

Περιεχόμενα

Μήνυμα Προέδρου ΙΕΕΕ	1
Ετήσιο Συνέδριο	2
Συνέντευξη	4
Άρθρο	6
Διαβάσαμε.....	7
What's new?	8
Άρθρο	12
Πιστοποιήσεις ΙΙΑ	13
Εκδηλώσεις	14
Λοιπές Δράσεις.....	19
Εκπαίδευση	20



Αγαπητά Μέλη,

Το ΙΙΑ Ελλάδας είχε ένα πλούσιο πρόγραμμα δράσεων το τρίμηνο αυτό. Ξεχωρίζω:

1. Για το μήνα Μάιο 2018, «May, the International month of Internal Audit awareness»:

- Ημερίδα στη Θεσσαλονίκη
- Εκδήλωση "The era of Digital Disruption & Digitalization: Opportunities, Risks and Control challenges"
- Εκδήλωση με τον European Public Law Organization (EPLO) στην Πλάκα «Έλεγχος και διαφάνεια: Θεμελιώδη στοιχεία της Δημοκρατίας»
- Συμμετοχή μας στο συνέδριο του ΙΙΑ Κύπρου, στο ακαδημαϊκό forum που διοργανώθηκε από το ΙΙΑ της Τουρκίας, στο leadership forum Ινστιτούτων Κεντρο-Ανατολικής Ευρώπης στη Βουλγαρία
- Παρουσιάσεις στο Οικονομικό Πανεπιστήμιο Αθηνών, στο Πάντειο και στο Πανεπιστήμιο Πειραιά.

2. Τη συμμετοχή μας στο διεθνές Συνέδριο του ΙΙΑ global στο Dubai.

3. Τη συνεργασία μας με το ACCA. Ο διεθνής Οργανισμός θα υποστηρίξει το ετήσιο Συνέδριο μας τον Οκτώβριο. Επίσης εντός του παρόντος τεύχους μπορείτε να διαβάσετε συνέντευξή μου στο newsletter του ACCA.

4. Τη φιλοξενία του ECIIA banking committee στην Αθήνα.

5. Την υλοποίηση του εκπαιδευτικού μας προγράμματος, με εισηγητές από το εσωτερικό και εξωτερικό, με μεγάλη συμμετοχή από τα μέλη και φίλους μας.

6. Την ολοκλήρωση του βασικού προγράμματος εκπαίδευσης στον Εσωτερικού Έλεγχου.

7. Την ολοκλήρωση από ομάδα μελών - εθελοντών της μετάφρασης 52 οδηγιών του IPPF στην ελληνική γλώσσα, τα οποία έχουν ήδη αναρτηθεί στην ιστοσελίδα μας.

Ευχαριστώ πολύ τους εθελοντές, τους χορηγούς και τις ελεγκτικές εταιρίες που στήριξαν το Ινστιτούτο στις παραπάνω δράσεις, τον ISACA, το Σώμα Επιθεωρητών Ελεγκτών Δημόσιας Διοίκησης, το Δήμο Θεσσαλονίκης και την Εθνική Τράπεζα για τη φιλοξενία, τους ομιλητές, το Ελεγκτικό Συνέδριο, την ΚΕΔΕ, τη Διεθνή Διαφάνεια Ελλάδας, τον EPLO και όλους εσάς και τις εταιρίες σας, που συμμετέχετε και δίνετε κύρος στις εκδηλώσεις μας.

Επόμενη μεγάλη συνάντησή μας στο ετήσιο συνέδριο του Ινστιτούτου μας "Wings to Fly", στο Μέγαρο Μουσικής Αθηνών, στις 18/10/2018. Όλοι εκεί!

Εύχομαι σε όλους ένα δροσερό και ευχάριστο καλοκαίρι.

Βέρρα Μαρμαλίδου
Πρόεδρος | ΙΙΑ Ελλάδας

Συντελεστές έκδοσης:

Δημήτρης Στάβαρης
Μέλος ΔΣ – Συντονιστής Επιτροπής
Δημοσίων Σχέσεων
Λάμπρος Κληρονόμος
Συντονιστής Έκδοσης Newsletter
Έφη Κόκκα
Φραγκίσκος Λεύκαρος
Μαρούλα Μαυρογιαννοπούλου
Ιωάννης Μιχαλόπουλος
Αλεξάνδρα Μουλαβασίλη
Μιχάλης Μπεκιάρης
Κυριακή Πούλη

**ΙΝΣΤΙΤΟΥΤΟ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ
ΕΛΕΓΚΤΩΝ ΕΛΛΑΔΑΣ (ΙΕΕΕ)**

Γ' Σεπτεμβρίου 101 Αθήνα 10434
Τηλ.: +30 210 8259504, fax: +30 210 8229405
e-mail: info@hiia.gr, website: www.hiia.gr



Ετήσιο Συνέδριο

Πέμπτη 18 Οκτωβρίου 2018

Μέγαρο Μουσικής Αθηνών

Wings to Fly

Ετήσιο Συνέδριο

Πέμπτη 18 Οκτωβρίου 2018

Μέγαρο Μουσικής Αθηνών

Το **Ινστιτούτο Εσωτερικών Ελεγκτών Ελλάδας (ΙΕΕΕ)**

διοργανώνει το **Ετήσιο Συνεδριό** του με θέμα:

“Wings to Fly”

την **Πέμπτη 18 Οκτωβρίου 2018,**

στο Μέγαρο Μουσικής Αθηνών.

Το συνέδριο θα στελεχώσουν πρόσωπα τόσο από το χρηματοπιστωτικό τομέα όσο και από τους άλλους κλάδους της οικονομίας καθώς και από το Δημόσιο, καλύπτοντας θέματα Εσωτερικού Ελέγχου, Διακυβέρνησης και Διαχείρισης Κινδύνων.

Ειδικότερα στις θεματικές ενότητες θα αναπτυχθούν:

- Ο Περιβαλλοντικός Κίνδυνος και ο ρόλος του Εσωτερικού Ελέγχου
- Talent Management
- Οι σύγχρονες τάσεις του Εσωτερικού Ελέγχου: the agility methodology, continuous auditing
- Artificial Intelligence and Machine learning: Προκλήσεις για τον Ελεγκτή

Οι συμμετέχοντες θα λάβουν επίσημη βεβαίωση παρακολούθησης και στους κατόχους πιστοποίησης Certified Internal Auditor (CIA) και άλλων διεθνών πιστοποιήσεων θα αναγνωριστούν 7 CPEs.

Ετήσιο Συνέδριο

Πέμπτη 18 Οκτωβρίου 2018

Μέγαρο Μουσικής Αθηνών



Αίτηση Συμμετοχής

Κόστος Συμμετοχής

	Μέλη	Μη Μέλη
Τιμή συμμετοχής Early Bird (πριν τις 30/9/2018)	80€	100€
Τιμή συμμετοχής μετά την 1/10/2018	100€	120€
Εταιρικές συμμετοχές > 5 τόμων Early Bird (πριν τις 30/9/2018)	-	80€
Εταιρικές συμμετοχές > 5 ατόμων μετά την 1/10/2018	-	100€
Φοιτητές & Άνεργοι	40€	40€

Στοιχεία Συμμετεχόντων

		Σημ. 1	Σημ. 2
Όνομ/μο:	Θέση:	☐ ΝΑΙ ☐ ΟΧΙ	☐ ΝΑΙ ☐ ΟΧΙ
e-mail:	Εταιρεία:	☐ ΝΑΙ ☐ ΟΧΙ	☐ ΝΑΙ ☐ ΟΧΙ
Όνομ/μο:	Θέση:	☐ ΝΑΙ ☐ ΟΧΙ	☐ ΝΑΙ ☐ ΟΧΙ
e-mail:	Εταιρεία:	☐ ΝΑΙ ☐ ΟΧΙ	☐ ΝΑΙ ☐ ΟΧΙ
Όνομ/μο:	Θέση:	☐ ΝΑΙ ☐ ΟΧΙ	☐ ΝΑΙ ☐ ΟΧΙ
e-mail:	Εταιρεία:	☐ ΝΑΙ ☐ ΟΧΙ	☐ ΝΑΙ ☐ ΟΧΙ

Σημείωση 1: Επιθυμώ να λαμβάνω από το Ε.Ι.Ε.Ε. ενημερώσεις για δραστηριότητες (συνέδρια, σεμινάρια, προωθητικές ενέργειες κ.λπ.).

Σημείωση 2: Συναινώ στο να βγουν φωτογραφίες από την εκδήλωση οι οποίες θα αναρτηθούν στην ιστοσελίδα του Ε.Ι.Ε.Ε. ή/και στα κοινωνικά δίκτυα.

Στοιχεία Τιμολόγησης

ΕΤΑΙΡΕΙΑ:

ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ: ΠΕΡΙΟΧΗ: Τ.Κ.:

ΤΗΛ.: FAX:

ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΟ ΕΡΓΑΣΙΩΝ:

ΑΦΜ: ΔΟΥ:

Παρακαλώ συμπληρώστε τις ηλεκτρονικές διευθύνσεις για την έκδοση και αποστολή ηλεκτρονικού τιμολογίου, κατόπιν συνεννόησης με το λογιστήριό σας.

