

## Περιεχόμενα

Μήνυμα Αντιπροέδρου ΕΙΕΕ .....	1
Συνέντευξη .....	2
Διαβάσαμε .....	4
Εκπαίδευση .....	5
Εκδηλώσεις .....	8
Flash News .....	13



### **Αγαπητοί Συνάδελφοι,**

Έχοντας πλέον μπει στην τελική ευθεία της θητείας αυτού του ΔΣ θα αποφύγω τις αναφορές στα πεπραγμένα – θα έχουμε χρόνο για αυτά αναλυτικά στην ΓΣ την άνοιξη του 2016 και θα αναφερθώ σε δύο κομβικά γεγονότα του αμέσως επόμενου χρονικού διαστήματος.

Καταρχήν στο **Συνέδριό** μας. Τα διαφημιστικά έχουν ήδη κυκλοφορήσει, το πρόγραμμα έχει αναρτηθεί, το μόνο που απομένει είναι η αθρόα δική σας συμμετοχή για να κάνουμε το 30χρονο συνέδριο του ΕΙΕΕ το καλύτερο των τελευταίων 30 χρόνων! Η θεματολογία είναι ευρεία και καλύπτει τους συναδέλφους από όποιο μετερίζι και αν υπηρετούν το επάγγελμα, οπότε όλοι περιμένουμε με ανυπομονησία μια εντυπωσιακή εκδήλωση. Εκμεταλλευτείτε το πρόγραμμα έγκαιρης εγγραφής (early bird) για να μειώσετε περαιτέρω το ήδη χαμηλό κόστος συμμετοχής και δηλώστε παρόν στη μεγαλύτερη και σημαντικότερη εκδήλωση της χρονιάς για τον Εσωτερικό Έλεγχο.

Επόμενο σημείο η προγραμματιζόμενη **Έκτακτη Καταστατική ΓΣ** (ΕΚΓΣ). Στη τελευταία συνεδρίασή του το ΔΣ του ΕΙΕΕ αποφάσισε την διενέργεια ΕΚΓΣ το απόγευμα της 22ας Οκτωβρίου, δηλαδή αμέσως μετά το ετήσιο συνέδριο. Ο βασικός λόγος του συνδυασμού των δύο κορυφαίων γεγονότων του 2015 είναι η διευκόλυνση των εκτός Αθηνών συναδέλφων. Θέλουμε να είναι εφικτό και για αυτούς να είναι παρόντες ώστε να γίνει το πρώτο βήμα για είναι το ΕΙΕΕ πραγματικά Ελληνικό και όχι Αθηναϊκό.

Η διαδικασία τροποποίησης του Καταστατικού ξεκίνησε πριν από μήνες, με μέγιστη διαφάνεια και συμμετοχικότητα αφού δόθηκε η δυνατότητα έκφρασης γνώμης σε όλα τα μέλη. Αυτή τη στιγμή, το ΔΣ έχει καταλήξει σε ένα βασικό κορμό, αλλά στα θέματα που υπήρξαν διαφορετικές απόψεις, θα εκτεθούν όλες στην κρίση της ΕΚΓΣ. Σας καλώ όλους να δώσετε δυναμικό παρόν αφού οι προτεινόμενες αλλαγές εξασφαλίζουν τη δυναμική πορεία του ΕΙΕΕ για τα επόμενα 30 χρόνια. Θα αναφερθώ επιγραμματικά μόνο σε δύο από αυτές: πρώτον, η δυνατότητα για απομακρυσμένη συμμετοχή τόσο σε ΓΣ (για τα μέλη) όσο και σε συνεδριάσεις του ΔΣ (για όσους συμμετέχουν σε αυτό). Με απλά λόγια, ισότιμη συμμετοχή ΟΛΩΝ των μελών ανεξάρτητα του γεωγραφικού τόπου διαμονής ή εργασίας τους. Το Ελληνικό ΙΕΕ στην πράξη και στην πρώτη γραμμή! Δεύτερο, η υιοθέτηση κανόνων για την ανανέωση των μελών του ΔΣ. Το σημείο αυτό αντανάκλα την πρόθεσή μας να προωθήσουμε ένα ΕΙΕΕ δυναμικό και ευρύτατα συμμετοχικό. Δεν μας αρκούν τα ταμειακώς ενήμερα μέλη – δεν είναι αυτό ο αυτοσκοπός μας απλά μια αναγκαστική συνθήκη. Θέλουμε τα μέλη να έχουν ενεργή συμμετοχή στο γίνεσθαι του ΕΙΕΕ και να μην παγιώνονται πρόσωπα ή μικρές παρέες στις θέσεις διοικητικής ευθύνης. Η διαφορετικότητα της κάθε προσωπικότητας εγγυάται τον πλουραλισμό και τη συνεχή εξέλιξη του ΕΙΕΕ όταν εφαρμόζονται κανόνες που καθιερώνουν τη λελογισμένη αλλαγή προσώπων στο ΔΣ.

Δεν θέλω να σας κουράσω με άλλα σημεία, άλλωστε το κείμενο και οι προτεινόμενες εναλλακτικές θα τεθούν εκ νέου υπόψιν σας στις αρχές του φθινοπώρου. Παραμείνετε συντονισμένοι και αρχίστε από τώρα τις προετοιμασίες και τις κρατήσεις σας!

Πριν κλείσω, δεν μπορώ να παραλείψω μια επιγραμματική αναφορά σε μια σημαντική διακρίση: **για δεύτερη συνεχόμενη χρονιά** το ΕΙΕΕ βραβεύεται από τον διεθνή φορέα ως πρωταθλητής στις προσπάθειες αύξησης της αναγνωρισιμότητας του θεσμού του Εσωτερικού Ελέγχου που έλαβαν χώρα το Μαΐο. Συγχαρητήρια σε όσους συνέβαλαν! Η πορεία προς την αναγνώριση του ΕΙΕΕ από ευρύτερες κοινωνικές ομάδες στο εσωτερικό αλλά και αδελφά ινστιτούτα στον παγκόσμιο χάρτη συνεχίζεται δυναμικά!

Με την ευχή να συναντηθούμε όλοι σύντομα στις επόμενες σημαντικές εκδηλώσεις του ΕΙΕΕ, εύχομαι σε όλους εσάς και στις οικογένειες σας ξεκούραστες και χαλαρωτικές διακοπές. Ο χειμώνας που έρχεται θα είναι γεμάτος προκλήσεις αλλά και ευκαιρίες.

Με συναδελφικούς χαιρετισμούς  
Γιώργος Πελεκανάκης  
Αντιπρόεδρος ΔΣ ΕΙΕΕ

### **Συντελεστές έκδοσης:**

Βαλαντάσης Παναγιώτης  
Μέλος ΔΣ – Συντονιστής Επιτροπής  
Δημοσίων Σχέσεων  
Δούνης Νίκος  
Συντονιστής Έκδοσης Newsletter  
Γιέπου Δέσποινα  
Κληρονόμος Λάμπρος  
Κόκκα Έφη  
Πελεκανάκης Γιώργος

### **ΕΛΛΗΝΙΚΟ ΙΝΣΤΙΤΟΥΤΟ**

### **ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ ΕΛΕΓΚΤΩΝ (Ε.Ι.Ε.Ε.)**

Γ' Σεπτεμβρίου 101 Αθήνα 10434  
Τηλ.: +30 210 8259504, fax: +30 210 8229405  
e-mail: info@hiia.gr, website: [www.hiia.gr](http://www.hiia.gr)



## Κώστας Κορολής

3ος Πρόεδρος ΕΙΕΕ

- Προϊστάμενος του τμήματος Ανάλυσης και Προγραμματισμού Η/Υ-ΣΕΛΛ ΕΛΛΑΣ

- Controller-Διευθυντής Λογιστηρίων-ΣΕΛΛ ΕΛΛΑΣ και θυγατρικών

- Διευθύνων Σύμβουλος των θυγατρικών ΕΡΜΗΣ, ΜΥΡΤΕΑ, ΟΣΤΡΑΚΟΝ

- AUDITOR- GROUP INTERNAL AUDIT SHELL INTERNATIONAL PETROLEUM MAATSCHAPIJ, THE HAGUE

- Διευθυντής Εσωτερικού Ελέγχου του ομίλου των εταιριών ΣΕΛΛ στην Ελλάδα

- Σύμβουλος Επιχειρήσεων

### Διετέλεσα Πρόεδρος του Ινστιτούτου από το 1993 ως το 1996. Θα θέλατε να μας περιγράψετε την εμπειρία σας;

Αυτή η τριετής περίοδος ήταν μια περίοδος γεμάτη προκλήσεις. Προκλήσεις που έρχονταν σαν συνέχεια προηγούμενων περιόδων και είχαν ένα διαχρονικό χαρακτήρα αλλά και νέες προκλήσεις που ανέκυψαν στη διάρκεια αυτής της περιόδου. Όλες αυτές οι προκλήσεις έπρεπε να αντιμετωπιστούν, όπως και τις προηγούμενες περιόδους, μέσα σε δύσκολες καταστάσεις λειτουργίας του Ινστιτούτου, πρωτίστως οικονομικής φύσεως και έλλειψης ιδίου χώρου λειτουργίας και συγκεντρώσεων. Παρ' όλα αυτά καταφέραμε να κάνουμε το Ινστιτούτο περισσότερο γνωστό στο ελληνικό περιβάλλον, αυξήσαμε τον αριθμό (όχι όμως επαρκώς ενεργών) μελών μας και πυκνώσαμε τις εκπαιδευτικές συγκεντρώσεις των μελών μας. Τέλος, διοργανώσαμε για πρώτη

φορά στην Ελλάδα την εξαμηνιαία σύνοδο των μελών της ECIIA με επιτυχία, χάρη στις άοκνες προσπάθειες όχι μόνο των μελών του ΔΣ αλλά και μερικών απλών μελών του Ινστιτούτου, ιδιαίτερα στο θέμα της εξασφάλισης οικονομικών ενισχύσεων.

