Σε αυτά τα πλαίσια αναπτύχθηκε το QIAL. Πρόκειται για μια νέα πιστοποίηση που απευθύνεται σε επίδοξους ηγέτες, έμπειρους επικεφαλής Εσωτερικού Ελέγχου αλλά ακόμη και σε στελέχη που είναι νέα στη λειτουργία του Εσωτερικού Ελέγχου. Είναι η κατάλληλη πιστοποίηση για το επόμενο στάδιο στην εξέλιξη της σταδιοδρομίας σας.

Εστιάζει στις ικανότητες ηγεσίας των επικεφαλής Εσωτερικών Ελεγκτών σε βασικούς τομείς όπως:

διοίκηση του Τμήματος Εσωτερικού Ελέγχου,
χάραξη στρατηγικής και οργανωτικής απόδοσης,
παροχή τεκμηριωμένης γνώμης και κατάκτηση γνώσης,
υποστηρίζοντας την καινοτομία, την αλλαγή και την προάσπιση της ηθικής και της κοινωνικής ευθύνης.

Δείτε το σχετικό ενημερωτικό βίντεο [εδώ](#).



Εκπαιδευτικό Πρόγραμμα ΕΙΕΕ 2015

Το εκπαιδευτικό πρόγραμμα του ΕΙΕΕ 2015 έχει αναρτηθεί στην ιστοσελίδα του ΕΙΕΕ. Στη δημιουργία του οποίου βοήθησαν τόσο οι προτάσεις που κατέθεσαν τα μέλη και οι εισηγητές του ΕΙΕΕ όσο και οι ιδέες που αποτυπώθηκαν στις αξιολογήσεις των σεμιναρίων της περσινής χρονιάς. Με 15 νέους εισηγητές αποτελείται από 3 βασικές κατηγορίες: βασικός ελεγκτικός κύκλος, κύκλος πιστοποίησης και εξειδικευμένα θέματα. Σύντομα θα αναρτηθεί όλο το αναλυτικό πρόγραμμα των σεμιναρίων του Εκπαιδευτικού Προγράμματος 2015. Μείνετε συντονισμένοι.