Email εντολέα: Email λογιστηρίου:

ΟΝΟΜΑΤΕΠΩΝΥΜΟ ΠΑΡΑΛΗΠΤΗ:

ΥΠΟΓΡΑΦΗ: ΗΜΕΡΟΜΗΝΙΑ:

« Με βάση τον ΚΑΝΟΝΙΣΜΟ (ΕΕ) 2016/679 ΤΟΥ ΕΥΡΩΠΑΪΚΟΥ ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΙΟΥ ΚΑΙ ΤΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ της 27ης Απριλίου 2016 για την προστασία των φυσικών προσώπων έναντι της επεξεργασίας των δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα και για την ελεύθερη κυκλοφορία των δεδομένων αυτών και την κατάργηση της οδηγίας 95/46/ΕΚ (Γενικός Κανονισμός για την Προστασία Δεδομένων), σας ενημερώνουμε τα στοιχεία του υπευθύνου επεξεργασίας είναι: τηλ. 210 8259504 και e-mail: effiekokka@hiia.gr. Τα δεδομένα που συλλέγονται στην παρούσα αίτηση παρέχονται με τη συγκατάθεση του υπογράφοντα. Η μη παροχή των δεδομένων αυτών καθιστά αδύνατη τη συμμετοχή σας στο σεμινάριο. Οι σκοποί της επεξεργασίας των δεδομένων αυτών αφορούν αποκλειστικά και μόνο την συμμετοχή στο σεμινάριο και την λήψη της παρεχόμενης υπηρεσίας από το Ε.Ι.Ε.Ε. την εξακρίβωση της πληρωμής της οικονομικής συμμετοχής, την έκδοση φορολογικού παραστατικού, την τήρηση μητρώου εκπαιδευομένων, δημιουργία στατιστικών δεδομένων. Ειδικά για σκοπούς επεξεργασίας που αφορούν ενημέρωση του Ε.Ι.Ε.Ε. προς τους Εκπαιδευόμενους για τις καταστατικές δραστηριότητές του και για τις προωθητικές ενέργειες του Ε.Ι.Ε.Ε. πέραν των καταστατικών δραστηριοτήτων του αυτή θα γίνεται μόνο με τη ρητή θετική συγκατάθεσή του ενδιαφερόμενου υποκειμένου, που θα επιλέξει το αντίστοιχο πεδίο στην παρούσα αίτηση. Ειδικά για την έκδοση φορολογικών παραστατικών εκτελούντες την επεξεργασία είναι το ΛΟΓΙΣΤΙΚΟ - ΦΟΡΟΤΕΧΝΙΚΟ ΓΡΑΦΕΙΟ του ΑΝΔΡΕΑ ΠΑΠΑΔΑΚΗ (Κωνσταντινουπόλεως 121, Τ.Κ. 121 34 ΠΕΡΙΣΤΕΡΙ, ΤΗΛ: 213 0318331, FAX: 213 0318329, ΚΙΝ: 6946003665, Email: ararad@ararad.gr), σε συνεργασία με την ετερόρρυθμη εταιρία ΚΑΡΘΟΥΝΗΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ Α., & ΣΙΑ ΕΕ «DUAL LOGICOM», με έδρα το Μαρούσι Αττικής, οδός Βορείου Ηπείρου 45. Οι εκτελούντες την συγκεκριμένη επεξεργασία έχουν δεσμευτεί συμβατικά απέναντι στον Ε.Ι.Ε.Ε. ότι παρέχουν επαρκείς διαβεβαιώσεις για την εφαρμογή κατάλληλων τεχνικών και οργανωτικών μέτρων, κατά τρόπο ώστε η επεξεργασία να πληροί τις απαιτήσεις του Κανονισμού και να διασφαλίζεται η προστασία των δικαιωμάτων του υποκειμένου των δεδομένων και ότι τα εν λόγω καθήκοντα και υποχρεώσεις τους δεν συνεπάγονται σύγκρουση συμφερόντων. Τα δεδομένα σας δεν διαβιβάζονται σε τρίτες χώρες και διεθνείς οργανισμούς. Τα δεδομένα σας διατηρούνται δέκα χρόνια, χρονικό διάστημα με την επιφύλαξη της ειδικότερης φορολογικής νομοθεσίας. Έχετε δικαίωμα υποβολής αιτήματος στον υπεύθυνο επεξεργασίας για πρόσβαση και διάρθρωση ή διαγραφή των δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα ή περιορισμό της επεξεργασίας που αφορούν το υποκείμενο των δεδομένων ή δικαιώματος αντίταξης στην επεξεργασία, καθώς και δικαιώματος στη φορητότητα των δεδομένων. Σε περίπτωση που εκτιμήσετε ότι γίνεται παραβίαση του ως άνω αναφερόμενου κανονισμού έχετε δικαίωμα καταγγελίας στην αρμόδια εποπτική αρχή, που στην Ελλάδα είναι η Αρχή Προστασίας Δεδομένων Προσωπικού Χαρακτήρα. Καμία αυτοματοποιημένη λήψη απόφασης, συμπεριλαμβανομένης της κατάρτισης προφίλ, δεν λαμβάνεται με την ως άνω επεξεργασία. Καμία άλλη επεξεργασία και κανένας άλλος σκοπός επεξεργασίας δεν διενεργείται με τα δεδομένα αυτά.»

Τρόπος πληρωμής - λογαριασμοί τραπεζών

Alpha Bank – IBAN: GR03 0140 2890 2890 0200 2005 373

National Bank of Greece – IBAN: GR840 110155 00000 15529621284

Οι συμμετοχές πρέπει να προπληρωθούν. Μετά την κατάθεση στείλτε μας το καταθετήριο στο fax: 210 8229 405

ή με e-mail στο info@hiia.gr γράφοντας το ονοματεπώνυμό σας ή την επωνυμία της εταιρείας.

- Τυχόν ακυρώσεις συμμετοχών πρέπει να γνωστοποιηθούν εγγράφως έως τις 8/10/2018, διαφορετικά θα τιμολογηθεί το 50% του κόστους συμμετοχής.
- Σε περίπτωση μη προσέλευσης χωρίς έγγραφη ενημέρωση μέχρι τις 15/10/2018, θα τιμολογηθεί το 100% του κόστους συμμετοχής.

Συμμετοχές | Επιστρέψτε τη φόρμα συμπληρωμένη με fax ή e-mail, κα Γιώτα Καραγεώργου **τηλ.: 210 8259 504, fax: 210 8229 405, e-mail: info@hiia.gr**



Verra Marmalidou

Chairman of IIA Greece

Speaking truth to power

With the biggest risks hidden at the highest levels, Verra Marmalidou, chairman of IIA Greece, believes the voice of internal audit needs to be heard at the boardroom table

Reproduced from the June 2018 edition of Accounting and Business, ACCA's member magazine www.accaglobal.com/ab.

The eyes of internal auditors should be wide open and looking in all directions. So says Verra Marmalidou, chairman of the Institute of Internal Auditors (IIA) Greece and a board member of the European Confederation of Institutes of Internal Auditing (ECIIA). She wants internal auditors to be fully informed and up to date about changes to the risk environment. 'We need knowledge and awareness of the global as well as the local risk landscape,' she says.

Marmalidou's day job is deputy director of internal audit at the National Bank of Greece (NBG), the country's second largest by assets. A decade on from the global financial crisis that plunged Greece into a government debt crisis, she is well placed to reflect on the lessons learned. 'The most significant risks are hidden at the highest levels of the organisation, and it is there that controls may be weak, that good corporate governance practices may not always be implemented and that goals may have short horizons,' she says.

Ready for action

Internal audit did learn from the crisis. Marmalidou believes 'things would be different' if a similar scenario arose in the future because the profession now

takes a holistic approach to risk.

Yet the increase in business and technology risk and operational complexity poses challenges for the financial sector. In particular, the new regulatory requirements constitute a considerable financial burden. Greece's four largest banks – including NBG – have reported an aggregate cost of €5.25bn to comply with new accounting rules as European stress tests loom.

Marmalidou has a clear response to regulation. 'For internal audit in the financial sector, the challenge is to avoid becoming an arm of the regulator. We must meet the expectations of all stakeholders, who of course include [regulatory] supervisors.'

One trend in financial services that concerns her from the internal audit perspective is the outsourcing of business processes. She warns: 'We should be careful of internal auditors' responsibility in outsourcing.' Is information taken on trust, or do internal auditors rely on other auditors, she wonders, adding: 'Companies need to be careful of the wording of contracts with outsourcing providers. The right to audit outsourced activities should remain inside the business – we should be lifting the veil on outsourcing.'

Marmalidou believes internal audit needs to take full

responsibility for keeping up to date with technology –the digitisation of products and services and the use of artificial intelligence.

But disruption is not the right word to use here, she says. 'It is too negative. Technology combined with critical thinking by internal auditors should be making a positive impact.'

But that will happen only if internal audit functions invest in the right skills, tools and techniques. 'As the business environment becomes more digitalised, we need new skills to understand and be able to perform internal audit. We need to prepare and maintain proper personnel.' She adds that internal auditors should not be limited to just one specialism but should be able to work across many fields using up-to-date IT skills.

Marmalidou declines to speak specifically about the collapse of British construction giant Carillion in January 2018, which prompted inquiries into the role of many advisers, including the internal auditors. But she does suggest questions (see box) that could be asked in any corporation, and which the board 'should answer before pointing the finger and blaming internal audit'.

Fail to plan and you plan to fail

To insulate the business against corporate failure, companies should ask themselves six internal audit-relevant questions:

- Does the board pay attention to internal auditors?
- What is the role of the audit committee in preventing failure?
- Does internal audit have an appropriate role, including a seat at the top table?
- If internal audit is outsourced, how does the board achieve proper oversight of its internal auditors?
- Is the board engaged with ensuring appropriate internal controls are in place?
- Where there is a high concentration of risk, who is responsible for managing that risk and what is the company's tolerance to the risk concentration?

Marmalidou says it is crucial that the internal audit department is independent and can communicate directly with the board and executive management. 'Internal audit should have a voice at the board,' she says. 'That seat at the table ensures that internal audit has a proper role in the company and that boards engage with important issues raised by it. Boards need to hear from internal audit.'

This is true not just for the main board but its committees and layers of management as well. These, says Marmalidou, should be 'included in our universe to provide assurance. Corporate governance is about

“Internal auditors need to act like they are the shareholders of the company”

the whole management decision-making process. As a result we audit governance in every area of the organisation with both a top-down and a bottom-up approach.'

She believes the relationship with external auditors is vital if internal audit is to work properly. 'The internal auditor's approach to the external auditor is crucial,' she says. 'We need to speak to each other, establish a framework of cooperation and exchange opinions on the universe of risks the organisation faces.'