### Ενημερωθήκαμε ότι συμμετείχατε σε πολλές δραστηριότητες για την προώθηση του Ινστιτούτου. Θα θέλατε να μας τις περιγράψετε;

Στην διάρκεια της ενασχόλησής μου με το Ινστιτούτο (όχι μόνο ως Πρόεδρος στη συγκεκριμένη περίοδο), συμμετείχα ενεργά τόσο σε δραστηριότητες οι οποίες αποσκοπούσαν στην προώθηση του Εσωτερικού Ελέγχου και του Ινστιτούτου στην ελληνική επιχειρηματική ζωή όσο και στην διασύνδεση του με τις αντίστοιχες πρωτοβάθμιες και δευτεροβάθμιες αλλοδαπές και διεθνείς οργανώσεις.

Στο εσωτερικό περιβάλλον έγιναν παρουσιάσεις του Εσωτερικού Ελέγχου σε τελειοφοίτους της ΑΣΟΕΕ, στο Ελληνικό Ινστιτούτο Ασφαλιστικών Σπουδών, ενώ προσφερθήκαμε να παράσχουμε βοήθεια στο ΧΑΑ στην προσπάθειά να καθορισθεί το πλαίσιο Εσωτερικού Ελέγχου στις χρηματιστηριακές εταιρείες. Παράλληλα στα σεμινάρια στην ΕΕΔΕ και στις λοιπές εκπαιδευτικές οργανώσεις πραγματοποιούνταν εκτενής αναφορά για το ΕΙΕΕ.

Στο διεθνές επίπεδο ενδυναμώθηκαν οι σχέσεις του Ινστιτούτου με την ECIIA, τόσο με την προαναφερθείσα σύνοδο των μελών της στην Αθήνα όσο και με τη συμμετοχή σε αντίστοιχες συνόδους στο εξωτερικό (τις περισσότερες φορές με δαπάνες των εταιριών που εργάζονταν τα μέλη). Μέσα σ αυτό το πλαίσιο των σχέσεων μας με την ECIIA, συμμετείχαμε στη σύνταξη ενός σχεδίου οδηγίας (GREEN

PAPER) που υπεβλήθη στην Commission για την καθιέρωση του Εσωτερικού Ελέγχου κατόπιν κυβερνητικών αποφάσεων και συμμετείχαμε στο παγκόσμιο φόρουμ των Ινστιτούτων Εσωτερικού Ελέγχου που διοργάνωσε το Αμερικανικό ΙΙΑ στο Ορλάντο των ΗΠΑ, με στόχο την προσπάθεια οργάνωσης των Ινστιτούτων σε παγκόσμια κλίμακα (global union). Δεν γνωρίζω σε τι αποτέλεσμα κατέληξαν αυτές οι προσπάθειες.

Στο προαναφερθέν συνέδριο και με την διαμεσολάβηση της ECIIA τέθηκαν οι βάσεις για την αποδοχή του ΕΙΕΕ σαν μέλους του ΙΙΑ, η οποία τελικά πραγματοποιήθηκε αργότερα στα μέσα του 1997.

**Ξεκινήσατε την καριέρα σας ως οικονομικό στέλεχος και στην πορεία μεταπηδήσατε στον Εσωτερικό Έλεγχο. Συνήθως κυριαρχεί το αντίθετο. Ποιά είναι η άποψή σας για αυτό;**

Δεν νομίζω ότι έχει σημασία η σειρά που ακολουθείται στα διαδοχικά στάδια της καριέρας ενός ατόμου. Εξ' άλλου υπάρχει και τρίτη διαδρομή, η εξέλιξη μέσα στον Εσωτερικό Έλεγχο. Σε κάθε περίπτωση η διαδρομή καθορίζεται από ποικίλους παράγοντες, όπως η παραμονή σε μια οργάνωση, η συχνή αλλαγή, το μέγεθος της οργάνωσης, τα προσωπικά σχέδια του ατόμου σε σχέση με τα σχέδια της επιχείρησης και το σημαντικότερο να βρίσκεται κανείς στο αποφασιστικό σημείο της καριέρας στη σωστή θέση και στο σωστό χρόνο. Κατά την γνώμη μου, το σημαντικό πλεονέκτημα της εναλλαγής θέσεων μεταξύ της πρώτης γραμμής και του Εσωτερικού Ελέγχου είναι η διασταύρωση των δυο φιλοσοφιών και η κατανόηση των δυο πλευρών, η οποία αποτελεσματικά συμβάλει στο καλύτερο τελικό αποτέλεσμα το οποίο είναι και το ζητούμενο.

**Πως θα περιγράφατε το επίπεδο της Ελλάδας στα θέματα Εσωτερικού Ελέγχου την εποχή που εργαστήκατε για αυτόν και πως το συγκρίνετε με τώρα (από αυτά που έχετε ακούσει ή γνωρίζετε);**

Μέχρι τα μέσα της δεκαετίας του 80 το επίπεδο του Εσωτερικού Ελέγχου ήταν από ανύπαρκτο έως πολύ χαμηλό. Ως Εσωτερικός Έλεγχος εννοείτο η διεξαγωγή των καθημερινών internal controls τα οποία έπρεπε να είναι εγκατεστημένα. Από τα μέσα της δεκαετίας του 80, το ΕΙΕΕ άρχισε την προσπάθεια της ανύψωσης του επιπέδου. Μέχρι τότε 'αληθινός' Εσωτερικός Έλεγχος υπήρχε μόνο σε θυγατρικές πολυεθνικών εταιρειών. Στην καλύτερη περίπτωση ο Εσωτερικός Ελεγκτής ήταν τοποθετημένος

“ Το σημαντικό πλεονέκτημα της εναλλαγής θέσεων μεταξύ της πρώτης γραμμής και του Εσωτερικού Ελέγχου είναι η διασταύρωση των δύο φιλοσοφιών και η κατανόηση των δύο πλευρών. ”

κάπου στη Διεύθυνση Οικονομικών Υπηρεσιών και η ανεξαρτησία του ήταν αμφίβολη. Έννοιες όπως η αναφορά στο υψηλότερο διοικητικό επίπεδο και η Επιτροπή Ελέγχου ήταν άγνωστες και πολλές φορές ο Εσωτερικός Έλεγχος αντιμετωπιζόταν από τους επιχειρηματίες σαν περιοριστικός παράγοντας στη εξουσία τους. Χωρίς να είμαι πολύ ενήμερος για την σημερινή κατάσταση θα έλεγα ότι μετά τις προσπάθειες του ΕΙΕΕ και μια σειρά κανονιστικών και νομοθετικών παρεμβάσεων το επίπεδο είναι αρκετά ικανοποιητικό, με σημαντικότερη ίσως εξέλιξη την υποχρεωτική καθιέρωση μονάδων Εσωτερικού Ελέγχου στην πλειονότητα των δημοσίων υπηρεσιών, ΔΕΚΟ και εταιριών δημοσίου ενδιαφέροντος (ασφαλιστικές, χρηματοπιστωτικές κλπ). Από όσα έχουν γίνει δημοσιογραφικά γνωστά το επίπεδο αυτών των μονάδων είναι υψηλό και σύμφωνο με τις αρχές του Εσωτερικού Ελέγχου.

**Ποια συμβουλή θα δίνετε σε έναν νέο άνθρωπο ο οποίος επιθυμεί να ασχοληθεί με το χώρο του Εσωτερικού Ελέγχου;**

Να έχει υπόψη του ότι πρόκειται για μια πολύ σημαντική λειτουργία τόσο για τον εαυτό του όσο και για την επιχείρηση στην οποία εργάζεται. Κατά την εκτέλεση των καθηκόντων του θα πρέπει να δείχνει σεμνότητα, αποφασιστικότητα, να είναι αυστηρός αλλά δίκαιος με ευρύτητα σκέψης. Η ακεραιότητα είναι το επιστέγασμα όλων των προαπαιτημένων.

**Τι θα θέλατε να συμβουλευέστε τα μέλη του τωρινού ΔΣ;**

Δεν έχω παρακολουθήσει για πολλά χρόνια την πορεία του ΕΙΕΕ. Έχω την εντύπωση ότι γίνεται σημαντικό έργο αλλά, επειδή αγνοώ σημαντικές λεπτομέρειες, δεν θα μπορούσα να δώσω συγκεκριμένες συμβουλές.

*\*Η συνέντευξη εκφράζει προσωπικές και μόνο απόψεις του γράφοντος.*

...Το άρθρο του President & CEO του IIA, κ. Richard Chambers, αναφορικά με κάποιες εκφράσεις και λέξεις που θα πρέπει να αποφεύγονται κατά τη σύνταξη μιας Έκθεσης Ελέγχου

Σχεδόν όλοι οι συνάδελφοι έχουμε αναρωτηθεί για τον τρόπο έκφρασης και παρουσίασης των ελεγκτικών μας πορισμάτων και των συνακόλουθων προτάσεων βελτίωσης, δηλ. όχι μόνο για το ΤΙ γράφουμε αλλά και ΠΩΣ το γράφουμε. Πως όμως θα αποφύγουμε τυχόν παρερμηνείες των γραφόμενων μας και ενδεχόμενες παρεξηγήσεις με τους «πελάτες» μας;

Ο συγγραφέας του άρθρου συμπυκνώνει τη μακρόχρονη εμπειρία του και επικεντρώνεται στα ακόλουθα:

1. Μη λέτε: «Η Διοίκηση θα πρέπει να εξετάσει-μελετήσει-σκεφτεί...», καθώς οι προτάσεις μας πρέπει να μετουσιώνονται σε συγκεκριμένη διορθωτική ενέργεια και όχι σε απλή «σκέψη». Κανείς δεν θα ήθελε μια απάντηση όπως «ΟΚ. Θα το εξετάσουμε-σκεφτούμε»!

2. Μη χρησιμοποιείται αμφιλεγόμενες προτάσεις, όπως «Η εντύπωση μας είναι», «Φαίνεται ότι», «Ενδεχομένως θα πρέπει» κλπ, προκειμένου να αισθανθείτε πιο «ασφαλής» μέσω της ασάφειας. Είναι πολύ πιθανό ο αναγνώστης να οδηγηθεί στο συμπέρασμα ότι δεν στηρίζετε επαρκώς αυτό το οποίο γράφετε.