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΟ ΣΕΜΙΝΑΡΙΟΥ	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ	ΩΡΕΣ	CPE's	ΕΙΣΗΓΗΤΕΣ	ΗΜ/ΝΙΑ		ΚΟΣΤΟΣ σε €**
ΑΠΡΙΛΙΟΣ 2015							
Συστήματα Εσωτερικού Ελέγχου και Εσωτερικός Έλεγχος στους φορείς του Δημοσίου NEO	Δημόσιος τομέας	16	14	ΧΑΤΖΗΠΑΝΤΕΛΗ ΠΑΝΑΓΙΩΤΑ - ΚΥΡΙΑΚΟΥ ΜΑΡΙΑ	2,3/4	πρωί	250
Data Analytics: Εργαλεία και Πρακτικές Εφαρμογής	Τεχνολογικός Κύκλος	8	7	ΑΛΕΞΙΟΥ ΣΠΥΡΟΣ	6, 8/4	απόγευμα	100
Εσωτερικός έλεγχος σε Εμπορικές- Βιομηχανικές και Τεχνικές Εταιρείες	Εξειδικευμένα Θέματα	12	10	ΠΑΠΑΣΤΑΘΗΣ ΠΑΝΤΕΛΗΣ	20, 22, 24/4	απόγευμα	100
Αλλαγή, σύγκρουση, διαπραγματεύσεις και πειθώ. NEO	Εξειδικευμένα Θέματα	16	14	ΠΑΠΑΘΑΝΑΣΙΟΥ ΝΑΝΣΥ - ΤΣΟΥΧΛΟΣ ΔΗΜ.	29, 30/4	πρωί	250
ΜΑΙΟΣ 2015							
Μακροχρόνιο Ολοκληρωμένο Πρόγραμμα Βασικής Εκπαίδευσης Εσωτερικών Ελεγκτών (θεωρία και πρακτική)/ (Γενικές αρχές, μεθοδολογία, σχεδιασμός και υλοποίηση ελέγχου, καταγραφή και αξιολόγηση ευρημάτων, καταγραφή εκθέσεων, follow-up)	Βασικός Ελεγκτικός Κύκλος	60	55	ΠΑΠΑΣΤΑΘΗΣ ΠΑΝΤΕΛΗΣ - ΒΑΡΒΑΤΣΟΥΛΑΚΗΣ ΙΩΑΝΝΗΣ	4,6,11, 13,18,20, 25/5, 22,24, 29/6 & 1,6,8 & 11/7	απόγευμα & 1 πρωινό	500***
Αξιολόγηση Κινδύνων και Κατάρτιση Επισίου Προγράμματος Ελέγχου	Βασικός Ελεγκτικός Κύκλος	8	7	ΖΑΧΑΡΑΚΗΣ ΟΔΥΣΣΕΑΣ	7/5	πρωί	150
Προετοιμασία υποψηφίων CIA (CIA Review Crash Course) με βάση το υλικό e-Learning του ΙΙΑ (όλα τα parts) NEO	Κύκλος Πιστοποίησης	24	14	JOSEPH KASSAPIS	11,12, 13/5	πρωί	300*
Εσωτερικός έλεγχος στις λειτουργίες ανάπτυξης, υλοποίησης και παρακολούθησης μοντέλων μέτρησης πιστωτικού κινδύνου NEO	Τραπεζικά θέματα	8	7	ΜΑΚΡΗΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ	15/5	πρωί	150
Έλεγχος Απάτης. Πρόληψη, Ανίχνευση και Διαχείριση της	Βασικός Ελεγκτικός Κύκλος	8	7	ΠΕΛΕΚΑΝΑΚΗΣ ΓΙΩΡΓΟΣ****	23/5	πρωί	100
ΙΟΥΝΙΟΣ 2015							
Τεχνικές Δειγματοληπτικού ελέγχου.	Βασικός Ελεγκτικός Κύκλος	8	7	ΓΚΟΓΙΑΝΝΟΣ ΠΡΟΚΟΠΗΣ	27/5 & 3/6	πρωί	100
Εισαγωγή στον έλεγχο πληροφοριακών συστημάτων (IT Audit)	Βασικός Ελεγκτικός Κύκλος	8	7	ΧΑΛΚΙΟΠΟΥΛΟΣ ΧΡΗΣΤΟΣ	8,10/6	απόγευμα	100
Αποτελεσματικές συνεντεύξεις. Ένα εργαλείο για κάθε εσωτερικό ελεγκτή.	Βασικός Ελεγκτικός Κύκλος	8	7	ΝΟΜΙΚΟΣ ΧΡΗΣΤΟΣ	15,17/6	απόγευμα	100
Έλεγχος Εταιρικής Διακυβέρνησης	Βασικός Ελεγκτικός Κύκλος	8	7	ΑΝΔΡΕΟΥ ΧΡΙΣΤΙΝΑ	19/6	πρωί	150
Αξιολόγηση Ποιότητας των Υπηρεσιών Εσωτερικού Ελέγχου.	Βασικός Ελεγκτικός Κύκλος	8	7	ΤΡΙΑΝΤΑΦΥΛΛΙΔΗΣ ΚΩΝ/ΝΟΣ****	27/6	πρωί	100

ΣΗΜΕΙΩΣΕΙΣ: * Το κόστος συμμετοχής στα υπ' αριθμ. σεμινάρια 3,4,5,6 & 7 είναι κατ' εκτίμηση και πιθανόν να διαφοροποιηθεί με την οριστικοποίηση του κόστους των εισηγητών, καθότι προέρχονται από το εξωτερικό.