New model internal audit

What Marmalidou wants is a transformation of internal audit. For a start, she wants to see its application reinforced in public and governmental sectors: 'Regulatory rules that apply to publicly traded companies in relation to internal audit should be applied to ministries and municipalities across the European Union. The public sector should be conforming to internal audit standards. Don't forget that the financial crisis in Greece did not start from the financial sector; it started with the poor governance of the country. Internal audit is a pillar of good governance and should be used.'

But if internal audit is to prosper in the long term it must add value. The business needs to see the point of it. Marmalidou says: 'When we report findings back to the business we should be sure to draw attention to opportunities as well as risks. We need to advise on enhancing good governance, changing processes, doing business in a more efficient way and identifying trends and innovative solutions.' She also advocates benchmarking other internal audit units in the same sector.

She has advice for individuals on staying relevant too: 'You should look at the big picture. You need a deep understanding and knowledge of the strategic and operational objectives of the business to be able to concentrate on what is important.'

In her first job Marmalidou worked for a large shipping company where all staff were encouraged to think and act like the owner. It has shaped her whole professional approach. 'Every day since then that thought has been in my mind,' she says. 'Internal auditors need to act like they are the shareholders of the company. If we behave like that, we will always be relevant.'

Trainings: Compliance Cornerstone/ Εκπαιδεύσεις Κανονιστικής Συμμόρφωσης: Ο θεμέλιος λίθος της Πρόληψης

«Κανονιστική Συμμόρφωση» σημαίνει ότι συμμορφωνόμαστε προς τις Πολιτικές, τους εσωτερικούς Κανόνες και τις Διαδικασίες και είμαστε σύννομοι προς τις Νομικές διατάξεις. Συνεπώς, δεν είναι μόνο ένα σύστημα μέτρων και διαδικασιών για την καλή εσωτερική διαχείριση, αλλά είναι και ένα «δίχτυ ασφαλείας», το οποίο προστατεύει την εταιρία και τους εργαζομένους από οποιοσδήποτε νομικές συνέπειες, λόγω παραβατικής συμπεριφοράς και, επιπλέον, συμβάλλει στη μείωση των κινδύνων για τη φήμη και τη δημόσια εικόνα της εταιρίας.

Η Πρόληψη, που περιλαμβάνει την καθιέρωση Πολιτικών, την ορθή και έγκαιρη επικοινωνία (άρθρα στην εταιρική σελίδα και στο ενδοδίκτυο, καμπάνιες κλπ), την παροχή συμβουλευτικής, τους ελέγχους ακεραιότητας των προμηθευτών και εργαζομένων και βεβαίως την Εκπαίδευση, είναι ένας από τους βασικούς πυλώνες του «Συστήματος Κανονιστικής Συμμόρφωσης». Συγκεκριμένα, η **Εκπαίδευση Κανονιστικής Συμμόρφωσης** στοχεύει στην:

- Διαρκή ενημέρωση των εργαζομένων αναφορικά με τους κανονισμούς, τις Πολιτικές και τον Κώδικα Δεοντολογίας, ώστε να αποφεύγουν πιθανές παραβιάσεις και κατά συνέπεια να προστατεύεται και η εταιρία και οι ίδιοι οι εργαζόμενοι.
- Ενίσχυση της κουλτούρας Κανονιστικής Συμμόρφωσης, με τη δημιουργία περιβάλλοντος σεβασμού και ακεραιότητας.

Το πρόγραμμα Εκπαίδευσης Κανονιστικής Συμμόρφωσης πρέπει να είναι ευέλικτο και να δίνει τη δυνατότητα τόσο παρουσιάσεων σε αίθουσες όσο και ηλεκτρονικών σεμιναρίων (e-learning). Οι εκπαιδεύσεις σε αίθουσες απευθύνονται σε συγκεκριμένες ομάδες εργαζομένων (target audience) που επιλέγονται μετά από αξιολόγηση (risk assessment) κατά τον ετήσιο σχεδιασμό. Τα ηλεκτρονικά σεμινάρια (e-learning) απευθύνονται σε όλους, από νεοπροσλαμβανόμενους μέχρι υψηλόβαθμα στελέχη, που επιλέγονται να εκπαι-

δευτούν σε θέματα που αφορούν στην επαγγελματική τους ιδιότητα ή και σε γενικότερα θέματα που σχετίζονται με τις Πολιτικές και τις Διαδικασίες της εταιρίας.

Ο άρτιος σχεδιασμός του εκπαιδευτικού υλικού αποτελεί σημείο κλειδί για την επιτυχία του. Λαμβάνει υπόψη ενδεχόμενες αλλαγές στο νομικό και ρυθμιστικό πλαίσιο, τα αποτελέσματα της ετήσιας αξιολόγησης κινδύνων Κανονιστικής Συμμόρφωσης, τα προτεινόμενα μέτρα από τη διαχείριση περιστατικών, **τα ευρήματα και τις προτάσεις του Εσωτερικού Ελέγχου**, νέες πολιτικές και διαδικασίες της εταιρίας. Επίσης, αναγκαία είναι η δημιουργία στοχευμένου υλικού που να καλύπτει όλες τις πολιτικές και τα σχετικά ζητήματα, όπως θέματα Αθέμιτου Ανταγωνισμού, κατά της Διαφθοράς, Αποδοχή και Προσφορά Ωφελημάτων, περί μη κατάχρησης της προνομιακής πληροφόρησης, κοκ.

Η ύπαρξη στρατηγικής εκπαίδευσης είναι καθοριστική για την αποτελεσματικότητα του Συστήματος Κανονιστικής Συμμόρφωσης. Ο «τόνος από την κορυφή» (tone from the top) καταδεικνύει τη δέσμευση της Διοίκησης και η δέσμευση αυτή δηλώνει με σαφήνεια ότι όλοι έχουμε μερίδιο ευθύνης να συμμετέχουμε στην προσπάθεια για «Κανονιστική Συμμόρφωση», που θα προσθέσει αξία στην Εταιρία μας αλλά και θα επικοινωνηθεί μέσω των συνεργατών μας στον ευρύτερο οικονομικό περίγυρο με ευεργετικές συνέπειες για την κοινωνία μας.

Η σωστή διαχείριση και καταγραφή της εκπαίδευσης Κανονιστικής Συμμόρφωσης για όλο το προσωπικό αποτελεί δικλείδα για την προστασία της εταιρείας και μέσο καταλογισμού ευθύνης εφόσον κανείς αρνείται ή αποφεύγει την παρακολούθηση. Σε όλες τις εκπαιδεύσεις δίνεται έμφαση στην πρόληψη που επιτυγχάνεται με την κατανόηση του γεγονότος ότι οι παραβιάσεις επηρεάζουν τον ίδιο τον εργαζόμενο προσωπικά με την επιβολή ποινής, αλλά και την Εταιρία που μπορεί να κληθεί από τις Αρχές να πληρώσει πρόστιμο, εάν γίνει η σχετική καταγγελία.

The European Banking Authority (EBA) has published its guidelines on Internal Governance

...το άρθρο της Ευρωπαϊκής Αρχής Τραπεζών σχετικά με τις Νέες Οδηγίες Εσωτερικής Διακυβέρνησης καθώς και τις κατευθυντήριες γραμμές για την υλοποίησή τους.

Οι Νέες Οδηγίες στοχεύουν στην περαιτέρω εναρμόνιση των ρυθμίσεων, διαδικασιών και μηχανισμών εσωτερικής διακυβέρνησης των χρηματοοικονομικών ιδρυμάτων στην ΕΕ, σύμφωνα με τις νέες απαιτήσεις που θεσπίστηκαν από την Capital Requirements Directive (CRD) στον τομέα αυτό και λαμβάνοντας υπόψη την αρχή της αναλογικότητας.

Οι Νέες Οδηγίες της Ευρωπαϊκής Αρχής Τραπεζών θα πρέπει να εφαρμοστούν σε όλα τα ιδρύματα ανεξαρτήτως της δομής διακυβέρνησής τους, χωρίς βέβαια να προωθείται ή να προτείνεται κάποια συγκεκριμένη δομή.

Σύμφωνα με το άρθρο 74, παράγραφος 1, της 2013/36 Ευρωπαϊκής Οδηγίας, τα ιδρύματα θα πρέπει να διαθέτουν ισχυρές ρυθμίσεις διακυβέρνησης, οι οποίες θα περιλαμβάνουν σαφή οργανωτική δομή με σαφώς καθορισμένες και διαφανείς γραμμές ευθύνης, αποτελεσματικές διαδικασίες για τον εντοπισμό και τη διαχείριση κινδύνων, επαρκείς μηχανισμούς Εσωτερικού Ελέγχου, συμπεριλαμβανομένων των ορθών διαδικασιών διοίκησης και λογιστικής, καθώς και πολιτικές και πρακτικές αμοιβών που συνάδουν και προάγουν την ορθή και αποτελεσματική διαχείριση των κινδύνων.

Οι Νέες Οδηγίες λαμβάνουν υπόψη την αρχή της αναλογικότητας, διευκρινίζοντας τα καθήκοντα, τις ευθύνες και την οργάνωση της Διοίκησης, αναφέρουν την ανάγκη δημιουργίας διάφανων δομών με σκοπό την επίβλεψη όλων των δραστηριοτήτων και καθορίζουν τις απαιτήσεις που αποσκοπούν στη διασφάλιση της ορθής διαχείρισης των κινδύνων στις τρεις γραμμές υπεράσπισης, δίνοντας έμφαση στη δεύτερη γραμμή (ανεξάρτητη λειτουργία διαχείρισης κινδύνου και συμμόρφωσης) και στην τρίτη γραμμή υπεράσπισης (Εσωτερικός Έλεγχος).

Το περιεχόμενο διακρίνεται σε 7 κύριες κατηγορίες:

1. Proportionality: Για την εφαρμογή της αρχής της Αναλογικότητας, τα χρηματοοικονομικά ιδρύματα θα πρέπει να λάβουν υπόψιν το μέγεθος τους

με βάση τον ισολογισμό, την γεωγραφική παρουσία τους, την νομική μορφή, εάν είναι εισηγμένες στο χρηματιστήριο, τη φύση και την πολυπλοκότητα των δραστηριοτήτων τους, το επιχειρηματικό μοντέλο, τα υφιστάμενα πληροφοριακά συστήματα κτλ.