3. Μη κάνετε υπερβολική χρήση εκφράσεων έμφασης, όπως «ξεκάθαρα», «πάρα πολύ», «σημαντικός», «πολύ κρίσιμος», κλπ. Μπορεί πολύ εύκολα να εγερθεί το ερώτημα «σημαντικός, σε σύγκριση με τι, και με ποια κριτήρια;». Αντιθέτως, προσπαθήστε να ποσοτικοποιήσετε κάθε εύρημα και εισήγηση.

4. Αποφεύγετε λέξεις γενικής χρήσης, όπως «πάντα», «σε κάθε περίπτωση», «τίποτα», «ποτέ», κλπ. Είναι καλύτερο να γράψετε ότι «εξετάσαμε 10 συναλλαγές και καμία δεν είχε εγκριθεί κατάλληλα» από το «οι συναλλαγές δεν εγκρίνονται ποτέ».

5. Παρακάμψτε την έντονη επίκριση και την αντιπαράθεση και εστιάστε στη βελτίωση των αδυναμιών που εντοπίστηκαν, με έμφαση στα αίτιά τους (root cause).

6. Μη αναγράψετε την έκφραση «Η Διοίκηση/ το Management/ Ο Διευθυντής απέτυχε στο...», αν θέλετε να διατηρήσετε ένα καλό επίπεδο σχέσεων για τον επόμενο έλεγχο.

7. «Ελεγχόμενος» είναι μία λέξη παλαιάς κοπής και, δεδομένου ότι πλέον ο εσωτερικός έλεγχος είναι μία συνεργατική διαδικασία, είναι καλύτερο να αντικατασταθεί από τις πιο σύγχρονες «audit client» ή «audit customer».

8. Μη χρησιμοποιείτε εκτεταμένη τεχνική γλώσσα, που θα κουράσει και θα αποπροσανατολίσει τον αναγνώστη, όπως «μεθοδολογία στατιστικής διαστρωμάτωσης», «συναλλακτικά controls», κλπ.

9. Μη αυτό-διαφημίζετε το έργο που επιτέλεσε η ομάδα σας, γράφοντας συνεχώς τη φράση «Ο Εσωτερικός Ελεγκτής βρήκε/ διαπίστωσε, κλπ». Πολλές φορές η συνεισφορά των εργαζομένων θα πρέπει να αναφέρεται εκτενώς.

10. Εάν το σύνολο της Έκθεσης εντυπωσιάζει λογοτεχνικά τον αναγνώστη, μάλλον θα πρέπει να τη ξαναγράψετε και να αποφύγετε τις πομπώδεις και μεγαλόστομες εκφράσεις. Ο στόχος μας πρέπει να είναι να δρομολογηθούν οι διορθωτικές ενέργειες, όχι η φιλολογική βελτίωση του αναγνώστη!

Η πρόταση αυτή είναι χαρακτηριστική μιας δυσνόητης και πολύπλοκης προσέγγισης: «Κατά την προαναφερθείσα εξέταση των λογαριασμών από τους εσωτερικούς ελεγκτές, η Ομάδα αποτίμησε τη συσσωρευτική επίδραση των επιμέρους επουσιωδών θεμάτων και κατά τη διάρκεια αυτού βασίστηκε στην παραδοχή ότι έπρεπε να μελετήσει εάν αυτή η επίδραση έτεινε στην αντιστάθμιση κάθε ενός ή αντιστρόφως σε ένα συνδυασμένο συνολικό αποτέλεσμα προς την ίδια κατεύθυνση ώστε να επισωρευτεί ένα σημαντικό ποσό».

Είναι ευνόητο ότι κάθε έμπειρος συνάδελφος θα μπορούσε να καταθέσει την προσωπική του εμπειρία και τις απόψεις του για το πολύ ενδιαφέρον αυτό αντικείμενο.

[Source](#)

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΟ ΣΕΜΙΝΑΡΙΟΥ	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ	ΩΡΕΣ	CPE's	ΕΙΣΗΓΗΤΕΣ	ΗΜ/ΝΙΑ		ΚΟΣΤΟΣ σε €**
<b>ΣΕΠΤΕΜΒΡΙΟΣ 2015</b>							
Ασφάλεια Πληροφοριών (Information Security)	Τεχνολογικός Κύκλος	8	7	ΠΑΣΣΑΣ ΣΤΑΜΑΤΗΣ	16/9	πρωί	150
Έλεγχος Προμηθειών και Αποθεμάτων <b>NEO</b>	Χρημ/κός Κύκλος	8	7	ΠΑΠΑΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΥ ΜΑΡΟΥΛΑ	21/9	πρωί	150
Εσωτερικός Έλεγχος σε Δημόσιους Φορείς Υγείας (νοσοκομεία) βάσει της υπάρχουσας νομοθεσίας.	Δημόσιος τομέας	8	7	ΡΕΒΑΝΟΓΛΟΥ ΑΝΔΡΕΑΣ	24/9	πρωί	150
Βασιλεία II & III <b>NEO</b>	Τραπεζικά θέματα	8	7	ΤΖΑΝΕΤΑΚΟΣ ΘΕΟΔΩΡΟΣ	28, 30/9	απόγευμα	100
<b>ΟΚΤΩΒΡΙΟΣ 2015</b>							
Εισαγωγή στην Τηλεπικοινωνιακή Απάτη	Τηλεπ/κός κλάδος	8	7	ΧΑΛΚΙΟΠΟΥΛΟΣ ΧΡΗΣΤΟΣ	7,9/10	απόγευμα	100
Έλεγχος ή επισκόπηση χρηματοοικονομικών αναφορών. Το πλαίσιο και ο ρόλος του Εσωτερικού Ελέγχου <b>NEO</b>	Χρημ/κός Κύκλος	8	7	ΠΕΤΡΟΠΟΥΛΟΣ ΕΥΣΤΑΘΙΟΣ	12,14/10	απόγευμα	100
Λογιστικά για εσωτερικούς ελεγκτές. Ειδικά θέματα λογιστικής και χρηματοοικονομικής διοίκησης για εσωτερικούς ελεγκτές. Βασικές αρχές, πρακτικές και σημεία ελέγχου	Χρημ/κός Κύκλος	8	7	ΠΑΠΑΔΑΚΗΣ ΑΝΔΡΕΑΣ	19,21/10	απόγευμα	100
ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΟ ΣΕΜΙΝΑΡΙΟΥ	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ	ΩΡΕΣ	CPE's	ΕΙΣΗΓΗΤΕΣ	ΗΜ/ΝΙΑ		ΚΟΣΤΟΣ σε €**
<b>ΝΟΕΜΒΡΙΟΣ 2015</b>							
Business Continuity Management <b>NEO</b>	Εξειδικευμένα θέματα	8	7	ΑΛΕΞΙΟΥ ΣΠΥΡΟΣ	2,4/11	απόγευμα	100
Τυπική Οργάνωση μονάδας και σύστημα εσωτερικών διαδικασιών Εσωτερικού Ελέγχου	Εξειδικευμένα θέματα	8	7	ΖΑΧΑΡΑΚΗΣ ΟΔΥΣΣΕΑΣ	11/11	πρωί	150
Προετοιμασία υποψηφίων CIA (CIA Review Crash Course) με βάση το υλικό e-Learning του IIA (όλα τα parts) <b>NEO</b>	Κύκλος Πιστοποίησης	24	14	JOSEPH KASSAPIS	12,13, 14/11	πρωί/ απόγευμα	350
Έλεγχος Διαχείρισης Διαθεσίμων Χρηματοπιστωτικών Ιδρυμάτων (Treasury Audit)	Τραπεζικά θέματα	16	14	ΤΖΑΝΕΤΑΚΟΣ ΘΕΟΔΩΡΟΣ	19,20/11	πρωί	250
Έλεγχος πρόληψης και καταπολέμησης της νομιμοποίησης εσόδων από εγκληματικές πράξεις και χρηματοδότησης της τρομοκρατίας (Anti-Money Laundering/ Counter Terrorist Financing)	Εξειδικευμένα θέματα	8	7	ΓΚΙΟΚΑ ΒΑΣΙΛΙΚΗ	23,25/11	απόγευμα	100
Κανονιστική Συμμόρφωση και Εσωτερικός Έλεγχος	Εξειδικευμένα θέματα	8	7	Α. ΔΗΜΗΤΡΙΑΔΗΣ, Γ. ΝΙΚΟΛΑΟΥ	30/11 & 2/12	απόγευμα	100

ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΣ 2015								
Ασφάλεια Πληροφοριών (Information Security) <b>NEO</b>	Εξειδικευμένα Θέματα	8	7	ΦΡΑΓΚΟΣ ΝΙΚΟΛΑΟΣ	3/12	πρωί	150	
Εσωτερικός έλεγχος στις λειτουργίες Μάρκετινγκ και Πωλήσεων	Εξειδικευμένα Θέματα	8	7	ΡΑΦΕΛΕΤΟΣ ΑΠΟΣΤΟΛΟΣ	7,8/12	απόγευμα	100	
Εσωτερικός έλεγχος σε ασφαλιστικές και ανασφαλιστικές εταιρείες. Απαιτήσεις του Solvency II	Ασφαλιστικός Κλάδος	8	7	Β. Μονογιός	10/12	πρωί	150	
Προετοιμασία υποψηφίων για πιστοποίηση ελεγκτών του Δημοσίου. Certified Government Auditing Professional (CGAP) <b>NEO</b>	Κύκλος Πιστοποίησης	16	14			πρωί	300	
Προετοιμασία υποψηφίων για πιστοποίηση Εσωτερικών Ελεγκτών Χρηματοοικονομικών Υπηρεσιών, Certified Financial Services Auditor (CFSA) <b>NEO</b>	Κύκλος Πιστοποίησης	16	14			πρωί	300	
Προετοιμασία υποψηφίων για πιστοποίηση Εσωτερικών ελεγκτών σχετικά με Control Self-Assessment (CCSA)	Κύκλος Πιστοποίησης	16	14			πρωί	300	
Αξιολόγηση Ποιότητας των Υπηρεσιών Εσωτερικού Ελέγχου (Quality Assessment of the Audit Activity) <b>NEO</b>	Κύκλος Πιστοποίησης	16	14			πρωί	300	

Τα κόστη συμμετοχής παρέμειναν τα ίδια σε σχέση με την προηγούμενη χρήση. Δηλαδή τα πρωινά σεμινάρια (8 ώρες) κοστολογούνται στα 150 € και τα απογευματινά (4 ώρες) στα 75 € ανά άτομο. Στα διήμερα σεμινάρια οι τιμές διαμορφώνονται σε 250 € και 100 €, αντίστοιχα. Για τους φοιτητές ή άνεργους παρέχεται έκπτωση 20%, ενώ για τα μη μέλη το κόστος προσαυξάνεται κατά 30 €. Επίσης στις εταιρείες παρέχεται ειδική έκπτωση, ανάλογα με τον αριθμό των συμμετεχόντων ανά σεμινάριο, που ορίζεται σε 10% για άνω των 2 ατόμων, σε 15 % άνω των 4 και 20 % άνω των 6 ατόμων.