** Τα κόστη συμμετοχής παρέμειναν τα ίδια σε σχέση με την προηγούμενη χρήση. Δηλαδή τα πρωινά σεμινάρια (8 ώρες) κοστολογούνται στα 150 € και τα απογευματινά (4 ώρες) στα 75 € ανά άτομο. Στα διήμερα σεμινάρια οι τιμές διαμορφώνονται κατά 30 €. Επίσης στις εταιρείες παρέχεται ειδική έκπτωση, ανάλογα με τον αριθμό των συμμετεχόντων ανά σεμινάριο, που ορίζεται σε 10% για άνω των 2 ατόμων, σε 15% άνω των 4 και 20% άνω των 6 ατόμων.

*** Για τα μέλη που θα παρακολουθήσουν το σύνολο των ενοτήτων του μακροχρονίου θα παρέχεται συνολική έκπτωση 30% και για τα μη μέλη 20%.

**** Τα μέλη του ΔΣ συμμετέχουν ως εισηγητές αφλοκερώς.

Σεμινάριο προετοιμασίας υποψηφίων CIA με υλικό CIA Learning Kit του IIA

Το Μάιο 2015 (11, 12 & 13 Μαΐου) στα γραφεία του ΕΙΕΕ θα πραγματοποιηθεί 3ήμερο σεμινάριο/ Crash Course με εισηγητή τον Joseph Kassari με τη χρήση του υλικού CIA Learning Kit. Ο Joseph Kassari έχει μία μεγάλη εμπειρία στην εκπαίδευση υποψηφίων στις πιστοποιήσεις καθώς η μέθοδος του βασίζεται στην σε βάθος κατανόηση των εννοιών και θεωρείται σε παγκόσμιο επίπεδο ειδικός στις επαγγελματικές εξετάσεις/πιστοποιήσεις MCQ Αμερικής διαθέτοντας πιστοποιήσεις CIA, CRMA, CPA, CGMA, CMA, CFA.

Συnergάζεται ουσιαστικά με κάθε υποψήφιο –μετά το πέρας του σεμιναρίου- δίνοντάς του συμβουλές και κατευθύνσεις για τη μελέτη τους, πράγμα που εξασφαλίζει απόλυτη επιτυχία και στα 3 Parts του CIA.

“CIA Review Crash Course”

Προετοιμασία υποψηφίων CIA με το υλικό e-Learning System του IIA

- Joseph Kassaris BSc, CIA, CRMA, CPA, CGMA, CMA, CMA -

Δευτέρα 11, Τρίτη 12 & Τετάρτη 13 Μαΐου 2015 (9:00-16:30)

CPE's: 21

Μακροχρόνιο Σεμινάριο 2015

Για 5η συνεχή χρονιά συνεχίζεται το Μακροχρόνιο Ολοκληρωμένο Πρόγραμμα Βασικής Εκπαίδευσης στον Εσωτερικό Έλεγχο. Ένα σεμινάριο που έχει συγκεντρώσει πολλά θετικά σχόλια από τους συμμετέχοντες, καθώς δίνει μία συνολική εικόνα τόσο σε πρακτικό όσο και σε θεωρητικό επίπεδο με όσους θέλουν να ασχοληθούν με τον Εσωτερικό Έλεγχο. Η συνολική διάρκεια είναι 100 ώρες -κάθε Δευτέρα & Τετάρτη απόγευμα και ένα Σάββατο το μήνα- και τα μαθήματα ξεκινούν. Μετά το πέρας του σεμιναρίου οι συμμετέχοντες λαμβάνουν Δίπλωμα Βασικής Εκπαίδευσης Εσωτερικών Ελεγκτών.