2. Role and composition of the management body and committees.

3. Governance framework.

4. Risk culture and business conduct: Τα ιδρύματα θα πρέπει να αναπτύξουν μια ολοκληρωμένη κουλτούρα κινδύνου βασισμένη σε μια πλήρη κατανόηση και ολιστική αντίληψη των κινδύνων που αντιμετωπίζουν και του τρόπου διαχείρισής τους, λαμβάνοντας υπόψη το ανάλογο risk appetite.

5. Internal control framework and mechanisms: Το πλαίσιο αυτό διασφαλίζει την αποτελεσματική λειτουργία, τη συνετή επιχειρηματική δραστηριότητα, την επαρκή αναγνώριση και αντιμετώπιση κινδύνων, την αξιοπιστία των χρηματοοικονομικών και μη πληροφοριών και τη συμμόρφωση με τη νομοθεσία, τους κανονισμούς, τις εποπτικές απαιτήσεις και τις εσωτερικές πολιτικές και διαδικασίες.

6. Business continuity management: Τα χρηματοπιστωτικά ιδρύματα θα πρέπει να θεσπίσουν contingency and business continuity plans για να διασφαλιστεί η αποτελεσματική αντιμετώπιση καταστάσεων έκτακτης ανάγκης και να είναι σε θέση να διατηρήσουν ή να επιστρέψουν εντός ενός εύλογου χρονικού διαστήματος στις σημαντικότερες επιχειρηματικές τους δραστηριότητες. Η πρόσβαση στα σχέδια έκτακτης ανάγκης θα πρέπει να είναι εύκολη. Θα πρέπει επίσης να παρέχεται η κατάλληλη εκπαίδευση ενώ τα σχέδια θα πρέπει να επαναξιολογούνται και να δοκιμάζονται σε τακτά χρονικά διαστήματα.

7. Transparency: Οι στρατηγικές, οι πολιτικές και οι διαδικασίες θα πρέπει να κοινοποιούνται στο αρμόδιο προσωπικό μέσω μίας σαφούς και σταθερής διαδικασίας, τουλάχιστον στο επίπεδο που απαιτείται για την διεκπεραίωση συγκεκριμένων αρμοδιοτήτων.

Οι Νέες Οδηγίες της Ευρωπαϊκής Αρχής Τραπεζών θα τεθούν σε ισχύ την 30η Ιουνίου 2018.

[Πηγή](#)

1. New Guidance and links

The following guidance was recently released by The IIA:

Practice Guides — General

Title	Date
NEW! Coordination and Reliance: Developing an Assurance Map	February 2018

Practice Guides — Financial Services

Title	Date
NEW! Auditing Capital Adequacy and Stress Testing for Banks	May 2018
NEW! Auditing Model Risk Management	March 2018

Practice Guides — Public Sector

Title	Date
NEW! Auditing Grants in the Public Sector	April 2018

Practice Guides — GTAG®

Global Technology Audit Guide (GTAG)

GTAGs are written in straightforward business language and address timely issues related to information technology (IT) management, control, and security.

Title	Date
UPDATED! Auditing IT Governance (Previously GTAG 17)	January 2018

2. IIA Selected News

- 18-June-2018 [Blog-Toolboxes for Building a Better Internal Auditor](#)
- 11-June-2018 [Blog: Internal Audit's Role in Picking up the Pieces](#)
- 29-May-2018 [Call for Speakers: 2019 International Conference](#)
- 28-May-2018 [Blog: Defining Moments in an Internal Audit Career](#)
- 24-May-2018 [New! CBOK Stakeholder Report: Auditing Strategic Risks: Practical Insights from Internal Audit Leaders](#)
- 24-May-2018 [COSO and IIA Announce ERM Certificate](#)
- 16-May-2018 [2017 Annual Report Now Available: Blueprint for the Future](#)
- 11-May-2018 [Internal Audit Foundation Releases New Anti-Bribery Report](#)
- 09-May-2018 [IIA Recognizes 150,000th CIA Recipient As Growth in Internal Audit's Certification Standard Soars](#)
- 09-May-2018 [IIA Announces 2018–19 Global Board of Directors](#)
- 07-May-2018 [IIA's 2018 International Conference in Dubai Covers Global Issues, Risks Affecting Business Worldwide](#)
- 07-May-2018 [IIA's Global Perspectives & Insights Highlights Top Risks Facing CAEs](#)
- 04-May-2018 [New Guidance on Auditing Capital Adequacy](#)
- 29-April-2018 [Blog: Internal Audit's Role in Fighting Bribery and Corruption](#)
- 26-April-2018 [Internal Audit Foundation Releases New Artificial Intelligence Research Report](#)
- 11-April-2018 [NEW Public Sector Virtual Symposium: Tuesday, July 24](#)
- 05-April-2018 [Internal Audit Foundation Releases New IPPF Guide](#)
- 03-April-2018 [IIA Releases New Practice Guide on Auditing Grants](#)

3. The IIA COSO Resource Exchange



COSO ERM Certificate Program

The complexity of enterprise risk has changed; new risks and responsibilities have emerged. Earning the COSO ERM Certificate helps you navigate the unknown. Learn the concepts and principles of the newly updated ERM Framework from the experts

and prepare to integrate that framework into your organization's strategy. The ERM Framework helps management understand their duties for managing risk and drive business performance.

Register today.

4. Data Analytics Resource Exchange

The IIA provides perspectives, insights, tools, and resources to support your needs in data analytics, so use this resource page to access the latest information.



Building a Data Analytics Program

In today's data-hungry world, an analytics-capable audit function is a necessity. However, relatively few audit teams have developed sophisticated analytics capabilities and an embedded, integrated approach to analytics.

Read now.

5. Stakeholder Resource Exchange Downloads and Links



The 2018 Global Risk Report: Top Risks Faced by CAEs

As the need exists for internal audit to provide more value and strategic support, auditors must ensure that their work aligns with all significant risks, especially strategic and operational risks. Learn how to effectively manage the top

five risks that CAEs face in 2018.

Download your free copy now.

6. Talent Management

Merging skills with different techniques and driving each other's strengths allows internal audit teams to arrive at success from many directions. Every team has their proven paths and unseen obstacles. Peak performers and pitfalls. But continued success takes constant drive and development.

Let The IIA assess your team's needs and develop a roadmap that is at once focused and responsive.



2018 Planning Is Underway

The recently launched Audit Intelligence Suite is providing internal audit leaders with essential tools during this 2018 planning season. From stakeholder surveys to individual and team skills assessments with benchmarking capabilities, AEC and IIA members receive these services for

free or with special rates.

Learn more about the Audit Intelligence Suite.

7. Your CIA Study Resource Guide

As you embark on earning the premier designation for internal audit, preparation to meet the standard for excellence can be a daunting task. The IIA is here to support your journey with the resources and tools to pass all three exam parts.



Get Prepped and Certified by the Leader

The IIA's CIA Learning System is an interactive review program, combining reading materials and online study tools to teach and reinforce all three parts of the entire global CIA exam. It is continuously updated to align with the latest industry standards, including the IPPF and the

Standards. The three-part system also includes a free upgrade to support the exam update in 2019

Try 10 free practice questions.

Strengthening cooperation among auditors

Co-operation between internal auditors and supreme audit institutions is most frequently described as "informal" in European countries, according to a paper by Wim François of the Belgian supreme audit institution (SAI).

"Only a small number of SAI's disclose, or report externally, on how their coordination and cooperation with internal auditors is arranged," François says in the report – published in the magazine of the European Organisation of Supreme Audit Institutions (EUROSAI). "It is more difficult to assess an informal arrangement and it might also be difficult to ensure the quality of its implementation."

An on-going collaboration between EUROSAI and ECIIA aims to improve how the two professions work together, as reported in the Autumn 2014 issue of European Governance.

François says that main methods of cooperation include communicating audit reports, regular meetings, and the use of each other's work to determine the nature, timing, and extent of audit procedures.

Supreme audit institutions are external auditors that tend to focus on financial management in public bodies. They often rely on internal auditor findings in their work.

The benefits of closer cooperation between the two groups include:

- Exchange of ideas and knowledge
- A strengthened, mutual ability to promote good governance and accountability practices, and to enhance internal control
- More effective and efficient audits based on a clearer understanding of the respective audit roles and requirements

Members of the two professional bodies regularly meet and have formed an editorial committee. It will create communication networks to aid better collaboration.

"We are aiming to help auditors in the two bodies provide better assurance at a lower cost to their organisations," Melvyn Neate, an ECIIA board member involved in the initiative, says.

A jointly-issued position paper, Coordination and cooperation between supreme audit institutions and internal auditors in the public sector, was published in June.

Download here

8. Trusted Advisor

Providing assurance on organizations' core functions, auditors have been involved in advising boards on key strategic initiatives, with some enjoying the status of trusted adviser. That is both a recognition that traditional audit work is not enough on its own to help the business execute its strategy in the face of emerging risks, and a realization that internal auditors can do more.

The IIA provides perspectives, insights, services, tools, and resources to support your needs of establishing trust, so use this resource page to help build your profile with stakeholders.



Internal Audit's Role in Assuring Accurate Board Information

Board members have important responsibilities to carry out and key decisions to make. A recent study showed dissatisfaction among many with the data developed and provided by management on which they were charged with making decisions. This is a

missed opportunity for internal auditors.

Read more in this issue of Tone at the Top.

No right way for internal audit

There is no right or wrong way to deliver internal audit. That is the conclusion of a new study by the IIA-UK and Ireland – Models of effective internal audit.

Organisations need to be free to choose what works for them according to the nature of what they do, how the organisation is structured, the way processes operate, their financial circumstances and the risks to their strategic objectives, the paper concludes.

Comprising a series of case studies, organisations explain what they care about and how they value internal audit.

One insight from successful functions is that they spend valuable time considering how to develop and improve their internal audit models.

"This is not just about keeping costs down, although that is important," says the report. "It is about maximising the efficiency and effectiveness of professional practice – choosing a model that offers objective opinions, assurance and a range of experience and skills that positively impacts on the way the organisation delivers success."