Για τα μέλη που θα παρακολουθήσουν το σύνολο των ενοτήτων του μακροχρονίου θα παρέχεται συνολική έκπτωση 30% και για τα μη μέλη 20%.

Τα μέλη του ΔΣ συμμετέχουν ως εισηγητές αφιλοκερδώς.



Τον Απρίλιο κυκλοφόρησε και ο κατάλογος του Εκπαιδευτικού προγράμματος 2015. Στον κατάλογο θα βρείτε αναλυτική περιγραφή όλων των σεμιναρίων που έχουν προγραμματιστεί για το 2015.

Καταρτίστηκε από την Εκπαιδευτική επιτροπή (Χ. Αρώνη, Ν. Γερόλυμο, Γ. Γεωργαντζά, Α. Ιορδάνου, Β. Κώνστα, Α. Κορβέση, Κ. Μίχαλο, Ι. Σαρδελή) υπό το συντονισμό του μέλους ΔΣ Γ. Κεραμμύδα. Μπορείτε να το βρείτε πατώντας το εικονίδιο του καταλόγου.

Στο Εκπαιδευτικό Πρόγραμμα έχουν ληφθεί υπόψη οι σύγχρονες τάσεις του επαγγέλματος, οι προτάσεις για νέα θεματολογία, οι προηγούμενες αξιολογήσεις του εκπαιδευτικού προγράμματος και η ανάγκη για βασική εκπαίδευση στον Εσωτερικό Έλεγχο.

Το εκπαιδευτικό πρόγραμμα του ΕΙΕΕ ακολουθεί τις εξελίξεις του επαγγέλματος του Εσωτερικού Ελέγχου και προσαρμόζεται στις ανάγκες του κάθε επαγγελματία όπως αυτές διαμορφώνονται στην αγορά την οποία δραστηριοποιείται.

Απώτερος στόχος είναι ο Εσωτερικός Ελεγκτής να αποκτήσει επικαιροποιημένη γνώση ώστε να παρέχει αντικειμενική πληροφόρηση και συμβουλές προσθέτοντας αξία στην επιχείρηση ή στον οργανισμό.

# CIA Review Crash Course

## Προετοιασία υποψηφίων CIA με το υλικό e-Learning System του IIA

12, 13 Νοεμβρίου  
17:00 - 20:30  
& 14 Νοεμβρίου  
9:00 - 16:30

CPE's: 21

### Σε ποιούς απευθύνεται

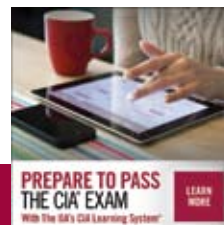
- Επαγγελματίες ή απόφοιτοι σχολών διοίκησης επιχειρήσεων που ενδιαφέρονται να ασχοληθούν με το ευρέως αναπτυσσόμενο και γεμάτο προκλήσεις πεδίο του Εσωτερικού Ελέγχου καθώς και με τους συναφείς κλάδους: Έλεγχος Απάτης, Συμμόρφωση, Διαχείριση Κινδύνων.
- Εσωτερικοί Ελεγκτές ή στελέχη που ήδη απασχολούνται στους ανωτέρω κλάδους.
- Στελέχη που ενώ βρίσκονται σε διαφορετικό τμήμα τώρα, επιθυμούν να μετακινηθούν σε έναν από τους ανωτέρω κλάδους.
- Απόφοιτοι διοίκησης επιχειρήσεων που επιθυμούν να αποκτήσουν μία διεθνώς αναγνωρισμένη επαγγελματική πιστοποίηση.
- Μέλη Επιτροπών Ελέγχου.
- Λογιστές που επιθυμούν να αποκτήσουν εξειδίκευση στον Εσωτερικό Έλεγχο.
- Επαγγελματίες που δεν προέρχονται από το χώρο της Λογιστικής και των Χρηματοοικονομικών αλλά έχουν διαπιστώσει τα πλεονεκτήματα για την καριέρα τους με το να αποκτήσουν σημαντική γνώση στα Χρηματοοικονομικά/Λογιστικά μέσω της γνώσης που παρέχει η πιστοποίηση CIA.

### Εισηγητής - Επαναστατική μέθοδος

Το σεμινάριο προσφέρει προετοιμασία για τις εξετάσεις CIA (Certified Internal Auditor, πιστοποίηση για τον Εσωτερικό Έλεγχο με διεθνή ισχύ και αναγνωρισιμότητα), **σε ελάχιστο χρόνο και με την ελάχιστη προσπάθεια, και για τα τρία parts!** Στο σεμινάριο θα χρησιμοποιηθεί το υλικό e-Learning System του IIA και θα είναι στην αγγλική γλώσσα.

Ο εισηγητής κ. **Joseph Kassapis** είναι ίσως ο πιο αποδοτικός εισηγητής εξετάσεων CIA στον κόσμο, με χιλιάδες διδακτικές ώρες. Είναι σε παγκόσμιο επίπεδο ειδικός στις επαγγελματικές εξετάσεις/πιστοποιήσεις MCQ (CIA, CPA, CMA, CFA κλπ) της Αμερικής, έχοντας διδάξει για όλες αυτές συστηματικά, δίνοντας έμφαση στην τεχνική και τις βασικές αρχές. Έχει επίσης διδάξει εκτενώς IFRS και έχει μία πολυετή εμπειρία σε θέματα ελέγχου απάτης και διαπραγματεύσεων.

Το Ελληνικό Ινστιτούτο Εσωτερικών Ελεγκτών είναι συνδεδεμένο μέλος του Διεθνούς Ινστιτούτου Εσωτ. Ελεγκτών (IIA), το μεγαλύτερο επαγγελματικό φορέα Εσωτερικών Ελεγκτών, στον κόσμο με 180.000 μέλη και παρουσία από το 1941.



PREPARE TO PASS  
THE CIA® EXAM  
With The IIA's CIA Learning System™  
LEARN  
WIDE

### Κόστος σεμιναρίου

€ 380, € 350 (Μέλη του ΕΙΕΕ). Ειδικές εκπτώσεις σε ανέργους, φοιτητές και μαζικές συμμετοχές. Γίνεται με βάση το e-Learning System του IIA. Το σεμινάριο μπορεί να επιδοτηθεί από τον **ΟΑΕΔ** (Πρόγραμμα ΛΑΕΚ). Προθεσμία υποβολής έως 5 Νοεμβρίου 2015.

### Πληροφορίες-Αιτήσεις

τηλ. 210 82 59 504, e-mail: info@hiia.gr [www.hiia.gr](http://www.hiia.gr)

## Ημερίδα Εσωτερικού Ελέγχου στη Θεσσαλονίκη:

### «Αλήθειες & Εξελίξεις για τον Εσωτερικό Έλεγχο»

Με ιδιαίτερη επιτυχία διοργανώθηκε για πρώτη φορά τα τελευταία χρόνια, από το Ελληνικό Ινστιτούτο Εσωτερικών Ελεγκτών (ΕΙΕΕ) στις 21 Μαΐου 2015 επαγγελματική Ημερίδα στη Θεσσαλονίκη. Με αυτό τον τρόπο το ΕΙΕΕ ανταποκρίθηκε στο κάλεσμα των μελών και φίλων του που κατοικούν εκτός Αθηνών ούτως ώστε να δημιουργηθεί ένας πυρήνας που θα συνεχίσει να λειτουργεί, να αναπτύσσεται και να διαδίδει τις αρχές, τα πρότυπα και τις βέλτιστες πρακτικές του κλάδου στην ευρύτερη περιοχή της Βορείου Ελλάδας.

Κεντρικό θέμα της Ημερίδας ήταν «Αλήθειες & Εξελίξεις για τον Εσωτερικό Έλεγχο», Σχέσεις με τις Διοικήσεις των Επιχειρήσεων και Οργανισμών, Σχέσεις με τις Επιτροπές Ελέγχου, Τάσεις και Εξελίξεις. Η θεματολογία αυτή ήταν εμπνευσμένη από τις παρουσιάσεις που έχει κάνει στο Audit Channel ο Πρόεδρος του IIA Richard Chambers όπου αναλύει με πολύ πρακτικό τρόπο επίκαιρα θέματα. Η εκδήλωση φιλοξενήθηκε στην Αίθουσα Συνεδρίων του Πανεπιστημίου Μακεδονίας που παρέμεινε κατάμεστη (100-110 άτομα) σχεδόν σε όλη τη διάρκεια της Ημερίδας και ήταν μία δωρεάν υπηρεσία του ΕΙΕΕ.

Στην Ημερίδα παρευρέθηκαν στελέχη της Βορείου Ελλάδος τόσο από το τραπεζικό τομέα και τη βιομηχανία, όσο και από Δημόσιες Υπηρεσίες και Οργανισμούς Τοπικής Αυτοδιοίκησης, καλύπτοντας ένα ευρύ φάσμα δραστηριοτήτων όπως ο Εσωτερικός Έλεγχος, η Διαχείριση Κινδύνων, η Κανονιστική Συμμόρφωση και γενικότερα η Εταιρική Διακυβέρνηση. Στην Ημερίδα απηύθυναν χαιρετισμό ο Δήμαρχος Θεσσαλονίκης κ. Ιωάννης Μπουτάρης και ο Αναπληρωτής Πρύτανης του Πανεπιστημίου Μακεδονίας κ. Ιορδάνης Ελευθεριάδης.