“Ολοκληρωμένο Πρόγραμμα Βασικής Εκπαίδευσης στον Εσωτερικό Έλεγχο 2015”

Θεωρία και Πρακτική, 100 ώρες

Βασικοί Εισηγητές - Συντονιστές προγράμματος

- Ιωάννης Βαρβατσουλάκης, Παντελής Παπαστάθης -

Εισηγητές εξειδικευμένων θεμάτων:

Γιώργος Πελεκανάκης*, Κωνσταντίνος Τριανταφυλλίδης*

Χρήστος Νομικός, Προκόπης Γκογιάνος, Χρήστος Χαλκιάπουλος

* συμμετέχουν στο πρόγραμμα αφίλοκερδώς

Έναρξη 4 Μαΐου 2015 - Κάθε Δευτέρα & Τετάρτη (17:00-21:00)

CPE's: 100

1. «Διαπραγμάτευση, Κίνδυνοι & Ευκαιρίες»:

Στις 19 Ιανουαρίου 2015, το μέλος της Επιτροπής Δημοσίων Σχέσεων κος Γεώργιος Νικολαΐδης και ο πιστοποιημένος διαπραγματευτής κος Δημοσθένης Παπακωνσταντίνου παρουσίασαν τη σημασία που έχει για το σημερινό Εσωτερικό Ελεγκτή η γνώση των τεχνικών που χρησιμοποιούνται στις επιτυχημένες διαπραγματεύσεις.



Οι δύο εισηγητές παρουσίασαν τις διάφορες φάσεις της διαπραγμάτευσης και εξήγησαν τις ιδιαιτερότητες που έχουν οι διεθνείς διαπραγματεύσεις και που πρέπει να γνωρίζουν οι Εσωτερικοί Ελεγκτές πολυεθνικών εταιριών προτού ξεκινήσουν συζητήσεις με πελάτες / ελεγχόμενους με διαφορετικό πολιτισμικό υπόβαθρο. Οι συμμετοχές έφθασαν τις 69, αριθμός που υποδηλώνει το ενδιαφέρον των μελών και φίλων του ΕΙΕΕ να ενημερώνονται για τα αναγκαίες δεξιότητες (soft skills) που πρέπει να έχουν οι Εσωτερικοί Ελεγκτές.



2. «Διαχείριση Κρίσεων»:

Ολοκληρώθηκε ο μίνι-κύκλος παρουσιάσεων που είχαν σχέση με την διαχείριση έκτακτων περιστατικών. Στις 10 Οκτωβρίου 2012 είχε παρουσιαστεί το θέμα Ασφάλεια Πληροφοριών και Αποκατάσταση από Καταστροφές (Information Security and Disaster Recovery), πρόσφατα, στις 14 Νοεμβρίου 2014 είχε παρουσιαστεί η Διαχείριση Περιστατικών και Προβλημάτων (Incident / Problem Management) και τέλος, στη 2η φετινή ενημερωτική εκδήλωση, στις 18 Φεβρουαρίου 2015 παρουσιάστηκε ο ρόλος του Εσωτερικού Ελεγκτή στη Διαχείριση Κρίσεων (Crisis Management) που έχει να κάνει κυρίως με το κατά πόσο ένας οργανισμός έχει κάνει κατάλληλη προετοιμασία, διενεργεί ασκήσεις ετοιμότητας, εκπαιδεύει το προσωπικό και τους συνεργάτες και αναλύει έγκαιρα τα πορίσματα. Κοινός συντελεστής του μίνι ενημερωτικού αυτού κύκλου ο κος Ιωάννης Ζέππος βραβευμένος δύο φορές (το 2012 και το 2014) ως ο καλύτερος Business Continuity Manager παγκοσμίως, τον οποίο το ΕΙΕΕ θερμά ευχαριστεί. Στην εκδήλωση συμμετείχαν 53 μέλη και φίλοι του ΕΙΕΕ.



Οι ενημερωτικές εκδηλώσεις λαμβάνουν χώρα σε αίθουσα του Χρηματιστηρίου Αξιών Αθηνών, σε συνεργασία με το Ελληνικό Συμβούλιο Εταιρικής Διακυβέρνησης (ΕΣΕΔ), οι οποίοι είναι οι υποστηρικτές των εκδηλώσεων αυτών και τους οποίους το ΕΙΕΕ θερμά ευχαριστεί.