The study also reveals how the profile of internal audit is being raised, creating higher expectations, new pressures and competition.

The case studies showcase six main delivery models: centralised in-house teams, distributed in-house teams, shared services, consortium arrangements, co-sourcing agreements with external providers, and outsourcing.

Read here: Models of effective internal audit: how to organise a successful internal audit function



EMPHASIZE
the BASICS.
ELEVATE the
STANDARDS.
A Video Message From
Naohiro Mouri
2018-19 IIA Global Chairman

The image shows the cover of a facilitator's guide. At the top, there is a red banner with the PPT logo and the text 'Facilitator's Guide Practice Guide'. Below this, the title 'Coordination and Reliance' is written in a large, bold, sans-serif font. Underneath the title, the subtitle 'Developing an Assurance Map' is written in a smaller font. At the bottom of the cover, there is a large red banner with the word 'DOWNLOAD' in white, bold, sans-serif capital letters. To the left of 'DOWNLOAD' is a white arrow pointing to the right. In the bottom right corner, there is a small logo for 'The Department of Health and Human Services'.

**GLOBAL PERSPECTIVES
AND INSIGHTS**
Mental Health in the Age of Disruption

DOWNLOAD

FEATURED

Final score = ...



News from ECIIA

1. Το συνέδριο του ECIIA στη Μαδρίτη για τους Super Internal Auditors!!



WHAT WE DO WHO'S WHO OUR CURRENT VIEWS BLOG CONTACT



MADRID EUROPEAN CONFERENCE FOR SUPER INTERNAL AUDITORS

MADRID 3-5 OCTOBER 2018

PUMP UP YOUR POWERS !!

POWERED BY

More than 60 speakers, professional experts from around the world, will participate in the ECIIA Conference 2018. Madrid European Conference for Internal Auditors includes an extensive programme of inspirational conferences, plenary sessions, thematic sessions and keynotes.

[MORE](#)

<http://www.eciia.eu/blog/>

ECB internal models guide should clarify assurance responsibilities NEW

June 2018

While ECIIA welcomes the European Central Bank's (ECB) draft guide on internal models for financial services organisations, more clarity is needed in some areas over the role of internal audit and other assurance functions.

In response to the ECB consultation on its proposed guidance, ECIIA has highlighted several areas where a more explicit focus on the difference between the roles of the second and third lines of defence are needed.

[MORE](#) [+ SHARE](#)

GDPR moves into the next phase NEW

May 2018

Europe's General Data Protection Regulation came into effect on 25 May after a mammoth effort by organisations throughout Europe and beyond to prepare for the launch date. The regulations give greater protection for individuals over how their data can be collected, processed and retained.

While internal auditors in many organisations will have been helping their organisations prepare for the new requirements, now that the legislation is live, they are more likely to

[MORE](#) [+ SHARE](#)

Over disclosure of Information could erode stakeholder trust NEW

May 2018

In the rush to comply with pressure to disclose ever-increasing levels of non-financial information, companies could inadvertently erode stakeholder trust by publishing too much data, delegates heard at the [22nd European Corporate Governance Conference in Sofia this April](#).

Since statutory auditors in Europe - with the exception of those in Italy and the UK - do not check the content of non-financial reporting, directors may be unaware that they are revealing competitive information. Since an estimated 80% of companies' value is now

[MORE](#) [+ SHARE](#)



Έρευνα του Πανεπιστημίου Αιγαίου στον Εσωτερικό Έλεγχο και την Εταιρική Διακυβέρνηση

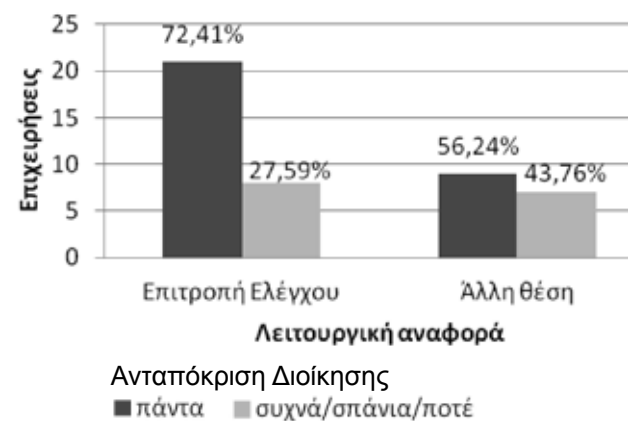
Η θέση του Εσωτερικού Ελέγχου (ΕΕ) στην Εταιρική Διακυβέρνηση (ΕΔ) πρέπει να είναι ισχυρή, κάτι που επιβεβαιώνεται τόσο από τα κείμενα προτύπων, αρχών και βέλτιστων πρακτικών, όσο και από τη βιβλιογραφία. Ερευνητική ομάδα του Πανεπιστημίου Αιγαίου (Χ. Βαδάση, διδάκτωρ και Μ. Μπεκιάρης, Καθηγητής) διεξήγαγε εμπειρική έρευνα σε 45 επιχειρήσεις του ΧΑ, με σκοπό τη διερεύνηση της αλληλεπίδρασης του ΕΕ με την ΕΔ. Τα αποτελέσματα έδειξαν πως η συμμόρφωση των επιχειρήσεων προς τα οριζόμενα περί ΕΔ συμβάλλει θετικά στην ποιότητα της λειτουργίας Εσωτερικού Ελέγχου (ΛΕΕ). Παράλληλα, διερευνήθηκε η επίδραση της ποιότητας της ΛΕΕ στον ενεργό ρόλο του ΕΕ στο οικοδόμημα της ΕΔ, με τα αποτελέσματα να μην υποδεικνύουν κάποια ισχυρή επίδραση, παρέχοντας ενδείξεις πως ο ρόλος του ΕΕ στην ΕΔ επηρεάζεται σε μεγαλύτερο βαθμό από εξωτερικούς παράγοντες όπως είναι για παράδειγμα, το επίπεδο δραστηριοποίησης της επιχείρησης (εθνικό/ διεθνές), το μέγεθός της ή ο διττός ρόλος του Διευθύνοντος Συμβούλου. Συνδυάζοντας τα αποτελέσματα αυτά με σχόλια συμμετεχόντων στην έρευνα, σύμφωνα με τα οποία συχνά ο ΕΕ λαμβάνει οδηγίες από τη διοίκηση οι οποίες ορισμένες φορές κατευθύνουν το έργο του ακόμη και εκτός των κύριων δραστηριοτήτων του, προκύπτει το συμπέρασμα πως στις ελληνικές επιχειρήσεις ο ΕΕ δεν έχει την απαραίτητη ανεξαρτησία, κάτι που πιθανόν αποδυναμώνει το έργο του.

Επιπλέον, η εφαρμογή των συστάσεων και πρακτικών ΕΔ στις ελληνικές επιχειρήσεις δεν βρίσκεται σε ικανοποιητικό επίπεδο, με αρκετές από αυτές, είτε να τηρούν μερικώς τα οριζόμενα από τον νόμο, είτε να συμμορφώνονται σε επιφανειακό επίπεδο, δίχως ωστόσο να αναγνωρίζουν τα ουσιαστικά οφέλη της ΕΔ. Το συμπέρασμα αυτό συμφωνεί με έρευνες παλαιότερων ετών, αποδεικνύοντας πως δεν υπάρχει ουσιαστική βελτίωση με την πάροδο των χρόνων. Μια πιθανή αιτία του φαινομένου είναι οι ασυμφωνίες και οι ασάφειες που παρουσιάζουν τα κείμενα ΕΔ στην Ελλάδα, οι οποίες δημιουργούν σύγχυση και λειτουργούν αποτρεπτικά για τη συμμόρφωση των επιχειρήσεων. Μια πρόταση αποτελεί η δημιουργία ενός νέου ενιαίου πλαισίου προσαρμοσμένου στις ιδιαιτερότητες της ελληνικής πραγματικότητας, το οποίο σε συνδυασμό με την αλλαγή νοοτροπίας των επιχειρήσεων απέναντι στην ΕΔ, θα συμβάλλει στην ουσιαστική εκμετάλλευση των ωφελειών που αυτή παρέχει

και την αποφυγή της στείρας εφαρμογής των όσων ορίζει ο νόμος.

Από την έρευνα προέκυψαν σημαντικές ενδείξεις πως όταν ο ΕΕ αναφέρεται λειτουργικά στην Επιτροπή Ελέγχου, όπως ορίζουν οι βέλτιστες πρακτικές, υπάρχει σημαντική βελτίωση στον βαθμό ανταπόκρισης της διοίκησης στα ευρήματα του ΕΕ (διάγραμμα 1). Εντούτοις το 1/3 των επιχειρήσεων του δείγματος δεν ακολουθούν την πρακτική αυτή.

Διάγραμμα 1: Συσχετισμός ανεξαρτησίας ΕΕ με ανταπόκριση διοίκησης στα ευρήματα ΕΕ



Επιπλέον, τα ευρήματα της μελέτης υποδεικνύουν αισθητά μειωμένη επένδυση στον ΕΕ, καθώς μόλις το 1/3 των επιχειρήσεων ικανοποιεί τη βέλτιστη αναλογία των Εσωτερικών Ελεγκτών στο σύνολο των εργαζομένων (1%). Αντιθέτως, σε επίπεδο τεχνικής και μεθοδολογίας ΕΕ η εικόνα των επιχειρήσεων είναι ικανοποιητική με το 87% να χρησιμοποιεί εγχειρίδιο ΕΕ και το 76% να εφαρμόζει Ελεγκτικό πρόγραμμα με βάση τον κίνδυνο.