Οι παρουσιάσεις στη 1η Ενότητα – Σχέσεις με τις Διοικήσεις – ξεκίνησε ο κ. **Γιώργος Τριβιζάς, Senior Manager, Deloitte** που παρουσίασε τα αποτελέσματα πρόσφατης διεθνούς έρευνας για την Εταιρική Διακυβέρνηση: οι περισσότεροι ερωτηθέντες απάντησαν ότι η εμπλοκή των μελών των Διοικητικών Συμβουλίων στην Διαχείριση Κινδύνων, η πληροφόρηση που ζητούν οι μέτοχοι αλλά και οι κοινωνικοί εταίροι αυξάνεται, όπως αυξάνονται και οι τεχνολογικοί κίνδυνοι και ιδίως η ανάγκη για κυβερνο-ασφάλεια.



Ι. Βοτσαρίδης, Γ. Καλορίτης

Ιδιαίτερα ενδιαφέρουσα ήταν η ομιλία του κ. **Ιωάννη Βοτσαρίδη, Διευθύντα Συμβούλου της Interlife Ασφαλιστικής** που κατέδειξε τα οφέλη από τη λειτουργία της Μονάδας Εσωτερικού Ελέγχου, αλλά και την ανάγκη για αποτελεσματική και αποδοτική συνεννόηση και συνεργασία ανάμεσα στις Μονάδες Διαχείρισης Κινδύνων, Κανονιστικής Συμμόρφωσης και Εσωτερικού Ελέγχου. Τόνισε πως ο Εσωτερικός Έλεγχος εισβάλλει πραγματικά και ουσιαστικά στα άδυτα της επιχείρησης αποκαλύπτοντας τα όποια αδύνατα σημεία, με στόχο τη βελτίωση της αποδοτικότητας, τη σύννομη λειτουργία, τη μείωση του κινδύνου απάτης αλλά και τη βοήθεια προς το προσωπικό για την αποτελεσματικότερη άσκηση των καθηκόντων του.

Ο κ. **Πάυλος Παυλίδης, Επικεφαλής Μονάδας Εσωτερικού Ελέγχου, Black Sea Trade and Development Bank** πρότεινε με πρακτικό τρόπο 5 Βήματα για να αλλάξει η εικόνα του Εσωτερικού Ελέγχου: Διαμόρφωση στρατηγικού οράματος, Επένδυση στις σχέσεις, Διεύρυνση του φάσματος των εργασιών του Εσωτερικού Ελέγχου (πχ. Διαχείριση Κινδύνων, Έλεγχος Πληροφοριακών Συστημάτων, Accountability Mechanism), Σύνδεση των τελειών: Η πανοραμική φωτογράφιση, Συνεχής σύνδεση των λόγων με πράξεις (Ο πειρασμός του να επιστρέψει κανείς στο παραδοσιακό μοντέλο).

Η 2η Ενότητα ξεκίνησε με το κ. **Γεώργιο Ραουά – Εταίρο της KPMG** που παρουσίασε, με το γνωστό παραστατικό του τρόπο, τα 5 πράγματα που δεν θα μας πουν οι Επιτροπές Ελέγχου: Σίγουρα αυτά τα ευρήματα είναι τα πιο σημαντικά θέματα που αντιμετωπίζει η εταιρεία; Γιατί πρέπει να ακούσουμε όλες αυτές τις λεπτομέρειες; Πόσο ανεξάρτητη είναι η άποψή σας; Πως μπορούμε να βοηθήσουμε; Έχετε όλες τις απαραίτητες γνώσεις; Έδωσε δε απλά παραδείγματα άμβλυνσης αυτών των προβληματισμών.



Η κα **Ευαγγελία Ράπτη** - Υπεύθυνη Εσωτερικού Ελέγχου, **Service Ασφαλιστική**, μας παρουσίασε 10 Διδάγματα από την Καθημερινή της Εμπειρία, όπως μεταξύ άλλων: Η επικοινωνία της Μονάδας με την Επιτροπή Ελέγχου είναι ζωτικής σημασίας, Σωστή διαχείριση χρόνου και πόρων για την τήρηση του Πλάνου Ελέγχου, Εκθέσεις απλές, περιεκτικές, ακριβείς, σωστά δομημένες, επιστημονικά τεκμηριωμένες, Ορθή και Σαφής Περιγραφή του Κινδύνου, Επιμονή στην Παρακολούθηση, Επανελέγχος, Συμμετοχή στις συνεδριάσεις της Διοίκησης, Επαγγελματισμός.

Ο κ. **Άρης Δημητριάδης**, **Executive Director Κανονιστικής Συμμόρφωσης, Διαχείρισης Εταιρικών Κινδύνων & Ασφάλισης Ομίλου ΟΤΕ** από την εμπειρία του με τις Επιτροπές Ελέγχου μας υπενθύμισε την ανάγκη για: το καταστατικό της Επιτροπής Ελέγχου, την ουσιαστική επιλογή των μελών της Επιτροπής Ελέγχου, την ανεξαρτησία των μελών, την αυτό-αξιολόγηση της Επιτροπής Ελέγχου, το πρόγραμμα των συνεδριάσεων, την ενδεδειγμένη επισκόπηση των περιοδικών εκθέσεων Εσωτερικού Ελέγχου, των εκθέσεων Διαχείρισης Εταιρικών Κινδύνων και των εκθέσεων Κανονιστικής Συμμόρφωσης, Πρόσκληση των επικεφαλής τομέων δραστηριοτήτων της Εταιρίας.



Ι. Βαρβατσουλάκης, Α. Δημητριάδης, Γ. Ραουνάς, Ε. Ράπτη

Τέλος ο **Δρ. Ιωάννης Βαρβατσουλάκης**, εστίασε τη παρουσίασή του στις ιδιαιτερότητες στη λειτουργία των Επιτροπών Ελέγχου στις ΔΕΚΟ ιδιαίτερα δε την για την υποχρέωση της Επιτροπής Ελέγχου να αξιολογεί την απόδοση των εκτελεστικών μελών του Δ.Σ. της δημόσιας επιχείρησης, μεταξύ άλλων και με κριτήριο την υλοποίηση του επιχειρησιακού σχεδίου και υποβάλλει τα πορίσματά της στον Υπουργό Οικονομικών και στον Υπουργό που εποπτεύει τη δημόσια επιχείρηση, αλλά και στο διορισμό του Εσωτερικού Ελεγκτή, που θα πρέπει να είναι τουλάχιστον ένας, από τη Γενική Συνέλευση των μετόχων (Ν3965/2011).

Στην 3η ενότητα δόθηκε μία προοπτική του Εσωτερικού Ελέγχου στην Ελλάδα αλλά και διεθνώς. Ο κ. **Βασίλης Μονογιός**, **Partner, Grant Thornton**, αφού μας θύμισε ότι οι συμβουλευτικές υπηρεσίες έχουν χαρακτήρα παραίνεσης και η φύση και το πλαίσιο τους υπόκεινται σε συμφωνία με τον πελάτη κατόπιν συγκεκριμένου αιτήματος, παρέθεσε τις συνθήκες που συμβάλουν στην ανάληψη συμβουλευτικού ρόλου εκ μέρους των Εσωτερικών Ελεγκτών ήτοι α) η Κουλτούρα εταιρείας και η οπτική του Διοικητικού Συμβουλίου και της Ανώτερης Διοίκησης για τον Εσωτερικό Έλεγχο, β) οι ανάγκες της εταιρείας και γ) οι ικανότητες των ελεγκτών.

Σύντομο χαιρετισμό απεύθυνε η κα **Γεωργία Πανέλλα**, **Αντιδήμαρχος Οικονομικών** παλαιό πιστοποιημένο μέλος του ΕΙΕΕ, η οποία αναφέρθηκε στο στόχο που έχει βάλει ο Δήμος Θεσσαλονίκης να έχει ένα Τμήμα Εσωτερικού Ελέγχου που θα λειτουργεί με βάση τα Διεθνή Πρότυπα του Επαγγέλματος. Τόνισε δε ότι η Τοπική Αυτοδιοίκηση είναι ένας χώρος στον οποίο ο Εσωτερικός Έλεγχος μπορεί να αναπτυχθεί.

Αμέσως μετά η κα **Κατερίνα Ναζίρη**, **Προϊσταμένη του Αυτοτελούς Τμήματος Εσωτερικού Ελέγχου, Δήμου Θεσσαλονίκης**, αφού μας υπενθύμισε ότι ο Εσωτερικός Έλεγχος είναι μεν υποχρεωτικός στη Δημόσια Διοίκηση, είναι υποχρεωτικός σε Υπουργεία, Αποκεντρωμένες Διοικήσεις και Περιφέρειες αλλά στους Δήμους παραμένει προαιρετικός, αναφέρθηκε στη σύσταση (Μάρτιος 2013) και τη λειτουργία του Εσωτερικού Ελέγχου του Δήμου που υπάγεται απευθείας στο Δήμαρχο και κάνει εξαμηνιαίες αναφορές στο Δημοτικό Συμβούλιο. Χαρακτηριστικά ανέφερε ότι μετά τον αρχική έντονη επιφυλακτικότητα & δυσπιστία, υπήρξε κατανόηση του ρόλου του Εσωτερικού Ελέγχου, συνεργασία και άμεση ανταπόκριση για την εφαρμογή των προτάσεών του.



Στο χαιρετισμό-παρέμβαση που έκανε κατόπιν ο **Δήμαρχος Θεσσαλονίκης κ. Γιάννης Μπουτάρης**, ανέφερε ότι ο Εσωτερικός Έλεγχος είναι μία απαραίτητη λειτουργία για την καλύτερη εξυπηρέτηση των πολιτών (διαφάνεια, ταχύτητα) αλλά και για την παροχή πλήρους εικόνας για το τι συμβαίνει στο Δήμο (υπηρεσίες γραφειοκρατικές, απρόσωπες κλπ). Τόνισε δε ότι όταν ο Εσωτερικός Έλεγχος καταδεικνύει ότι μία υπηρεσία κάνει σωστά τη δουλειά της, αυτή η υπηρεσία πρέπει να επιβραβευτεί.