Σημειώνουμε ότι οι θεματικές βραδιές είναι μία σημαντική ευκαιρία για τα μέλη του ΕΙΕΕ να γνωρίσουν καινούργια και ενδιαφέροντα θέματα και να ανταλλάξουν απόψεις γύρω από αυτά και ιδιαίτερα για τα πιστοποιημένα μέλη του ΕΙΕΕ να αποκτήσουν δωρεάν CPE's.

Κατωτέρω παρατίθεται το πρόγραμμα εκδηλώσεων για την αμέσως επόμενη περίοδο. Πριν από κάθε εκδήλωση προηγείται σχετική ανακοίνωση.

ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΕΠΟΜΕΝΩΝ ΕΝΗΜΕΡΩΤΙΚΩΝ ΕΚΔΗΛΩΣΕΩΝ			
Τι	Ποιός	Πότε	Που
Τεχνικές Πωλήσεων για Εσωτερικούς Ελεγκτές	Βάνα Καραγιάννη	26/3/2015	ΧΑΑ
Social Media		22/4/2015	ΧΑΑ
Γενική Συνέλευση	Δ.Σ.	27/4/2015	
Τα νέα από το Global Council	Γεώργιος Πελεκανάκης		
Ημερίδα Εσωτερικού Ελέγχου στη Θεσσαλονίκη	Διάφοροι	21/5/2015	Πανεπιστήμιο Μακεδονίας
Το νέφος και ο Εσωτερικός Ελεγκτής (σε συνεργασία με το ISACA)	Παναγιώτης Δρούκας	25/5/2015	Ελληνοαμερικάνικη Ένωση

3. Ετήσια Κοπή Πίτας

Τη Δευτέρα 2 Φεβρουαρίου 2015 στο μοντέρνο, εναλλακτικό πολυχώρο τέχνης και φιλοξενίας «Ελαιών Loft» σε μία σάλα ευρύχωρη, με βασικό χαρακτηριστικό την άνεση και τη λιπή πολυτέλεια με θέα στην Ακρόπολη, πραγματοποιήθηκε η κοπή της πρωτοχρονιάτικης πίτας μας. Η εκδήλωση πραγματοποιήθηκε μέσα σε ένα πολύ ευχάριστο κλίμα στο οποίο τα μέλη και οι φίλοι του ΕΙΕΕ αντάλλαξαν ευχές για τη νέα χρονιά. Η συμμετοχή ξεπέρασε κάθε προηγούμενο κατά τα τελευταία έτη, αγγίζοντας τους 150 μέλη και φίλους τους οποίους το Διοικητικό Συμβούλιο του ΕΙΕΕ ευχαριστεί.



Στην εκδήλωση έγινε η απονομή του ΔΙΠΛΩΜΑΤΟΣ παρακολούθησης στους συμμετέχοντες του Μακροχρονίου Προγράμματος Βασικής Εκπαίδευσης Εσωτερικών Ελεγκτών».



Οι τυχεροί της βραδιάς, μετά από κλήρωση, κέρδισαν εκτός από το καθιερωμένο γούρι του Ζολώτα, δωροεπιταγές από την Attica και την Germanos, δώρα από την Folli Folli και την Cosmote και δωρεάν συμμετοχή σε σεμινάρια του ΕΙΕΕ.

Τις φωτογραφίες από την εκδήλωση μπορείτε να τις βρείτε μέσω τις ιστοσελίδας του ΕΙΕΕ στο Instagram.



1. Έρευνα Ικανοποίησης Μελών

Ολοκληρώθηκε έρευνα ικανοποίησης μελών του ΕΙΕΕ τα αποτελέσματα της οποίας τα επεξεργαζόμαστε και θα τα παρουσιάσουμε στην τακτική Γενική Συνέλευση.