Περνώντας στην επάρκεια των Εσωτερικών Ελεγκτών παρουσιάζονται τα εξής: (α) το 38% των επιχειρήσεων δήλωσε μέση εμπειρία των Εσωτερικών Ελεγκτών της ΛΕΕ κάτω από το σημείο ωρίμανσης (7 έτη), ενώ το 7% από αυτούς εντάχθηκε στη χαμηλότερη κατηγορία επαγγελματικής εμπειρίας (<3 έτη), (β) το 50,3% των Εσωτερικών Ελεγκτών του δείγματος δηλώνουν ως ανώτερη βαθμίδα εκπαίδευσης τις προπτυχιακές σπουδές, το 44,5% κατέχουν κάποιο μεταπτυχιακό τίτλο, ενώ το 5,2% είναι κάτοχοι διδακτορικού διπλώματος, (γ) ο μέσος όρος των ετήσιων ωρών εκπαίδευσης των Εσωτερικών Ελεγκτών είναι

30,42 ώρες/έτος, και τέλος, (δ) στο 33,3% των επιχειρήσεων δεν υπάρχει Εσωτερικός Ελεγκτής με επαγγελματική πιστοποίηση στον Έλεγχο, ενώ το 52% των Εσωτερικών Ελεγκτών με πιστοποίηση κατέχει την πιστοποίηση CIA, επιβεβαιώνοντας πως αποτελεί την πιο διαδεδομένη πιστοποίηση στον χώρο. Ακόμη, στο σύνολο των Εσωτερικών Ελεγκτών μόλις το 30% κατέχει κάποια πιστοποίηση στον Έλεγχο, αποτέλεσμα το οποίο συμφωνεί με ανάλογη έρευνα του 2006. Το γεγονός ότι, μετά από τόσα χρόνια, τα αποτελέσματα κυμαίνονται στα ίδια επίπεδα είναι μια ένδειξη για το “professionalization” του ΕΕ στην Ελλάδα. Τέλος, ενδιαφέρον παρουσιάζουν τα χαρακτηριστικά επάρκειας των επικεφαλής ΕΕ όπου σε αρκετές περιπτώσεις υποδεικνύουν έλλειψη εξειδίκευσης στον Έλεγχο, υποδηλώνοντας την τυπική τοποθέτησή τους στη συ-

γκεκριμένη θέση λόγω των νομικών απαιτήσεων, κάτι που αποτελεί τελικά δείγμα της γενικότερης στάσης της Διοίκησης απέναντι στον ΕΕ.

Ο νέος ρόλος του ΕΕ είναι σύνθετος και απαιτεί μεγάλη συμμετοχή σε πολλές και διαφορετικές διεργασίες που αφορούν στην ποιότητα της λογιστικής πληροφόρησης και την «καλή» ΕΔ. Το ερώτημα που προκύπτει από τη βιβλιογραφία και παραμένει μέχρι σήμερα είναι εάν ο ΕΕ έχει καταφέρει να ανταπεξέλθει στις νέες αυτές υψηλές απαιτήσεις, κάτι που πρέπει να απασχολήσει έντονα, τόσο τις επιχειρήσεις, όσο και τους αρμόδιους φορείς. Αντικειμενικό πρόβλημα αποτελεί η πολύπλευρη φύση του ΕΕ, καθώς και το πλήθος των ενδιαφερόμενων μερών, παρόλα αυτά παραμένει βέβαιο πως η θέση του στο οικοδόμημα της ΕΔ είναι ισχυρή, ή τουλάχιστον πρέπει να είναι!

ΠΙΣΤΟΠΟΙΗΣΕΙΣ CIA

Η πιστοποίηση “Certified Internal Auditor – CIA” είναι η μόνη παγκοσμίως αποδεκτή πιστοποίηση για τους Εσωτερικούς Ελεγκτές και παραμένει το πρότυπο βάσει του οποίου αποδεικνύεται η ικανότητα και ο επαγγελματισμός στο πεδίο του Εσωτερικού Ελέγχου. Από την εισαγωγή του προγράμματος το 1973, έδωσε την δυνατότητα και την ευκαιρία στους Εσωτερικούς Ελεγκτές σε παγκόσμιο επίπεδο να επικοινωνήσουν την ικανότητά τους να συνεισφέρουν ως “παίκτες – κλειδιά” στην επιτυχία των οργανισμών που προσφέρουν τις υπηρεσίες τους.

Από το 2000, το Ε.Ι.Ε.Ε. είναι ο μοναδικός επίσημα διαπιστευμένος φορέας στην Ελλάδα για τη διενέργεια και στη χώρα μας των εξετάσεων για τίτλους πιστοποίησης “Certified Internal Auditor – CIA”. Οι προϋποθέσεις για τη συμμετοχή στις εξετάσεις είναι:

- Ο υποψήφιος να είναι μέλος του Ελληνικού Ινστιτούτου Εσωτερικών Ελεγκτών (Ε.Ι.Ε.Ε.).
- Οι υποψήφιοι απαιτείται να υποβάλλουν για την συμμετοχή τους στις εξετάσεις, την αίτηση συμμετοχής, character reference form, αντίγραφο πτυχίου και το experience verification form με την ολοκλήρωση των εξετάσεων για την απόκτηση του πιστοποιητικού.
- Για να αποκτήσετε την πιστοποίηση θα πρέπει να έχετε προϋπηρεσία 2 χρόνια στον Εσωτερικό Έλεγχο ή στον εξωτερικό Έλεγχο, internal control, compliance, quality assurance.

Για περισσότερες πληροφορίες σχετικά με τις εξετάσεις (περιεχόμενο, τρόπος διεξαγωγής, εγγραφής για συμμετοχή κλπ) μπορείτε να επικοινωνείτε με την Γραμματεία του Ε.Ι.Ε.Ε. (210-82.59.504).

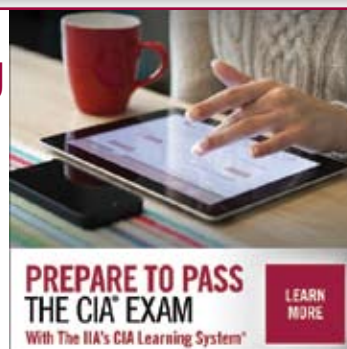


Περισσότερες πληροφορίες για τις πιστοποιήσεις IAA στα παρακάτω links:



CIA Learning Kit (3 parts)

Προετοιμαστείτε για τις εξετάσεις του CIA (Certified Internal Auditor) στο χρόνο που εσείς μπορείτε.



Μέσω του CIA Learning Kit οι χρήστες θα μπορέσουν να αποκτήσουν μια πλήρη αντίληψη των βασικών εννοιών και γνώσεις αναφορικά με την σύγχρονη εφαρμογή εσωτερικού ελέγχου. Ταυτόχρονα θα προετοιμαστούν και θα λάβουν τις κατευθύνσεις για τις εξετάσεις CIA, με μία μεθοδολογία που απαιτεί τον ελάχιστο χρόνο και προσπάθεια, και για τα τρία parts.

 **The Institute of Internal Auditors** | Global

Δράσεις μας για το Μήνα Μάιο 2018

May is the International Month of Internal Audit Awareness! We shout it out!!

1. Οι δραστηριότητες για τον εορτασμό του Μαΐου, ως Διεθνούς Μήνα Ενημέρωσης για τον Εσωτερικό Έλεγχο, ξεκίνησε λίγες μέρες πριν με τη διοργάνωση στις 26 Απριλίου 2018 της **4ης Ημερίδας για τον Εσωτερικό Έλεγχο, στη Θεσσαλονίκη**. Στην Ημερίδα συζητήθηκαν οι απαιτήσεις του άρθρου 44 του Ν4449/17 για τις Επιτροπές Ελέγχου, παρουσιάστηκε για πρώτη φορά η ολοκλήρωση της μετάφρασης των Οδηγών Εφαρμογής των Διεθνών Προτύπων για την Επαγγελματική Πρακτική του Εσωτερικού Ελέγχου και τέλος παρουσιάστηκαν οι προκλήσεις και οι ευκαιρίες για τις διάφορες μορφές Ελέγχου στο Δημόσιο Τομέα (περιλαμβανομένου και του Γενικού Επιτελείου Στρατού). Η εκδήλωση έγινε με την υποστήριξη του ISACA Athens Chapter και του Πανεπιστημίου Μακεδονίας, τη θεσμική υποστήριξη του Σώματος Επιθεωρητών Ελεγκτών Δημόσιας Διοίκησης, τη χορηγική υποστήριξη της KPMG, του Διαβαλκανικού Ιατρικού Κέντρου, του Ομίλου Εταιριών ΟΤΕ και της συμβουλευτικής Εταιρίας Ορθολογισμός ΑΕ, υπό την αιγίδα του Δήμου Θεσσαλονίκης που παραχώρησε την πολύ όμορφη Αίθουσα Δημοτικού Συμβουλίου. Η εκδήλωση έτυχε ευρείας κάλυψης από τα μέσα μαζικής ενημέρωσης της Θεσσαλονίκης (βλέπε Συνέντευξη της Προέδρου κ. Βέρρας Μαρμαλίδου, στη Θεσσαλονίκη).