Ι. Ελευθεριάδης, Γ. Καλορίτης, Γ. Μπουτάρης

Η κα **Φωτεινή Χατζηκώστα, Προϊσταμένη Αυτοτελούς Τμήματος Εσωτερικού Ελέγχου Περιφέρειας Κεντρικής Μακεδονίας**, αναφέρθηκε στις γενικές αρχές διακυβέρνησης του Δημόσιου Τομέα, τους περιορισμούς (αυστηρό και άκαμπτο σύστημα κανόνων), τους κυριότερους κινδύνους που ελλοχεύουν και ως εκ τούτου τις διαφορές του Εσωτερικού Ελέγχου στο Δημόσιο Τομέα σε σχέση με τον Ιδιωτικό Τομέα. Επεσήμανε τις Δράσεις του Εσωτερικού Ελέγχου στην Περιφέρεια (γνωμοδοτήσεις, διερεύνηση καταγγελιών, πειθαρχικές υποθέσεις) και υπογράμμισε την ανάγκη υιοθέτησης και εφαρμογής του Διεθνούς Πλαισίου Επαγγελματικής Εφαρμογής του Εσωτερικού Ελέγχου.

Ο **κος Ανδρέας Ρεβάνογλου, Σύμβουλος Επιχειρήσεων, Εσωτερικός Ελεγκτής** αφού έκανε μία σύντομη αναφορά στις εμπειρίες που έχει αποκομίσει από τον έλεγχο δημοσίων και ιδιωτικών Μονάδων Υγείας επεσήμανε την ανάγκη για επικοινωνία και διατμηματική συνεργασία αποβάλλοντας τη μυωπία που διακατέχει τον κάθε εργαζόμενο.



Β. Μονογυός, Α. Ρεβάνογλου, Γ. Ρανέλλα, Φ. Χατζηκώστα, Κ. Ναζίρη, Γ. Μπουτάρης

Πίσω στο μέλλον ο **Δρ. Κωνσταντίνος Παπαπαναγιώτου, Cybersecurity Nexus (CSX) Liason** αφού παρουσίασε στο κοινό της Θεσσαλονίκης το Ινστιτούτο Ελέγχου Συστημάτων Πληροφορικής (ISACA), το Penetration Testing ως εργαλείο αντιμετώπισης των σύγχρονων κυβερνο-επιθέσεων, τις διάφορες εναλλακτικές μορφές του ελέγχων αυτού του είδους (στα δίκτυα, στην υποδομή, στις εφαρμογές, στις κινητές συσκευές κλπ) και τη μεθοδολογία που ακολουθείται.



Όλες οι παρουσιάσεις του συνεδρίου και οι φωτογραφίες είναι αναρτημένες στην ιστοσελίδα του ΕΙΕΕ με διαβαθμισμένη πρόσβαση. Σύντομα θα αναρτηθεί και το video που τραβήχτηκε από το Πανεπιστήμιο Μακεδονίας, αφού γίνει μία μικρή επεξεργασία.

Σημειώνεται επίσης ότι οι απαντήσεις που λάβαμε στη μίνι έρευνα ικανοποίησης κατέδειξαν ότι ένα ποσοστό που υπερβαίνει το 90% (Πάρα Πολύ + Πολύ) δηλώνει συνολικά ικανοποιημένο από την Ημερίδα, βρήκε ενδιαφέρουσα τη θεματολογία και θα σύστηνε μελλοντική Ημερίδα του ΕΙΕΕ.

### Δημοσιότητα Συνεδρίου

Χάρη στην εκπληκτική δουλειά που έκανε ο κος Δημ. Τσάμης για την προβολή της εκδήλωσης στα ΜΜΕ (της Θεσσαλονίκης και όχι μόνο) η ημερίδα είχε εκτενή δημοσιογραφική κάλυψη. Ενδεικτικά αναφέρονται οι σύνδεσμοι:

<http://www.euro2day.gr/news/economy/article/1334613/hmerida-gia-ton-esoteriko-elegho-apo-to-eiee.html>

<http://www.voria.gr/index.php?module=news&func=display&sid=223018>

[http://www.makthes.gr/news/GR/reportage\\_S/reportage\\_C/imerida\\_toy\\_Ellinikoy\\_Institoytoy\\_Esoterikon\\_Elegkton\\_me\\_thema\\_Alitheies\\_\\_\\_Exelixeis\\_gia\\_ton\\_Esoteriko\\_Elegho](http://www.makthes.gr/news/GR/reportage_S/reportage_C/imerida_toy_Ellinikoy_Institoytoy_Esoterikon_Elegkton_me_thema_Alitheies___Exelixeis_gia_ton_Esoteriko_Elegho)

<http://www.palo.gr/oikonomika-nea/imerida-gia-ton-esoteriko-elegxo-apo-to-eiee/12891173/>

[http://www.ka-business.gr/uploads/business\\_money/business\\_2015/FLYER\\_FIN\\_a\\_2015\\_Salonica\\_final.pdf](http://www.ka-business.gr/uploads/business_money/business_2015/FLYER_FIN_a_2015_Salonica_final.pdf)

<http://epixeireite.duth.gr/?q=node/18406#.VVxdWfmqpBc>

Επίσης δημοσιογράφος από το capital πήρε συνέντευξη από την κα Κόκκα

<http://www.capital.gr/story/3015725>

Η οργάνωση της Ημερίδας κατέστη δυνατή χάρη στην υποστήριξη του **Πανεπιστημίου Μακεδονίας**, την ευγενική χορηγία των εταιριών ορκωτών – ελεγκτών / συμβούλων επιχειρήσεων **Grant Thornton, KPMG, Deloitte**, της τράπεζας **Black Sea Trade and Development Bank** και την ποικιλόμορφη υποστήριξη της Ασφαλιστικής **Interlife** και του Ινστιτούτου Ελέγχου Συστημάτων Πληροφορικής (**ISACA Athens Chapter**) τους οποίους και θερμά ευχαριστεί το ΕΙΕΕ.

### ΧΟΡΗΓΟΙ:



**Deloitte**

**KPMG**



### ΥΠΟΣΤΗΡΙΚΤΕΣ:



**INTERLIFE**  
ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΗ

**ISACA**  
Trust in, and value from, information systems

Το ΕΙΕΕ εκφράζει θερμές ευχαριστίες προς όλους τους ομιλητές αλλά κυρίως προς το μέλος μας **Δρ. Μάριο Μενεξιάδη**, Group Internal Audit Director, Aegean Airlines, που μας έφερε σε επαφή με τις αρχές του Πανεπιστημίου Μακεδονίας, τον Αναπληρωτή Πρύτανη, καθηγητή **κ. Ιορδάνη Ελευθεριάδη** που αγάλιασε την εκδήλωση, το μέλος μας **Δημήτρη Τσάμη** για την εκπληκτική δουλειά που έκανε για προβολή στα ΜΜΕ της εκδήλωσης και το μέλος **κα Δέσποινα Χατζάγα**, Professional Issues Committee, IIA για την αθόρυβη υποστηρικτική εργασία.

## 1. «Το νέφος (cloud) και ο Εσωτερικός Ελεγκτής»

Τη Δευτέρα 25 Μαΐου 2015, στην Ελληνοαμερικάνικη Ένωση, διοργανώθηκε η πρώτη κοινή εκδήλωση του ΕΙΕΕ και ΙΕΣΠ μετά από 4 ½ χρόνια, στη οποία συμμετείχαν 55 μέλη και των δύο Συλλόγων. Ενημερωθήκαμε από το Δρ. Στεργίου, CISM, Cloud Security Officer της Intracom Telecom, για τις διάφορες εναλλακτικές μορφές υπολογιστικού νέφους όπου ο πάροχος-εργολάβος δίνει την υποδομή (IaaS - Infrastructure as a Service), την πλατφόρμα (PaaS – Platform as a Service) ή όλη την γκάμα πληροφορικής (SaaS – Software as a Service) και το ρόλο του Εσωτερικού Ελεγκτή που θα πρέπει μεταξύ άλλων να διερευνήσει τη στρατηγική, την επιχειρηματική ανάγκη και το τι θα μεταφερθεί στο νέφος. Προφανώς από τα σημαντικότερα θέματα είναι και η ευθυγράμμιση των Σχεδίων Επιχειρηματικής Συνέχειας του οργανισμού και του εργολάβου και η διασφάλιση της προστασίας των δεδομένων και των κρίσιμων νομίμων δικαιωμάτων της εταιρείας. Η κα Μίνα Ζούλοβιτς, δικηγόρος που ειδικεύεται στο χώρο του δικαίου των εταιρειών καθώς και του δικαίου on line & mobile συναλλαγών & της Καινοτομίας, στάθηκε στους όρους που πρέπει να έχει ένα συμβόλαιο υπηρεσιών υπολογιστικού νέφους για την προστασία των προσωπικών δεδομένων και των εμπορικών απορρήτων των εταιρειών. Επίσης επισήμανε και τα βασικά στοιχεία που πρέπει να περιλαμβάνει ένα τέτοιο συμβόλαιο για την σωστή εκτέλεση των υπηρεσιών από τον provider που θα παρέχει το cloud καθώς και σε σχέση με τον επιμερισμό της ευθύνης και την επιβολή των τυχόν ποινών που θα χρειαστούν σε περίπτωση οποιουδήποτε επιζήμιου συμβάντος (incident). Ιδίως για την προστασία των δεδομένων που διαχειρίζονται οι εταιρείες, σημαντικό ρόλο διαδραματίζουν ο σκοπός της επεξεργασίας των δεδομένων, οι ρόλοι και οι διαδικασίες που επιτρέπουν την σύννομη πρόσβαση, διαθεσιμότητα αλλά και ακεραιότητά τους, η ανάγκη ενημέρωσης της Αρχής Προστασίας Προσωπικών Δεδομένων, η διασφάλιση των κατάλληλων επιπέδων προστασίας και ασφάλειας της πληροφορίας (και πρόβλεψη για σχετικό SLA), το δικαίωμα δικαίωμα της εταιρείας να ελέγχει τον cloud provider αν διατηρεί τους όρους που του έχουν τεθεί καθ' όλη τη διάρκεια της παροχής των υπηρεσιών του κ.ο.κ.