2. Τεχνολογία – Ηλεκτρονικές Πληρωμές

Αφού ξεπεράσαμε τη γραφειοκρατία του τραπεζικού συστήματος και κάναμε ορισμένες τεχνολογικές προσαρμογές, σύντομα θα δώσουμε στα μέλη και φίλους μας τη δυνατότητα να πραγματοποιούν ηλεκτρονικές πληρωμές.

3. Τεχνολογία – Webex

Στην ενημερωτική εκδήλωση της 19ης Ιανουαρίου 2015 πειραματιστήκαμε με την ζωντανή αναμετάδοση της εκδήλωσης μέσω διαδικτύου. Τα αποτελέσματα ήταν θετικά. Ο χώρος στον οποίο φιλοξενούνται οι εκδηλώσεις του ΕΙΕΕ είναι εφοδιασμένος με την απαραίτητη υλικοτεχνική υποδομή και σύντομα τα μέλη και οι φίλοι του ΕΙΕΕ που ζουν εκτός Αθηνών θα έχουν τη δυνατότητα να παρακολουθούν τις εκδηλώσεις μέσω webex ή άλλης συναφούς πλατφόρμας.

4. Ημερίδα στη Θεσσαλονίκη

Η Επιτροπή Δημοσίων Σχέσεων δουλεύει εντατικά για την οργάνωση ημερίδας στη Θεσσαλονίκη στις 21 Μαΐου 2015. Η ημερίδα αυτή, η οποία θα ενταχθεί στα πλαίσια πρωτοβουλιών του Διεθνούς Μήνα Ενημέρωσης για τον Εσωτερικό Έλεγχο 2015, θα είναι εστιασμένη σε πρακτικά θέματα και θα δώσει την ευκαιρία αλληλογνωριμίας και ανταλλαγής απόψεων και εμπειριών στα μέλη και φίλους του ΕΙΕΕ που ζουν στη Θεσσαλονίκη, στο ύψος των ενημερωτικών εκδηλώσεων που διοργανώνονται στη Αθήνα.



Το **Διεθνές Συνέδριο του IIA για το 2015** θα διεξαχθεί φέτος στο Βανκούβερ του Καναδά στις 5-8 Ιουλίου 2015. Το πρόγραμμα του Συνεδρίου περιλαμβάνει δέκα (10) εκπαιδευτικές ενότητες και θα καλύψει ένα ευρύ φάσμα θεμάτων κοινού ενδιαφέροντος για τους Εσωτερικούς Ελεγκτές κάθε βαθμίδας, ενώ θα αναδειχθούν και συζητηθούν πραγματικές περιπτώσεις/θέματα και οι τρόποι αντιμετώπισης/επίλυσης τους. Συνοπτικά, οι εκπαιδευτικές ενότητες είναι οι παρακάτω:

Influential Leadership: Driving the Value of Internal Audit	Steering the Audit Function Effectively
Emerging Global Issues: What's on the Horizon	Fraud: Scaling the Peaks and Valleys
Focus on Governance: Reaching New Heights	Real Leading Practices: What's Working and What's Next
Routing IT Challenges: A Map to Success	Navigating a Sea of Risk
Public Sector: Looking Through the Periscope	CIA Review Course

Το Συνέδριο θα φιλοξενήσει σημαντικούς ομιλητές οι οποίοι θα έχουν σαν στόχο να προσφέρουν ένα διεθνούς κύρους γεγονός, προέρχονται από όλες τις Ηπείρους και είναι καταξιωμένοι στο χώρο, ενισχύοντας έτσι σημαντικά τον Διεθνή χαρακτήρα του Συνεδρίου.

Για περισσότερες πληροφορίες σχετικά με το Συνέδριο μπορείτε να χρησιμοποιήσετε το σχετικό link <https://ic.globaliia.org/>