<https://www.youtube.com/watch?v=H4zmRsXHyZQ> (TV-100)

<https://www.youtube.com/watch?v=Tntj0vqWfqw> (ERT-3)



2. Το Ινστιτούτο Εσωτερικών Ελεγκτών Ελλάδας (IIA Greece), σε συνεργασία με τον Ευρωπαϊκό Οργανισμό Δημοσίου Δικαίου (EPLO) και ειδικότερα με το Ινστιτούτο Τοπικής Διακυβέρνησης και καινοτόμων Πολιτικών και την Ακαδημία Διαφάνειας και Ανθρώπινων Δικαιωμάτων του EPLO, και με τη θεσμική υποστήριξη του Σώματος Ελεγκτών-Επιθεωρητών Δημόσιας Διοίκησης (ΣΕΕΔΔ), διοργάνωσαν εκδήλωση στα γραφεία του EPLO (Πολυγνώτου 2 και Διοσκούρων στην Πλάκα), σε εκδήλωση με θέμα: **“Έλεγχος και Διαφάνεια, θεμελιώδη στοιχεία της Δημοκρατίας”**

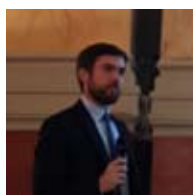
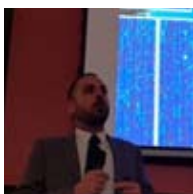
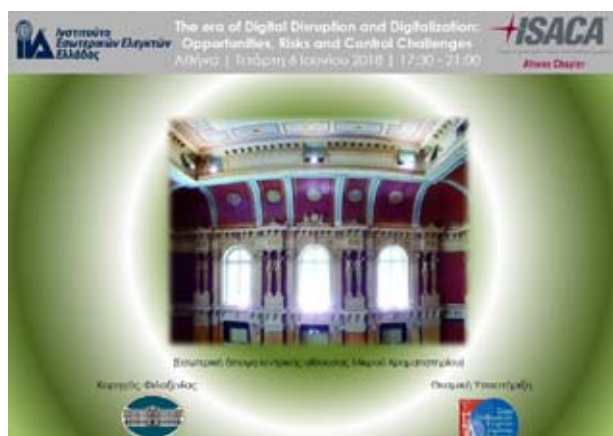
Στην εκδήλωση συμμετείχαν εκλεκτοί ομιλητές του EPLO, των ανωτάτων Δικαστηρίων της χώρας, ανεξάρτητων Αρχών, της Κεντρικής Ένωσης Δήμων Ελλάδας, της Ένωσης Περιφερειών Ελλάδας, του Σώματος Ελεγκτών-Επιθεωρητών Δημόσιας Διοίκησης και του Ινστιτούτου Εσωτερικών Ελεγκτών Ελλάδας.

[Η εκδήλωση σχολιάστηκε και στον τύπο](#)



3. Ένα ξεχωριστό απογευματινό Σεμινάριο

διοργάνωσαν το Ινστιτούτο Εσωτερικών Ελεγκτών Ελλάδας (IIA Greece), σε συνεργασία με το Ινστιτούτο Ελέγχου Συστημάτων Πληροφορικής (ISACA Athens Chapter), με τη θεσμική υποστήριξη του Σώματος Επιθεωρητών Ελεγκτών Δημόσιας Διοίκησης, 3 ωρών με θέμα: “The era of Digital Disruption & Digitalization: Opportunities, Risks and Control challenges”. Ομιλητές από την Εθνική Τράπεζα, την KPMG, E&Y, PWC, και ΟΤΕ, ανέλυσαν τις ευκαιρίες και τους κινδύνους που δημιουργεί ο ψηφιακός μετασχηματισμός σε ένα ευρύ φάσμα επιχειρησιακών δραστηριοτήτων, ενώ παρουσίασαν λύσεις και δικλείδες ασφάλειας που θα πρέπει να εφαρμοστούν στους οργανισμούς. Η εκδήλωση πραγματοποιήθηκε σε ένα ξεχωριστό χώρο – το παλιό μικρό Χρηματιστήριο- που προσέφερε η Εθνική Τράπεζα και [σχολιάστηκε από τον Τύπο](#).



4. Παρουσίαση στο Οικονομικό Πανεπιστήμιο Αθηνών. Μεταπτυχιακοί φοιτητές του Τμήματος Φορολογίας και Ελεγκτικής. Ευχαριστούμε πολύ τον καθηγητή κ. Δεμοιράκο για τη φιλοξενία.



5. Συμμετείχαμε προσκεκλημένοι του IIA Τουρκίας και του Anadolu University στο "International Academic Forum" στο Εσκή Σεχίρ και παραλάβαμε τη σημαία της επόμενης διοργάνωσης για το 2020, στη Θεσσαλονίκη, σε συνεργασία με το IIA Τουρκίας, το Πανεπιστήμιο Μακεδονίας και το Πανεπιστήμιο Μαρμαρά και Anadolu University.



6. Ο καθηγητής του Οικονομικού Πανεπιστημίου Αθηνών κ. Ε. Δεμοιράκος, δημοσίευσε άρθρο «Τι είναι ο Εσωτερικός Έλεγχος».

Τι είναι ο Εσωτερικός Έλεγχος;

του Καθηγητή Λογιστικής, Επίκουρου Καθηγητή Λογιστικής στο Τμήμα Λογιστικής και Χρηματοοικονομικής του ΟΙΚΠΑ

Ο όρος «Εσωτερικός Έλεγχος» αναφέρεται τόσο στο σύστημα εσωτερικού ελέγχου (internal control system) μιας επιχείρησης όσο και στη διεύρυνση εσωτερικού ελέγχου (internal audit).

Σύμφωνα με το AICPA (American Institute of Certified Public Accountants), το σύστημα εσωτερικού ελέγχου (εσωτερικών διαδικασιών) περιλαμβάνει το σύνολο των πρακτικών διαδικασιών και πολιτικών που εφαρμόζει η επιχείρηση προκειμένου να επιτύχει τους ακόλουθους στόχους: α) διασφάλιση περιουσιακών στοιχείων β) διασφάλιση ακρίβειας και αξιοπιστίας λογιστικών στοιχείων γ) προώθηση αποτελεσματικότητας επιχειρησιακών λειτουργιών και δ) επίτευξη κανονιστικής συμμόρφωσης με πολιτικές και διαδικασίες της διοίκησης.

Παραδείγματα εσωτερικών διαδικασιών αποτελούν η κατάλληλη εξουσιοδότηση αναλλαγών, ο αποτελεσματικός διαχωρισμός αρμοδιοτήτων, η επίβλεψη, η τήρηση καλοσυνετασμένων λογιστικών αρχείων, οι φυσικές διατίθες πρόσβασης, η ανεξάρτητη επιβεβαίωση και συγκριτική υπολοίπων λογαριασμών κ.λπ.

Η διεύρυνση εσωτερικού ελέγχου πραγματοποιείται από τους εσωτερικούς ελεγκτές της επιχείρησης. Σύμφωνα με το IIA (Institute of Internal Auditors), η διεύρυνση εσωτερικού ελέγχου είναι μια ανεξάρτητη και αντικειμενική δραστηριότητα που παρέχει συμβουλές με σκοπό να προσθέσει αξία και να βελτιώσει τις λειτουργίες της επιχείρησης. Συμβάλλει στην επίτευξη των σκοπών της επιχείρησης με την υποστήριξη μιας συστηματικής και καλά δομημένης μεθοδολογίας αξιολόγησης της αποτελεσματικότητας των εσωτερικών ελεγκτικών διαδικασιών που έχουν στη διάθεσή τους οι εσωτερικοί ελεγκτές, εσωτερικού ελέγχου και εταιρικής διακυβέρνησης.

Παραδείγματα ελεγκτικών διαδικασιών που έχουν στη διάθεσή τους οι εσωτερικοί ελεγκτές αποτελούν ερωτηματολόγια και συνεντεύξεις υπαλλήλων, αναλυτικές διαδικασίες με τη χρήση αριθμοδεικτών, επεξεργασία εγγράφων και παραστατικών, παρατήρηση υπαλλήλων και επεξεργασμένων δεδομένων, αποστολή επιστολών επιβεβαίωσης υπολοίπων σε πελάτες και προμηθευτές, αντανακλαστική παραστατικών με τις ημερολογιακές εγγραφές και τα υπόλοιπα των λογαριασμών στο αναλυτικό και γενικό καθολικό κ.λπ.

Συνεπώς, ενώ η θέσπιση ενός ισχυρού και αποτελεσματικού συστήματος εσωτερικού ελέγχου είναι ευθύνη της διοίκησης της επιχείρησης, η αξιολόγηση της αποτελεσματικότητάς του αποτελεί μία



από τις αρμοδιότητες των εσωτερικών ελεγκτών. Από αυτή την άποψη, ο εσωτερικός ελεγκτής μπορεί να θεωρηθεί ως ένας εμπιστευτικός σύμβουλος της διοίκησης.

Επιχειρήσεις που υποχρεούνται να έχουν τμήματα εσωτερικού ελέγχου είναι κυρίως εταιρείες στο Χρηματιστήριο Αθηνών, τράπεζες, ασφαλιστικές εταιρείες, ΔΕΚΟ κ.λπ. Η ανεξαρτησία του τμήματος εσωτερικού ελέγχου διασφαλίζεται με την αναφορά του στην επιτροπή ελέγχου του διοικητικού συμβουλίου της επιχείρησης. Τέλος, πολλές ελεγκτικές εταιρείες διαθέτουν τμήματα παροχής συμβουλευτικών υπηρεσιών εσωτερικού ελέγχου στους πελάτες τους. Περισσότερες πληροφορίες για τη φύση και τις προοπτικές του επαγγέλματος του εσωτερικού ελεγκτή μπορούν να αντληθούν από τις ιστοσελίδες του διεθνούς και του Ελληνικού Ινστιτούτου Εσωτερικών Ελεγκτών (www.theia.org) και www.hia.gr.

7. Διοργάνωση θεματικής βραδιάς "Management is nothing if not Risk Management", από τον κ. Κασάπη στα γραφεία του Ινστιτούτου μας.



8. Η Πρόεδρος του ΙΕΕΕ, κα. Βέρρα Μαρμαλίδου, παρουσίασε την Παρασκευή 25 Μαΐου, το μοντέλο των **Τριών Γραμμών Άμυνας** σε περίπου 60 μαθητές του μεταπτυχιακού προγράμματος Λογιστικής και Ελεγκτικής στις επιχειρήσεις και στο δημόσιο τομέα, στο Πανεπιστήμιο Πειραιά (υπεύθυνος προγράμματος καθηγητής Ιωάννης Σώρρος), ενώ ο Αντιπρόεδρος Παναγιώτης Βαλαντάσης παρουσίασε το Ινστιτούτο Εσωτερικών Ελεγκτών Ελλάδας (IIA Greece), το διεθνές Ινστιτούτο (IIA Global) και τις Πιστοποιήσεις.



9. Το μέλος του ΔΣ του ΙΕΕΕ, κα. Λίλα Ράπτη, συμμετείχε και μίλησε στο ετήσιο συνέδριο IIA Cyprus Internal Audit Forum 2018, με θέμα "Audit Challenges & Dilemmas".