## 2. «Ενημέρωση Ελεγκτών σε θέματα απάτης και συναφών αδικημάτων»

Το ΕΙΕΕ διοργάνωσε την Παρασκευή 29 Μαΐου 2015, στη Νομική Βιβλιοθήκη, σε συνεργασία με το Ευρωπαϊκό Ινστιτούτο Ελεγκτών Απάτης (European Institute of Fraud Auditors, Βρυξέλλες, [www.e-ifa.eu](http://www.e-ifa.eu)) και την Δικηγορική Εταιρεία «Ηλίας Γ. Αναγνωστόπουλος» ([www.iag.gr](http://www.iag.gr)) δωρεάν εκδήλωση με θέμα «Ενημέρωση Ελεγκτών σε θέματα απάτης και συναφών αδικημάτων». Οι εισηγητές κ. Ηλίας Αναγνωστόπουλος, δικηγόρος, Αν. Καθηγητής Νομικής Σχολής Αθηνών, Πρόεδρος Ένωσης Ελλήνων Ποινολόγων και η κα Γερασιμούλα Ζαπάντη, δικηγόρος Αθηνών παρουσίασαν με πρακτικά παραδείγματα τι πρέπει να έχουν υπόψη τους και τι να προσέχουν οι Εσωτερικοί Ελεγκτές όταν διερευνούν παράτυπες ενέργειες. Την εκδήλωση παρακολούθησαν 55 μέλη του ΕΙΕΕ.





## Μήνας Διεθνούς Ενημέρωσης για τον Εσωτερικό Έλεγχο 2015 (International Internal Audit Awareness Month)

Κάθε χρόνο το Μάιο, Μήνα Διεθνούς Ενημέρωσης για τον Εσωτερικό Έλεγχο, οι Εσωτερικοί Ελεγκτές απευθύνονται στην κοινωνία προκαλώντας ένα διάλογο που οδηγεί σε καλύτερη κατανόηση της αξίας του Εσωτερικού Ελέγχου στα πλαίσια της Διακυβέρνησης των Οργανισμών.

Το ΕΙΕΕ συμμετείχε για δεύτερη συνεχή χρονιά στη διεθνή εκστρατεία ενημέρωσης για τον Εσωτερικό Έλεγχο, γεγονός που προβλήθηκε ανάλογα από το διεθνές ΙΙΑ όπως θα δείτε και στο σχετικό σύνδεσμο. Αφορμή για αυτή την ξεχωριστή διάκριση στάθηκαν κυρίως οι παρουσιάσεις που έγιναν από μέλη μας στα ακόλουθα εκπαιδευτικά ιδρύματα

Ημ/νία	Ίδρυμα	Καθηγητής/τρια	Παρουσιαστής
14 / 05	Πάντειο Πανεπιστήμιο	Φίλος / Τσάμης	Μαρμαλίδου – Γενική Γραμματέας ΕΙΕΕ & Κόκκα Διευθύντρια ΕΙΕΕ
14 / 05	Οικονομικό Πανεπιστήμιο	Δεμοιράκος	Πελεκανάκης – Αντιπρόεδρος ΕΙΕΕ
14 / 05	ALBA	Ζάρκος	Καλορίτης – Πρόεδρος ΕΙΕΕ
19 / 05	Πανεπιστήμιο Πειραιώς	Σώρρος	Πελεκανάκης – Αντιπρόεδρος ΕΙΕΕ
21 / 05	ΑΤΕΙ Θεσσαλονίκης	Μπόσκου	Χατζάγα - Professional Issues Committee, ΙΙΑ

Το ΕΙΕΕ ευχαριστεί τους καθηγητές/τριες που δέχθηκαν με ευχαρίστηση να γίνουν οι σχετικές παρουσιάσεις στα Ανώτερα Εκπαιδευτικά Ιδρύματα (ως ανωτέρω πίνακας).

Επιπλέον, στα πλαίσια του Μήνα Διεθνούς Ενημέρωσης για τον Εσωτερικό Έλεγχο, οργανώθηκαν με ιδιαίτερη επιτυχία οι κάτωθι εκδηλώσεις:

- Στις 21 Μαΐου, στο Πανεπιστήμιο Μακεδονίας στη Θεσσαλονίκη, δωρεάν Ημερίδα με θέμα «Αλήθειες & Εξελίξεις για τον Εσωτερικό Έλεγχο» στην οποία συμμετείχαν πλέον των 100 επαγγελματιών και φοιτητών από τη Βόρειο Ελλάδα.
- Στις 29 Μαΐου, στην Νομική Βιβλιοθήκη στην Αθήνα, δωρεάν σεμινάριο σε συνεργασία με το Ευρωπαϊκό Ινστιτούτο Ελεγκτών Απάτης (European Institute of Fraud Auditors, Βρυξέλλες, [www.e-ifa.eu](http://www.e-ifa.eu)) και τη Δικηγορική Εταιρεία «Ηλίας Γ. Αναγνωστόπουλος» ([www.iag.gr](http://www.iag.gr)) με θέμα «Ενημέρωση Ελεγκτών σε θέματα απάτης και συναφών αδικημάτων» όπου συμμετείχαν 55 συνάδελφοι.

Το ΔΣ θεωρεί ότι οι ανωτέρω δράσεις προάγουν τους σκοπούς του ΕΙΕΕ στην Ελληνική και διεθνή αγορά και συμβάλουν στην αναγνώρισή του ως τον κορυφαίο φορέα παροχής τεχνογνωσίας και εκπαίδευσης στο αντικείμενο του Εσωτερικού Ελέγχου στην Ελλάδα.



Οι καθηγητές κκ. Φίλο και Τσάμη και ομάδα φοιτητών του Παντείου Πανεπιστημίου μαζί με τις κα Μαρμαλίδου και κα Κόκκα.

## Το νέο IPPF είναι γεγονός!

Έξι μήνες νωρίτερα από τον αρχικό προγραμματισμό και μέσα στη λαμπρότητα του πιο επιτυχημένου ετήσιου συνεδρίου του IIA στον Καναδά, το IIA ανακοίνωσε το νέο πλαίσιο επαγγελματικών πρακτικών (IPPF). Το μόνο που έμεινε ίδιο, είναι ο διαχωρισμός της καθοδήγησης σε υποχρεωτική και συνιστώμενες πρακτικές. Όλα τα άλλα άλλαξαν! Ας γνωρίσουμε μαζί τις κυριώτερες αλλαγές-βελτιώσεις.

**A) Υιοθέτηση κειμένου «Αποστολή Εσωτερικού Ελέγχου»:** παρότι ο ορισμός του ΕΕ δεν μπορούσε να χαρακτηριστεί μακροσκελής (εξού και δεν άλλαξε), έλειπε από τη φαρέτρα μας μια δήλωση που να μπορούσε να εξηγήσει σε ένα 5χρονο παιδί τι κάνει ο εσωτερικός έλεγχος. Αυτός είναι και ο ρόλος της Αποστολής. Μια άμεση, απλή και κατανοητή στον μη ειδικό δήλωση σχετικά με το τι επιδιώκει η λειτουργία του Εσωτερικού Ελέγχου. Όλα τα υπόλοιπα στοιχεία του IPPF που ακολουθούν έχουν ρόλο να υποστηρίζουν αυτήν ακριβώς την αποστολή. Διαβάστε την, υιοθετήστε την στα κείμενα τους τμήματος και της εταιρείας σας και διαδώστε τη σε όσους περισσότερους μπορείτε.

**B) Υιοθέτηση Βασικών Αρχών του ΕΕ:** ή αν προτιμάτε, ο δεκάλογος του αποτελεσματικού Εσωτερικού Ελεγκτή! Δέκα σύντομες φράσεις υψηλής πληροφοριακής περιεκτικότητας που περιγράφουν, συνοπτικά μεν αναλυτικά δε, ποιες αρχές πρέπει να ακολουθούμε για να έχουμε αποτελέσματα στη δουλειά μας. Αγγίζουν δηλαδή την πεπτούσια της ύπαρξής μας. Και δεν μπορώ να φανταστώ καλύτερο περιβάλλον για εφαρμογή τους από την Ελλάδα της κρίσης. Από πιεστικά περιβάλλοντα όπου κάθε τι μη αποτελεσματικό, εκπαραθυρώνεται ή καταδικάζεται σε μαρasmus για να μην καταναλώνει πολλούς πόρους. Πέρα από τις παραδοσιακές αρχές που γνωρίζουμε εδώ και δεκαετίες (ακεραιότητα, αντικειμενικότητα, ανεξαρτησία κλπ.), ξεχωρίζω μερικές που συνιστούν καινοτομία: διορατικότητα, ενεργητική προσέγγιση, εστίαση στο μέλλον! Και οι 3 λέξεις αβίαστα προτρέπουν τον εσωτερικό

ελεγκτή να βγει μπροστά, να τολμήσει πορεία σε αχαρτογράφητα νερά. Όχι χάριν της περιπέτειας αλλά σε μια προσπάθεια να μην χαθεί το τρένο της προσθήκης αξίας στον οργανισμό!

**Γ) Μετονομασία των Συμβουλευτικών Οδηγιών (Practice Advisories) σε Οδηγούς Υλοποίησης (Implementation Guides).** Πρόκειται μόνο για βάπτιση; Αυτή είναι η πρώτη βιαστική εκτίμηση λαμβάνοντας υπόψιν ότι και οι μεν και οι δε αποτελούν κομμάτι των συνιστώμενων πρακτικών (μη υποχρεωτικές). Ο πιο προσεκτικός όμως παρατηρητής θα εντοπίσει νέους οδηγούς σε κρίσιμα πρότυπα όπως το Καταστατικό Εσωτερικού Ελέγχου (IA Charter) και την Εταιρική Διακυβέρνηση. Η αίσθησή μου από την προαναφερθείσα μετονομασία είναι ότι το IIA θα επιδιώξει στο μέλλον να φέρει ακόμα πιο πρακτικές οδηγίες που θα βοηθούν τον επαγγελματία να υλοποιήσει τις αρχές στην πράξη. Μείνετε λοιπόν συντονισμένοι για περισσότερες και πιο ουσιαστικά προσανατολισμένες οδηγίες υλοποίησης.

Τι συμπέρασμα βγαίνει από όλα τα παραπάνω; Ποιά η στρατηγική θεώρηση του νέου πλαισίου επαγγελματικής καθοδήγησης; Ουσία, συνοπτικότητα. Οι πολυσέλιδες εκθέσεις δεν βοηθούν κανένα. Η αξία δεν μετριέται με το κιλό. Αυτό έκανε και το ίδιο το IPPF: άφησε στην άκρη τα φλύαρα περιτυλίγματα και πρόταξε την καθοδήγησή του σε συνοπτικές και υπερ-πληροφοριακές αναφορές. Φρονώ πως το ίδιο πρέπει να κάνουμε και όλοι εμείς στην καθημερινότητά μας. Και μην ξεχνάμε τη διορατικότητα και την εμπροσθοβαρή θεώρηση. Οι επιχειρήσεις έχουν ανάγκη από βοηθούς Διευθύνοντες Συμβούλους και όχι από ευθυνόφοβους λογιστές!

Ας αρπάξουμε όλοι τις ευκαιρίες που ανοίγονται και ας χρησιμοποιήσουμε το νέο IPPF ως τον ασφαλή οδηγό προς επιτυχημένες υλοποιήσεις υπηρεσιών εσωτερικού ελέγχου.

**Για όσους επιθυμούν μια πιο αναλυτική παρουσίαση των αλλαγών που καθιερώθηκαν, το IIA προγραμματίζει δωρεάν webinar στις 11 Αυγούστου.** Tablet στην παραλία, παγωμένο ρόφημα στο χέρι και ενημέρωση για το νέο IPPF! Περισσότερες πληροφορίες και εγγραφές [εδώ](#)

**International Professional Practices Framework**

**The Framework for Internal Audit Effectiveness: The New IPPF**

Αναγνωρίζοντας τα οφέλη μίας συνεργασίας για τα μέλη και των δύο οργανισμών το IIA και το ACCA πρόσφατα υπέγραψαν ένα μνημόνιο κατανόησης που στοχεύει στην προώθηση τόσο επαγγέλματος του Λογιστή όσο και αυτό του Εσωτερικού Ελεγκτή. Κεντρικό σημείο αυτής της συνεργασίας θα είναι η δυνατότητα που θα δοθεί για μία φορά το Νοέμβριο 2015 για τους πιστοποιημένους με ACCA να δώσουν ένα μόνο διαγώνισμα, που όμως θα καλύπτει όλη την ύλη για να αποκτήσουν και την επαγγελματική πιστοποίηση CIA.



Το IIA για την ενθάρρυνση και αναγνώριση όσων έχουν κάνει το πρώτο επιτυχές βήμα για την απόκτηση της επαγγελματικής πιστοποίησης CIA, τους δίνει τη δυνατότητα να χρησιμοποιούν το τίτλο «Ασκούμενος» Εσωτερικός Ελεγκτής, κάτι αντίστοιχο με το «Δόκιμο» μέλος σύμφωνα με το καταστατικό του EIEE.



Ολοκληρώθηκε με επιτυχία για 5η συνεχή χρονιά το Ολοκληρωμένο Πρόγραμμα Βασικής Εκπαίδευσης 2015. Το πρόγραμμα παρέχει βασικές και επιστημονικά τεκμηριωμένες γνώσεις Εσωτερικού Ελέγχου (Internal Audit, Εταιρικής Διακυβέρνησης, Ανάλυσης Κινδύνων, Πρόληψη Απάτης κλπ. Βοηθάει στην αναβάθμιση του επαγγέλματος του Εσωτερικού Ελεγκτή με τη γνώση και την εφαρμογή των Διεθνών Προτύπων Εσωτ. Ελέγχου – International Professional Practices Framework – IPPF). Το παρακολούθησαν στελέχη επιχειρήσεων από διαφορετικούς κλάδους της αγοράς (τροφίμων, ασφαλιστικός & χρηματοοικονομικός τομέας, βιομηχανία) καθώς και τον ευρύτερο δημόσιο τομέα (Υπουργείο, Οργανισμοί) καθώς νέοι εσωτερικοί ελεγκτές.



Εκδόθηκαν οι πρώτες αναλύσεις που εκπορεύονται από την Διεθνή Έρευνα CBOK που διοργανώθηκε από το IIA νωρίτερα μέσα στη χρονιά. Παρόλο που θα ενημερωθείτε αναλυτικότερα, σας παρατρύνουμε να πατήσετε το σύνδεσμο στην εικόνα και να διαβάσετε το πολύτιμο υλικό που θα βρείτε εκεί.

## Γνωρίστε τους συντελεστές έκδοσης



**Γιώργος Πελεκανάκης (CIA, CISA, CFE, CCSA, CRP) - Αντιπρόεδρος ΔΣ EIEE**

Εργάζεται από τη θέση του Managing Director της εταιρείας Pelekanakis Professional Services (PPS) και παρέχει υπηρεσίες Εσωτερικού Ελέγχου και εκπαίδευσης σε οργανισμούς σε όλο τον κόσμο.



**Δέσποινα Γέπου (MSc, CIA)**

Είναι πιστοποιημένη CIA και εργάζεται ως Εσωτερική Ελεγκτής στην Intracom Telecom με προϋπηρεσία στην PwC.



**Έφη Κόκκα (BSc)**

Εργάζεται ως Διοικητική Διευθύντρια του EIEE με προϋπηρεσία ως Key Account Manager SCHNEIDER ELECTRIC, Group Product Manager LEGRAND, Product Manager & Internal Auditor σε Σύστημα

Διαχείρισης Ποιότητας SHELL GAS. Περισσότερα από 15 χρόνια εμπειρία στο χώρο του Marketing & των Πωλήσεων σε εταιρίες του κλάδου ενέργειας. ISO 9001 Lead Auditor Certification.



**Λάμπρος Κληρονόμος (MSc, QMS, ISMS, CICA)**

Εργάζεται ως Global Director of Internal Audit στην Intralot SA, με 13ετή ελεγκτική προϋπηρεσία, στους κλάδους της Βιομηχανίας, ασφαλιστικής, νοσοκομείου και τυχερών παιχνιδιών.



**Νίκος Δούνης (BSc, MSc, CIA, CRMA, PhD) - Συντονιστής Έκδοσης Newsletter**

Εργάζεται ως Internal Control & Compliance Manager, SE Europe στην Imperial Tobacco Hellas ενώ έχει προϋπηρεσία στον χώρο του Εσωτερικού Ελέγχου στην Cosmote και την PwC. Είναι κάτοχος Μεταπτυχιακού και Διδακτορικού στον τομέα του Εσωτερικού Ελέγχου & Διοίκησης Επιχειρήσεων από το Πανεπιστήμιο City του Λονδίνου (Cass Business School).



**Πάνος Βαλαντάσης (MSc, CBM, FCCA, CISA) - Υπεύθυνος Επιτροπής Δημοσίων Σχέσεων**

Διαθέτει μακρόχρονη προϋπηρεσία σε λογιστικούς ελέγχους και Εσωτερικό Έλεγχο και με πρόσφατες εξειδικεύσεις την αξιολόγηση των Συστημάτων Εσωτερικού Ελέγχου, τη Διαρκή Παρακολούθηση, τον έλεγχο απολογισμών Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης. Είναι μέλος του ΔΣ του EIEE από το 2010.



# Το Χθες, το Σήμερα και το Αύριο του Εσωτερικού Ελέγχου

Πέμπτη 22 Οκτωβρίου 2015  
στο Μέγαρο Μουσικής Αθηνών

Το Ελληνικό Ινστιτούτο Εσωτερικών Ελεγκτών (ΕΙΕΕ) γιορτάζει φέτος τα 30 χρόνια λειτουργίας στην Ελλάδα, μέσα σε αυτό το πλαίσιο διοργανώνει το ετήσιο συνέδριό του με θέμα: «**Το Χθες, το Σήμερα και το Αύριο του Εσωτερικού Ελέγχου**» την Πέμπτη 22 Οκτωβρίου 2015, στο Μέγαρο Μουσικής Αθηνών.

Το συνέδριο θα στελεχώσουν πρόσωπα τόσο από το χρηματοοικονομικό και τραπεζικό τομέα όσο και από τη βιομηχανία, καλύπτοντας ένα ευρύ φάσμα δραστηριοτήτων όπως ο Εσωτερικός Έλεγχος, η Εταιρική Διακυβέρνηση, η Κανονιστική Συμμόρφωση και η Διαχείριση Κινδύνων. Στις θεματικές ενότητες θα καλυφθούν τα ακόλουθα θέματα:

- Η εξέλιξη του ΕΙΕΕ και του Εσωτερικού Ελέγχου πώς φτάσαμε με την απόφαση της ΕΚ 5/204/14.11.2000 και τι ακολούθησε.

- Εταιρική Διακυβέρνηση σήμερα, τις προκλήσεις που αντιμετωπίζει και τις προοπτικές που έχει.
- Εφαρμογή και νέα λειτουργία εσωτερικού ελέγχου στο Ελληνικό Δημόσιο
- Τεχνολογία και Εσωτερικός Έλεγχος
- Κορυφαίοι εισηγητές καθώς και αναλυτές των σύγχρονων εξελίξεων θέτουν τις βάσεις για την ανάπτυξη διαλόγου για το ρόλο του Εσωτερικού Ελέγχου.
- Ανώτατα στελέχη επιχειρήσεων και CEOs συζητούν τις προσδοκίες και τις απαιτήσεις από το έργο του Εσωτερικού Ελέγχου τόσο στον Ιδιωτικό όσο και στο Δημόσιο Τομέα.

*Οι συμμετέχοντες θα λάβουν επίσημη βεβαίωση παρακολούθησης και στους κατόχους πιστοποίησης CIA, και άλλων διεθνών πιστοποιήσεων, θα αναγνωριστούν 7 CPEs.*