10. Μιλώντας για Εσωτερικό Έλεγχο στο Πάντειο Πανεπιστήμιο το μέλος του ΔΣ του ΙΕΕΕ, κ. Άρης Δημητριάδης, Executive Director Compliance, ERM & Insurance OTE Group, στη φωτογραφία μαζί με τον καθηγητή κ. Ιωάννη Φίλο.



11. Μετάφραση 52 Οδηγών Εφαρμογής μετά από εθελοντική προσφορά μελών του IIA Ελλάδας. Το Ινστιτούτο μας, μετά το καλοκαίρι, θα διοργανώσει ειδική τιμητική εκδήλωση για την εν λόγω μετάφραση. Δημοσιολογήθηκε μέσω LinkedIn.



Panagiotis Valantassis, MSc, CBM, CISA, FCCA
Vice - Chairman, Strategic Projects and Events - Institute of Internal Auditors, Greece
2w • Edited

A monstrous project was finalized earlier this year. Did you know that 12 **IIA Greece** volunteers translated from English to Greek language entirely from scratch the 52 Implementation Guides (IGs) to the Internal Auditing Standards and updated the Glossary? Find out more at the IIA Greece website www.iiag.gr/el/sitemap/protipa-esoterikou-elegchou.html (access to the Standards unlimited - to the IGs limited to IIA members only).

1. Τον Απρίλιο, συμμετείχαμε στο ετήσιο Συνέδριο του ΙΙΑ της Ουγγαρίας, στη Βουδαπέστη. Το συνέδριο πραγματοποιήθηκε στην αγγλική γλώσσα και αναλύθηκαν όλες οι τάσεις του Εσωτερικού Ελέγχου. Η πρόεδρος του Ινστιτούτου προσκλήθηκε προκειμένου να μιλήσει για το θέμα “The Banking sector from a European Perspective”.



2. Συμμετείχαμε στη συνάντηση «CEE LEADERSHIP MEETING IIA BULGARIA» των Ινστιτούτων Κεντρο-Ανατολικής Ευρώπης στη Βουλγαρία.



3. <http://goingconcern.com/internal-audit-jobs-sponcon/>

Everything You Wanted to Know About Internal Audit (But Were Afraid to Ask)

By Grant Hutchinson | May 16, 2018



	Ιούλιος		ΩΡΕΣ	CPE's	ΕΙΣΗΓΗΤΕΣ	ΗΜΕΡΟΜΗΝΙΕΣ	
νέο	1	Ηθικές όψεις της Χρηματοοικονομικής Διοίκησης	8	7	Γιώργος Ηλιού	3 & 4 ΙΟΥΛ	απόγ.
νέο	2	Εισαγωγή στο Διεθνές Εμπόριο για Εσωτερικούς Ελεγκτές	8	7	Ελένη Σταθάτου	9 ΙΟΥΛ	πρωί
	Σεπτέμβριος		ΩΡΕΣ	CPE's	ΕΙΣΗΓΗΤΕΣ	ΗΜΕΡΟΜΗΝΙΕΣ	
νέο	3	Cyber Security	8	7	σε συνεργασία με το ISACA	17 ΣΕΠ	πρωί
νέο	4	Μετά τον Εσωτερικό Έλεγχο Τι;	8	7	Αγγελική Πλουμά	20 ΣΕΠ	πρωί
νέο	5	Advanced cases Risk & Fraud in International Trade – Part 2	8	7	Ελένη Σταθάτου	25 ΣΕΠ	πρωί
	Οκτώβριος		ΩΡΕΣ	CPE's	ΕΙΣΗΓΗΤΕΣ	ΗΜΕΡΟΜΗΝΙΕΣ	
νέο	6	Κερδίζεις, κερδίζω! Χάνεις, χάνω! Οδηγός διαπραγματεύσεων με πειθώ και επιρροή	16	14	Νάνσυ Παπαθανασίου	2 & 3 ΟΚΤ	πρωί
	7	Λογιστικά για Εσωτερικούς Ελεγκτές. Ειδικά θέματα λογιστικής και χρηματοοικονομικής διοίκησης για ΕΣ-ΕΛ	8	7	Ανδρέας Παπαδάκης	9 & 10 ΟΚΤ	απόγ.
νέο	8	Έλεγχος Ανθρώπινου Δυναμικού	8	7	Λάμπρος Κληρονόμος	30 ΟΚΤ	πρωί
	Νοέμβριος		ΩΡΕΣ	CPE's	ΕΙΣΗΓΗΤΕΣ	ΗΜΕΡΟΜΗΝΙΕΣ	
νέο	9	Το πλαίσιο χειραγώγησης περί κατάχρησης (MAR II) & τεχνικές χειραγώγησης	8	7	Στάθης Πετρόπουλος	6 ΝΟΕ	πρωί
νέο	10	Διενέργεια Εσωτερικής Ποιοτικής αξιολόγησης	8	7	Σταυρούλα Ανδρικοπούλου	21 ΝΟΕ	πρωί
	11	Κανονιστική Συμμόρφωση	8	7	Άρης Δημητριάδης	27 & 28 ΝΟΕ	απόγ.
	Δεκέμβριος		ΩΡΕΣ	CPE's	ΕΙΣΗΓΗΤΕΣ	ΗΜΕΡΟΜΗΝΙΕΣ	
	12	Business Continuity Management	8	7	Σπύρος Αλεξίου	3 & 4 ΔΕΚ	απόγ.
νέο	13	Έλεγχος πιστοδοτήσεων (δανείων και πιστώσεων) σε καθυστέρηση (θεωρητική και πρακτική προσέγγιση)	16	14	Μιχαήλ Ε. Αγγελάκης	5 & 6 ΔΕΚ	πρωί

ΣΕΜΙΝΑΡΙΑ ΣΤΗ ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗ

1	Ολοκληρωμένο Πρόγραμμα Βασικής Εκπαίδευσης Εσωτερικών Ελεγκτών (θεωρία και πρακτική) / (Γενικές αρχές, μεθοδολογία, σχεδιασμός και υλοποίηση ελέγχου, καταγραφή και αξιολόγηση ευρημάτων, καταγραφή εκθέσεων, follow-up)***	Βασικός Ελεγκτικός Κύκλος	60	50	Έναρξη 28 Σεπτεμ. ΣΕΠ-ΝΟΕ 2017	απόγ. πρωί	600
---	---	---------------------------	----	----	--------------------------------	------------	-----

Ελάχιστος απαραίτητος αριθμός συμμετεχόντων για τη διοργάνωση του σεμιναρίου τα 10 άτομα

Γνωρίστε τους συντελεστές έκδοσης



Δ. Στάβαρης (MBA) – Υπεύθυνος Επιτροπής Δημοσίων Σχέσεων

Υποδιευθυντής στη Διεύθυνση Εσωτερικού Ελέγχου του Ομίλου της Εθνικής Τράπεζας και μέλος του Δ.Σ. του ΙΕΕΕ, αρμόδιος για θέματα Εκπαίδευσης & Δημοσίων Σχέσεων. Με πολυετή (από το 1996) εμπειρία σε Ελεγκτικούς Κεντρικών Υπηρεσιών της Τράπεζας και θυγατρικών εταιριών του Ομίλου της, στο εσωτερικό και το εξωτερικό, καθώς και σε καταστάσεις του δικτύου της ΕΤΕ. Πτυχιούχος Οικονομολόγος, από το Πανεπιστήμιο Αθηνών και κάτοχος Μεταπτυχιακού τίτλου MBA in Banking, από το ALBA.



Λάμπρος Κληρονόμος (MSc, QMS, ISMS, CICA) Συντονιστής Έκδοσης Newsletter

Εργάζεται ως Chief Internal Audit Officer στην Intralot SA, με 15ετή ελεγκτική προϋπηρεσία, στους κλάδους της βιομηχανίας, ασφαλιστικής, νοσοκομείου και τυχερών παιχνιδιών.



Έφη Κόκκα

Εργάζεται ως Διοικητική Διευθύντρια του Ινστιτούτου Εσωτερικών Ελεγκτών Ελλάδας (IIA Ελλάδας), με εμπειρία 15 ετών στο χώρο του Marketing και των Πωλήσεων σε εταιρίες του κλάδου ενέργειας. ISO 9001 Lead Auditor Certification.



Φραγκίσκος Λεύκαρος (ACCA)

Εργάζεται ως Internal Audit Coordinator στην Intralot SA, με 5ετή προϋπηρεσία στον εσωτερικό και εξωτερικό έλεγχο.



Ιωάννης Μιχαλόπουλος (CIA)

Εργάζεται ως διευθυντής Ποιότητας, Υγείας & Ασφάλειας στην Εταιρεία Διανομής Αερίου Θεσσαλονίκης & Θεσσαλίας (ΕΔΑ ΘΕΣΣ), με 15ετή εμπειρία στους κλάδους των κατασκευών, του αλουμινίου και των εταιρειών ενέργειας.



Αλεξάνδρα Μουλαβασίλη (BSc, ACCA Advanced Diploma in Accounting and Business)

Εργάζεται ως Internal Audit Supervisor στην Intralot SA, με 6ετή προϋπηρεσία στον Εσωτερικό και Εξωτερικό Έλεγχο.



Μιχάλης Μπεκιάρης

Αναπληρωτής Καθηγητής στη Λογιστική, Διευθυντής του ΠΜΣ MBA, Πανεπιστήμιο Αιγαίου, Τμήμα Διοίκησης Επιχειρήσεων.



Κυριακή Πούλη

Εργάζεται στη Διεύθυνση Κανονιστικής Συμμόρφωσης, Διαχείρισης Εταιρικών Κινδύνων & Ασφάλειας, του Ομίλου ΟΤΕ. Είναι κάτοχος πτυχίου Οικονομικών του Παντείου Πανεπιστημίου και μεταπτυχιακού τίτλου Executive MBA in Telecoms του Οικονομικού Πανεπιστημίου Αθηνών.



Μάκης Σολομών

Εργάζεται στην AVIS ως Διευθυντής Εσωτερικού Ελέγχου και διαθέτει 20ετή ελεγκτική προϋπηρεσία τόσο σε εταιρίες συμβούλων (Deloitte, PWC) όσο και σε άλλες διεθνείς εταιρίες.